

Propozycja ZOK ZZ "PRZERÓBKA" KW S.A. na rozpoczynające się rozmowy płacowe w Kompanii Węglowej S.A. w dniu 2 lutego 2009 r.

OBJAŚNIENIA - UZASADNIENIE: Praktycznie od roku 2005 w Kompanii Węglowej S.A. tabele stawek płacy zasadniczej stoją wciąż w miejscu na tym samym niezmiennym poziomie. W zasadzie tabele płac w Kompanii są dłużej zamrożone niż wynagrodzenia w górnictwie, które za czasów rządów AWS-u, były zamrożone w latach 1998 - 2002. Dlatego zdaniem ZOK ZZ "PRZERÓBKA" KW S.A. zachodzi pilna konieczność ich pełnego odmrożenia, gdyż dochodzi do paradoksu, iż rozwiązania kodeksowe tzw. minimalne są znacznie bardziej korzystne dla pracowników zatrudnionych na powierzchni, niż wynika, to z Porozumienia płacowego dla pracowników Kompanii Węglowej S.A. z dnia 20 grudnia 2004 r. z jego późniejszymi zmianami. Jedną z tych zmian zawartą w Aneksie nr 5, która choć nie koresponduje z zapisami obowiązującego § 8¹ ust. 1 Porozumienia z dnia 20 grudnia 2004 r. w zakresie przyznawania dodatków za pracę w porze nocnej, to jednak powinna stanowić solidną podstawę do zbudowania nowych tabel płacy zasadniczej.

Przypominamy, iż zapis § 8¹ ust. 1 Porozumienia z dnia 20 grudnia 2004 r. stanowi, że pracownikom przysługuje dodatek za każdą przepracowaną godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 30 % stawki godzinowej wynikającej z najniższej kategorii tabeli stawek wynagrodzenia zasadniczego dla zatrudnionych pod ziemią i na powierzchni. Obecnie stawki te wynoszą dla pracowników fizycznych dołowych - 47,20 zł, a dla pracowników powierzchni 28,40 zł. Przyjmując zatem, że dla pracowników dołowych określony został on w wysokości 2 zł, to łatwo wyliczyć, iż stawka najniższa dla pracowników zatrudnionych pod ziemią na stanowiskach robotniczych powinna wynosić przy takiej wysokości dodatku - 53,40 zł, gdyż $53,40 : 8 \times 30\% = 2 \text{ zł}$. Na tej samej zasadzie należy wyliczyć najniższą stawkę płacy zasadniczej dla pracowników fizycznych zatrudnionych na powierzchni, a mianowicie $1,60 \text{ zł} = 42,70 : 8 \times 30\%$.

Przyjmując, iż rozpiętość pomiędzy najniższą stawką, a najwyższą nie może być mniejsza niż 1 : 1,6, to najwyższa kategoria zaszerzowania dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych pod ziemią powinna być nie niższa niż 85,44 zł = 53,40 zł x 160%. W przypadku natomiast pracowników fizycznych powierzchni, najwyższa stawka płacy zasadniczej zgodnie z powyższymi wyliczeniami wynosić powinna, co najmniej 68,32 zł = 42,70 x 160%. Podobnie zbudowane są tabele płacy zasadniczej dla pracowników etatowych zatrudnionych pod ziemią i na powierzchni. W ich przypadku przyjęto do wyliczenia najniższej stawki płacy zasadniczej miesięcznej, kwotę wynikającą z przemnożenia najniższej stawki przez wskaźnik 21,125. Po przeliczeniu jej wysokości dla pracowników etatowych dół wynosi 1 128,08 zł, a dla pracowników etatowych powierzchni 902,04 zł. Następnie dla ustalenia najwyższej stawki, to przyjęto, że rozpiętość pomiędzy najniższą stawką, a najwyższą nie może być niższa niż 1 : 3. Tym samym wyliczone zostały najwyższe stawki, które dla pracowników etatowych dół i powierzchni wynosić powinny odpowiednio 3 384,23 zł i 2 706,11 zł.

Co do skutków finansowych związanych wprowadzeniem w życie postulowanych przez nas nowych tabel płacy zasadniczej, to wyliczyliśmy, iż z pewnością, będą one mniejsze od wypracowanego przez pracowników Kompanii Węglowej S.A. wyniku finansowego na sprzedaż węgla, czyli uzyskania akumulacji dodatniej na każdej tonie sprzedanego węgla w wysokości 19,09 zł. Co po przeliczeniu przez wielkość wydobytego i wzbogaconego oraz sprzedanego węgla daje nadwyżkę przychodów nad kosztami w wysokości 848 551 200 zł. Dzieliąc tą kwotę przez 65 tys. zatrudnionych pracowników Kompanii oraz przez 12 (liczbę miesięcy w roku), to na każdego pracownika Kompanii Węglowej S.A. przypada miesięczny wzrost wynagrodzeń w wysokości 1 087 zł. Dlatego zdaniem ZOK ZZ "PRZERÓBKA" KW S.A. zachodzi pilna konieczność odmrożenia tabel płac, których stawki osobistego zaszerzowania - po ich odpowiednim przeliczeniu względem przyjętej wysokości dodatku nocnego - proponujemy wprowadzić w życie na zasadzie porozumienia płacowego na rok 2009 w wysokościach i zasadach następujących.

Nowa tabela płac dla pracowników fizycznych dół		Różnica pomiędzy stawką najwyższą i najniższą		Stawka dniówkowa najwyższa wyliczona dla dołu i powierzchni		Rozpiętość najniższej stawki w stosunku do najwyższej		Stawka dniówkowa najniższa wyliczona dla dołu i powierzchni		Ilość godzin pracy w porze nocnej		Wielkość % stawki godzinowej wynikającej z Porozumienia		Baza wyjściowa wynikająca z Aneksu nr 5		Różnica pomiędzy stawką najwyższą i najniższą		Nowa tabela płac dla pracowników fizycznych powierzchnia	
Fizyczni - dół				68,32 zł		160%		42,70 zł		8		30%		1,60 zł		25,62 zł		10	
Kat. 4,01 zł		8		32,04 zł				53,40 zł						2,00 zł		Powierzchnia		42,70 zł	
4.	53,40 zł																	45,26 zł	
5.	57,41 zł																	47,82 zł	
6.	61,41 zł																	50,39 zł	
7.	65,42 zł																	52,95 zł	
8.	69,42 zł																	55,51 zł	
9.	73,43 zł																	58,07 zł	
10.	77,43 zł																	60,63 zł	
11.	81,44 zł																	63,20 zł	
12.	85,44 zł																	65,76 zł	

Zestawienie porównawcze propozycji ze stanem obecnym							
Propozycja		Stan obecny Robotnicy		Propozycja		Wzrost na stawce %	
Nowa stawka	Kategoria	Dół	Powierzchnia	Kategoria	Nowa stawka	Dół	Powierzchnia
			28,40 zł	3.	42,70 zł		150%
53,40 zł	4.	47,20 zł	30,40 zł	4.	45,26 zł	113%	149%
57,41 zł	5.	50,00 zł	32,40 zł	5.	47,82 zł	115%	148%
61,41 zł	6.	53,20 zł	34,40 zł	6.	50,39 zł	115%	146%
65,42 zł	7.	56,40 zł	36,80 zł	7.	52,95 zł	116%	144%
69,42 zł	8.	60,00 zł	39,20 zł	8.	55,51 zł	116%	142%
73,43 zł	9.	63,60 zł	42,00 zł	9.	58,07 zł	115%	138%
77,43 zł	10.	67,60 zł	44,80 zł	10.	60,63 zł	115%	135%
81,44 zł	11.	71,60 zł	48,00 zł	11.	63,20 zł	114%	132%
85,44 zł	12.	76,00 zł	51,20 zł	12.	65,76 zł	112%	128%
			56,40 zł	12a.	68,32 zł	115%	121%

21,125		Etat		21,125	
	7	700,00 zł		7	902,0375
1 128,08 zł	8	1 100,00 zł	750,00 zł	8	1 040,81 zł
1 316,09 zł	9	1 200,00 zł	800,00 zł	9	1 179,59 zł
1 504,10 zł	10	1 300,00 zł	860,00 zł	10	1 318,36 zł
1 692,11 zł	11	1 400,00 zł	930,00 zł	11	1 457,14 zł
1 880,13 zł	12	1 500,00 zł	1 010,00 zł	12	1 595,91 zł
2 068,14 zł	13	1 600,00 zł	1 100,00 zł	13	1 734,69 zł
2 256,15 zł	14	1 750,00 zł	1 200,00 zł	14	1 873,46 zł
2 444,16 zł	15	1 900,00 zł	1 310,00 zł	15	2 012,24 zł
2 632,18 zł	16	2 050,00 zł	1 430,00 zł	16	2 151,01 zł
2 820,19 zł	17	2 250,00 zł	1 560,00 zł	17	2 289,79 zł
3 008,20 zł	18	2 500,00 zł	1 750,00 zł	18	2 428,56 zł
3 196,21 zł	19	2 800,00 zł	2 000,00 zł	19	2 567,34 zł
3 384,23 zł	20	3 200,00 zł	2 300,00 zł	20	2 706,11 zł

Dane przyjęte do wyliczeń wg założeń									
Ilość kat.		Stawka Najniższa		Stawka Najwyższa		Różnica (najw. - najn.)		Skok na stawce	
Dół	Pow.	Dół	Pow.	Dół	Pow.	Dół	Pow.	Dół	Pow.
12	13	1 128,08 zł	902,04 zł	3 384,23 zł	2 706,11 zł	2 256,15 zł	1 804,08 zł	188,01 zł	138,78 zł