

§ 1

1. Pracodawca zapewnia posiłki profilaktyczne wraz z mlekiem, zwane dalej „posiłkami”, na warunkach niniejszego załącznika oraz określonych w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów, w zróżnicowanej formie tj. posiłki gorące, posiłki zimne, zestawy śniadaniowe lub artykuły spożywcze do sporządzenia posiłków we własnym zakresie. Wartość kaloryczna posiłku powinna wynosić około 1000 kcal.
2. Posiłki przysługują pracownikom zgodnie z niniejszym załącznikiem oraz załącznikami nr 1 i 2.
3. Wartość jednostkowa posiłku wynosi:
 - 1) dla pracowników, którzy zawarli umowę o pracę pod ziemią, oraz dla stanowisk określonych w załączniku nr 1 – 11,00 zł,
 - 2) dla stanowisk określonych w załączniku nr 2, z zastrzeżeniem ust. 6 – 9,50 zł,
 - 3) dla pozostałych pracowników kopalń i zakładów Kompanii Węglowej S.A. – 6,00 zł,
 - 4) pozostali pracownicy mogą otrzymać posiłek na indywidualny wniosek zatwierdzony przez Prezesa Zarządu Kompanii Węglowej S.A. – 6,00 zł.
4. Posiłki o wartości 11,00 zł i 9,50 zł przysługują również pracownikom zatrudnionym na stanowiskach nie wymienionych w załącznikach nr 1 i 2, jeżeli okresowo wykonują prace na stanowiskach wymienionych w tych załącznikach.
5. Wartości, o których mowa w ust. 3, podlegają corocznej waloryzacji o średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem przyjęty na dany rok w ustawie budżetowej, z tym że wartości zaokrągla się do pełnych dziesiątek groszy w ten sposób, że końcówki kwot wynoszące mniej niż 5 groszy pomija się, a końcówki kwot wynoszące 5 i więcej groszy podwyższa się do pełnych dziesiątek groszy. Zwaloryzowane wartości posiłków obowiązują od pierwszego dnia następnego miesiąca po miesiącu, w którym ustawa budżetowa wchodzi w życie.
6. Wartość jednostkowa posiłku dla stanowisk określonych w załączniku nr 2 wynosi w:
 - 1) KWK Bobrek-Centrum - 11,00 zł,
 - 2) ZG Piekary - 10,40 zł,
 - 3) KWK Brzeszcze-Silesia - 10,36 zł,
 - 4) KWK Piast, KWK Ziemowit i Zakładzie Remontowo-Produkcyjnym - 9,96 zł,i nie ulega zmianie do czasu zrównania wartości posiłku w pozostałych oddziałach Kompanii Węglowej S.A. (wynikającej z waloryzacji, o której mowa w ust. 5) z wartościami w tych oddziałach.
7. Prawo do posiłku przysługuje za każdy przepracowany dzień.

§ 2

1. Posiłki realizowane są na podstawie bonów żywieniowych lub dyskietek RCP.
2. Bony na posiłek na dany miesiąc wydawane są uprawnionym pracownikom z góry, począwszy od 25 dnia miesiąca poprzedniego. Zasada ta obowiązuje również przy

realizacji posiłków w systemie RCP. Bony wydają planiści oddziałowi lub inne wyznaczone osoby. Wydane bony zachowują ważność do ostatniego dnia miesiąca, na który zostały wydane. Nie jest dopuszczalne przedłużenie terminu realizacji bonów.

3. Pracownik jest zobowiązany upoważnić pisemnie pracodawcę w trybie art. 91 Kodeksu pracy do dokonania potrąceń z jego wynagrodzenia za pracę lub innych świadczeń, w tym także świadczeń z ubezpieczenia społecznego, kwot stanowiących równowartość nienależnych bonów.
4. Pracownik do 10 dnia następnego miesiąca zobowiązany jest zwrócić planistce niewykorzystane bony ze wszystkich dni poprzedniego miesiąca, do których zgodnie z zasadami wynikającymi z niniejszego załącznika nie posiadał uprawnień do posiłku. Zasada ta dotyczy również realizacji w systemie RCP i zostanie zastosowana automatycznie przez służby rozliczające posiłki.
5. W przypadku nie zwrócenia przez pracownika bonów, pracodawca potrąci pieniężną równowartość bonów, do otrzymania których pracownik nie był uprawniony, z wynagrodzenia za pracę lub innych świadczeń, zgodnie z ust. 3.

§ 3

Tracą moc dotychczas stosowane postanowienia układów zbiorowych pracy i inne porozumienia dotyczące posiłków profilaktycznych, mleka i innych środków odżywczych.