

Aneks nr 2
z dnia 28 grudnia 2005 r.
do „Porozumienia zawartego w dniu 20 grudnia 2004 r. pomiędzy Zarządem
Kompanii Węglowej S.A. a organizacjami związków zawodowych”

Strony Porozumienia postanawiają:

1) po § 8 dodać § 8¹ - 8¹⁵ w brzmieniu:

„§ 8¹

- 1. Pracownikom przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 30 % stawki godzinowej wynikającej z najniższej kategorii tabeli stawek wynagrodzenia zasadniczego dla stanowisk robotniczych, odpowiednio dla zatrudnionych pod ziemią i na powierzchni, nie więcej niż za 8 godzin.**
- 2. Za pracę na zmianie, której co najmniej trzy godziny przypadają w porze nocnej dodatek, o którym mowa w ust. 1, wypłaca się za wszystkie przepracowane godziny, ale nie więcej niż za 8 godzin.**

§ 8²

Pracownikom posiadającym uprawnienia sanitariusza za czas pełnienia funkcji sanitariusza związanej z koniecznością pobrania torby sanitarnej przysługuje dodatek w wysokości 12 % stawki dniówkowej wynikającej z najniższej kategorii tabeli stawek wynagrodzenia zasadniczego dla stanowisk robotniczych, odpowiednio dla zatrudnionych pod ziemią i na powierzchni.

§ 8³

- 1. Pracownikowi pełniącemu funkcję przodowego lub brygadzysty za każdy dzień pełnienia tej funkcji przysługuje dodatek w wysokości:**
 - 1) w przodkach i na niebezpiecznych przebudowach - 12 %,**
 - 2) w pozostałych robotach pod ziemią i na powierzchni - 10 %,****stawki dniówkowej wynikającej z najniższej kategorii tabeli stawek wynagrodzenia zasadniczego dla stanowisk robotniczych, odpowiednio dla zatrudnionych pod ziemią i na powierzchni.**
- 2. Przez pełnienie funkcji przodowego lub brygadzysty rozumie się kierowanie zespołem co najmniej dwóch osób pod ziemią lub czterech osób na powierzchni, łącznie z przodowym lub brygadzystą.**

§ 8⁴

Górnikom strzałowym za każdy dzień pobrania materiałów wybuchowych przysługuje dodatek w wysokości 12 % stawki dniówkowej wynikającej z najniższej kategorii tabeli stawek wynagrodzenia zasadniczego dla stanowisk robotniczych pod ziemią.

§ 8⁵

Instruktorom szkolącym pracowników nowoprzyjętych lub uczniów za każdy dzień pełnienia tej funkcji przysługuje za każdego z tych szkolonych dodatek w wysokości 5 % stawki dniówkowej wynikającej z najniższej kategorii tabeli stawek wynagrodzenia zasadniczego dla stanowisk robotniczych, odpowiednio dla zatrudnionych pod ziemią i na powierzchni, przy czym instruktor nie może mieć jednorazowo więcej niż trzech szkolonych.

§ 8⁶

Pracownikom zatrudnionym w warunkach szkodliwych dla zdrowia, uciążliwych oraz niebezpiecznych przysługują dodatki w wysokości obliczonej według zasad określonych w załączniku nr 6 do Porozumienia.

§ 8⁷

Pracownikom pełniącym dyżury domowe przysługuje dodatkowe wynagrodzenie według zasad określonych w załączniku nr 7 do Porozumienia.

§ 8⁸

Zasady wynagradzania pracowników będących członkami drużyn ratowniczych oraz pracowników biorących udział w akcji ratowniczej wraz z odpowiednimi dodatkami określa załącznik nr 8 do Porozumienia.

§ 8⁹

Za czas niezdolności do pracy z powodu choroby pracownikom przysługuje wynagrodzenie określone w załączniku nr 9 do Porozumienia.

§ 8¹⁰

Pracownikom przysługuje nagroda jubileuszowa według zasad określonych w załączniku nr 10 do Porozumienia.

§ 8¹¹

Pracownikom przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w razie rozwiązania stosunku pracy w związku z nabyciem prawa do emerytury, świadczenia przedemerytalnego lub renty z tytułu niezdolności do pracy (stałej, okresowej i szkoleniowej) – według zasad określonych w załączniku nr 11 do Porozumienia.

§ 8¹²

Członkom rodziny pracownika zmarłego w następstwie wypadku przy pracy lub choroby zawodowej przysługują świadczenia określone w załączniku nr 12 do Porozumienia.

§ 8¹³

1. Pracownikom posiadającym dzieci uczęszczające do szkoły (począwszy od klasy „0”) przysługuje w roku kalendarzowym ekwiwalent z tytułu pomocy szkolnych.
2. Pomoc, o której mowa w ust. 1, przysługuje na każde dziecko, którego wiek nie przekroczył 25 lat spełniające warunki ust. 1.
3. Ekwiwalent, o którym mowa w ust. 1, ustala się w wysokości 10,3 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w III kwartale poprzedniego roku na dziecko.
4. W przypadku zatrudnienia obojga rodziców w jednostce organizacyjnej dodatek przysługuje tylko jednemu.
5. Dodatek przysługuje pracownikowi będącemu w stanie zatrudnienia w dniu 1 sierpnia danego roku lub przebywającemu w tym czasie na świadczeniach rehabilitacyjnych w związku z wypadkiem przy pracy.
6. Dodatek wypłaca się na podstawie pisemnego oświadczenia pracownika potwierdzonego firmową pieczęcią szkoły i zgodności danych z aktami osobowymi pracownika. Pieczęć szkoły nie jest wymagana w przypadku uczęszczania dziecka do szkoły podstawowej i gimnazjalnej.
7. Wypłata dodatku następuje łącznie z wynagrodzeniem za miesiąc lipiec.

§ 8¹⁴

- 1. Pracownikom zatrudnionym pod ziemią, posiadającym co najmniej 3-letni staż pracy pod ziemią, przysługuje raz w roku kalendarzowym dodatek na przejazd urlopowy.**
- 2. Przez pracowników zatrudnionych pod ziemią rozumie się pracowników zatrudnionych na stanowiskach wymienionych w załączniku nr 1 do Porozumienia w pozycji I i III.1.**
- 3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje pracownikowi oraz pozostającym na jego utrzymaniu:
1) współmałżonkowi,
2) dzieciom, których wiek nie przekroczył 25 lat.**
- 4. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, ustala się w wysokości 3 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w III kwartale poprzedniego roku na osobę.**
- 5. Dodatek wypłaca się na wniosek pracownika, pod warunkiem wykorzystania przez niego w danym roku kalendarzowym co najmniej jednego dnia urlopu wypoczynkowego.**

§ 8¹⁵

Pracownikom nie przysługują:

- 1) dodatek za pracę na II zmianie,**
- 2) ekwiwalent pieniężny z tytułu zwrotu kosztów przejazdu urlopowego,**
- 3) świadczenia na pomoce naukowe i szkolne dla dzieci:**
 - w KWK Bielszowice, KWK Halemba, KWK Pokój i KWK Polska Wirek - dodatek na zakup pomocy naukowych,
 - w KWK Bolesław Śmiały, KWK Knurów, KWK Sośnica-Makoszowy, KWK Szczygłowice, KWK Chwałowice, KWK Jankowice, KWK Marcel, KWK Rydułtowy-Anna, Zakładzie Elektrociepłowni i Zakładzie Informatyki i Telekomunikacji - ekwiwalent z tytułu pomocy szkolnych,
 - w KWK Bobrek-Centrum i Zakładzie Górniczym Piekary - ekwiwalent na zakup przyborów szkolnych,
 - w KWK Brzeszcze-Silesia, KWK Piast, KWK Ziemowit, Zakładzie Górniczych Robót Inwestycyjnych, Zakładzie Remontowo-Produkcyjnym i Zakładzie Zagospodarowania Mienia - dodatek na pomoce szkolne.”;
- 2) w załączniku nr 3 w § 5 wyrazy „datą podpisania Porozumienia” zastąpić wyrazami „dnem 1 stycznia 2005 r.”;**
- 3) w załączniku nr 4 w § 2 w ust. 2 dodać pkt 6 w brzmieniu:
„6) na mocy porozumienia stron.”;**
- 4) w załączniku nr 5 w § 1 w ust. 2 dodać pkt 6 w brzmieniu:
„6) na mocy porozumienia stron.”;**
- 5) po załączniku nr 5 dodać załączniki nr 6-12 w brzmieniu stanowiącym załączniki nr 1-7 do Aneksu;**

6) niniejszy Aneks wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2006 r., z wyjątkiem pkt 2, 3 i 4, które wchodzi w życie z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2005 r.

**Organizacje
związków zawodowych:**

**Za Zarząd
Kompanii Węglowej S.A.:**

Zakładowa Organizacja Koordynacyjna
NSZZ „Solidarność” Kompanii Węglowej S.A.

Rada Środowiska Związku Zawodowego
Górników w Polsce Kompanii Węglowej S.A.

Komisja Międzyzakładowa
Wolnego Związku Zawodowego „Sierpień 80”
przy Kompanii Węglowej S.A.

Związek Zawodowy „Kadra”
Kompanii Węglowej S.A.

Związek Zawodowy Pracowników Dołowych
Międzyzakładowa Komisja Koordynacyjna
przy Kompanii Węglowej S.A.

Międzyzakładowy Zarząd Związku
Zawodowego Pracowników Zakładów
Przeróbki Mechanicznej Węgla w Polsce
„Przeróbka” Kompanii Węglowej S.A.

Międzyzakładowy Zarząd Koordynacyjny
Związku Zawodowego
Ratowników Górniczych w Polsce
przy Kompanii Węglowej S.A.

Związek Zawodowy „Kontra”
Z siedzibą w Gliwicach

Organizacja Międzyzakładowa
NSZZ „Solidarność 80”
Kompania Węglowa S.A.

Związek Zawodowy Maszynistów
Wyciągowych Kopalń w Polsce
przy Kompanii Węglowej S.A.

Związek Zawodowy „Kontra”
Komisja Międzyzakładowa
przy Kompanii Węglowej S.A.

Związek Zawodowy Jedności Górniczej
Zarząd Zakładowy przy
Kompanii Węglowa S.A.

Związek Zawodowy „Kontra Małopolska”
Międzyzakładowa Komisja
przy Kompanii Węglowej S.A.

**ZASADY OKREŚLANIA STOPNIA SZKODLIWOŚCI, UCIAŻLIWOŚCI
I NIEBEZPIECZEŃSTWA PRACY ORAZ PRYZNAWANIA
I WYPŁACANIA DODATKÓW ZA PRACĘ W TYCH WARUNKACH**

§ 1

1. Jednostka organizacyjna zobowiązana jest do wypłacenia dodatków pracownikom zatrudnionym w warunkach szkodliwych, uciążliwych, niebezpiecznych i szczególnego ryzyka w wysokości uzależnionej od stopnia, któremu są przypisane.
2. Dodatki, o których mowa w ust. 1, przyznawane są do czasu osiągnięcia stanu zgodnego z normami.
3. Decyzje o przyznaniu oraz cofnięciu dodatku podejmuje kierownik jednostki organizacyjnej w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi i Zakładowym Społecznym Inspektorem Pracy.

§ 2

1. Ustala się cztery stopnie szkodliwości lub uciążliwości dla zdrowia, niebezpieczeństwa pracy i szczególnego ryzyka.
2. Za każdą godzinę czasu pracy w warunkach szkodliwych i uciążliwych, lub uciążliwych dla zdrowia, niebezpiecznych i szczególnego ryzyka przysługuje dodatek:
I stopień - 7,0 % podstawy wymiaru
II stopień - 10,0 % podstawy wymiaru
III stopień - 13,0 % podstawy wymiaru
IV stopień - 16,0 % podstawy wymiaru.
3. Podstawę wymiaru dodatku, o którym mowa w ust. 2, stanowi godzinowa stawka wynikająca z minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w grudniu poprzedniego roku. Stawkę godzinową oblicza się dzieląc minimalne wynagrodzenie przez 168 godzin.

§ 3

Szkodliwość, uciążliwość dla zdrowia, niebezpieczeństwo pracy i szczególne ryzyko, uzasadniające przyznanie dodatku, określa się w sposób następujący:

1. I stopień

Do pierwszego stopnia ze względu na szkodliwość, uciążliwość dla zdrowia i szczególnego ryzyka zalicza się prace wykonywane:

- 1) w warunkach narażenia na działanie pyłów nie wywołujących zwłóknienia tkanki płucnej,
- 2) w warunkach narażenia na działanie substancji toksycznych nie kumulujących się w organizmie,
- 3) na stanowiskach, na których ze względów technologicznych i organizacyjnych utrzymuje się stale temperatura efektywna powyżej 24° C lub poniżej 12° C,
- 4) w warunkach narażenia na promieniowanie ultrafioletowe lub podczerwone (np. spawanie, hartowanie),
- 5) w warunkach narażenia na wibrację ogólną,
- 6) przy obsłudze elektronicznych monitorów ekranowych,
- 7) w pomieszczeniach na powierzchni, w których konieczne jest stosowanie sztucznego oświetlenia.

2. II stopień

Do drugiego stopnia ze względu na szkodliwość, uciążliwość dla zdrowia i szczególnego ryzyka zalicza się prace wykonywane:

- 1) w mokrym środowisku o względnej wilgotności powietrza przekraczającej 80 %, w błocie lub bezpośrednim kontakcie z wodą,
- 2) w obniżonym lub podwyższonym ciśnieniu wynikającym z procesu technologicznego,
- 3) w warunkach nadmiernego obciążenia wysiłkiem fizycznym co najmniej 2000 kcal dla mężczyzn i 1200 kcal dla kobiet lub wymagających wymuszonej pozycji ciała, jeżeli warunki te nie są uwzględnione przy opracowywaniu taryfikatora.

3. III stopień

Do trzeciego stopnia ze względu na szkodliwość, uciążliwość dla zdrowia i szczególnego ryzyka zalicza się prace wykonywane:

- 1) w warunkach narażenia na działanie pyłów wywołujących zwłóknienie tkanki płucnej,
- 2) w warunkach narażenia na działanie substancji toksycznych kumulujących się w organizmie,
- 3) w warunkach narażenia na hałas,
- 4) w warunkach narażenia na działanie miejscowej wibracji,
- 5) w warunkach narażenia na promieniowanie jonizujące,
- 6) w warunkach narażenia na działanie pól elektromagnetycznych wysokiej częstotliwości w zakresie od 0,1 do 300 000 MHz w strefie zagrożenia,
- 7) w wyrobiskach podziemnych, w których temperatura powietrza przekracza 28 °C lub intensywność chłodzenia jest mniejsza od 11 katastopni wilgotności.

4. IV stopień

Do czwartego stopnia ze względu na szkodliwość, uciążliwość dla zdrowia i szczególnego ryzyka zalicza się prace wykonywane z benzydyną, alfa i beta naftyloaminą, chlorkiem winylu oraz innymi czynnikami o analogicznym jak te substancje działaniu, jeżeli zostanie to uznane przez Instytut Medycyny Pracy.

5. III stopień ze względu na niebezpieczeństwo

Do trzeciego stopnia ze względu na niebezpieczeństwo zalicza się prace:

- 1) związane z wytwarzaniem, stosowaniem, magazynowaniem i transportowaniem gazów i materiałów wybuchowych,
- 2) wewnątrz zbiorników, aparatów, kanałów, studni itp., których wykonywanie wymaga specjalnego zezwolenia,
- 3) przy urządzeniach elektromagnetycznych znajdujących się pod napięciem powyżej 230 V, wykonywane zgodnie z przepisami o bezpieczeństwie pracy w energetyce,
- 4) związane z załadunkiem i rozładunkiem paliw płynnych oraz ich transportem,
- 5) na wysokości powyżej 2m i w wykopach o głębokości poniżej 2m, uznane za niebezpieczne w przepisach o bezpieczeństwie i higienie pracy,
- 6) w kontakcie z materiałem zakaźnym,
- 7) pod ziemią:
 - a) na stanowiskach pracy w polach IV i III kategorii zagrożenia metanowego za wyjątkiem prac ujętych w ust. 6 pkt 1,
 - b) na stanowiskach pracy w polach II kategorii zagrożenia wyrzutami gazów, metanu i skał za wyjątkiem prac ujętych w ust. 6 pkt 2,
 - c) w wyrobiskach eksploatacyjnych oraz w drażonych wyrobiskach korytarzowych i szybowych w polach II kategorii zagrożenia metanowego,
 - d) w wyrobiskach eksploatacyjnych oraz w drażonych wyrobiskach korytarzowych i szybowych w polach II kategorii zagrożenia wyrzutami gazów i skał,
 - e) w wyrobiskach eksploatacyjnych, w chodnikach przyścianowych i w drażonych wyrobiskach korytarzowych w pokładach lub częściach pokładów zaliczanych do II stopnia zagrożenia tąpnięciami,
 - f) w wyrobiskach eksploatacyjnych i drażonych wyrobiskach korytarzowych o nachyleniu od 12 stopni do 30 stopni,
 - g) we wszystkich wyrobiskach objętych II i III stopniem zagrożenia wodnego,

h) przy usuwaniu oblodzeń i nawisów solnych w szybach i szybikach.

6. IV stopień ze względu na niebezpieczeństwo

Do czwartego stopnia ze względu na niebezpieczeństwo zalicza się prace wykonywane pod ziemią:

- 1) w wyrobiskach eksploatacyjnych oraz drażonych wyrobiskach korytarzowych i szybowych w polach IV lub III kategorii zagrożenia metanowego,**
- 2) w wyrobiskach eksploatacyjnych oraz drażonych wyrobiskach korytarzowych i szybowych w polach IV lub III zagrożenia wyrzutami gazów i skał,**
- 3) w wyrobiskach eksploatacyjnych, w chodnikach przy ścianowych i w drażonych wyrobiskach korytarzowych w pokładach lub częściach pokładów zaliczanych do 3-go stopnia zagrożenia tąpnięciami oraz strefach szczególnego zagrożenia tąpnięciami,**
- 4) w wyrobiskach eksploatacyjnych, w drażonych wyrobiskach korytarzowych o nachyleniu powyżej 30 stopni.**

§ 4

- 1. Dodatki za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia wymienionych w § 3 ust. 1 pkt 1 i 2 oraz w ust. 3 pkt 1, 2 i 3 przyznawane są za czas pracy w tych warunkach na podstawie wyników badań środowiskowych określających średni poziom narażenia pracownika na czynnik szkodliwy dla zdrowia w ciągu 8 godz.**
- 2. Dodatki za pozostałe prace wykonywane w warunkach szkodliwych poza wymienionymi w ust. 1 oraz za prace wykonywane w warunkach uciążliwych i niebezpiecznych przyznawane są na podstawie protokołów z komisyjnej oceny warunków pracy zatwierdzonych przez kierownika jednostki organizacyjnej.**
- 3. W przypadku zbiegu uprawnień do dodatków, przysługuje suma tych dodatków za pracę w warunkach szkodliwych, uciążliwych, niebezpiecznych i szczególnego ryzyka.**

DODATKOWE WYNAGRODZENIE ZA PEŁNIENIE DYŻURÓW DOMOWYCH

§ 1

Dodatkowe wynagrodzenie za pełnienie dyżurów domowych otrzymują pracownicy, którym:

- Prezes Zarządu Kompanii Węglowej S.A. lub osoba upoważniona

- kierownik jednostki organizacyjnej lub jego zastępca

zlecił na piśmie pełnienie tych dyżurów, w ramach obowiązujących w tym zakresie przepisów prawa w przypadkach uzasadnionych bieżącymi potrzebami jednostki organizacyjnej.

§ 2

- 1. Za podstawę wypłaty dodatkowego wynagrodzenia za pełnienie dyżuru domowego przyjmuje się zlecenie zobowiązujące pracownika do pełnienia tego dyżuru podpisane przez osoby wymienione w § 1.**
- 2. Zlecenie powinno wyraźnie określać czas pełnienia dyżuru domowego.**
- 3. Dyżur domowy nie może obejmować normalnych godzin pracy danego pracownika.**

§ 3

Za każdą godzinę pełnienia dyżuru domowego pracownik otrzymuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości:

- 1) 0,25 % minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w grudniu poprzedniego roku – za dyżur pełniony w dniu roboczym,**
- 2) 0,50 % minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w grudniu poprzedniego roku – za dyżur pełniony w soboty, niedziele i święta oraz w innych dniach wolnych od pracy.**

§ 4

Dodatek za pełnienie dyżurów domowych w dniach roboczych nie przysługuje kierownikowi jednostki organizacyjnej oraz jego zastępcom.

§ 5

Pracownik traci prawo do dodatkowego wynagrodzenia za pełnienie dyżuru domowego, jeśli w odpowiednim czasie nie stawiał się na wezwanie do pracy.

§ 6

- 1. Za godziny faktycznie przepracowane w wyniku wezwania do pracy w czasie pełnienia dyżuru domowego pracownik otrzymuje wynagrodzenie zgodnie z obowiązującymi przepisami.**
- 2. Pracownik, który otrzymał wynagrodzenie zgodnie z ust. 1, nie otrzymuje za ten sam okres dodatkowego wynagrodzenia, o którym mowa w § 3.**

§ 7

Analiza wydatków ponoszonych za dyżury domowe będzie przeprowadzona w okresach kwartalnych przez strony Porozumienia na podstawie przekazanego przez pracodawcę zestawienia według stanowisk w rozbiciu na poszczególne jednostki organizacyjne.

ZASADY WYNAGRADZANIA CZŁONKÓW DRUŻYN RATOWNICZYCH

§ 1

1. Niniejsze zasady dotyczą członków drużyn ratowniczych zakładów górniczych Kompanii Węglowej S.A., w których zorganizowane są służby ratownictwa górniczego, działające na podstawie przepisów wydanych w oparciu o „Prawo geologiczne i górnicze”.
2. Ilekroć w Porozumieniu jest mowa o drużynie ratowniczej zakładu górniczego, rozumie się przez to ratowników górniczych, mechaników sprzętu ratowniczego, kierowników stacji ratownictwa górniczego (kierowników drużyn ratowniczych) i ich zastępców.
3. Kwalifikacje i szczegółowe warunki wymagane od członków drużyn ratowniczych, wymienionych w ust. 2, określa rozporządzenie właściwego ministra (w dniu wejścia w życie niniejszego załącznika jest to rozporządzenie Ministra Gospodarki z dnia 12.06.2002 r. w sprawie ratownictwa górniczego (Dz. U. Nr 94 poz. 838)).
4. Specjaliści, nie będący mechanikami sprzętu ratowniczego, nie spełniający warunków, jakim powinni odpowiadać pozostali członkowie drużyny ratowniczej, w szczególności w zakresie stanu zdrowia oraz odbytych szkoleń, nie są uprawnieni do świadczeń przysługujących członkom drużyn ratowniczych na mocy niniejszego załącznika.

§ 2

1. Członkom drużyn ratowniczych, o których mowa w § 1, przysługuje stały miesięczny dodatek ratowniczy w wysokości 10 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w III kwartale poprzedniego roku.
2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, nie przysługuje za miesiąc, w którym członek drużyny ratowniczej opuścił bez usprawiedliwienia wyznaczony dzień pracy lub nie spełnił wymagań członka drużyny ratowniczej.

§ 3

Za czas obowiązkowych szkoleń kursowych z zakresu ratownictwa górniczego z odwróceniem od pracy, uczestnikom tych szkoleń przysługuje:

- 1) wynagrodzenie jak za urlop wypoczynkowy,
- 2) zwrot kosztów podróży, noclegów oraz diet według zasad obowiązujących pracowników z tytułu podróży służbowych na terenie całego kraju.

§ 4

1. Za czas udziału w ćwiczeniach ratowniczych, członkom drużyn ratowniczych przysługuje wynagrodzenie obliczone jak za urlop wypoczynkowy.
2. Za każdą godzinę ćwiczeń w aparacie oddechowym, ratownikom przysługuje dodatek w wysokości 0,3 % minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w grudniu poprzedniego roku.

§ 5

1. Ratownikom i mechanikom sprzętu ratowniczego, zatrudnionym na stanowiskach robotniczych w zastępach dyżurujących w zakładzie górniczym w normalne dni pracy, wynagrodzenie zasadnicze oraz premia i nadwyżka akordowa przysługują w wysokości obliczonej na podstawie przeciętnych wskaźników procentowych premii i nadwyżki akordowej za dany miesiąc górnika w ścianach w jednostce organizacyjnej.

2. Ratownikom oddelegowanym (z oddziałów), zatrudnionym w zastępach dyżurujących w zakładzie górniczym w normalne dni pracy, przysługuje wynagrodzenie obliczone według wynagrodzenia od poniedziałku do piątku, otrzymanego za ostatni pełny przepracowany miesiąc na stanowisku przed oddelegowaniem, jednak nie mniej niż wynikające z ust. 1.
3. Pozostałym ratownikom i mechanikom sprzętu ratowniczego wchodzącym w skład służby ochrony przeciwpożarowej podziemnej części zakładu górniczego, zatrudnionym w normalne dni pracy, przysługuje wynagrodzenie obliczone według kategorii zaszeregowania o jedną mniejszą niż określone w ust. 1.
4. Zastępowemu w zastępie ratowniczym, przysługuje za czas pełnienia tej funkcji, wynagrodzenie obliczone według kategorii o jedną wyżej niż określona w ust. 1. Zasada ta dotyczy także zastępowych w pogotowiach ratowniczych, o których mowa w § 6 ust. 1 i 5.
5. Członkom drużyn ratowniczych zatrudnionym w soboty, niedziele i dni ustawowo wolne od pracy przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla pracowników zatrudnionych w te dni pod ziemią.

§ 6

1. Za określony harmonogramem czas górniczego pogotowia ratowniczego, odbywanego w trybie skoszarowanym przez okres 15-dniowy w okręgowych stacjach ratownictwa górniczego, członek drużyny ratowniczej, otrzymuje z jednostki organizacyjnej za każdą dobę zryczałtowane wynagrodzenie w wysokości:
 - 1) zatrudniony na stanowisku robotniczym – 175 % wynagrodzenia dniówkowego, obliczonego jak w § 5,
 - 2) zatrudniony na stanowisku nierobotniczym – 175 % wynagrodzenia jakie otrzymałby gdyby w tym okresie wykonywali pracę pod ziemią przez 7,5 godziny.
2. Oprócz wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1, w górniczym pogotowiu ratowniczym w trybie skoszarowanym przysługuje:
 - 1) zwrot kosztów przejazdu środkami komunikacji publicznej z siedziby jednostki organizacyjnej do miejsca, w którym znajduje się pogotowie i z powrotem, o ile przejazd nie nastąpił środkami jednostki organizacyjnej,
 - 2) nocleg oraz całodienne wyżywienie o wartości kalorycznej co najmniej 4500 kcal.
3. Za określony harmonogramem czas pracy w górniczym pogotowiu ratowniczym, pełnionym przez ratowników skierowanych do zawodowego pogotowia ratowniczego w CSRG i OSRG na okres do 5 lat, ratownicy ci otrzymują z jednostki organizacyjnej:
 - 1) za pracę od poniedziałku do piątku - wynagrodzenie obliczone w/g zasad określonych w § 5,
 - 2) za pracę w soboty, niedziele i dni ustawowo wolne od pracy - wynagrodzenie określone w § 5 ust. 5,
 - 3) stały miesięczny dodatek ratowniczy określony w § 2 powiększony o 50 %,
 - 4) zwrot kosztów przejazdu środkami komunikacji publicznej z siedziby jednostki organizacyjnej do miejsca, w którym znajduje się pogotowie i z powrotem, o ile przejazd nie nastąpił środkami jednostki organizacyjnej.

§ 7

Wszyscy pracownicy za czas udziału w akcji ratowniczej, bez względu na zajmowane stanowisko, otrzymują na podstawie „Karty udziału w akcji” wynagrodzenie:

- 1) na stanowiskach robotniczych - wynagrodzenie obliczone według § 5 oraz dodatkowe wynagrodzenie określone w § 8,
- 2) na stanowiskach nierobotniczych - wynagrodzenie w/g zasad obowiązujących oraz dodatkowe wynagrodzenie określone w § 8.

§ 8

Za udział w akcji ratowniczej w zakładzie górniczym pracownikom przysługuje na podstawie „Karty udziału w akcji”:

- 1) dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 0,8 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w III kwartale poprzedniego roku za każdą godzinę udziału w akcji,**
- 2) za każdą godzinę pracy w tlenowym aparacie roboczym w atmosferze niezdatnej do oddychania przysługuje dodatkowo wynagrodzenie w wysokości 50 % wynagrodzenia określonego w pkt 1,**
- 3) wyżywienie w naturze o wartości kalorycznej nie mniejszej niż 4500 kcal. za każdy dzień udziału w akcji ale nie mniej niż 8 godzin udziału w akcji.**

§ 9

Za każdą godzinę udziału w pracach profilaktycznych związanych z zapobieganiem zagrożeniom górniczym (pożarowym, metanowym, pyłowym i innym), członkom drużyn ratowniczych i innym pracownikom biorącym udział w tych pracach przysługuje na podstawie „Karty udziału w pracach profilaktycznych” dodatek w wysokości 50 % wynagrodzenia określonego w § 8 ust. 1 pkt 1. Prace profilaktyczne wykonywane są na podstawie dokumentacji prac profilaktycznych.

**ŚWIADCZENIA PRZYSŁUGUJĄCE W OKRESIE
CZASOWEJ NIEZDOLNOŚCI DO PRACY**

§ 1

- 1. Za czas niezdolności pracownika do pracy wskutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną – trwającej łącznie do 33 dni w ciągu roku kalendarzowego, pracownikom przysługuje wynagrodzenie w wysokości:**
 - 1) 100 % podstawy wymiaru – gdy powstała ona wskutek:**
 - a) wypadku w drodze do pracy lub z pracy,**
 - b) choroby przypadającej w czasie ciąży,**
 - c) poddania się niezbędnym badaniom lekarskim przewidzianym dla kandydatów na dawców komórek, tkanek i narządów oraz zabiegowi pobrania komórek, tkanek i narządów,**
 - 2) 100 % podstawy wymiaru – począwszy od 4 dnia niezdolności do pracy trwającej nieprzerwanie dłużej niż 3 dni, gdy powstała ona wskutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną – w przypadku pracowników, którzy przepracowali co najmniej 8 lat.**
 - 3) 80 % podstawy wymiaru – w innych przypadkach niż określono w pkt 1 i 2.**
- 2. Do okresu przepracowanego, o którym mowa w ust. 1 pkt 2, zalicza się okresy zatrudnienia i okresy nieprzepracowane zaliczane do stażu pracy, od którego zależy wymiar urlopu wypoczynkowego.**
- 3. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1:**
 - 1) oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego i wypłaca za każdy dzień niezdolności do pracy, nie wyłączając dni wolnych od pracy,**
 - 2) nie przysługuje w przypadkach, w których pracownik nie ma prawa do zasiłku chorobowego.**

§ 2

- 1. Pracownikom przysługuje zasiłek chorobowy z ubezpieczenia społecznego za czas niezdolności do pracy – w wysokości i na warunkach określonych w ustawie o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa oraz w ustawie o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych.**
- 2. Wykaz składników wynagrodzenia uwzględnianych przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego:**
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze,**
 - 2) specjalne wynagrodzenie z Karty Górnika,**
 - 3) nadwyżka akordowa,**
 - 4) progresja akordowa,**
 - 5) premia regulaminowa,**
 - 6) dodatek za pracę w porze nocnej,**
 - 7) dodatki za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia, niebezpiecznych i uciążliwych,**
 - 8) dodatek dla strzałowców,**
 - 9) dodatek dla przodowych,**
 - 10) dodatek dla sanitariuszy,**
 - 11) wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy lub urlop zdrowotny,**

- 12) wynagrodzenie za oddelegowanie pracowników, za udział w szkoleniach i kursach,
- 13) wynagrodzenie przysługujące za dni nieprzepracowane np. okresowe i profilaktyczne badania lekarskie, pogotowie dołowe, dni wolne udzielone w zamian za pracę w soboty, niedziele i święta oraz za tzw. zwolnienia okolicznościowe,
- 14) dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych,
- 15) dodatek za pełnienie dyżurów domowych,
- 16) dodatek za szkolenie,
- 17) dodatek wyrównawczy,
- 18) wynagrodzenie i dodatki za udział w akcji ratowniczej i w pracach profilaktycznych oraz inne dodatki przysługujące pracownikom zatrudnionym w służbie ratownictwa górniczego,
- 19) dodatek uzupełniający do wysokości najniższego wynagrodzenia,
- 20) inne składniki wynagrodzenia z tytułu wykonywania pracy w ramach stosunku pracy (np. tzw. „wypłaty jednorazowe”), od których ustala się składkę na ubezpieczenie społeczne, jeśli pracownik nie zachowuje do nich prawa w okresie pobierania wynagrodzenia za czas choroby lub zasiłku w myśl stosowanych postanowień zakładowego układu zbiorowego pracy lub innych przepisów o wynagradzaniu.

§ 3

1. W przypadku, gdy zasiłek chorobowy z ubezpieczenia społecznego, o którym mowa w § 2 ust. 1, przysługuje w niższej wysokości niż 100 % podstawy wymiaru, pracownikom przysługuje dodatek do zasiłku chorobowego, wypłacany ze środków na wynagrodzenia:
 - 1) począwszy od 34 dnia niezdolności do pracy trwającej nieprzerwanie dłużej niż 33 dni,
 - 2) od pierwszego dnia niezdolności do pracy powstałej wskutek wypadku przy pracy lub choroby zawodowej.
2. Dodatek do zasiłku chorobowego, o którym mowa w ust. 1, oblicza się w jako różnicę między kwotą stanowiącą 100 % podstawy wymiaru i kwotą wypłaconego zasiłku.

§ 4

Przez okres nieprzerwanej niezdolności do pracy, o którym mowa w § 1 i 3, rozumie się okres niezdolności do pracy, w którym nie wystąpił choćby jeden dzień roboczy przerwy w jej trwaniu.

NAGRODY JUBILEUSZOWE

§ 1

Pracownikom przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości:

- 1) po 15 latach pracy - 100 % podstawy wymiaru,**
- 2) po 20 latach pracy - 150 % podstawy wymiaru,**
- 3) po 25 latach pracy - 200 % podstawy wymiaru,**
- 4) po 30 latach pracy - 250 % podstawy wymiaru,**
- 5) po 35 latach pracy - 300 % podstawy wymiaru,**
- 6) po 40 latach pracy - 300 % podstawy wymiaru,**
- 5) po 45 latach pracy - 300 % podstawy wymiaru,**
- 6) po 50 latach pracy - 300 % podstawy wymiaru.**

§ 2

- 1. Podstawę wymiaru nagrody stanowi wynagrodzenie za 21 dni urlopu wypoczynkowego, pomniejszone o kwotę stanowiącą 18,71 % tego wynagrodzenia.**
- 2. Do ustalenia podstawy wymiaru nagrody przyjmuje się wynagrodzenie obliczone na dzień wypłaty nagrody, a jeśli dla pracownika jest to korzystniejsze – wynagrodzenie obliczone na dzień nabycia prawa do nagrody.**

§ 3

- 1. Do okresu pracy, od którego zależy uprawnienie do nagrody, zalicza się okresy zatrudnienia oraz inne okresy traktowane na równi z okresami zatrudnienia.**
- 2. Do okresu pracy, o którym mowa w ust. 1, nie zalicza się okresów zatrudnienia zakończonych rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika – nie dotyczy to pracowników, którym przed dniem wejścia w życie niniejszego załącznika takie okresy były zaliczane.**
- 3. Przez okres zatrudnienia, o którym mowa w ust. 1, rozumie się stosunek pracy świadczonej na podstawie umowy o pracę.**
- 4. Do okresów traktowanych na równi z okresami zatrudnienia zalicza się okresy:**
 - 1) nauki przewidzianej programem nauczania – absolwentom szkół zasadniczych, średnich i wyższych oraz szkół przysposobienia zawodowego działających w ramach szkół górniczych – w łącznym wymiarze nie wyższym niż 5 lat,**
 - 2) odbywania zasadniczej i okresowej służby wojskowej oraz przeszkolenia wojskowego studentów,**
 - 3) pozostawania bez pracy w wyniku zwolnienia pracownika przez pracodawcę bądź wygaśnięcia stosunku pracy jeżeli:**
 - a) został przywrócony do pracy na podstawie prawomocnego wyroku sądowego lub postępowanie karne zostało umorzone z powodu braku winy, względnie zapadł wyrok uniewinniający,**
 - b) przyznano wynagrodzenie lub odszkodowanie w przypadku niezgodnego z prawem rozwiązania stosunku pracy – wlicza się okres, za który wynagrodzenie lub odszkodowanie przyznano,**
 - 4) opieki nad dzieckiem w wieku do lat 4, a także nad dzieckiem lub innym członkiem rodziny zaliczanym do I grupy inwalidztwa, lub na którego przysługuje zasiłek pielęgnacyjny - łącznie nie dłużej niż 6 lat,**
 - 5) korzystania z urlopu wychowawczego,**
 - 6) korzystania z urlopu bezpłatnego w związku ze skierowaniem do pracy za granicę,**
 - 7) korzystania z urlopu bezpłatnego w związku z pełnieniem funkcji związkowej,**

- 8) pracy w indywidualnym gospodarstwie rolnym, na zasadach określonych w ustawie z dnia 20 lipca 1990 r. (Dz. U. nr 54, poz. 310),
 - 9) trwania kontraktu menedżerskiego na podstawie indywidualnych umów dotyczących zarządzania jednostką organizacyjną,
 - 10) przerwy w zatrudnieniu spowodowanej pobieraniem świadczenia rehabilitacyjnego lub renty przyznanej z powodu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej.
5. Do okresów zatrudnienia nie zalicza się okresów korzystania z urlopu bezpłatnego - innego niż wymieniony w ust. 4 pkt 6 i 7.
 6. W razie równoczesnego wystąpienia kilku okresów, o których mowa w ust. 1 i 4, do okresu pracy zalicza się jeden z tych okresów.
 7. Pracownikom zatrudnionym w służbie ratownictwa górniczego, z wyjątkiem specjalistów - okresy zatrudnienia w drużynie ratowniczej zalicza się do stażu pracy, od którego zależy prawo do nagrody w wymiarze przeliczonym wskaźnikiem 1,66.

§ 4

1. Pracownik nabywa prawo do nagrody w jednostce organizacyjnej, w której jest zatrudniony w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody, bądź w dniu wejścia w życie niniejszego załącznika.
2. Nagrodę wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia za miesiąc, w którym pracownik nabył prawo do nagrody.
3. W przypadku nie udokumentowania przez pracownika stażu pracy, od którego zależy prawo do nagrody, przed datą nabycia tego prawa – nagrodę wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia za miesiąc, w którym udokumentował to prawo.

§ 5

W razie rozwiązanie stosunku pracy:

- 1) z powodu przejścia na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy,
 - 2) na podstawie przepisów ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracownika - jeżeli po ustaniu stosunku pracy pracownik nabył prawo do świadczenia przedemerytalnego zgodnie z przepisami ustawy o świadczeniach przedemerytalnych,
- pracownik, któremu do nabycia prawa do nagrody brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nabywa prawo do tej nagrody w dniu rozwiązania stosunku pracy.

§ 6

1. Pracownikowi, który w dniu wejścia w życie niniejszego załącznika nabywa prawo do dwóch lub więcej nagród, wypłaca się tylko jedną nagrodę - wyższą.
2. Pracownikowi, który w dniu wejścia w życie niniejszego załącznika nabywa prawo do nagrody, a w ciągu 12 miesięcy od tego dnia nabędzie prawo do nagrody wyższego stopnia, wypłaca się nagrodę niższą, a w dniu nabycia prawa do nagrody wyższej - różnicę między kwotą nagrody wyższej a kwotą nagrody niższej.
3. Postanowienia ust. 1 i 2 mają odpowiednie zastosowanie, w razie gdy w dniu, w którym pracownik udokumentował swoje prawo do nagrody był on uprawniony do nagrody wyższego stopnia oraz w razie gdy pracownik prawo do nagrody wyższego stopnia nabędzie w ciągu 12 miesięcy od tego dnia.

§ 7

1. Pracownikowi, który nabył prawo do nagrody za 25 lat, oprócz nagrody przysługuje zegarek pamiątkowy w cenie detalicznej zbliżonej do 75 % minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w grudniu poprzedniego roku.
2. Wartość zegarka pamiątkowego uwzględnia się w podstawie wymiaru podatku dochodowego i składek na ubezpieczenie społeczne ustalonej dla danego pracownika zgodnie z przepisami ustaw obowiązujących w tym zakresie.

ODPRAWA EMERYTALNO-RENTOWA

§ 1

- 1. Pracownikowi przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w razie rozwiązania stosunku pracy w związku z nabyciem prawa do emerytury, świadczenia przedemerytalnego lub renty z tytułu niezdolności do pracy (stałej, okresowej lub szkoleniowej), w następującej wysokości:**

1) do 10 lat pracy	- 6 000 zł,
2) po 10 latach pracy	- 8 000 zł,
3) po 15 latach pracy	- 10 000 zł,
4) po 20 latach pracy	- 12 000 zł,
5) po 25 latach pracy	- 14 000 zł,
6) po 30 latach pracy i powyżej	- 16 000 zł.

Wskaźnik waloryzacji w/w kwot będzie corocznie ustalany przez strony Porozumienia na poziomie nie wyższym niż wskaźnik wzrostu wynagrodzeń z roku ubiegłego ustalony dla Kompanii Węglowej S.A.
- 2. Pracownikowi przechodzącemu na rentę z tytułu niezdolności do pracy spowodowanej wypadkiem przy pracy lub chorobą zawodową należy się odprawa w wysokości nie niższej niż przysługująca po przepracowaniu 25 lat.**

§ 2

Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje odprawa, o której mowa w § 1 w proporcjonalnej wysokości do wymiaru czasu pracy wynikającego z umowy o pracę.

§ 3

Pracownikom – emerytom i rencistom z chwilą rozwiązania stosunku pracy przysługuje odprawa na zasadach określonych w niniejszym załączniku, o ile dotychczas nie otrzymali takiej odprawy.

§ 4

Do stażu pracy, od którego zależy wysokość odprawy, zalicza się:

- 1) wszystkie udokumentowane okresy pracy, bez względu na sposób rozwiązania umowy o pracę,**
- 2) okresy odbywania czynnej służby wojskowej,**
- 3) okresy nauki przewidzianej programem nauczania - absolwentom szkół zasadniczych, średnich i wyższych oraz szkół przysposobienia zawodowego działających w ramach szkół górniczych - w łącznym wymiarze nie wyższym niż 5 lat.**

§ 5

W razie przejścia na emeryturę lub rentę pracownikowi, któremu do nabycia prawa do wyższego wymiaru brakuje mniej niż 12 miesięcy licząc od dnia rozwiązania umowy o pracę, odprawa wypłacana jest w wyższym wymiarze.

§ 6

Wypłata odprawy powinna nastąpić niezwłocznie po nabyciu przez pracownika – emeryta, rencistę prawa do tej odprawy.

§ 7

Prawo do odprawy przysługuje:

- 1) w dniu rozwiązania stosunku pracy – w przypadku pracowników przechodzących na emeryturę,**
- 2) w dniu przyznania renty z tytułu niezdolności do pracy lub przyznania świadczenia przedemerytalnego – w przypadku pracowników przechodzących na tę rentę lub świadczenie.**

§ 8

Pracownik, który otrzymał odprawę nie może ponownie nabyć do niej prawa.

**ŚWIADCZENIA PRZYSŁUGUJĄCE CZŁONKOM RODZINY PRACOWNIKA ZMARŁEGO
W NASTĘPSTWIE WYPADKU PRZY PRACY LUB CHOROBY ZAWODOWEJ**

§ 1

1. Członkom rodziny pracownika zmarłego w następstwie wypadku przy pracy lub choroby zawodowej przysługuje odprawa pośmiertna w wysokości 15-to krotnego miesięcznego wynagrodzenia, niezależnie od odprawy pośmiertnej przysługującej na podstawie przepisów Kodeksu pracy i odprawy z ubezpieczenia wypadkowego.
2. Wynagrodzenie stanowiące podstawę wymiaru odprawy oblicza się jak wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy w wymiarze 26 dni.
3. Za członków rodziny uprawnionych do otrzymania odprawy pośmiertnej, o której mowa w ust.1 uważa się:
 - 1) małżonka,
 - 2) dzieci własne, drugiego małżonka i przysposobione,
 - 3) innych członków rodziny spełniających warunki wymagane do uzyskania renty rodzinnej w myśl przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych,
 - 4) rodziców, macochę oraz ojczyma, brak jest osób określonych w pkt 1, 2 i 3,
 - 5) rodzeństwo i osobę pozostającą w trwałym związku pozamałżeńskim, jeżeli:
 - a) brak jest osób określonych w pkt 1, 2, 3 i 4 oraz
 - b) ustalone zostało, wyrokiem lub ugodą sądową, prawo do alimentów ze strony pracownika.
4. Odprawa pośmiertna przysługuje w wysokości określonej w ust. 1 i 2 niezależnie od liczby uprawnionych osób.
5. W przypadku, gdy do odprawy pośmiertnej są uprawnione dwie lub więcej osób, wówczas odprawę dzieli się w równych częściach pomiędzy wszystkich uprawnionych.

§ 2

1. W razie śmierci pracownika w następstwie wypadku przy pracy lub choroby zawodowej, jednostka organizacyjna jest zobowiązana wypłacać zaliczkowo pozostałym po nim członkom rodziny, wymienionym w § 1 ust. 3 pkt 1, 2 i 3, taką kwotę miesięcznie jaką pozostali po nim członkowie rodziny otrzymaliby jako rentę rodzinną, do czasu przyznania tej renty.
2. Zaliczkę, o której mowa w ust. 1, wypłaca się na wniosek uprawnionego, zgodnie z zawartą ugodą określającą wysokość i tryb wypłaty zaliczki oraz warunki jej zwrotu.
3. W razie śmierci pracownika w następstwie wypadku przy pracy jednostka organizacyjna jest zobowiązana do poniesienia bezpośrednich kosztów pogrzebu niezależnie od innych świadczeń przysługujących rodzinie zmarłego. W ramach kosztów pogrzebowych, jednostka organizacyjna zobowiązana jest do pokrycia kosztów nagrobka według przedłożonego rachunku z tym, że nie więcej niż 5-cio krotność minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w grudniu poprzedniego roku.
4. Obowiązek powiadomienia rodziny pracownika w razie wypadku śmiertelnego spoczywa na kierowniku jednostki organizacyjnej.
5. W razie wypadku przy pracy powodującego śmierć pracownika po dniu wejścia w życie niniejszego przepisu, pracodawca zobowiązany jest przyjąć jednego z najbliższych członków rodziny do pracy pod ziemią lub w zakładzie przeróbki mechanicznej węgla. Przez najbliższego członka rodziny należy tutaj rozumieć osobę w pierwszym stopniu pokrewieństwa lub powinowactwa w stosunku do zmarłego.