

PAKT SPOŁECZNY

**dotyczący gwarancji socjalnych dla pracowników Katowickiej Grupy
Kapitałowej w związku z częściowym upublicznieniem mniejszościowego
pakietu akcji KHW S.A. na Gieldzie Papierów Wartościowych w
Warszawie.**

Niniejszy Pakt zawarto w dniu2007 roku w Katowicach pomiędzy:

Katowickim Holdingiem Węglowym S.A.

reprezentowanym przez:

- 1.
- 2.

z jednej strony, zwanym w dalszej części porozumienia „Pracodawcą”

a Organizacjami Związkowymi:

1. Związkiem Zawodowym Górników w Polsce

reprezentowanym przez Przewodniczącego Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej ZZG w Polsce w KHW SA oraz Przewodniczących Organizacji Związkowych w KWK: Mysłowice, Murcki, Staszic, Wesola, Wieczorek, Wujek.

2. Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym „Solidarność”

reprezentowanym przez Przewodniczącego Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność” KHW SA oraz Przewodniczących Organizacji Związkowych w KWK: Mysłowice, Murcki, Staszic, Wesola, Wieczorek, Wujek, Wujek Ruch Śląsk.

3. Związkami Zawodowymi „KADRA”

reprezentowanymi przez Przewodniczącego Związku Zawodowego „Kadra” Pracowników KHW S.A. oraz Przewodniczących Organizacji Związkowych w KWK: Mysłowice, Murcki, Staszic, Wesola, Wieczorek, Wujek, Wujek Ruch Śląsk, Biura Zarządu KHW S.A..

4. Związkiem Zawodowym „PRZERÓBKA”

reprezentowanym przez Przewodniczącego Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej ZZ „Przeróbka” KHW S.A. oraz Przewodniczących Organizacji Związkowych w KWK: Mysłowice, Murcki, Staszic, Wesola, Wieczorek, Wujek.

5. Związkiem Zawodowym Ratowników Górniczych w Polsce

reprezentowanym przez Przewodniczącego Międzyzakładowego Zarządu Koordynacyjnego ZZ Ratowników Górniczych w Polsce w KHW S.A. oraz Przewodniczących Organizacji Związkowych w KWK: Mysłowice, Murcki, Staszic, Wesola, Wieczorek, Wujek.

6. Związkiem Zawodowym Maszynistów Wyciągowych Kopalń w Polsce

reprezentowanym przez Przewodniczącego Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej ZZMWK w Polsce w KHW S.A. oraz Przewodniczących Organizacji Związkowych w KWK: Mysłowice, Murcki, Staszic, Wesola, Wieczorek, Wujek.

7. Związkiem Zawodowym NSZZ „Solidarność 80”

reprezentowanym przez Przewodniczącego Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność'80,, w KHW S.A. oraz Przewodniczących Organizacji Związkowych w KWK: Murcki, Staszic, Wesola.

8. Komisję Zakładową Związku Zawodowego „KONTRA” przy KHW S.A.

reprezentowaną przez Przewodniczącego.

z drugiej strony, zwanymi w dalszej części porozumienia „Związkami Zawodowymi”

Rozdział I.

Postanowienia wstępne.

Art. 1.1.

Pakt Społeczny zawiera dobrowolne zobowiązania Pracodawcy i Związków Zawodowych związane z ochroną interesów Pracowników KHW S.A. oraz w części ich dotyczącej pracowników pozostałych Spółek Katowickiej Grupy Kapitałowej ze 100% udziałem KHW S.A. po częściowym upublicznieniu mniejszościowego pakietu akcji Spółki.

Art. 1.2.

Niniejszy Pakt Społeczny w rozumieniu K.P. art. 9 jest porozumieniem zbiorowym, stanowi rodzaj autonomicznego prawa pracy i jako taki zawiera postanowienia, które są odpowiednikiem przepisów kodeksu i HUZ regulującego prawa i obowiązki pracowników i pracodawcy.

Art. 1.3.

Pracodawca oświadcza, iż zobowiązuje się do przestrzegania w Spółce wszystkich praw Pracowników wynikających z obowiązujących przepisów prawa oraz do przejęcia wszystkich zobowiązań wynikających z porozumień obowiązujących w KHW S.A. w dniu wejścia w życie Paktu Społecznego; a w szczególności:

- a) Holdingowej Umowy Zbiorowej Zakładów Katowickiego Holdingu Węglowego S.A.,
- b) Regulaminu Pracy KHW S.A.
- c) Regulaminu ZFŚS KHW S.A.
- d) Regulaminu zbywania mieszkań zakładowych KHW S.A.
- e) Porozumienia dotyczącego funkcjonowania organizacji związkowych w KHW S.A. z dnia 15.01.2007r.

które stanowią załączniki do niniejszego Paktu.

Art. 1.4.

Utrzymane zostaną uprawnienia załogi dotyczące wpływu na zarządzanie i decyzje strategiczne Spółki. Zakładowe Organizacje Związkowe współdecydować będą o regulaminach i planach i decyzjach w tym zakresie

Art. 1.5

Pakt Społeczny wchodzi w życie w dniu upublicznienia akcji KHW S.A. a po upublicznieniu strony zobowiązują się do przekształcenia niniejszego paktu w protokół dodatkowy do odpowiednich Układów Zbiorowych Pracy..

Rozdział II.

Warunki upublicznienia akcji Spółki.

Art. 2.1.

Osoby uprawnione zgodnie z postanowieniami ustawy z dnia 30 sierpnia 1996 roku o „komercjalizacji i prywatyzacji” nabydą nieodpłatnie 15% akcji KHW S.A. należących do Skarbu Państwa.

Art. 2.2.

Pracownicy KHW S.A. będący w stanie zatrudnienia w dniu upublicznienia akcji KHW S.A. a nieuprawnieni do nabycia akcji zgodnie z art. 2.1. otrzymają prawo do nabycia na preferencyjnych warunkach akcji KHW S.A. dodatkowej zamkniętej emisji w ilości

uzależnionej od stażu pracy i na zasadach przyjętych dla osób uprawnionych zgodnie z art. 2.1 lub inną formę rekompensaty. Szczegółowy sposób rekompensaty będzie przedmiotem odrębnych uzgodnień między zakładowymi organizacjami związkowymi, a Pracodawcą oraz przedstawicielami Skarbu Państwa.

Art. 2.3.

Pracodawca zobowiązuje się do jednorazowej wypłaty premii prywatyzacyjnej w wysokości średniej płacy bazowej obowiązującej w KHW S.A. w dniu upublicznienia akcji Spółki.

Premia prywatyzacyjna zostanie wypłacona w terminie do 3 miesięcy od daty upublicznienia akcji Spółki osobom będącym w stanie zatrudnienia na podstawie umowy o pracę na dzień przeprowadzenia „referendum ankietowego”.

Do premii prywatyzacyjnej uprawnieni są również pracownicy zatrudnieni w spółkach ze 100% udziałem kapitału KHW S.A., w tym przypadku premia zostanie pokryta dopłatą do kapitału zakładowego poszczególnych spółek.

Art. 2.4.

Pracodawca gwarantuje, że środki finansowe pozyskane w procesie częściowego upublicznienia mniejszościowego pakietu akcji KHW S.A. na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie będą w całości przeznaczone na inwestycje i rozwój Spółki oraz poprawę warunków pracy. Ponadto Pracodawca zobowiązuje się że wszelkie wypłacone z tytułu prywatyzacji środki finansowe dla pracowników nie obciążą funduszu płac.

Art. 2.5

Zarząd KHW S.A. gwarantuje dofinansowanie poprzez podniesienie kapitału zakładowego KWK „Kazimierz – Juliusz: Sp. z o.o. w Sosnowcu w kwocie nie mniejszej niż 42 000 000zł i pokrycie go wkładem pieniężnym. W terminie 1 roku od dnia upublicznienia akcji KHW S.A.

Rozdział III.

Gwarancje zatrudnienia.

Art. 3.1.

Pracodawca gwarantuje, że podstawową formą zatrudnienia w Spółce będzie umowa o pracę na czas nieokreślony lub wyjątkowo na czas określony dla pracowników nowo przyjmowanych.

Art. 3.2.

Pracownicy zatrudnieni w KHW S.A. na podstawie umowy o pracę na dzień podpisania Paktu Społecznego zostają objęci gwarancją zatrudnienia przez okres 10 lat.

Art. 3.3.

W przypadku niedotrzymania przez Pracodawcę zobowiązania określonego w art. 3.2., Pracodawca gwarantuje, niezależnie od innych świadczeń przysługujących zgodnie z przepisami prawa pracy, wypłatę pracownikowi odszkodowania w wysokości odpowiadającej iloczynowi przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia pracownika z okresu dwunastu miesięcy poprzedzających rozwiązanie stosunku pracy, przez ilość miesięcy, które pozostają do końca okresu gwarancji zatrudnienia.

Art. 3.4.

Powyższe postanowienia obejmują również pracowników przebywających w dniu podpisania Paktu na okresowej rencie z tytułu czasowej niezdolności do pracy, którzy po jej zakończeniu

będą posiadali orzeczoną zdolność do pracy oraz pracowników przebywających na świadczeniach rehabilitacyjnych, urlopach wychowawczych, odbywających zasadniczą i zastępczą służbę wojskową.

Art. 3.5.

Pracodawca zobowiązuje się do utrzymania poziomu zatrudnienia zgodnego z obowiązującymi przepisami górnictwa oraz normami obsady stanowisk pracy dla bezpiecznego wykonania założonych zadań produkcyjnych wyłącznie załogą własną od poniedziałku do piątku.

Art. 3.6

Pracodawca zobowiązuje się do zagwarantowania zatrudnienia pracownikom zatrudnionym w spółkach ze 100% udziałem kapitału KHW S.A. w dotychczasowej strukturze organizacyjnej Katowickiej Grupy Kapitałowej. W przypadku likwidacji bądź restrukturyzacji zatrudnienia pracodawca zobowiązuje się do zatrudnienia pracowników zwalnianych ze spółek w zakładach KGK.

Rozdział IV.

Gwarancje wynagrodzenia.

Art. 4.1.

Pracodawca zobowiązuje się, do corocznego wzrostu stawek osobistego zaszeregowania tak aby wzrost płacy średniej w KHW S.A. nie był mniejszy niż wskaźnik wzrostu płac w sektorze przedsiębiorstw za poprzedni rok ogłaszany przez GUS.

Art. 4.2.

Wzrost wynagrodzeń pracowników KHW S.A. realizowany będzie w drodze negocjacji pomiędzy Zakładowymi Organizacjami Związkami a Pracodawcą corocznie , najpóźniej do końca miesiąca lutego.

Art. 4.3

Pracodawca zobowiązuje się wprowadzić jednolity regulamin premiowania dla wszystkich jednostek organizacyjnych w uzgodnieniu z Zakładowymi Organizacjami Związkowymi począwszy od 1 stycznia 2008 roku.

Art.4.4

Pracodawca zobowiązuje się do corocznego wzrostu stawek osobistego zaszeregowania spółkach ze 100% udziałem kapitału KHW S.A, tak aby wzrost średniej płacy w tych spółkach nie był niższy niż wskaźnik wzrostu płac w sektorze przedsiębiorstw za poprzedni rok ogłaszany przez GUS.

Rozdział V.

Gwarancje socjalne

Art. 5.1

Pracodawca zobowiązuje się, do corocznego dokonywania odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych, działający na zasadach obowiązujących w dniu wejścia w życie Paktu Społecznego. Począwszy od 2008 roku odpis na ZFŚS zostanie zwiększony o 100% na każdego uprawnionego pracownika.

Art. 5.2

Pracodawca zobowiązuje się zatrudnić jednego zdolnego do pracy małżonka lub zstępnego:

- zmarłego Pracownika, którego śmierć nastąpiła w następstwie wypadku przy pracy, w drodze do i z pracy oraz chorób zawodowych,
- Pracownika który uległ wypadkowi przy pracy powodującemu trwałą niezdolność do pracy.

Art. 5.3

Pracodawca zobowiązuje się, że będzie dążył do stałej poprawy warunków pracy poprzez coroczne opracowanie wspólnie ze Zakładowymi Organizacjami Związkowymi programów poprawy warunków pracy i ich realizację.

Art. 5.4

Pracodawca zobowiązuje się, do finansowania szkoleń Pracowników z zakresu BHP, jak również szkoleń i kursów podnoszących kwalifikacje zawodowe i dostosowujące kwalifikacje Pracowników do poszczególnych stanowisk pracy, o ile zostaną skierowani na nie przez Pracodawcę. W/w szkolenia odbywać się będą w godzinach pracy. Pracodawca zobowiązuje się również pokrywać koszty egzaminów kwalifikacyjnych wynikających z potrzeb Pracodawcy.

Art. 5.5

W przypadku organizowania przetargów na działalność socjalną pracodawca gwarantuje organizację przetargów dla każdej jednostki organizacyjnej KHW S.A. osobno w ramach posiadanych przez nich środków finansowych z udziałem przedstawicieli komisji socjalnych tych jednostek.

Art. 5.6.

Istniejące w KHW S.A. Kasy Zapomogowo-Pożyczkowe będą działać na dotychczasowych zasadach zgodnie z obowiązującym prawem.

Art. 5.7

Na czas obowiązywania Paktu Społecznego Pracodawca zobowiązuje się do wydawania posiłków profilaktycznych, mleka lub innych środków odżywczych. na dotychczasowych zasadach.

Art. 5.8

Pracodawca zobowiązuje się do przedłużenia na czas obowiązywania Paktu Społecznego zapisów Porozumienia o który mowa w Art. 1.3 punkt e

Art. 5.9

Pracodawca zobowiązuje się do udzielenia dodatkowego urlopu wypoczynkowego w wymiarze 10 dni kalendarzowych pracownikom zatrudnionym pod ziemią oraz w zakładzie przeróbczym na zasadach określonych w art. 32 HUZ.

Rozdział VI

Postanowienia końcowe.

Art. 6.1.

„Pakt Społeczny” zakłada odpowiedzialność stron podczas jego negocjowania oraz obowiązywania, w ramach kompetencji stron.

Art.6.2.

Spory wynikające z naruszenia postanowień „Paktu Społecznego” przez którąkolwiek stronę będą rozstrzygane zgodnie z ustawą o związkach zawodowych i ustawą o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, lub przez właściwy sąd powszechny.

Art. 6.3.

Wszelkie zmiany niniejszego „Paktu” wymagają pisemnej zgody wszystkich podpisanych stron pod rygorem nieważności tych zmian.

Art. 6.4

Pracodawca gwarantuje, że właścicielem większościowego pakietu akcji KHW S.A. (ponad 50%) pozostanie Skarb Państwa, zgodnie ze „Strategią działalności górnictwa węgla kamiennego w Polsce w latach 2007 do 2015”

Akcje będące własnością Skarbu Państwa nie mogą być przeznaczone na dokapitalizowanie innych przedsiębiorstw.

Zarząd KHW S.A. pozostanie nadal właścicielem 100% akcji lub udziałów spółkach, których na dzień upublicznienia jest jedynym właścicielem.

Art. 6.5.

Niniejszy „Pakt Społeczny” wymaga akceptacji upoważnionego przedstawiciela Skarbu Państwa.

Art. 6.6.

Pakt Społeczny sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach i zawiera 4 strony.

Za Organizacje Związkowe:

Za Zarząd KHW S.A.: