

2007 -11- 15

Katowice, dnia 15 listopada 2007 r

Analiza konieczności wzrostu stawek płacy zasadniczej dla pracowników powierzchni związana z potrzebą dostosowania wysokości dodatku za pracę w porze nocnej na poziomie Kodeksu Pracy wyliczonego z minimalnego wynagrodzenia za pracę

Rok	Podstawa w zł		Podstawa w %		Godziny przeliczeniowe		Kwota w zł/godz.		Różnica w zł/godz.	Różnica w %	Kwota stawki zgodna z K.P. w zł
	K.P.	KW S.A.	K.P.	KW S.A.	K.P.	KW S.A.	K.P.	KW S.A.	K.P. - KW S.A.	K.P./KW S.A.	28,40 zł x różnica %
2007	936 zł	28,40 zł	20%	30%	168	8	1,11 zł	1,07 zł	0,05 zł	104,63%	29,71 zł
2008	1 126 zł	28,40 zł			168	8	1,34 zł	1,07 zł	0,28 zł	125,87%	35,75 zł

WNIOSEK: Zgodnie z przeprowadzoną analizą wszyscy pracownicy Kompanii Węglowej S.A. zatrudnieni na powierzchni powinni otrzymywać w roku 2007 dodatek za każdą godzinę przepracowaną w porze nocnej w wysokości 1,11 zł, który jest wyższy od wynikającego z treści § 8¹¹ Porozumienia z dnia 20.12.2004 r. w zaokrągleniu o 5 groszy na godzinę i 39 groszy na każdej przepracowanej dniówce w porze nocnej. Począwszy od roku 2008 dodatek ten powinien wynosić 1,34 zł, a więc powinien być wyższy o 28 groszy na godzinę, a tym samym o 2,20 zł wyższy za każdą dniówkę przepracowaną w porze nocnej. Paradoksalnie nasza analiza wykazuje, że kodeksowe rozwiązania płacowe w zakresie tzw. dodatku nocnego są znacznie korzystniejsze dla pracowników powierzchni od tych, które są od 2005 r. stosowane w Kompanii Węglowej S.A.

Co oznacza pilną konieczność dokonania wzrostu stawek tabeli płac zasadniczych dla pracowników powierzchni, która naszym zdaniem powinien nastąpić już w roku 2007, tak aby stawka wynagrodzenia zasadniczego w najniższej kategorii wynosiła 29,71 zł. Z kolei w roku 2008 wzrost ten (w przypadku nie dokonania tego zwiększenia w roku 2007), będzie musiał być na poziomie 125,87%, tak aby stawka wynagrodzenia zasadniczego w najniższej kategorii dorównała do wymogu K.P. i wynosiła 35,75 zł. W przeciwnym razie każdy z pracowników, który pracował w porze nocnej, będzie mógł na drodze sądowej dochodzić należnych kwot dodatków za pracę w porze nocnej w wysokości nie niższej niż wynikającej z Kodeksu Pracy. Przyjmując, że około 5000 pracowników zatrudnionych w Kompanii Węglowej S.A. na powierzchni pracuje w systemie zmianowym z czego średnio każdy 8 dniówek w miesiącu na III zmianie, to łatwo wyliczyć, że roszczenia pracownicze z tego tytułu w roku 2007 mogą wynosić ok. 16 tys. zł, a w roku 2008 blisko 90 tys. zł - nie licząc ustawowych odsetek za zwłokę i kosztów sądowych, łącznie z kosztami zastępstwa procesowego.

Podstawy Prawne:

Kodeks Pracy: Art. 151⁸. § 1. Pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalanego na podstawie odrębnych przepisów.

Minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi od 1 stycznia 2007 r. - 936 zł, a od stycznia 2008 r., będzie wynosić - 1126 zł.

Porozumienie z dnia 20.12.2004 r.: § 8¹¹. Pracownikom przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 30 % stawki godzinowej wynikającej z najniższej kategorii tabeli stawek wynagrodzenia zasadniczego dla stanowisk robotniczych, odpowiednio dla zatrudnionych pod ziemią i na powierzchni, nie więcej niż za 8 godzin.