

Zestawienie porównawcze wielkości dodatków i innych świadczeń ustalonych przez część związków zawodowych w stosunku do zasad obowiązujących przed podpisaniem Aneksu nr 5 z dnia 18.12.2008 r.

Lp.	Składnik wynagrodzenia	Jedn. miary	Rok bazowy 2008	Rok 2009				Różnica obecných zasad do Aneksu nr 5
				Według Aneksu nr 5 z dnia 18.12.2008 r. w zł	z/dniówkę [kol. 5 x 8 godz. lub : przez 21,125]	Według zasad obecných przed podpisaniem Aneksu nr 5	z/dniówkę [kol. 5 x 8 godz. lub : przez 21,125]	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Dodatek za pracę w porze nocnej		§ 8 ¹ 1. przysługuje dodatek za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 30 % stawki godzinowej wynikającej z najniższej kategorii tabeli stawek wynagrodzenia zasadniczego dla zatrudnionych pod ziemią i na powierzchni. Uwaga: stawka dół - 47,20 zł, powierzchnia - 28,40 zł.			K.P.-. Art. 151 ² . § 1. w porze nocnej przysługuje dodatek do wynagrodzeń w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z minimalnego wynagrodzenia za pracę. Uwaga: minimalne wynagrodzenie wynosi w 2009 r. - 1276 zł		
	pod ziemią		1,77	2,00	16,00	1,77 zł	14,16 zł	- 1,84 zł
	powierzchnia	[zł/godz.]	1,48	1,60	12,80	1,68 zł	13,44 zł	- 0,64 zł
	Kodeks pracy		1,22-1,48	1,39-1,68	13,44	1,68 zł	13,44 zł	- - zł
2	Dodatek dla sanitariusza		§ 8 ² Pracownikom posiadającym uprawnienia sanitariusza przysługuje dodatek w wysokości 12 % stawki dniówkowej wynikającej z najniższej kategorii tabeli stawek wynagrodzenia zasadniczego, odpowiednio dla zatrudnionych pod ziemią i na powierzchni...					
	pod ziemią	[zł/dn.]	5,66	6,00	6,00	5,66 zł	5,66 zł	- 0,34 zł
	powierzchnia		3,41	4,00	4,00	3,41 zł	3,41 zł	- 0,59 zł
3	Dodatek dla przodowego (brygadzysty)		§ 8 ³ Pracownikowi pełniącemu funkcję przodowego lub brygadzysty przysługuje dodatek w wysokości: 1) w przodkach i na niebezpiecznych przebudowach – 12 %, 2) w pozostałych robotach pod ziemią i na powierzchni – 10 %, stawki dniówkowej wynikającej z najniższej kategorii tabeli stawek wynagrodzenia zasadniczego...					
	w przodkach i na niebezpiecznych przebudowach	[zł/dn.]	5,66	8,00	8,00	5,66 zł	5,66 zł	- 2,34 zł
	pozostałe roboty pod ziemią		4,72	6,00	6,00	4,72 zł	4,72 zł	- 1,28 zł
	roboty na powierzchni		2,84	4,00	4,00	2,84 zł	2,84 zł	- 1,16 zł
4	Dodatek dla strzałowego		§ 84 Górnikom strzałowym za każdy dzień pobrania materiałów wybuchowych przysługuje dodatek w wysokości 12 % stawki dniówkowej wynikającej z najniższej kategorii tabeli stawek wynagrodzenia zasadniczego dla stanowisk robotniczych pod ziemią.					
		[zł/dn.]	5,66	10,00	10,00	5,66 zł	5,66 zł	- 4,34 zł
5	Dodatek dla instruktorów		§ 8 ⁵ Instruktorom szkolącym pracowników nowoprzyjętych lub uczniów za każdy dzień pełnienia tej funkcji przysługuje za każdego z tych szkolonych dodatek w wysokości 5 % stawki dniówkowej wynikającej z najniższej kategorii tabeli stawek wynagrodzenia zasadniczego...					
	pod ziemią	[zł/szk./dn.]	2,36	5,00	5,00	2,36 zł	2,36 zł	- 2,64 zł
	powierzchnia		1,42	3,00	3,00	1,42 zł	1,42 zł	- 1,58 zł
6	Dodatek za prace w warunkach szkodliwych, uciążliwych i niebezpiecznych:		I stopień - 7,0 % podstawy wymiaru II stopień - 10,0 % podstawy wymiaru III stopień - 13,0 % podstawy wymiaru IV stopień - 16,0 % podstawy wymiaru. Podstawę wymiaru dodatku, stanowi godzinowa stawka wynikająca z minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w górnictwie podziemnym roku. Uwaga: oblicza się dzieląc minimalne wynagrodzenie przez 168 godzin = 1126:168x7%			Suma wszystkich korzyści Aneksu		- 15,47 zł
	I stopień		0,37	0,42	3,36	0,47 zł	3,75 zł	- 0,39 zł
	II stopień	[zł/godz.]	0,54	0,62	4,96	0,67 zł	5,36 zł	- 0,40 zł
	III stopień		0,70	0,80	6,40	0,87 zł	3,27 zł	- 3,13 zł
	IV stopień		0,86	0,99	7,92	1,07 zł	5,75 zł	- 2,17 zł
7	Dodatek za dyżur domowe		Za każdą godzinę pełnienia dyżuru domowego pracownik otrzymuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości: 0,25 % minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w górnictwie podziemnym roku – za dyżur pełniony w dniu roboczym i 0,50 % – za dyżur pełniony w sobotę, niedzielę i święta oraz w innych dniach wolnych od pracy. Uwaga: wynagrodzenie, to wynosiło - 1126 zł.					
	w dni robocze	[zł/godz.]	2,25	2,60	20,80	2,82 zł	22,52 zł	- 1,72 zł
	w dni wolne		4,50	4,50	36,00	5,63 zł	45,04 zł	- 9,04 zł
8	Wynagrodzenie członków drużyn ratowniczych		Członkom drużyn ratowniczych, przysługuje stały miesięczny dodatek ratowniczy w wysokości 10 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w III kwartale poprzedniego roku. W aparacie oddechowym za każdą godzinę 0,3 % minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w górnictwie podziemnym roku. Za udział w akcji ratowniczej w wysokości 0,8 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw jw. za każdą godzinę udziału w akcji w atmosferze niebezpiecznej do oddychania i w pracach profilaktycznych w wysokości 50 % wynagrodzenia 0,8%...					
	stały miesięczny dodatek ratowniczy	[zł-m-c]	261,34	300,00	14,20	318,15 zł	15,06 zł	- 0,86 zł
	dodatek za ćwiczenia w aparacie oddechowym		2,70	3,00	24,00	3,38 zł	27,02 zł	- 3,02 zł
	dodatek za udział w akcji ratowniczej	[zł/godz.]	20,91	24,00	192,00	25,45 zł	203,61 zł	- 11,61 zł
	dodatek za pracę w tlenowym aparacie roboczym w czasie akcji ratowniczej		10,46	12,00	96,00	12,73 zł	101,81 zł	- 5,81 zł
	dodatek za udział w pracach profilaktycznych		10,46	12,00	96,00	12,73 zł	101,81 zł	- 5,81 zł
9	Dodatek na przejazd urlopowy		§ 8 ¹ 3. Ekwivalent (...) ustala się w wysokości 10,3% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w III kwartale poprzedniego roku na dziecko. Uwaga: wynagrodzenie, to wynosiło - 3181,46 zł.					
		[zł/osobę]	78,40	90,00	4,26	95,44 zł	4,52 zł	- 0,26 zł
10	Ekwiwalent z tytułu pomocy szkolnych		§ 8 ¹ 4. Dodatek (...) ustala się w wysokości 3% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w III kwartale poprzedniego roku na osobę. Uwaga: wynagrodzenie, to wynosiło - 3181,46 zł.					
		[zł/dziecko]	269,18	300,00	14,20	327,69 zł	15,51 zł	- 1,31 zł
11	Tradycyjne "barbórkowe"		Wartość tradycyjnego „barbórkowego” stanowi 15 % minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w październiku danego roku. Uwaga: wynagrodzenie, to w 2009 roku wynosić będzie - 1276 zł.					
		[zł]	140,40	160,00	7,57	191,40 zł	9,06 zł	- 1,49 zł
12	Zegarek pamiątkowy		Pracownikowi, który nabył prawo do nagrody za 25 lat, oprócz nagrody przysługuje zegarek pamiątkowy w cenie detalicznej zbliżonej 85 % minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w górnictwie podziemnym roku. Uwaga: wynagrodzenie, to wynosiło - 1126 zł.					
		[zł]	300,00	380,00	17,99	844,50 zł	39,98 zł	- 21,99 zł
13	Nagrody jubileuszowe							
	15 lat pracy		100%	100%	- zł	100%	- zł	- zł
	20 lat pracy		150%	150%	- zł	150%	- zł	- zł
	25 lat pracy		200%	200%	- zł	200%	- zł	- zł
	30 lat pracy		250%	250%	- zł	250%	- zł	- zł
	35-50 lat pracy		300%	300%	- zł	300%	- zł	- zł
14	Odpłaty emerytalno-rentowe		Wskaźnik waloryzacji w/w kwot będzie corocznie ustalany przez strony Porozumienia na poziomie nie wyższym niż wskaźnik wzrostu wynagrodzeń z roku ubiegłego ustalony dla Kompanii Węglowej S.A. Uwaga: w roku 2008 wskaźnik ten wynosił on 15,7%.					
	< 10 lat pracy		6 000	6 500	307,69	6 942 zł	328,62 zł	- 20,92 zł
	10 lat pracy		8 000	8 700	411,83	9 256 zł	438,15 zł	- 26,32 zł
	15 lat pracy	[zł]	10 000	11 000	520,71	11 570 zł	547,69 zł	- 26,98 zł
	20 lat pracy		12 000	13 000	615,38	13 884 zł	657,23 zł	- 41,85 zł
	25 lat pracy		14 000	15 000	710,06	16 198 zł	766,77 zł	- 56,71 zł
	> 30 lat pracy		16 000	17 000	804,73	18 512 zł	876,31 zł	- 71,57 zł
Suma wszystkich korzyści bez Aneksu							302,76 zł	
Różnica korzyści pomiędzy zawartym Aneksem, a jego brakiem							287,29 zł	

OBJAŚNIENIE:

W dokonanych porównaniu rubryki zaznaczone kolorem szarym obrazują, korzystniejsze dla pracowników rozwiązania zawarte w Aneksie nr 5 z dnia 18 grudnia 2008 r. Jest ich 5 z 14. Ich korzyść nie wynika jednak z postulowanej przez załogi górnicze zmiany tabel płacy zasadniczej, a w konsekwencji wzrostu najniższych stawek, ale ze sztucznego ich podwyższenia bez odpowiednich podstaw prawnych do dokonania takich zmian.

Z kolei wszystkie rubryki, które nie są zaznaczone kolorem szarym zawierają korzystniejsze dla pracowników zapisy wynikające z dotychczasowych rozwiązań, a ich zmiana dokonana przez związki zawodowe, które wraz z Zarządem Kompanii Węglowej S.A. zawarły Aneks nr 5 jest dla pracowników ewidentnie niekorzystna.

Tylko trzy organizacje związkowe nie podpisały się pod tym Aneksem i są to: Związek Zawodowy "PRZERÓBKĄ", "KADRA" i RATOWNICY. Ponadto należy wyjaśnić, iż Aneksem tym również wprowadzony został dla dołowców automat, że 9 i 10 kategoria im się należy, bez względu na posiadaną kat. i wyk. robotę, po 15 i 20 latach pracy.

Natomiast w przypadku Przeróbkarzy utrzymany został dyskryminacyjny zapis, że mogą, ale nie muszą otrzymać 12a kat. po 30 latach roboty w tym 15 lat na kopalni. Dyskryminacja polega na tym, że dla Przeróbkarzy tylko dopuszcza się możliwość otrzymania kat. 12a. Naszym zdaniem skoro Przeróbkarz spełnia warunki stawowe, to kategoria ma być przyznana, tak jak w przypadku dołowców i tyle. Ponadto skoro są automatycznie przeszerzegowani ze względu na staż pracy dla pracowników fizycznych, to muszą one, być również ustanowione dla pracowników dozoru.

WNIOSEK: Ostrzegamy wszystkich pracowników przed pochopnym podpisywaniem się pod proponowanymi zmianami umów o pracę w trybie porozumienia stron lub art. 42 k.p., gdyż ich podpisanie oznaczać, będzie zgodę na przyjęcie niekorzystnych rozwiązań wynikających z Aneksu nr 5 z dnia 18 grudnia 2008 r.

Jak obrazują dokonane porównanie, aż o 287,29 zł korzystniejsze są dotychczasowe zapisy od tych zawartych w Aneksie