

**Porozumienie
zawarte w dniu 27 czerwca 2007 r.
pomiędzy Zarządem Kompanii Węglowej S.A.
a organizacjami związków zawodowych**

Strony Porozumienia postanawiają:

§ 1

1. Pracodawca zapewnia posiłki profilaktyczne wraz z mlekiem, zwane dalej „posiłkami”, na warunkach określonych w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów, w zróżnicowanej formie tj. posiłki gorące, posiłki zimne, zestawy śniadaniowe lub artykuły spożywcze do sporządzenia posiłków we własnym zakresie. Wartość kaloryczna posiłku powinna wynosić około 1000 kcal.
2. Stanowiska, na których przysługują posiłki, określają załączniki nr 1 i 2.
3. Posiłki przysługują również pracownikom zatrudnionym na stanowiskach nie wymienionych w załącznikach nr 1 i 2, jeżeli okresowo wykonują prace na takich stanowiskach.
4. Wartość jednostkowa posiłku wynosi:
 - 1) dla pracowników zatrudnionych pod ziemią, pracowników wykonujących prace na otwartej przestrzeni w okresie od 1 listopada do 31 marca - na warunkach określonych w § 3 w/w rozporządzenia, oraz dla stanowisk określonych w załączniku nr 1 – 11,00 zł,
 - 2) dla stanowisk określonych w załączniku nr 2 – 7,50 zł.
5. Wartości, o których mowa w ust. 4, podlegają corocznej waloryzacji o średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem przyjęty na dany rok w ustawie budżetowej, z tym że wartości zaokrągla się do pełnych dziesiątek groszy w ten sposób, że końcówki kwot wynoszące mniej niż 5 groszy pomija się, a końcówki kwot wynoszące 5 i więcej groszy podwyższa się do pełnych dziesiątek groszy. Zwaloryzowane wartości posiłków obowiązują od pierwszego dnia następnego miesiąca po miesiącu, w którym ustawa budżetowa wchodzi w życie.
6. Prawo do posiłku przysługuje za każdy przepracowany dzień.
7. Posiłki realizowane są na podstawie bonów żywieniowych lub dyskietek RCP.

§ 2

Tracą moc dotychczas stosowane postanowienia układów zbiorowych pracy i inne porozumienia dotyczące posiłków profilaktycznych, mleka i innych środków odżywczych.

§ 3

Porozumienie wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2007 r.

Organizacje
związków zawodowych:

Za Zarząd
Kompanii Węglowej S.A.:

.....
Zakładowa Organizacja Koordynacyjna
NSZZ „Solidarność” Kompanii Węglowej S.A.

.....
Zakładowa Organizacja Koordynacyjna
Związku Zawodowego Górników w Polsce
w Kompanii Węglowej S.A.

.....
Komisja Międzyzakładowa
Wolnego Związku Zawodowego „Sierpień 80”
przy Kompanii Węglowej S.A.

.....
Związek Zawodowy „Kadra”
Kompanii Węglowej S.A.

.....
Związek Zawodowy Pracowników Dołowych
Międzyzakładowa Komisja Koordynacyjna
przy Kompanii Węglowej S.A.

.....
Międzyzakładowy Zarząd Związku
Zawodowego Pracowników Zakładów
Przeróbki Mechanicznej Węgla w Polsce
„Przeróbka” Kompanii Węglowej S.A.

.....
Międzyzakładowy Zarząd Koordynacyjny
Związku Zawodowego
Ratowników Górniczych w Polsce
przy Kompanii Węglowej S.A.

.....
Związek Zawodowy „Kontra”
Komisja Krajowa

.....
Zakładowa Organizacja Koordynacyjna
NSZZ „Solidarność 80”
Kompanii Węglowej S.A.

.....
Związek Zawodowy Maszynistów
Wyciągowych Kopalń w Polsce
przy Kompanii Węglowej S.A.

.....
Związek Zawodowy „Kontra Małopolska”
Międzyzakładowa Komisja
przy Kompanii Węglowej S.A.

.....
Związek Zawodowy Jedności Górniczej
Zarząd Zakładowy
przy Kompanii Węglowej S.A.