



ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW ZAKŁADÓW PRZERÓBKI MECHANICZNEJ WĘGLA W POLSCE

„PRZERÓBKA”

Zarząd Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej Kompanii Węglowej S.A.

40-127 KATOWICE, pl. Grunwaldzki 8-10, tel. 032/2565907, fax. 032/2091112, e-mail: kompania@przerobka.pl



Katowice, dnia 21 kwietnia 2008 r.

**Zarząd Kompanii
Węglowej S.A.
W Katowicach**

W związku z niepokojącymi informacjami związanymi z realizacją przyjęć do pracy w zakładach i kopalniach Kompanii Węglowej S.A., z których wynika, że blokowane są podania osób urodzonych przed rokiem 1968, a także kobiet urodzonych po tym roku, to zmuszeni jesteśmy interweniować w tej sprawie, gdyż zaczyna ona przyjmować znamiona dyskryminacji.

Potęguje ją dodatkowo fakt, iż pewna ilość osób nawet w wieku 45 lat została już przyjęta do pracy. Nasuwa się, zatem uzasadnione pytanie: *Dlaczego jednych można było przyjąć, a podaniach następnych się blokuje?*

Tym bardziej, że osoby te są w sile wieku z ustabilizowaną sytuacją rodzinną i posiadają pewne doświadczenie zawodowe. Bardzo wiele z nich pracowało wcześniej w zakładach przeróbki mechanicznej węgla, jak i pod ziemią, lecz w ramach restrukturyzacji górnictwa zmuszeni zostali przejść do pracy w spółkach tworzonych na bazie majątku likwidowanych kopalń lub ich części.

Tym samym – niejednokrotnie – legitymują się oni pewnym okresem zatrudnienia w szczególnych warunkach, który w przypadku przyjęcia ich do pracy, dałby im możliwość dopracowania brakujących okresów uprawniających do emerytury z tytułu pracy w szczególnych warunkach.

Naszym zdaniem blokowanie przyjęć do pracy w KW S.A. 40-sto latkom stoi w jawnej sprzeczności z lansowanym obecnie przez rząd programem: „Solidarność Pokoleń – Działania dla zwiększenia aktywności zawodowej osób w wieku 50+”.

Przypominamy zatem, iż zgodnie z przyjętą „Strategią działalności górnictwa węgla kamiennego w Polsce w latach 2007 – 2015”, spółki węglowe są zobowiązane do określenia i uzyskania optymalnego stanu zatrudnienia w zakładach przeróbki mechanicznej węgla, który jest konieczny ze względów technologicznych.

Uzyskania tego optymalnego stanu zatrudnienia w zakładach przeróbczych stanowczo się domagamy i oczekujemy, że osiągnięty zostanie on również poprzez odblokowanie przyjęć osób urodzonych przed rokiem 1968.

Z poważaniem:

**Zakładowa Organizacja Koordynacyjna
Związku Zawodowego „PRZERÓBKA”
Kompanii Węglowej S.A.
PRZEWODNICZĄCY**

Sławomir Łukasiewicz