



ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW ZAKŁADÓW PRZERÓBKI MECHANICZNEJ WĘGLA W POLSCE „PRZERÓBKA”

Zarząd Krajowy Związku

40-127 KATOWICE, Plac Grunwaldzki 8-10, IV-piętro pok. 419,
tel. 032/2565907, fax. 032/2091112, www.przerobka.pl, zarzad@przerobka.pl, NIP 954-10-25-424

Katowice, dnia 6 czerwca 2007 r.

STANOWISKO Związku Zawodowego „PRZERÓBKA” w sprawie

odrzczenia w całości projektu ustawy o emeryturach pomostowych oraz podjęcia działań na rzecz utrzymania uprawnień emerytalnych dla wszystkich pracowników górnictwa węglowego, naftowego, gazowego, siarkowego, rudy miedzi, cynku i ołowiu oraz odsalania wód dołowych zatrudnionych w warunkach szczególnych lub w szczególnym charakterze, a także zaliczenia pracy wykonywanej przy przeróbce mechanicznej węgla i rud oraz okresów służby wojskowej, chorobowego i pełnienia funkcji związkowych do pracy górniczej.

W związku z rządowymi planami dokończenia reformy emerytalnej w Polsce, które przewidują uchwalenie w roku 2007 następujących projektów ustaw:

- o emeryturach pomostowych,
- o emeryturach kapitałowych z zakładów ubezpieczeń emerytalnych,
- o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz ustawy o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych;

- Związek Zawodowy „PRZERÓBKA” oświadcza, iż odrzuca w całości przedstawiony stronie społecznej w dniu 27 kwietnia 2007 r. projekt ustawy o emeryturach pomostowych oraz stanowczo domaga się:

1. Bezterminowego utrzymania uprawnień emerytalnych dla wszystkich pracowników górnictwa węglowego, naftowego, gazowego, siarkowego, rud miedzi, cynku i ołowiu oraz odsalania wód dołowych zatrudnionych w warunkach szczególnych lub w szczególnym charakterze.
2. Zaliczenia do pracy górniczej okresów:
 - pracy wykonywanej przy przeróbce mechanicznej węgla i wzbogacaniu rud,
 - czynnej służby wojskowej, poprzedzonej pracą górniczą, pod warunkiem podjęcia takiej pracy w ciągu 30 dni od dnia zakończenia tej służby,
 - niezdolności do pracy z powodu choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną, za które wypłacone zostało wynagrodzenie lub zasiłek chorobowy,
 - okresy pełnienia przez pracowników funkcji z wyboru w organach związku zawodowego zrzeszającego pracowników kopalń, przedsiębiorstw i innych podmiotów, jeżeli pracownicy ci bezpośrednio przed objęciem tych funkcji wykonywali pracę górniczą.

Przypominamy, iż zgodnie z „Porozumieniem Gdańskim z dnia 31 sierpnia 1980 r.” w sprawie punktu 14 w brzmieniu:

„Obniżyć wiek emerytalny dla kobiet do 50 lat, a dla mężczyzn do lat 55...”,

- ustalono:

„(...) Sprawa może być poddana pod dyskusję w przyszłości. MKS postuluje zbadanie do 31 grudnia 1980 roku tej sprawy i uwzględnienie możliwości wcześniejszego o 5 lat przechodzenia na emeryturę pracowników zatrudnionych w warunkach uciążliwych (30 lat dla kobiet i 35 lat dla mężczyzn, w przypadku pracy szczególnie uciążliwej przez co najmniej 15 lat). Powinno to następować wyłącznie na wniosek pracownika.”

Warto zatem, aby obecna koalicja rządząca, będąca wówczas po stronie żądających, dziś spełniła swój żywotny postulat z tamtych lat.

Równocześnie Związek Zawodowy „PRZERÓBKA” oświadcza, iż otrzymane z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej pismo z dnia 15 maja 2007 r. znak: DUS-0210-9-ZŁ/07, będąc odpowiedzią na wcześniejsze Stanowisko Związku wskazuje jednoznacznie, że strona rządowa z wielką determinacją dąży do:

- całkowitego zniesienia prawa do wcześniejszych emerytur dla wszystkich grup zawodowych za wyjątkiem pracowników zatrudnionych pod ziemią i służb mundurowych oraz zastąpienia ich emeryturami pomostowymi jedynie w przypadku osób urodzonych po roku 1948, a przed 1 stycznia 1969 r.

- czterokrotnego zmniejszenia liczby osób uprawnionych do emerytur pomostowych w stosunku do osób uprawnionych do wcześniejszych emerytur na podstawie Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 7 lutego 1983 r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze.

Tym samym zgodnie z naszym wcześniejszym stanowiskiem zostaliśmy zmuszeni do zainicjowania procedury sporu zbiorowego z pracodawcami objętymi zakresem działania Związku w celu zalegalizowania planowanych akcji protestacyjno – strajkowych w obronie dotychczasowych uprawnień emerytalnych wszystkich pracowników górnictwa węglowego, naftowego, gazowego, siarkowego, rudy miedzi, cynku i ołowiu oraz odsalania wód dołowych zatrudnionych w warunkach szczególnych lub w szczególnym charakterze, a także zaliczenia pracy wykonywanej przy przeróbce mechanicznej węgla i rud oraz okresów służby wojskowej, chorobowego i pełnienia funkcji związkowych do pracy górniczej.

O zasadności naszej walki jesteśmy całkowicie przekonani, gdyż:

1. Zakłady przeróbcze są aktualnie w warunkach polskich nieodłącznym elementem kopalń. Zdecydowana większość zakładów przeróbczych jest powiązana technologicznie z podziemnymi zakładami górnictwami, a tylko nieliczne stanowią odrębne jednostki gospodarcze zajmujące się wzbogacaniem i uszlachetnianiem obcego węgla i rudy.
2. Zadaniem zakładu przeróbczego jest ilościowo - jakościowe przystosowanie urobku surowego do specyficznych wymagań odbiorców węgla i rud. Zadanie to realizowane jest w ciągu technologicznym przez który przechodzi najczęściej cały węgiel surowy oraz ruda.
3. Nagromadzenie maszyn i urządzeń, ruch strumieni węgla oraz rud i wydzielanych odpadów, a także prowadzenie poszczególnych operacji technologicznych na sucho lub w ośrodku wodnym nasyconym odczynnikami chemicznymi stwarzają dla załóg zakładów przeróbczych określone zagrożenia.
4. W zakładach przeróbczych, ze względu na specyfikę prowadzonych procesów technologicznych oraz duże nasycenie obiektów maszynami i urządzeniami występują zagrożenia techniczne, wybuchem pyłów węglowych i gazów oraz czynniki szkodliwe i uciążliwe takie jak nadmierny hałas, wibracje itp. Wielkość zagrożeń technicznych oceniana pośrednio, poprzez zaistniałe wypadki, prowadzi do wniosku o znacznym zmniejszeniu aktywizacji tych zagrożeń w ostatnich latach. Nie jest to równoznaczne ze zmniejszeniem źródeł tych zagrożeń w zakładach przeróbczych.
5. Zagrożenia pyłowe w zakładach przeróbki mechanicznej węgla wynikają zarówno z występowania pyłu zawieszonego w powietrzu jak i pyłu gromadzącego się na maszynach, urządzeniach, podestach, konstrukcjach budowlanych itp. Miarą wielkości zagrożenia pyłowego jest aktualna liczba stanowisk pracy o podwyższonym i przekroczonym stężeniu pyłów w powietrzu pomimo stosowanej profilaktyki w tym zakresie.
6. Specyfika zakładów przeróbczych powoduje, że są w nich obecne zagrożenia gazowe, powstające w wyniku wydzielania się metanu podczas procesu wzbogacania lub oparów i mgieł cieczy łatwopalnych stosowanych w zakładach przeróbczych.
7. W zakładach przeróbczych występuje znaczna liczba stanowisk zagrożonych nadmiernym hałasem oraz stosunkowo niewiele stanowisk o nadmiernej wibracji.
8. Innym stosunkowo słabo udokumentowanym zagrożeniem są zagrożenia mikroklimatyczne.
9. Długoletnia praca załóg zakładów przeróbczych w obecności czynników szkodliwych i niebezpiecznych prowadzi do powstawania chorób zawodowych.
10. Przyczyną ponad 90 % chorób zawodowych w zakładach przeróbczych jest nadmierny hałas pochodzący od ruchu maszyn, urządzeń, strug węgla i odpadów, a także mediów pomocniczych.

Twórcy mającej być dokończoną reformy emerytalnej twierdzą iż **„przywileje branżowe były w znacznym stopniu dziedzictwem epoki gospodarki planowej, wiele z nich wprowadzono w latach 80., w okresie stanu wojennego, lecz niektóre z nich miały znacznie wcześniejsze początki.”**

Jako przeróbkarze nie możemy zgodzić się z takim stwierdzeniem, ponieważ jesteśmy bodajże jedyną grupą zawodową, która w roku 1995 r. miała zweryfikowane wszystkie stanowiska pracy uprawniające do wcześniejszej emerytury z tytułu wykonywania pracy w warunkach szczególnych.

Zarządzeniem Nr 2 z dnia 27 lutego 1995 r. Ministra Przemysłu i Handlu ustalony został bowiem wówczas nowy wykaz tych stanowisk, który obowiązuje do dnia dzisiejszego.

Jak wiadomo w roku 1995 nie było, ani stanu wojennego, ani gospodarki planowanej, była za to nasza organizacja, która niezmiennie stoi na stanowisku, iż dotychczasowe uprawnienia emerytalne nie są żadnymi przywilejami branżowymi, lecz sposobem na dożycie i bycie emerytem, a nie rencistą, lub wiecznym pracownikiem – niedożywającym wieku emerytalnego.

Do wiadomości:

- ⇒ Prezydenta RP,
- ⇒ Prezesa Rady Ministrów RP,
- ⇒ Ministra Pracy i Polityki Społecznej,
- ⇒ OPZZ,
- ⇒ Masmediów,
- ⇒ Załóg Górniczych.

Za

Zarząd Krajowy Związku

ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW ZAKŁADÓW
PRZERÓBKI MECHANICZNEJ WĘGLA W POLSCE
„PRZERÓBKA”
PRZEWODNICZĄCY
ZARZĄDU KRAJOWEGO

[Podpis]
Stawomir Łukaszewicz