

**Porozumienie**  
**zawarte w dniu 20.06.2006r.**  
**pomiędzy Zarządem Kompanii Węglowej S.A.**  
**a organizacjami związków zawodowych**

**w sprawie świadczeń rzeczowych do zrealizowania w for bonów towarowych dla pracowników Kompanii Węglowej S.A.**

W wykonaniu postanowień ust. 1 Porozumienia Zespołu Trójstronnego ds. Bezpieczeństwa Socjalnego Górników z dnia 13.06. oraz mając na uwadze dodatnie wyniki finansowe Kompanii Węglowej S.A. strony porozumienia ustalają, co następuje:

§ 1

Przyznać pracownikom KW S.A., z zastrzeżeniem 2, świadczenia rzeczowe w postaci bonów towarowych wg stanu zatrudnienia na dzień 31 grudnia 2005r. w wysokości:

- |   |                      |
|---|----------------------|
| ▪ pracownicy pod ziemią   | <b>750 zł brutto</b> |
| ▪ pracownicy zakładów przeróbki mechanicznej węgla otrzymujący specjalne wynagrodzenie z Karty Górnika dla pracowników przeróbki mechanicznej węgla | <b>600 zł brutto</b> |
| ▪ pozostali pracownicy powierzchni  | <b>500 zł brutto</b> |

§ 2

Świadczenia rzeczowe, o których mowa w §1 przysługują pracownikom pozostającym w „załodze czynnej” (tj. między innymi z wyłączeniem osób przebywających na urloпах górniczych, świadczeniach górniczych oraz stypendiach na przekwalifikowanie).

§ 3

Realizacja świadczeń rzeczowych w postaci bonów towarowych odbędzie się do dnia 13 lipca 2006r.

**ORIENTACYJNE PORÓWNANIE WARTOŚCI BRUTTO I NETTO BONÓW Z ZYSKÓW ZA 2005 R.**

**Uwaga:** Uwzględniono dla wszystkich poniższych przykładów zatrudnienie w miejscu zamieszkania oraz kwotę wolną (złożone oświadczenie PIT-2), a także stawkę podatku = 19%. I tak: Przy równej wartości bonu dla wszystkich pracowników Kompanii Węglowej S.A. w wysokości **700 zł brutto**.

Łączny koszt bonu 100% kwotowo - **845.18 zł.**

Wartość brutto 82.82% kwotowo - **700.00 zł**

Wartość netto bonu, który otrzymałbyś, gdyby był równy podział 62.05% kwotowo - **524.47 zł.**

**I. Wartość bonu ustalona dla pracowników zatrudnionych pod ziemią w wysokości - 750 zł brutto.**

Łączny koszt bonu 100% kwotowo - **905.56 zł.**

Wartość brutto 82.82% kwotowo - **750.00 zł**

Wartość netto bonu, który otrzymasz 61.01% kwotowo - **552.51 zł.**

**II. Wartość bonu ustalona dla pracowników przeróbki mechanicznej węgla w wysokości - 600 zł brutto.**

Łączny koszt bonu 100% kwotowo - **724.44 zł.**

Wartość brutto 82.82% kwotowo - **600.00 zł**

Wartość netto bonu, który otrzymasz 63.33% kwotowo - **458.76 zł.**

**III. Wartość bonu ustalona dla pracowników pozostałych w wysokości - 500 zł brutto.**

Łączny koszt bonu 100% kwotowo - **603.7 zł.**

Wartość brutto 82.82% kwotowo - **500.00 zł**

Wartość netto bonu, który otrzymasz 65.08% kwotowo - **392.8 zł.**

**Nasz komentarz:** Zwróć uwagę, że zatrudnieni pod ziemią zyskali wskutek podziału zaledwie **netto 28.08 zł** (552.51 – 524.47). Co oznacza, że nie warto było dzielić pracowników na „lepszych i gorszych”. Nasza organizacja w trakcie negocjacji postulowała o równy podział. Niestety Zarząd Kompanii proponował dwu podział dla pracowników dołowych 750 zł, a dla powierzchni 540 zł. Z takim podziałem nie mogliśmy się zgodzić, dlatego po burzliwej wymianie zdań osiągnięto powyższy kompromis. Warto nadmienić, że osiągnięcie tego kompromisu nie było łatwe, gdyż niektóre organizacje chciały dać 800 zł dołowcom, a pozostałym pracownikom, to co pozostałoby, czyli „ochłap”. Chwała jednak wszystkim związkom za docenienie pracowników przeróbki mechanicznej węgla.