



**ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW ZAKŁADÓW PRZERÓBK
MECHANICZNEJ WĘGLA W POLSCE**

„PRZERÓBKA”

**Międzyzakładowy Zarząd Związku
Kompanii Węglowej S.A.**

40-127 KATOWICE, pl. Grunwaldzki 8-10, tel. 032/2565907, fax. 032/2091112, e-mail: kompania@przerobka.pl

Katowice, dnia 9 lipca 2007 r.

**Zarząd Kompanii Węglowej
Prezes Zarządu
Pan Grzegorz PAWŁASZEK**

**SPRAWY DO ZARZĄDU KOMPANII S.A.
ZGAŁASZANE PRZEZ MIĘDZYZAKŁADOWY ZARZĄD
ZWIĄZKU ZAWODOWEGO „PRZERÓBKA” KOMPANII WĘGLOWEJ S.A.
DO PILNEGO ROZPATRZENIA NA SPOTKANIU
W DNIU 12 LIPCA 2007 R.
W KATOWICACH**

1. Czy Zarząd Kompanii S.A. zgodnie z ustaleniami z poprzedniego spotkania strony społecznej z Zarządem Kompanii rozważył już zasadność utworzenia na bazie pracowników obsługujących w kopalniach i zakładach Kompanii wydawkę lamp, aparatów ucieczkowych i metanomierzy, a także pod względem elektrycznym zabezpieczających ZPMW – oddziały kopalniane?
2. Jak rozumieć treść pkt 6 uzgodnień poczynionych w dniu 2 marca 2007 r. na spotkaniu z Dyrektorami ds. Pracy Oddziałów KW S.A. w zakresie statystycznego zaliczenia do pracowników przeróbki mechanicznej węgla, którzy po zmianie organizacyjnej Kompanii Węglowej S.A. zatrudnieni są w Dziale Obsługi Klienta i Dziale Kontroli Jakości, gdyż z dokonanych uzgodnień wynika, iż problem ten będzie rozwiązywany w terminie późniejszym, a tym samym, czy coś w tym temacie zostało już konkretnego ustalone?
3. Kiedy Zarząd Kompanii Węglowej S.A. wypełni czynności przewidziane w ustawie o rozwiązywaniu sporów zbiorowych w związku z wszczętym przez Zarząd Krajowy Związku Zawodowego „PRZERÓBKA” sporem zbiorowym w dniu 6 czerwca br.?
4. Będąc sygnatariuszem zawartego Porozumienia z dnia 27 czerwca br., jako część strony związkowej wnosimy ponownie o dopisanie do wykazu stanowisk, na których przysługuje posiłek profilaktyczny na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w zakresie stanowisk nierobotniczych, określonych w załączniku nr 1 do tego Porozumienia, następujących stanowisk pracy:
 - Nadsztygar przeróbki mechanicznej węgla,
 - Starszy inspektor w zakresie kontroli jakości węgla
 - Inspektor w zakresie kontroli jakości węgla,
 - Starszy inspektor w zakresie ekspedycji węgla,
 - Inspektor w zakresie ekspedycji węgla,
 - Starszy inspektor ds. laboratorium,
 - Inspektor ds. laboratorium.

Z naszych informacji wynika, że jest to stosunkowo niewielka ilość osób zatrudnionych w szczególnych warunkach pracy, która bezpośrednio i pośrednio związana jest produkcją i wysyłką węglem, cechująca się wydatkiem energetycznym na zamianie roboczej w pomieszczeniach zamkniętych, w których ze względów technologicznych utrzymuje się stale temperatura poniżej 10 °C lub powyżej 25 °C, a tym

samym automatycznie ich wydatek energetyczny organizmu na zmianę roboczą wymagany do otrzymania posiłku profilaktycznego wynosi powyżej 1500 kcal (6280 kJ) w przypadku mężczyzn oraz powyżej 1000 kcal (4187 kJ) w przypadku kobiet. Uzasadnieniem naszego wniosku w tej sprawie jest kopię wyników badań dozoru wyższego ZPMW przeprowadzonych w KWK „Halemba” w dniu 23.12.2004 r., z których niezbicie wynika, że dla karty stanowiskowej nr 18 osoby dozoru wyższego występuje przekroczenie wydatku energetycznego uprawniającego do posiłku profilaktycznego według rozporządzenia z dnia 26 maja 1996 r. w sprawie posiłków profilaktycznych o 5,5 kcal na zmianie roboczej powyżej 2000 kcal w przypadku osoby (mężczyzny) dozoru wyższego zakładu przeróbki mechanicznej węgla.

5. W przypadku nie uwzględnienia zasadności naszego powyższego wniosku, to w trybie i na zasadach § 3 Porozumienia z dnia 27 lipca 2007 r. wnosimy o przyjęcie interpretacji stron tego Porozumienia, która w dniu 3 lipca br. została w formie ustnych wyjaśnień przedstawiona przez Zarząd Kompanii Węglowej S.A., a którą po pewnym doprecyzowaniu proponujemy przyjąć w następującym brzmieniu:

„Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach nadsztygar przeróbki mechanicznej węgla oraz inspektora lub starszego inspektora kontroli jakości węgla, a także ekspedycji węgla, czy też laboratorium, którzy stale wykonują pracę odpowiadającą zgodnie z ich zakresem czynności, uprawnień i odpowiedzialności na stanowiskach wymienionych w tych załącznikach np. sztygara oddziałowego lub zmianowego przeróbki mechanicznej węgla, albo starszego laboranta, czy też starszego ekspedytora, to wówczas z tytułu wykonywania takiej pracy przysługuje im posiłek profilaktyczny na warunkach określonych w Porozumieniu z dnia 27 czerwca 2007 r.”.

Dodatkowo należy podkreślić, że w przypadku inspektorów, to zgodnie z wyjaśnieniami Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Tarnowskich Górach z dnia 19 sierpnia 2003 r. (znak: Rp-Z/7/2003), które przedkładamy w załączeniu wynika, iż „inspektor” jest stanowiskiem dozoru inżyniersko – technicznego. Tym samym odpowiada ono stanowisku sztygara oddziałowego lub zmianowego przeróbki mechanicznej węgla, które jest określone w załączniku nr 1 do Porozumienia z dnia 27 czerwca 2007 r. w zakresie stanowisk nierobotniczych. Co oznacza, że inspektorów kontroli jakości węgla, a także ekspedycji węgla należy traktować pod względem uprawnień do posiłków profilaktycznych na tych samych zasadach, co sztygara oddziałowego lub zmianowego przeróbki mechanicznej węgla, gdyż są oni odpowiednikami dozoru inżyniersko – technicznego, niższego i średniego nie posiadającego zatwierdzeń Urzędu Górniczego.

6. Mając na względzie, iż § 14 ust. 1 Porozumienia z dnia 20 grudnia 2004 r. stanowi jednoznacznie, że pozostałe uregulowania wynikające ze stosowanych postanowień zakładowych układów zbiorowych pracy spółek węglowych, kopalń i zakładów (...) pozostają bez zmian do czasu wynegocjowania nowego ZUZP, to w związku z tym zachodzi konieczność wyjaśnienia:
- Czy zawarte Porozumienie z dnia 27 czerwca br. mimo, że nie jest nowym ZUZP, może zgodnie z § 2 tego Porozumienia powodować utratę mocy obowiązującej dotychczas stosowanych postanowień układów zbiorowych pracy i innych porozumień dotyczących posiłków profilaktycznych, mleka i innych środków odżywczych?

W tej sprawie oczekujemy przedstawienia ekspertyzy prawnej lub interpretacji stron Porozumienia z dnia 20 grudnia 2004 r.

7. Dlaczego nie jest na bieżąco podawana stronie związkowej informacja o realizacji Planu Techniczno – Ekonomicznego Kompanii Węglowej S.A. założonego na rok 2007, oraz z jakich przyczyn na stronie internetowej Kompanii jest podana jedynie informacja dotycząca sytuacji ekonomiczno - finansowej Kompanii Węglowej S.A. za okres od stycznia do kwietnia 2007 r.?

Za

Międzyzakładowy Zarząd Związku

ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW ZAKŁADÓW
PRZERÓBKĄ MECHANICZNĄ WĘGLA W POLSCE
„PRZERÓBKA”
PRZEWODNICZĄCY
ZARZĄD MIĘDZYZAKŁADOWEGO
KOMPAKII WĘGLOWEJ S.A.
Sławomir LUKASIEWICZ