

POROZUMIENIE

ZAWARTE POMIĘDZY ZARZĄDEM JSW SA, A ORGANIZACJAMI ZWIĄZKOWYMI DZIAŁAJĄCYMI W JASTRZĘBSKIEJ SPÓŁCE WĘGLOWEJ SA.

Obecni według listy obecności stanowiącej załącznik do niniejszego porozumienia.

1. W KWK "Budryk" tak zwana "dojazdówka" zostanie włączona do funduszu płac i zaksięgowana od 1 stycznia 2007 r. W związku z powyższym wypłata wyrównania nagrody barbórkowej nastąpi do 28 stycznia 2008 r. Ustala się, że strony Porozumienia odstępują od realizacji zapisu punktu 3 Porozumienia z dnia 20 marca 2007 roku zawartego pomiędzy stroną społeczną i stroną reprezentującą pracodawcę KWK "Budryk" SA, dotyczącego dofinansowania do kosztów dojazdu pracowników do pracy.
2. W Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy KWK "Budryk" zostaną wprowadzone stosownym protokołem dodatkowym następujące zmiany:
 - a) W załączniku nr I - ZAKŁADOWY SYSTEM WYNAGRADZANIA, skreśla się dotychczasową treść §5, zaś nowa treść otrzymuje brzmienie : „W ramach funduszu wynagrodzeń tworzy się następujące fundusze premiowe:
 - Fundusz premiowy o charakterze uznaniowym, będący pochodną ustalonego wskaźnika premiowego i płacy zasadniczej, tworzony dla pracowników na stanowiskach robotniczych opłacanych systemem dniówkowo - premiowym oraz pracowników na stanowiskach nierobotniczych - zgodnie z zasadami określonymi w załączniku I/29.
 - Fundusz produkcyjny, przysługujący wszystkim pracownikom niezależnie od miejsca pracy i stosowanej formy wynagradzania w wysokości 250 zł na zatrudnionego na miesiąc".
 - b) W § 7 części podstawowej Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy KWK "Budryk" skreśla się ust. 5a.
3. Punkt 1.2 porozumienia zawartego 20 marca 2007 roku w ramach sporów zbiorowych pomiędzy Zarządem Spółki KWK Budryk SA i organizacjami związkowymi dotyczący wzrostu stawek płac zasadniczych o 5 zł zostanie wdrożony z dniem 1 października 2007. (o 7 zł zostanie wdrożony z dniem 1 października 2007.) Nadpłata uzyskanego z tego tytułu dodatkowego wynagrodzenia nastąpi do dnia 28 stycznia 2008 r.
4. W JSW SA czternasta pensja zostanie wypłacona do 1 lutego 2008 r.
5. Gwarantuje się zaliczenie stażu pracy w KWK „Budryk” jako równoważnego ze stażem pracy w Jastrzębskiej Spółce Węglowej SA w rozumieniu przepisów kodeksu pracy i ZUZP.
6. W KWK "Budryk" przywrócony zostanie godzinowy system ewidencjonowania czasu pracy na tych samych zasadach co w JSW SA.
7. Ewentualna wypłata nagrody z zysku za rok 2007 dla pracowników KWK "Budryk" będzie realizowana zgodnie z regulaminem wypłaty z zysku dla pracowników JSW SA z uwzględnieniem zasady zawartej w pkt.5

8. Zarząd JSW SA podejmie niezwłocznie wszelkie możliwe działania w celu wyjaśnienia uprawnień pracowników KWK „Budryk” S.A. do nieodpłatnego nabycia do 15 procent akcji spółki KWK „Budryk” SA.

9. Pracownikom kopalni "Budryk" będącym w stanie zatrudnienia 31. 12. 2007 zostanie do dnia 28 stycznia 2008 roku wypłacona jednorazowa premia w wysokości:

- pracownicy zatrudnieni pod ziemią - 1660 zł
- pracownicy zakładu przeróbczego - 1500 zł
- pozostali pracownicy - 600 zł.

10. Pracownicy JSW SA zatrudnieni na czas określony po nienagannym przepracowaniu trzymiesięcznego okresu próbnego będą mieli automatycznie przedłużoną umowę na czas nieokreślony.

11. W kopalni Budryk zostaną wykonane badania wpływu spalin podziemnych kolejek LPS na organizm ludzki w miejscach uzgodnionych z Zakładowym Społecznym Inspektorem Pracy i w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości wyniki badań będą podstawą do podjęcia kolejnych działań zmierzających do wyeliminowania nieprawidłowości i ochrony zdrowia pracowników.

12. Jeśli przepisy prawa pozwolą Zarząd JSW SA zobowiązuje się do powołania w Kopalni Budryk komisji weryfikacyjnej w celu ustalenia dniówek 1,8 dla pracowników w latach 1986-1991.

13. W kopalni "Budryk" wprowadzi się alternatywną formę realizacji posiłków profilaktycznych na zasadach obowiązujących w JSW SA.

14. Jeśli nie będzie przeciwwskazań prawnych, na pisemną prośbę pracownika uczestniczącego w strajku, dniówki strajkowe zamienione mogą być na dniówki urlopowe. Wszystkie wątpliwości przy sposobie zaliczania dniówek w strajku będą rozpatrywane na korzyść pracownika.

15. Sposób odrobienia strat kopalni "Budryk" w wydobyciu zostanie uzgodniony na szczelbu kopalni przez dyrekcję i zakładowe organizacje związkowe.

16. Sposób zlecania prac profilaktycznych dla zastępów Kopalnianej Stacji Ratownictwa Górniczego KWK "Budryk" zostanie poddany kontroli wewnętrznej i doprowadzony do stanu zgodnego z obowiązującymi przepisami.

17. W KWK "Budryk" zostanie wprowadzona dodatkowa forma rozdysponowywania talonów węglowych na podobnych zasadach jak w JSW SA.

18. Pracownicy, którzy zajmują stanowiska odmienne od struktur funkcjonujących w JSW SA, Zarząd JSW S.A. deklaruje, że po konsultacjach ze stroną społeczną przedstawi tym pracownikom stosowne propozycje z odpowiednim wyprzedzeniem, jednocześnie gwarantuje się zachowanie miejsc pracy. W przypadku przejścia pracownika KWK „Budryk” do innego podmiotu JSW S.A. gwarantuje się, że warunki płacowe i socjalne nie ulegną pogorszeniu. Wyżej wymienieni pracownicy w okresie trzech lat mają prawo na pisemny wniosek do powrotu do KWK „Budryk”. Laboratorium kopalniane będzie funkcjonować na zasadach dotychczasowych, w ramach struktur KWK „Budryk”.

19. Strony uznają, że porozumienie z 20 marca 2007 roku w ramach sporów zbiorowych pomiędzy Zarządem Spółki KWK Budryk SA i organizacjami związkowymi zostało w całości wypełnione.

20. (W roku 2008 drogą stosownych porozumień średnia płaca w KWK "Budryk" będzie dostosowana do wysokości średniej w KWK "Krupinski ") W terminie do 31.12.2011 31.12.2010 roku, drogą stosownych uzgodnień ze stroną społeczną, strony będą dążyły do wyrównania dysproporcji płacowych w poszczególnych grupach zawodowych we wszystkich kopalniach JSW SA, w tym w KWK „Budryk”. Realizacja powyższego będzie przeprowadzana etapami w zależności od sytuacji finansowej i w uzgodnieniu ze stroną społeczną.

21. Powołuje się, dla szybkiej realizacji pkt. 20 i załatwienia sprawy wzrostu wynagrodzeń w KWK "Budryk" w ramach standaryzacji wynagrodzeń na poszczególnych stanowiskach pracy w kopalniach JSW SA , zespół roboczy którego skład osobowy podadzą strony niniejszego Porozumienia niezwłocznie do Zarządu JSW SA. Ustala się , że strona związkowa wydeleguje nie więcej niż 6 przedstawicieli do prac w zespole, a Zarząd JSW SA trzy osoby. Prace zespołu rozpoczną się niezwłocznie po uzyskaniu danych statystycznych w zakresie wynagrodzeń za 2007 rok we wszystkich kopalniach spółki .

22. Niniejsze porozumienie kończy strajk i wszystkie spory zbiorowe w KWK "Budryk".

**Organizacje Związkowe
działające w JSW SA.**

Zarząd JSW SA

MKK NSZZ „Solidarność”

Rada Środowiska ZZG w Polsce

MK NSZZ „Solidarność '80”

Rada ZZ „Kadra”

MZZ „Przeróbka”

MKZ ZZ „Kontra”

Rada ZZMW w Polsce

WAZZ

WZZ „Sierpień '80” JSW SA

MZK ZZRG w Polsce

NSZZ „Solidarność '80” KWK „Jas-Mos”

ZZ Pracowników Dołowych