



ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW ZAKŁADÓW PRZERÓBK MECHANICZNEJ WĘGLA W POLSCE **„PRZERÓBKA”**

Zarząd Krajowy Związku

40-127 KATOWICE, Plac Grunwaldzki 8-10, IV-piętro pok. 419,
tel. 032/2565907, fax. 032/2091112, www.przerobka.pl, zarzad@przerobka.pl, NIP 954-10-25-424

Katowice, dnia 21 listopada 2008 r.

L.dz. 01/2008/SZP

Do Zarządu:

- Związku Pracodawców Górnictwa Węgla Kamiennego,
- Kompanii Węglowej S.A.,
- Katowickiego Holdingu Węglowego S.A.,
- Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.,
- Lubelskiego Węgla „BOGDANKA” S.A.,
- Południowego Koncernu Węglowego S.A.
- Zakładów Górniczych „TRZEBIONKA” S.A.,
- Zakładu Odsalania „Dębieńsko” Sp. z o.o.

W trybie i na zasadach ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych z dnia 23 maja 1991 r. (Dz. U. Nr 55, poz. 236 z późn. zm.), Zarząd Krajowy Związku Zawodowego „PRZERÓBKA” wszczyna z dniem 21 listopada 2008 r. wielozakładowy spór zbiorowy w imieniu wszystkich jednostek organizacji Związku obejmujących swym zakresem działania poszczególnych pracodawców, będących równocześnie stroną i adresatem następujących żądań w przedmiocie:

1. Ustanowienia urlopu przedemerytalnego dla wszystkich pracowników zatrudnionych dotychczas w warunkach szczególnych i w szczególnym charakterze, którzy z tytułu uchwalenia ustawy o emeryturach pomostowych utracą uprawnienia do wcześniejszego przechodzenia na emeryturę, bądź będą mieli wydłużony wiek emerytalny uprawniający do przejścia na emeryturę pomostową, a którym ze względu na wiek, lub staż pracy, będzie brakować nie więcej niż 5 lat do spełnienia warunków uprawniających do przyznania emerytury na nowych zasadach. W okresie urlopu przedemerytalnego tacy pracownicy otrzymywaliby świadczenie urlopowe wypłacane przez pracodawcę w formie miesięcznego ekwiwalentu pieniężnego obliczanego jak za urlop wypoczynkowy w wysokości i na zasadach uzgodnionych przez strony sporu zbiorowego.
2. Ustanowienia dla pracowników powierzchni zatrudnionych w warunkach szczególnych i w szczególnym charakterze dodatkowego urlopu płatnego zdrowotnego w wymiarze 5 i 8 dni roboczych płatnego jak za 5 i 8 dni – po przepracowaniu odpowiednio 10 i 20 latach pracy w tych warunkach. Warunkiem uzyskania prawa do dodatkowego urlopu zdrowotnego, byłoby przepracowanie $\frac{1}{2}$ ogólnej liczby dni roboczych w roku kalendarzowym poprzedzającym rok uzyskania prawa do skorzystania z dodatkowego urlopu zdrowotnego.
3. Wznowienia przerwanych w roku 2006 z niewyjaśnionych przyczyn negocjacji nad zawarciem Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Górnictwa Węgla Kamiennego, tzw. „Górnictwej Konstytucji”, w ramach których powyższe żądania byłoby postanowieniami normatywnymi.
4. Wypłacenia do końca roku 2008 wszystkim pracownikom dodatkowej premii motywacyjno – produkcyjnej w wysokości 1000 zł średnio na jednego zatrudnionego oraz zrównania począwszy od stycznia 2009 r. wartości posiłków profilaktycznych za przepracowany czas uprawniający do ich wydawania w jednolitej wysokości 17 zł.

5. Nie represjonowania pracowników biorących czynny udział w akcjach protestacyjno – strajkowych organizowanych w ramach wszczętego sporu zbiorowego.

Z uwagi na złożoność zgłoszonych żądań oraz ilość objętych nim pracodawców wyrażamy sugestię, aby stroną pracodawców we wszczętym sporze reprezentował Związek Pracodawców Górnictwa Węgla Kamiennego.

Równocześnie ostrzegamy, że w razie nieuwzględnienia wysuniętych żądań, to podjęte zostaną stosowne akcje protestacyjno – strajkowe do strajku generalnego włącznie.

Ponadto wyjaśniamy, że spór zbiorowy wszczęty pismem z dnia 6 czerwca 2008 r. (znak: L.dz.01/06/2007/ZSW) uznajemy za zakończony.

Do wiadomości:

- Ministra Gospodarki,
- Ministra Skarbu,
- Ministra Pracy i Polityki Społecznej,
- OPZZ,
- Masmediów,
- Załóg Górniczych.

Za Zarząd Krajowy Związku

ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW ZAKŁADÓW
PRZETWÓRZENIA MECHANICZNEJ WĘGLA W POLSCE
"PRZETWÓRZENIA"
PRZEWODNICZĄCY
ZARZĄDU KRAJOWEGO

Sławomir Łukasiewicz