



## EKSPERCI: CZYNNIKI RYZYKA UPRAWNIAJĄCE DO WCZEŚNIEJSZEJ EMERYTURY

W dniach 17 i 19 czerwca br. Sławomir Łukasiewicz, jako ekspert z ramienia OPZZ uczestniczył w pracach Trójstronnego Zespołu Ekspertów Medycyny i Ochrony Pracy do spraw określenia czynników ryzyka uprawniających do wcześniejszej emerytury. Przebieg oraz efekty tych prac obrazują protokoły, które są zamieszczone na naszej stronie internetowej [www.przerobka.pl](http://www.przerobka.pl).

Można z nich wyczytać, iż zdania ekspertów reprezentujących stronę społeczną diametralnie się różniły od ekspertów z nadania strony rządowej. Za kuriozalne należy uznać głosowania, w których stosunkiem głosów 8 za, 9 przeciw, przy 2

wstrzymujących się, rozstrzygano o tym, czy dany czynnik ryzyka ma uprawniać do skróconego wieku emerytalnego, czy też nie. Takie rozstrzygnięcia miały miejsce przy dwóch istotnych w zasadzie dla wszystkich pracowników różnych zawo-

dów czynnikach ryzyka zdrowotnego, a mianowicie w przypadku prac wykonywanych w warunkach występowania hałasu oraz zmianowej -nocnej. Naszym zdaniem głosowania te nie spełniają nawet wymogu bezwzględnej większości 50% +1.

Dlatego będziemy je kwestionować w ramach prac Trójstronnej Komisji - zapowiada Sławomir Łukasiewicz.

Oto jak wyglądał przebieg tych głosowań i dalszych prac Zespołu:

## KOBIETA MA STANĄĆ NA CZELE GÓRNICTWIA I ENERGETYKI



Jak wiadomo, poszukiwania kandydata do ministerialnej teki resortu gospodarki trwają już od 25 kwietnia, gdy premier przyjął dymisję Eugeniusza Postolskiego związanego z PSL-em. Od tego czasu na liście "transferowej" pojawiały się nazwiska dosłownie wszystkich, którzy mieli cokolwiek wspólnego z górnictwem. Waldemar Pawlak, wicepremier i minister gospodarki, podczas ostatniej wizyty na Śląsku przyznał nawet, że nie ma chętnych na posadę po Postolskim, bo wymagania stawiane kandydatom są wysokie, a odpowiedzialność ogromna.

Czyżby zatem Pawlak kierował się starym przysłowiem: "Tam gdzie diabeł nie może, tam kobietę pośle", bo nieoczekiwanie media podały, że na początku lipca br. do premiera Donalda Tuska wpłynął wniosek o nominację Joanny Strzelec-Lobodzińskiej na stanowisko wiceministra gospodarki odpowiedzialnej za energetykę i górnictwo. Biuro prasowe Ministerstwa Gospodarki odmówiło jednak oficjalnego komentarza w tej sprawie. Natomiast Waldemar Pawlak oficjalnie przyznał, że Joanna Strzelec-Lobodzińska jest kandydatką odpowiedzialną do objęcia tego stanowiska i zapowiedział, że "w najbliższym czasie" otrzyma ona nominację z rąk Premiera Donalda Tuska.

Czy zatem, po raz pierwszy w historii, kobieta pokieruje górnictwem i energetyką?

Redakcja

W wyniku dyskusji zaproponowano nowy zapis dotyczący czynników ryzyka zdrowotnego, które nie były poruszane na spotkaniu w dniu 17 czerwca:

- prace w narażeniu na hałas powyżej 90 dB,
- prace z dużym obciążeniem statycznym wykonywane w ekstremalnie wymuszonej pozycji ciała,

Lp.	Czynnik ryzyka	Wyniki głosowania nad wpisaniem na listę czynników ryzyka			Stanowisko odnośnie uwzględnienia czynnika
		Za	Przeciw	Wstrzymał się	
1	prace w narażeniu na hałas powyżej 90 dB	8	9	2	nie
2	prace z dużym obciążeniem statycznym wykonywane w ekstremalnie wymuszonej pozycji ciała	13	0	6	tak

Następnie dyskutowano nad wprowadzeniem czynników ryzyka zdrowotnego:

Lp.	Czynnik ryzyka	Wyniki głosowania nad wpisaniem na listę czynników ryzyka			Stanowisko odnośnie uwzględnienia czynnika
		Za	Przeciw	Wstrzymał się	
1	praca zmianowa nocna	8	9	2	nie
2	praca ciężka wykonywana poza pomieszczeniami zamkniętymi	6	11	2	nie

Ostatecznie ustalono następującą listę czynników ryzyka zdrowotnego:

Dokończenie na str. 3 >>>

## NOWE WYKAZY STANOWISK PRAC UPRAWNIAJĄCE DO POSIŁKÓW PROFILAKTYCZNYCH

**KOMPANIA WĘGLOWA S.A.** Po wielomiesięcznej batalii o to, aby jak największa liczba pracowników Kompanii Węglowej S.A. w tym przede wszystkim Przeróbki Mechanicznej Węgla (PMW), miała prawo do posiłku profilaktycznego w najwyższej wysokości i bez konieczności ich opodatkowania, a więc zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z 28 maja 1996 r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów - wreszcie doczekaliśmy się pozytywnej zmiany w tym zakresie.

Więcej na str. 4 i 5 >>>



## KHW i JSW: CZY BĘDĄ PRACOWAĆ W SOBOTY I NIEDZIELE?



Jak obejść zakaz wydobywania węgla w soboty i niedziele? Wystarczy zatrudnić pracowników w innej firmie, w której będą pracować na rzecz kopalń w weekendy. Wprowadzenie takiego systemu rozważają już Katowicki Holding Węglowy oraz Jastrzębska Spółka Węglowa.

Od początku lat 80 kopalnie oficjalnie pracują tylko przez pięć dni w tygodniu, od poniedziałku do piątku. Ale nie jest tajemnicą, że często normalne wydobywanie prowadzi się też w weekendy.

Tyle że stawki są wtedy o sto procent wyższe od normalnych. Jednak i tak pojawia się problem prawny nie do przeskoczenia - zgodnie z kodeksem nie można przepracować w roku więcej niż 150

> dokończenie na str. 3

## GÓRNICZE WIEŚCI

### Tragedia pasażerów autokaru w Serbii

Sześć osób zginęło, a 60 trafiło do szpitala w związku z wypadkiem polskiego autokaru w Serbii. Ofiary śmiertelne to dwoje dzieci i cztery osoby dorosłe. Autokarem z Bułgarii wracali m.in. pracownicy kopalni "Ziemowit" w Łędzinach - w sumie około 70 osób, w tym 35 dzieci. Do tragedii doszło ok. godz. 6.30 rano, na północy Serbii, w okolicach miejscowości Indija. Kierowcy polskiego autokaru, postawiono zarzut ciężkiego przestępstwa przeciwko bezpieczeństwu ruchu drogowego. Kierowcę aresztowano na 30 dni. W tym czasie śledczy będą przygotowywali akt oskarżenia. Zgodnie z serbskim kodeksem karnym kierowcy grozi kara od roku do 8 lat pozbawienia wolności. Wojewoda śląski Zygmunt Łukaszczyk zapowiedział, że złoży do ministra infrastruktury wniosek o cofnięcie koncesji firmie Moana z Rudy Śląskiej, do której należał autobus. Wędręg niego przewoźnik dopuścił się rażącego naruszenia przepisów o ruchu drogowym. W dniu wypadku, 11 lipca, autokar nie miał ważnych badań technicznych. Nie był też wpisany do licencji na międzynarodowe przewozy.

### KHW oszczędziło w 2007 r. 14 mln zł na energii

W wyniku wielu działań proefektywnościowych Katowicki Holding Węglowy zmniejszył: o 16,78 proc. zużycie energii elektrycznej, o 58,45 proc. zużycie ciepła, o 34,29 proc. sprężonego powietrza oraz o 42,65 proc. wody pitnej. Już w 1995 roku w KHW prowadzony był proces racjonalizacji zużycia mediów energetycznych. Zaczęto od wykorzystania prostych rezerw w najbardziej widocznych miejscach procesu produkcyjnego, by z czasem realizować poważne zadania, polegające m.in. na eliminacji urządzeń i instalacji zużywających zbyt wiele energii w porównaniu ze światowymi standardami. W roku 2007 koszty działalności operacyjnej KHW wyniosły ok. 3 mld zł., a udział mediów energetycznych w tych kosztach był na poziomie ok. 4,9 proc. W 2007 roku KHW zaoszczędził na opłatach za media blisko 14 mln zł.

### Poprawka blokująca budowę elektrowni węglowych - odrzucona

Posłowie Parlamentu Europejskiego odrzucili poprawkę do dyrektywy UE dotyczącej Zasad dla Wewnętrznego Rynku Energii Elektrycznej, która blokowałaby budowę nowych elektrowni węglowych. Przypomnijmy, że Zieloni zaproponowali, aby do Dyrektywy UE dotyczącej Zasad dla Wewnętrznego Rynku Energii Elektrycznej, wprowadzić nowy artykuł 7a, który sprowadza się do zakazu budowy w nadchodzących latach elektrowni węglowych. Zaproponowany bowiem limit emisji CO2 na poziomie mniejszym niż 350g CO2/kWh jest obecnie niemożliwy do uzyskania. Najlepsza dostępna technologia (BAT) umożliwia uzyskanie emisji rzędu 750g CO2/kWh w przypadku elektrowni na węgiel kamienny oraz ok. 950 g CO2/kWh dla elektrowni na węgiel brunatny. Przeciwno tej propozycji było ponad 400 europarlamentarzystów z Europejskiej Partii Ludowej (gdzie jest PO), Partii Europejskich Socjalistów (gdzie jest SLD), Unii na rzecz Europy Narodów (gdzie są posłowie PiS) oraz Zjednoczona Lewica Europejska (gdzie nie ma polskich przedstawicieli). Za nowymi ograniczeniami głosowali europejscy Zieloni oraz część frakcji liberalnej, za wyjątkiem posłów z Polski i Niemiec, którzy opowiedzieli się przeciwko poprawce.

### Były dyrektor Halemby i szef działu wentylacji nie wrócą do aresztu

Były dyrektor Halemby i szef działu wentylacji w tej kopalni - główni oskarżeni w sprawie katastrofy, w której w 2006 r. zginęło 23 górników - pozostaną na wolności. Sąd Apelacyjny w Katowicach utrzymał 9 lipca br. w mocy wcześniejsze postanowienie gliwickiego sądu okręgowego, który wypuścił ich z aresztu za kaucją. Decyzja jest już prawomocna. Obaj są najważniejszymi oskarżonymi w sprawie tragedii z listopada 2006 r. Wkrótce przed sądem odpowiedzą za sprowadzenie tej katastrofy, za co grozi im do 12 lat więzienia.

# STANOWISKO GÓRNICZYCH CENTRAL ZWIĄZKOWYCH

W dniu 12 czerwca br. z inicjatywy ZZ "PRZERÓBKA" w Katowicach doszło do spotkania Górniczych Central Związkowych, które wypracowały wspólne stanowisko w sprawie utrzymania uprawnień emerytalnych dla pracowników zakładów przeróbki mechanicznej węgla i wzbogacania rud, górnictwa naftowego i gazowego, siarkowego, soli oraz odsalania wód dołowych zatrudnionych w warunkach szczególnych lub w szczególnym charakterze.

Treść tego stanowiska przedstawiamy w oryginalnej, aby każdy z czytelników „PRZERÓBKA-RZA”, mógł w odpowiednim momencie przypomnieć wszystkim Centralą Górniczym do czego się zobowiązały. I choć, jak można zauważyć, to wśród złożonych podpisów brakuje, co niektórych Central, to i tak mamy od nich zapewnienie, że wpelni zgadzają się z wypracowanym stanowiskiem.

Wszystko bowiem wskazuje na to, że przyjdzie nam wszystkim stanąć w obronie uprawnień emerytalnych, gdyż strona rządowa wciąż stoi na stanowisku, iż emerytury pomostowe mają być wygasające. Innymi słowy prawo do emerytury, będą miały tylko osoby urodzone przed 1 stycznia 1969 r., a wszystkie pozostałe osoby zatrudnione w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze urodzone od dnia 1 stycznia 1969 r., będą skazane pracować do powszechnie obowiązującego wieku emerytalnego w Polsce, czyli kobiety do 60 lat, a mężczyźni 65 lat życia. To swoisty absurd, bo wbrew różnym statystyką, bardzo wiele osób nawet nie dożywa takich lat. **ŚL**

Katowice, dnia 12 czerwca 2008 r.

## STANOWISKO GÓRNICZYCH CENTRAL ZWIĄZKOWYCH w sprawie

utrzymania uprawnień emerytalnych dla pracowników zakładów przeróbki mechanicznej węgla i wzbogacania rud, górnictwa naftowego i gazowego, siarkowego, soli oraz odsalania wód dołowych zatrudnionych w warunkach szczególnych lub w szczególnym charakterze.

W związku z rządowymi planami uchwalenia bez uzgodnienia ze stroną społeczną ustawy o emeryturach pomostowych oraz Ustawy Prawo geologiczne i górnicze - przedstawiciele Górniczych Central Związkowych stanowczo domagają się:

1. Utrzymania dotychczasowych zasad nabywania i obliczania uprawnień emerytalnych dla wszystkich pracowników zakładów przeróbki mechanicznej węgla i wzbogacania rud, górnictwa naftowego i gazowego, siarkowego, soli oraz odsalania wód dołowych zatrudnionych w warunkach szczególnych lub w szczególnym charakterze.
2. Odrzucenia wszystkich propozycji zmian ustawowych zmierzających do zastąpienia dotychczasowych uprawnień emerytalnych tzw. emeryturami pomostowymi - wygasającymi, które wydułabyby obecny wiek emerytalny oraz zaniżałyby wysokość świadczeń emerytalnych dla wyżej wymienionych grup zawodowych.
3. Utrzymania - obiektów i urządzeń przeróbki w definicji zakładu górniczego, gdyż stanowią one integralną część zakładów górniczych.

Równocześnie Górnicze Centrale Związkowe ostrzegają, iż zignorowanie powyższego „Stanowiska...” spowoduje podjęcie wspólnych działań protestacyjnych - strajkowych w obronie uprawnień emerytalnych wyżej wymienionych grup zawodowych.

Do wiadomości:

- ⇒ Prezydenta RP,
- ⇒ Prezesa Rady Ministrów RP,
- ⇒ Ministra Pracy i Polityki Społecznej,
- ⇒ Masmediów,
- ⇒ Załóg Górniczych.

Za  
Górnicze Centrale Związkowe:

ZZ „PRZERÓBKA”  
S.K.G.V.K. NSZZ „S”  
ZZG W Polsce  
DZZ „Siępień 80”  
Federacja ZZGWB  
ZZ Katowianów  
ZZ KADRA  
Zw. Zakł. Prac. Olanin  
PREZYSEM MIEDZONERO  
ZZ „Montwa” Gliwice  
Zap. DZZ „N16”  
ZZMKG w Polsce

## Wreszcie 85% zysku zostaje w Bogdancie

Aż 85 proc. z 75 mln zł zarobionych w ubiegłym roku przez Lubelski Węgiel Bogdanka zostanie w spółce. Tak zdecydował minister skarbu. Pieniądze będą w całości przeznaczone na inwestycję w Stefanowie. Minister przychylił się tym samym do propozycji zarządu spółki. Pozostałe 15 proc. zostanie równo podzielone między pracowników i akcjonariuszy.

To dobra informacja, bo w ostatnich latach minister skarbu zabierał nawet 60 proc. z wypracowanego przez załogę naszej kopalni zysku - powiedział nam Ryszard Bronisz - przewodniczący ZZ „PRZERÓBKA” w LW „Bogdanka”. Były to pieniądze, które kierownictwo planowało przeznaczyć na finansowanie kopalni w Stefanowie. Nie kryliśmy naszego oburzenia, a ówczesny prezes Bogdanki Stanisław Stachowicz postępowanie właścicieli nazywał "zarzynaniem dojeń krowy". Zwrot w polityce rządu wobec najbardziej dochodowej polskiej

kopalni nastąpił w tym roku. W styczniu spółka znalazła się na liście do prywatyzacji. Giełdowy debiut planowany jest na koniec roku. Bogdankę po raz pierwszy odwiedził szef polskiego rządu i uznał ją za najnowocześniejszą kopalnię w Europie. A kilka tygodni temu minister skarbu Aleksander Grad obiecał górnikom: Macie pełne rządowe poparcie swoich planów. Pieniądze z ubiegłorocznego zysku zostaną w spółce. Tu są potrzebne na inwestycje, inaczej być nie może - mówił. Wszystkie wskazuje na to, że słowa dotrzymał.

# CZYNNIKI RYZYKA UPRAWNIAJĄCE DO WCZEŚNIEJSZEJ EMERYTURY

## Dokończenie ze str. 1 <<

Czynniki ryzyka w szczególnych warunkach pracy, które z wiekiem mogą z dużym prawdopodobieństwem spowodować trwałe uszkodzenie zdrowia są związane z następującymi rodzajami prac:

1. w szczególnych warunkach determinowanych siłami natury:

- prace pod ziemią,
- prace na wodzie,
- prace pod wodą;
- prace w powietrzu;

2. w szczególnych warunkach determinowanych procesami technologicznymi:

- prace w warunkach podwyższonego ciśnienia atmosferycznego;
- prace w warunkach gorącego mikroklimatu;
- prace w warunkach zimnego mikroklimatu;
- bardzo ciężka praca fizyczna;
- prace związane z dużym obciążeniem statycznym wykonywane w ekstremalnie wymuszonej pozycji ciała.

Prace w szczególnych warunkach determinowanych procesami technologicznymi definiowane są następująco:

Prace w warunkach podwyższonego ciśnienia atmosferycznego - prace w komorach hiperbarycznych.

Prace w warunkach gorącego mikroklimatu - prace wykonywane w pomieszczeniach, w których wartość wskaźnika obciążenia termicznego WBGT wynosi 28°C i powyżej.

Prace w warunkach zimnego mikroklimatu - prace wykonywane w pomieszczeniach, w których temperatura otoczenia jest poniżej 0°C.

Bardzo ciężka praca fizyczna - praca powodująca w ciągu zmiany roboczej efektywny wydatek energetyczny u mężczyzny powyżej 2000 kcal (powyżej 8400 kJ), a u kobiet powyżej 1100 kcal (4600 kJ).

Prace z dużym obciążeniem statycznym wykonywane w ekstremalnie wymuszonej pozycji ciała - prace wykonywane w pomieszczeniach o bardzo małej kubaturze (np.: podwójne dna statków, zbiorniki, rury).

## Uwaga zgłoszona przez Sławomira Łukasiewicza i Andrzeja Cekię:

"Zgodnie z przyjętą definicją prac w szczególnych warunkach - uzgodnioną w czerwcu 2008, zachodzi konieczność tekstowego wymienienia wszystkich czynników ryzyka zawodowego występujących w środowisku pracy, które dopiero później oceniane byłyby przez specjalnie do tego powołane Zespoły pod kątem stwierdzenia, czy pomimo zastosowania środków profilaktyki technicznej, organizacyjnej i medycznej, stawiają one przed pracownikami wymagania przekraczające poziom ich możliwości, ograniczony w wyniku naturalnego procesu starzenia się, jeszcze przed osiągnięciem wieku emerytalnego, w stopniu utrudniającym ich pracę na dotychczasowym stanowisku."

Uzasadnienie: Jakkolwiek ograniczanie czynników ryzyka zawodowego przez Zespół na obecnym etapie obciążone jest błędem niemożliwości oceny ich wszystkich skutków oddziaływania na życie i zdrowie pracowników w środowisku pracy.

Zdania odrębne:

W odniesieniu do hałasu zdanie odrębne zgłosił:

1. Prof. dr hab. n. med. Teresa Makowiec-Dąbrowska

2. Dr hab. n. med. Alicja Bortkiewicz

3. Dr med. Janusz Pokorski

4. Sławomir Łukasiewicz

W odniesieniu do pracy zmianowej zdanie odrębne zgłosił:

1. Dr hab. n. med. Alicja Bortkiewicz

2. Dr med. Janusz Pokorski

3. Dr Mariusz Żebrowski

4. Sławomir Łukasiewicz

W odniesieniu do ciężkiej pracy wykonywanej poza pomieszczeniami zamkniętymi zdanie odrębne zgłosił:

1. Dr hab. n. med. Alicja Bortkiewicz

2. Dr med. Janusz Pokorski

3. Sławomir Łukasiewicz

W dniach 25 i 26 czerwc br. doszło do spotkania Zespołu Trójstronnego, który miał ocenić prace Zespołu Ekspertów. W toku burzliwej dyskusji ustalone zostało, że dorobek wypracowany przez Zespół Ekspertów w zakresie czynników ryzyka zdrowotnych stanowi jedynie wskazówkę dla dalszych prac Trójstronnego Zespołu. W tej dyskusji udało się jednak naszemu przedstawicielowi - Sławomirowi Łukasiewiczowi, zadać pytanie Pani prof. dr hab. n. med. Danucie Koradeckiej - jakie jeszcze powinny być ujęte czynniki ryzyka w świetle jej bogatej wiedzy medycznej i zawodowej. W odpowiedzi stwierdziła, że jej zdaniem powinno być ich 11, co oznacza, że jeszcze 2 czynniki ryzyka powinny być dodane. Jakże, tego jednak nie powiedziała. Pozostaje zatem mieć nadzieję, że chodzi jej o pracę w hałasie i zmianowej - nocnej.

Redakcja



## CZY BĘDĄ PRACOWAĆ W SOBOTY I NIEDZIELE?

### Ciąg dalszy ze strony 1 <<<

godzin nadliczbowych, i co gorsza każda dniówka sobotnio - niedzielna pożera fundusz płac od poniedziałku do piątku. W sytuacji gdy węgiel sprzedaje się jak ciepłe bułeczki, a ceny na rynkach światowych dochodzą do niewyobrażalnych poziomów, spółkom węglowym zależy, by kopalnie pracowały jak najdłużej. Jak jednak tego dokonać w majestacie prawa?

Katowicki Holding Węglowy wymyślił właśnie, jak sobie z tym problemem poradzić. Spółka chce wynająć do tego celu Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowo-Usługowe "Phoenix Business". Ma ono swoją siedzibę na terenie dawnej kopalni Śląsk w Rudzie Śląskiej. Firma powstała w 1993 roku. 49 proc. udziałów ma w niej KHW, resztę osoby prywatne: przede wszystkim byli dyrektorzy kopalń wchodzących w skład holdingu. Pracować w "Phoenix Business" mają w weekendy pracownicy, którzy na co dzień zatrudnieni są w kopalniach holdingu. Rekrutacja chętnych zaczęła się już w trzech kopalniach: Wesola-Mysłowice, Murcki oraz Staszec. Nabór ten jednak oprotestowały działające w KHW związki zawodowe, które wystosowały w tej sprawie pismo do Zarządu Holdingu, w którym informują, że osoby prowadzące nabór nie udzielają pełnych informacji dotyczących warunków zatrudnienia, wynagrodzenia i ubezpieczenia. Równocześnie strona społeczna zażądała, aby Zarząd Holdingu zakazał tej dzikiej agitacji oraz w trybie natychmiastowym zorganizował spotkanie z firmą "Phoenix Business". Do takowego spotkania doszło w dniu 15 lipca br., w trakcie którego stronie związkowej zostało zaprezentowane "Vademecum" dla pracowników, chcących podjąć pracę w spółce "Phoenix Business".

-Zgłosiliśmy do niego wiele zastrzeżeń, które zostały uznane za zasadne - powiedział nam Roman Gorczyca, wiceprzewodniczący Zarządu Krajowego Związku. Kolejne spotkanie w tej sprawie już zaplanowano. Ciekawij jesteśmy, czy trwające rozmowy zakończą się konkretnymi ustaleniami?

Także Jastrzębska Spółka Węglowa zastanawia się nad zatrudnieniem w weekendu pracowników w firmie zewnętrznej. Pomysł jest analizowany przez prezesów, ostateczna decyzja jeszcze nie zapadła.

Informacje o zamiarach spółek węglowych dotarły już do PIP w Katowicach, która zamierza przeprowadzić w kopalniach kontrolę pod kątem sprawdzenia, czy taka forma zatrudnienia jest zgodna z prawem? **RJ**

# PRZEGLĄD WYDARZEŃ

## Profesor Bronisław Geremek nie żyje

Profesor Bronisław Geremek zginął w wypadku samochodowym, do którego doszło w okolicach Miedzichowa (Wielkopolskie) w dniu 13.07.br. o godz. 13.20. Profesor Geremek jechał od strony Poznania. Mercedes Geremka zjechał na przeciwny pas i zderzył się z fiatem ducato. Według policji, kobieta, która jechała z prof. Geremkiem, potwierdziła jego tożsamość. W stanie ciężkim, jest też kierowca samochodu, który zderzył się z mercedesem prof. Geremka. Ostateczne przyczyny wypadku będą znane po wykonaniu czynności śledczych z udziałem biegłych. Po tragicznej śmierci prof. Bronisława Geremka w mediach pojawiały się rozliczne wypowiedzi na Jego temat. Jedną z nich pozwalamy sobie zacytować: "Polska straciła jednego z najwybitniejszych ludzi myśli politycznej ostatnich dziesięcioleci. Czy Polacy to wiedzą, czy nie wiedzą, czy byli jego zwolennikami czy przeciwnikami, to uznać trzeba, że był to człowiek o ponadprzeciętnej wybitności" - powiedział prof. Władysław Bartoszewski.

## Generał bezkarny

Po trwającym 15 lat procesie Sąd Okręgowy w Warszawie umorzył 10 lipca br. sprawę przeciwko generałowi Czesławowi Kiszczakowi, byłemu szefowi MSW. Sąd uznał, że popełnił jedynie występki wydając w stanie wojennym tajny szpyfrogram zezwalający oddziałom milicji na użycie broni palnej przeciwko strajkującym załogom. Nieumyślnie przyczynił się do tragedii w śląskich kopalniach (także w Manieście Lipcowym w Jastrzębiu), a tym samym jego czyn się przedawnił już w 1986 roku. Prokurator oskarżył Kiszczaka, że szpyfogramem sprowadził "niebezpieczeństwo powszechne dla życia i zdrowia" górników. Żądał kary 4 lat więzienia, zmniejszonej o połowę na mocy amnestii z 1989 roku i zawieszenia jej na 5 lat. To trzeci wyrok w tej sprawie. Pierwszy w 1996 roku był uniewinniający. Kolejny z 2004 roku - skazał Kiszczaka na 2 lata w zawieszeniu na 3. Tak, więc 82-letni generał wysłuchał wyroku ze stoickim spokojem. Od początku utrzymywał, że jest niewinny. Umorzenie to jednak nie - uniewinnienie, a przedawnienie, to - niezapomnienie.

## GUS: wynagrodzenie w czerwcu wzrosło o 12%

Przeciętne wynagrodzenie brutto w czerwcu 2008 roku wyniosło 3.215,32 zł, co oznacza, że rok do roku wzrosło o 12,0 proc., a miesiąc do miesiąca wzrosło o 4,8 proc. - podał Główny Urząd Statystyczny. GUS podał także, iż w przedsiębiorstwach w czerwcu 2008 roku było zatrudnionych 5.390,8 tysiąca osób, czyli o 4,8 proc. więcej rok do roku i tyle, ile przed miesiącem. Natomiast przeciętne wynagrodzenie bez wypłat z zysku wyniosło w czerwcu 2008 roku 3.201,98 zł i wzrosło rok do roku o 12,6 proc., a wobec maja 2008 roku wzrosło o 4,4 proc. GUS podał także, iż w przedsiębiorstwach w czerwcu 2008 roku było zatrudnionych 5.390,8 tysiąca osób, czyli o 4,8 proc. więcej rok do roku i tyle, ile przed miesiącem.

## Złotówka najmocniejsza od lat

Złoty bije na głowę dolara, euro, brytyjskiego funta, a nawet japońskiego jena. Wczoraj o potęgę naszego pieniądza przekonał się szwajcarski frank. Jego wartość to teraz zaledwie dwa złote. W ciągu roku złoty zyskał do funta i dolara ponad 25 proc. Już niedługo dolar spadnie poniżej 2 zł, a funt - do 4 zł - twierdzą analitycy. Dzięki silnej złotówce można kupić np. nową Mazdę w salonie w Berlinie czy we Frankfurcie o 10 tys. zł taniej niż u dealera w Warszawie czy Poznaniu. Eksperti twierdzą, że przede wszystkim mocny złoty ratuje nas przed kryzysem paliwowym. Dla nas jednak nie zrozumiałe jest, że przy spadku dolara wzrasta cena paliw na stacjach. Przykładowa jeśli baryłka ropy kosztowała 100 dolarów, przy kursie 3 zł za dolara, to w przeliczeniu na złotówki jest cena wyniosła 300 zł. Obecnie kurs dolar w stosunku do złotówki wynosi 2 zł, a baryłka ropy kosztuje 150 dolarów, czyli 2 x 150 daje nam 300 zł. Skąd zatem biorą się te podwyżki? W dodatku ropa jest droższa od benzyny.

# NOWE WYKAZY STANOWISK PRAC UPRAWNIAJĄCE DO POSIŁKÓW PROFILAKTYCZNYCH

Dokończenie ze str. 1 <<<

W wyniku naszych konsekwentnych nacisków wskazujących na konieczność dokonania stosownych zmian w dotychczasowych załącznikach określających stanowiska uprawniające do posiłków z podziałem na kobiety i mężczyzn, Zarząd Kompanii Węglowej S.A. w dniu 10 lipca 2008 r. podjął Uchwałę NR 1302/2008 w sprawie zmiany treści tych załączników.

Ich treść publikujemy obok.

Generalnie wprowadzone zmiany ujmują wszystkie stanowiska robotnicze, na których zgodnie z posiadanymi umowami o pracę są zatrudnieni pracownicy PMW oraz stanowiska nierobotnicze w zakresie PMW, łącznie z Głównymi Inżynierami oraz nadsztygarami.

Otwarta jest również droga do otrzymywania posiłków profilaktycznych w najwyższej wysokości 11,30 zł, dla Specjalistów i Inspektorów oraz pracowników zatrudnionych na stanowiskach nie wymienionych w wykazie, jeśli ich efektywny wydatek energetyczny organizmu pracownika w ciągu zmiany roboczej, stwierdzony odpowiednim badaniem, przekracza normy określone w wyżej wymienionym rozporządzeniu.

W takich przypadkach Dyrektor ds. Pracy Oddziału KW SA wspólnie z Głównym Inżynierem ds. BHP i przy udziale związków zawodowych działających w oddziale wnioskuje do Biura Bezpieczeństwa i Higieny Pracy KW S.A. o wprowadzenie określonego stanowiska do wykazu w kopalni, w której przeprowadzono badanie.

Wniosek zawierający uzasadnienie oraz wynik badania wydatku energetycznego wymaga zatwierdzenia przez dwóch członków Zarządu Kompanii Węglowej S.A.

Warto podkreślić, iż te pozytywne zmiany - mimo braku konsensusu po stronie związkowej - Zarząd Kompanii Węglowej S.A. postanowił przyjąć i przesłać do obowiązkowego stosowania przez wszystkich Dyrektorów ds. Pracy i Zastępców Dyrektorów ds. Pracy. Wy stosowując w tej sprawie stosowne pismo w dniu 11 lipca 2008 r. (znak: L/LSA/JG/2572/08), w którym informuje o podjętej uchwale, a także podaje instrukcję jej stosowania we wszystkich zakładach i kopalniach Kompanii z dniem 1 lipca 2008 r. Fakt ten podkreślamy nie bez przyczyny, gdyż dyskusji na temat nowych wykazów uprawniających do posiłków profilaktycznych nie było końca. Dlatego 2 lipca br. na jednym ze spotkań strony związkowej z Zarządem Kompanii przypomnieliśmy, iż do 23 czerwca br. każda organizacja związkowa miała możliwość wniesienia na piśmie swoich uwag do propozycji nowych wykazów uprawniających do posiłków profilaktycznych, takie uwagi wpłynęły tylko od dwóch organizacji, to jest od ZOK ZZ "PRZERÓBKA" oraz ZZ "Kontra Małopolska". Z uwagi na niemożność uzyskania w tej kwestii konsensusu, to przypomnieliśmy również, iż na forum dotychczasowych spotkań padały wezwania, aby Zarząd wprowadził te zmiany jednostronnie.

Tak też się stało.

Warto zatem przypomnieć, co niektórym o składanych wcześniej deklaracjach. Jako związek zapewnialiśmy, że będziemy walczyć o to, aby wszyscy przerobkarze mieli zapewnione prawo do posiłków profilaktycznych w najwyższej wysokości.

Po prostu robimy swoje i jak widać słowa danego - dotrzymujemy!

Odrębną sprawą jest jeszcze ustalenie w skali całej Kompanii jednolitych zasad realizacji posiłków. Z naszej strony padła propozycja, aby ich realizacja odbywała się w formie kuponu żywieniowego na posiłki profilaktyczne Sodexho, lub w formie nowoczesnego elektronicznego odpowiednika tradycyjnych bonów żywnościowych, czyli Karty Bonus, która umożliwia zakupy wszędzie tam, gdzie akceptowana jest karta MasterCard, a więc w ponad 137 000 punktach usługowo-handlowych w całej Polsce, między innymi: super i hipermarketach oraz sklepach osiedlowych.

Odnosząc się jednak do tej naszej propozycji, to Zarząd Kompanii oświadczył, że wszelkie zmiany w zakresie realizacji bonów żywieniowych wymagają konsensusu organizacji związkowych. Z tym, jak pokazują - chociażby ostatnie doświadczenia z rozmowy na temat wykazów prac uprawniających do posiłku profilaktycznego - bywa różnie, a nawet dziwnie.

Bo, jak inaczej zrozumieć fakt, że po kilku miesięcznych negocjacjach z Zarządem Kompanii, który wreszcie uznaje rację, że trzeba dokonać zmian w wykazach prac uprawniających do posiłku profilaktycznego i takowe propozycje przedkłada, to jedynie ZOK ZZ "PRZERÓBKA", miał odwagę pod nimi się podpisać.

Dzięki czemu, Zarząd Kompanii Węglowej S.A. miał dodatkowy argument, aby w dniu 10 lipca 2008 r. podjął stosowną uchwałę w sprawie jednostronnego wprowadzenia korzystniejszych zmian dla pracowników Kompanii w zakresie przyznania większej liczbie pracownikom prawa do posiłku profilaktycznego w wyższej wysokości.

**Sławomir Łukasiewicz**

## W Polsce żyje się lepiej niż w W. Brytanii i Irlandii

**Sensacyjnie poinformowały dzienniki "Daily Telegraph" i "Daily Mail", że Polacy mają wyższą jakość życia niż Irlandczycy i Brytyjczycy mimo znacznie niższych zarobków - powołując się na wyniki badań portalu uSwitch specjalizującego się w porównawczych analizach cen i kosztów życia.**

Okazuje się, że wśród 10 przebadanych państw UE, Polacy znaleźli się na 8. miejscu przed Brytyjczykami i Irlandczykami. Polskę wyprzedziły: Hiszpania, Francja, Niemcy, Holandia, Dania, Szwecja i Włochy. W badaniach wzięto pod uwagę 19 różnych czynników odnoszących się do zarobków, cen, kosztów życia, jakości służby zdrowia, oświaty itp.

Brytyjczycy mają wprawdzie najwyższy przychód netto w grupie przebadanych państw (35.730 funtów wobec średniej 25.404 funtów), ale za benzyne płać 6 % więcej, 49 % więcej za

gaz i 5 % więcej za prąd. Statystyczny Brytyjczyk ma 29 dni wolnego w roku w porównaniu z 40 dniami we Francji; na emeryturę przechodzi później, średnio w 63. roku życia (wobec 58 lat w Polsce).

Poza tym W. Brytania ma o 80 % mniej godzin słonecznych w roku niż Hiszpania i 17 % mniej niż wynosi europejska średnia (1.777 godzin). W 2006 roku z W. Brytanii wyemigrowało w poszukiwaniu lepszego życia ponad 41 tys. Brytyjczyków, co jest najwyższym poziomem emigracji wśród krajów UE.

RR

Zał. Nr 1 do Uchwały Zarządu Nr 1302/2008 z dnia 10 lipca 2008 roku

Załącznik nr 1 do Załącznika nr 13

**Wykaz stanowisk, na których zatrudnionym pracownikom przysługuje posiłek profilaktyczny zgodnie z rozporządzenia RM z dnia 28.05.1996r. w wys. 11,30 zł.**

### A. Kobiety

**Stanowiska ROBOTNICZE na powierzchni**

**Stanowiska W ZAKRESIE PRZERÓBKI MECHANICZNEJ WĘGLA**

Flotator

Konserwator maszyn i urządzeń przeróbki mechanicznej węgla\*\*

- w zakresie robót elektrycznych

- w zakresie robót mechanicznych

Maszynista kołowrotów, maszyn i urządzeń linowych

Maszynista odwadniarek i urządzeń odwadniających

Maszynista podnośników, wciągników urządzeń transportowych i dźwigowych

Maszynista pomp, sprzężarek i dmuchaw

Maszynista rusztów stałych i ruchomych oraz przesiewaczy

Maszynista urządzeń wzbogacających

Maszynista urządzeń suszarni koncentratu flotacyjnego i miatu węglowego

Maszynista urządzeń gospodarki wodno-mułowej

Maszynista maszyn i urządzeń przeróbki mechanicznej węgla  
Obsługa zbiorników oraz urządzeń załadowniczych i rozładowniczych węgla i kamienia

Obsługa przenośników

Płuczkarz

Próbobiorca i laborant kontroli ruchowej w zakładzie przeróbki mechanicznej węgla

Sortowniczy węgla i kamienia

Sterowniczy maszyn i urządzeń przeróbki mechanicznej węgla

Wagowcy

Wybieracz odpadów

Zwałowy- na zwalach węgla, kamienia i osadnikach (maszynista spycharki ładowarki, zwalówki i zwaloladawarki)

**Stanowiska W ZAKRESIE ROBÓT MECHANICZNYCH**

Mechanik-konserwator sprzętu oczyszczającego ucieczkowego i aparatów regeneracyjnych ucieczkowych

Pracownik wykwalifikowany przy obsłudze maszyn i urządzeń do obróbki skrawaniem np. frezez, tokarz, szlifierz

Starszy ślusarz

Ślusarz

**Stanowiska W ZAKRESIE ROBÓT ELEKTRYCZNYCH**

Młodszy: elektromonter, elektroinstalator

Starszy: automatyk-elektronik, elektromonter

Automatyk-elektronik, elektromonter, elektroinstalator

Elektromonter naprawy lamp górniczych

**Stanowiska W TRANSPORCIE KOLEJOWYM**

Dróżnik przejazdowy

Dyżurny ruchu

Manewrowy-ustawiacz

**Stanowiska W MAGAZY-NACH**

Robotnik magazynowy

Robotnik transportowy

Wydawca magazynowy

Wydawca paliw, magazynier

**Stanowiska W WEWNĘTRZNEJ SŁUŻBIE OCHRONY**

Dowódca zmiany

Starszy wartownik - konwojent

**Stanowiska POZOSTAŁE**

Kalifaktor

Laborant

Maszynista sprzężarek

Maszynista wentylatorów głównych

Mechanik-konserwator metanomierzy

Monitorzysta podsadzkowy

Obsługa centrali telefonicznej  
Obsługa elektronicznych monitorów ekranowych

Operator systemu RCP

Robotnik przy pracach ciężkich

Robotnik przy pracach lekkich

Rzemieślnik

Starszy rzemieślnik

Sanitariusz pielęgniarski, pielęgniarka (punkt opatrunkowy)

Suwnicowy

Wydawca aparatów ucieczkowych, metanomierzy  
Wydawca-konserwator lamp górniczych

Wydawca-konserwator pochłaniaczy, zapalarek

#### Stanowiska NIEROBOTNICZE na powierzchni

Główny Inżynier przeróbki mechanicznej węgla

Nadsztygar przeróbki mechanicznej węgla,

Sztygar zmianowy przeróbki mechanicznej węgla,

Sztygar zmianowy elektryczny,

Sztygar zmianowy mechaniczny

Pozostali sztygarzy zmianowi

Kierownik laboratorium

Kierownik magazynu

Kierownik lampowni

Dozorca przeróbki mechanicznej węgla,

Starszy ekspedycytor,

Starszy laborant,

#### B. Mężczyźni

#### Stanowiska ROBOTNICZE na powierzchni

#### Stanowiska W ZAKRESIE PRZERÓBKI MECHANICZNEJ WĘGLA

Flotator

Konserwator maszyn i urządzeń przeróbki mechanicznej węgla\*\*

- w zakresie robót mechanicznych

- w zakresie robót elektrycznych

Maszynista kołowrotów, maszyn i urządzeń linowych

Maszynista kruszarek, młynów węgla i kamienia

Maszynista rusztów stałych i ruchomych oraz przesiewaczy  
Maszynista urządzeń wzbogacających

Maszynista taśm i stołów przebiegających

Maszynista urządzeń gospodarki wodno-mulowej

Maszynista maszyn i urządzeń przeróbki mechanicznej węgla

Obsługa zbiorników oraz urządzeń załadunkowych i rozładunkowych węgla i kamienia

Obsługa obiegu wozów i urządzeń przeróbki mechanicznej węgla w rejonie nadsztybia

Obsługa przenośników

Pluczkarz

Próbniarka i laborant kontroli ruchowej w zakładzie przeróbki mechanicznej węgla

Sortowniczy węgla i kamienia  
Sterowniczy maszyn i urządzeń przeróbki mechanicznej węgla

Wagowy

Wulkanizator taśm

Wybieracz odpadów

Zwałowy- na zwalach węgla, kamienia i osadnikach (maszynista spycharki ładowarki,

zwałowarki i zwałoladowarki)

#### Stanowiska W ZAKRESIE ROBÓT MECHANICZNYCH

Operator urządzeń technicznych

Pracownik wykwalifikowany obróbki plastycznej (np. kowal)

Pracownik wykwalifikowany przy obsłudze maszyn i urządzeń do obróbki skrawaniem np. frezez, tokarz, szlifierz

Spawacz gazowy

Spawacz elektryczny

Spawacz elektryczno-gazowy

Starszy ślusarz

Ślusarz

#### Stanowiska W ZAKRESIE ROBÓT ELEKTRYCZNYCH

Starszy: automatyk-elektronik, elektromonter

Automatyk-elektronik, elektromonter, elektroinstalator

Elektromonter naprawy lamp górniczych

#### Stanowiska W ZAKRESIE ROBÓT BUDOWLANYCH

Murarz, tynkarz

Stolarz, szklarz

#### Stanowiska W TRANSPORCIE KOLEJOWYM

Dyżurny ruchu

Manewrowy-ustawiacz

Robotnik torowy

Toromistrz

#### Stanowiska W TRANSPORCIE SAMOCHODOWYM

Kierowca samochodów specjalistycznych

Kierowca dźwigu

#### Stanowiska W ELEKTROCIĘPŁOWNIACH

Maszynista kotłów technologicznych

#### Stanowiska W MAGAZYNACH

Robotnik magazynowy

Robotnik transportowy

Wydawca magazynowy

#### Stanowiska W WEWNĘTRZNEJ SŁUŻBIE OCHRONY

Dowódca zmiany

Starszy wartownik - konwojent

#### Stanowiska ZAKŁ. SŁUŻBY RATOWNICZO-GAŚNICZEJ

Ratownik szef zmiany w oddziale p-poż

Ratownik kierowca w oddziale p-poż.

Ratownik w oddziale p-poz.

#### Stanowiska POZOSTAŁE

Maszynista sprzężarek

Maszynista wentylatorów głównych

Monitorzysta podsadzki

Robotnik przy pracach ciężkich

#### Stanowiska NIEROBOTNICZE na powierzchni

Główny Inżynier przeróbki mechanicznej węgla,

Kierownik przeróbki mechanicznej węgla

Nadsztygar przeróbki mechanicznej węgla,

Nadsztygar kolejowy,

Nadsztygar elektryczny,

Nadsztygar mechaniczny

Pozostali nadsztygarzy ruchu  
Sztygar oddziałowy przeróbki mechanicznej węgla,

Sztygar oddziałowy kolejowy,

Sztygar oddziałowy elektryczny,

Sztygar oddziałowy mechaniczny

Pozostali sztygarzy oddziałowi  
Sztygar zmianowy przeróbki mechanicznej węgla,

Sztygar zmianowy kolejowy,

Sztygar zmianowy elektryczny,

Sztygar zmianowy mechaniczny

Kierownik laboratorium

Kierownik lampowni

Dozorca przeróbki mechanicznej węgla,

Dozorca kolejowy,

Dozorca elektryczny,

Dozorca mechaniczny

Starszy magazynier

Posiłki profilaktyczne zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie posiłków profilaktycznych i napojów (Dz.U. Nr 60, poz. 279) otrzymują również pracownicy wykonujący prace na innych, nie wymienionych w powyższym wykazie stanowiskach, jeśli efektywny wydatek energetyczny organizmu takiego pracownika w ciągu zmiany roboczej, stwierdzony odpowiednim badaniem, przekracza normy określone w tym rozporządzeniu.

W takim przypadku Dyrektor ds. Pracy Oddziału KW SA wspólnie z Głównym Inżynierem ds. BHP i przy udziale związków zawodowych działających w oddziale wnioskują do Biura Bezpieczeństwa i Higieny Pracy KW S.A. o wprowadzenie określonego stanowiska do wykazu w kopalni, w której przeprowadzono badanie.

Wniosek zawierający uzasadnienie oraz wynik badania wydatku energetycznego wymaga zatwierdzenia przez dwóch członków Zarządu Kompanii Węglowej S.A.

W przypadku wprowadzenia nowego stanowiska do wykazu realizacji posiłków nastąpi od momentu przeprowadzenia badania wykazującego przekroczenie normy wydatku energetycznego.

#### Załącznik nr 2 do Załącznika nr 13

**Wykaz stanowisk, na których zatrudnionym pracownikom przysługuje posiłek profilaktyczny na podstawie Porozumienia... w wys. 9,70 zł.**

#### A. Kobiety

#### Stanowiska ROBOTNICZE na powierzchni

#### Stanowiska W ZAKRESIE ROBÓT MECHANICZNYCH

Operator urządzeń technicznych

#### Stanowiska W WEWNĘTRZNEJ SŁUŻBIE OCHRONY

Wartownik - konwojent

#### Stanowiska W TRANSPORCIE KOLEJOWYM

Monter urządzeń zabezpieczenia ruchu kolejowego

#### Stanowiska POZOSTAŁE

Archiwista

Konserwator obiektów administracyjnych

Markarz

Operator kserografu, powielacza, maszyny drukarskiej

Pracownik niewykwalifikowany

#### B. Mężczyźni

#### Stanowiska ROBOTNICZE na powierzchni

#### Stanowiska W ZAKRESIE ROBÓT MECHANICZNYCH

Malarz konstrukcji i urządzeń

Mechanik-konserwator sprzętu oczyszczającego ucieczkowego i aparatów regeneracyjnych ucieczkowych

Młodszy ślusarz

#### Stanowiska W ZAKRESIE ROBÓT ELEKTRYCZNYCH

Młodszy: elektromonter, elektroinstalator

#### Stanowiska W ZAKRESIE ROBÓT BUDOWLANYCH

Malarz tapeciarz

Monter instalacji (c.o., wod.-kan., gaz.)

#### Stanowiska W TRANSPORCIE KOLEJOWYM

Kierowca lokomotywki spalinowej

Maszynista pojazdu trakcyjnego

Monter urządzeń zabezpieczenia ruchu kolejowego

#### Stanowiska W TRANSPORCIE SAMOCHODOWYM

Elektromonter samochodowy

Kierowca samochodów ciężarowych

#### Stanowiska W MAGAZYNACH

Wydawca paliw, magazynier

#### Stanowiska W WEWNĘTRZNEJ SŁUŻBIE OCHRONY

Wartownik - konwojent

#### Stanowiska POZOSTAŁE

Kalifikator

Konserwator obiektów administracyjnych

Mechanik-konserwator metanomierzy

Obsługa centrali telefonicznej

Operator urządzeń załadunkowych i wyładunkowych

Operator żurawia wieżowego  
Palacz kotłów c.o.

Pomiarowy nierniczy

Pracownik niernykwalifikowany

Starszy rzemieślnik

Sanitariusz pielęgniarski, pielęgniarka (punkt opatrunkowy)

Suwnicowy

Wydawca aparatów ucieczkowych, metanomierzy

Wydawca-konserwator lamp górniczych

Wydawca-konserwator pochłaniaczy, zapalarek

**Za zgodność z oryginałem:**

**Redakcja**

## W Kompanii walka o utrzymanie podwyżek płac

**16 lipca br. zakończyły się kolejne rozmowy w sprawie realizacji tegorocznych podwyżek płac w Kompanii Węglowej SA między zarządem spółki a Komitetem Protestacyjno-Strajkowym KW SA.**

W ich trakcie, Zarząd KW SA ustosunkował się do argumentów Komitetu Protestacyjno-Strajkowego przedstawionych w czasie rozmów z zarządem spółki 10 lipca i przekazał szczegółowe materiały z danymi liczbowymi członkom Komitetu. W stanowisku tym czytamy, że postulowany przez stronę społeczną dodatkowy wzrost płac w 2008 r. o około 2,3 proc. nie znajduje uzasadnienia oraz podstaw i nie może być spełniony, gdyż:

1. W związku z założeniem dodatkowych przyręć o 7762 pracowników w 2008 r. muszą zostać wydatkowane na ten cel dodatkowe środki na fundusz płac o około 189,5 mln zł (z narzutami 224,2 mln) w stosunku do określonych w trakcie negocjacji w Urzędzie Wojewódzkim 3 stycznia 2008 r. W stosunku do wykonania 2007 r. dodatkowy wzrost funduszu płac wyniesie 489,0 mln zł (z narzutami 539,0 mln zł).

2. Z uwagi na planowane przyjęcie dodatkowo 7762 pracowników, co średniorocznie w skali br. stanowi 4133 osób wystąpi statystyczny spadek przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, który w ramach ustalonego w Porozumieniu z 28 stycznia 2008 r. przyrostu płac w wysokości 14,7 proc. stworzy kopalniom rezerwę w wysokości 85,7 mln zł, która w pełni pokryje skutki nakazów płacniczych wynikających z kontroli przestrzegania czasu pracy prowadzonych przez PIP.

3. Aktualnie za okres 5 miesięcy br. występuje przekroczenie w skali spółki w 2008 r. ustalonego przez zarząd limitu dniówek nadliczbowych w soboty i niedziele (S+N), które wynosi 2490 dniówek. Stanowi to około 0,5 proc. ustalonego limitu dniówek. W wyniku działań, które podjął i będzie podejmował zarząd ustalony limit dniówek nadliczbowych w skali całego roku nie zostanie przekroczony.

**Dokończenie na str. 7 >>>**

**Problem konstytucyjny polega na tym, że pracownicy nie będący członkami reprezentatywnej organizacji związkowej, zatrudnieni u pracodawcy, u którego działa taka organizacja, nie mają żadnego, nawet pośredniego wpływu na wybór i działanie, a tym samym i na sposób pełnienia funkcji przez członków rady pracowników. Zdaniem wnioskodawcy, które to podzielił Trybunał Konstytucyjny, rozwiązanie takie jest sprzeczne z zasadą tzw. negatywnej wolności związkowej wyprowadzonej z art. 59 ust. 1 Konstytucji.**

## NIEKONSTYTUCYJNE RADY

1 lipca 2008 r. Trybunał Konstytucyjny rozpoznał wniosek Konfederacji Pracodawców Polskich dotyczący trybu wyboru i odwołania rady pracowników. Trybunał Konstytucyjny orzekł, że art. 4 ust. 1, 3 i 5 ustawy z dnia 7 kwietnia 2006 r. o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji w zakresie, w jakim określa tryb wyboru oraz odwołania rady pracowników w zależności od przynależności pracowników do reprezentatywnej organizacji związkowej, jest niezgodny z art. 59 ust. 1 w związku z art. 32 i art. 31 ust. 3 Konstytucji.

Ustawa wprowadza trzy tryby powoływania rady, w zależności od tego czy u danego pracodawcy działa reprezentatywna organizacja związkowa (tj. organizacja zrzeszająca co najmniej 7 proc. pracowników danego pracodawcy), jeśli jest ona jednostką organizacyjną związku zawodowego czy konfederacji związkowej reprezentatywnej w skali kraju (zrzeszającej co najmniej 300 tys. pracowników) albo zrzeszającą co najmniej 10 proc. pracowników danego pracodawcy, jeśli nie wchodzi w strukturę krajowej organizacji reprezentatywnej.

Jeśli u pracodawcy działa jedna reprezentatywna organizacja związkowa, to wyboru rady pracowników dokonuje jej zarząd (tryb "związkowy"). Jeśli działają u pracodawcy dwie lub więcej reprezentatywne organizacje, powinny dokonać wyboru wspólnie i powiadomić o tym pracodawcę.

Jeśli w określonym w ustawie terminie organizacje nie porozumieją się w tej sprawie, wyboru rady dokonuje ogół pracowników, ale tylko spośród kandydatów zgłoszonych przez reprezentatywne organizacje związkowe (tryb "mieszany"). Jedynie gdy u pracodawcy nie działa żadna organizacja związkowa, radę pracowników wybiera ogół pracowników (cała załoga przedsiębiorstwa) spośród kandydatów zgłoszonych przez grupy pracowników (tryb "załogowy").

**Pracownik według swego swobodnego wyboru może należeć do związku zawodowego albo nie należeć do niego, a przynależność do związku bądź jej brak nie może wpłynąć na jego sytuację pracowniczą.**

Pracownicy, którzy wybrali radę nie mogą przeciwdziałać odwołaniu jej członków, pomimo, że spełnia ona właściwie powierzoną jej rolę przedstawiciela załogi. Tym samym - w opinii wnioskodawcy - rada pracowników traci charakter prawdziwego reprezentanta załogi, a staje się de facto organem reprezentatywnej organizacji związkowej, pomimo, że formalnie nie stanowi ona jej wyodrębnionej komórki organizacyjnej. Oznacza ona, że pracownik według swego swobodnego wyboru może należeć do związku zawodowego albo nie należeć do niego, a przynależność do związku bądź jej brak nie może wpłynąć na jego sytuację pracowniczą.

Zaskarżone przepisy stawiają pracowników nie należących do reprezentatywnej organizacji związkowej w gorszej sytuacji, niż członków takiej organizacji, co niewątpliwie narusza wolność związkową w jej negatywnym aspekcie. Drugi zarzut niekonstytucyjności odnosi się do naruszenia zasady równości wyrażonej w art. 32 ust. 1 Konstytucji. Przepisy te wprowadzają różnicowanie sytuacji pracowników według kryterium przynależności do reprezentatywnej organizacji związkowej, które w tym przypadku nie może być uznane za relewantne. Podstawowym następstwem wyroku powinno być niezwłoczna zmiana zakwestionowanych przepisów.

Z chwilą wejścia w życie nowych regulacji, rady pracowników (u pracodawcy, w których działają

reprezentatywne organizacje związkowe) powołane na dotychczasowych zasadach, utracą mandat do wykonywania swoich zadań. Ze względu na konieczność zmiany legislacyjnej, a także organizacyjne w zakładach pracy, w których powstały rady pracownicze wybrane przez reprezentatywne organizacje związkowe - Trybunał postanowił odroczyć utratę mocy obowiązującej zaskarżonych przepisów. Orzeczenie odraczające ma następujące skutki w rozpatrywanej sprawie w okresie przejściowym, tj. - licząc od dnia ogłoszenia wyroku w Dzienniku Ustaw do dnia wejścia w życie nowych (zmienionych) przepisów ustawy.

**Nie zliczanie chorobowego do pracy w szczególnych warunkach i szczególnym charakterze zgodne z Konstytucją RP - orzekł Trybunał Konstytucyjny rozpatrując wniosek OPZZ w tej sprawie.**

## NIE WLICZANIE CHOROBOWEGO

**Z dniem 1 lipca 2004 r. weszła w życie ustawa o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 121 poz. 1264). W akcie tym znowelizowano m.in. dotychczasowy art. 32 ustawy poprzez dopisanie do niego ust. 1a w następującym brzmieniu:**

"Przy ustalaniu okresu zatrudnienia w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze nie uwzględnia się:

1. okresów niewykonywania pracy, za które pracownik otrzymał po dniu 14 listopada 1991 r. wynagrodzenie lub świadczenia z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa,
2. okresów, w których na mocy szczególnych przepisów pracownik został zwolniony ze świadczenia pracy, z wyjątkiem okresu urlopu wypoczynkowego".

Jeszcze przed wejściem w życie znowelizowanego przepisu, Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych podjęło działania w kierunku powrotu do poprzednich zapisów. Obradujące 13 lipca 2004 roku Prezydium OPZZ przyjęło stanowisko, w którym domagało się od strony rządowej zgłoszenia w trybie pilnym projektu nowelizacji ustawy o rentach i emeryturach z FUS polegającej wykreśleniu spornego ust 1a z art.32. Równocześnie Prezydium zobowiązało kierownictwo OPZZ do przygotowania wniosku do Trybunału Konstytucyjnego o stwierdzenie niezgodności art.32 ust 1a z artykułem 2 Konstytucji RP.

Wniosek taki został przygotowany, a obradująca w dniu 3 listopada 2004 roku Rada OPZZ podjęła uchwałę o skierowaniu wniosku do Trybunału. Dopiero po upływie 3 lat od wniesienia przez OPZZ wniosku o stwierdzenie niezgodności z art. 2 i art. 32 ust 1 i 2 Konstytucji RP art. 32 ust. 1a punkt 2 ww. ustawy, Trybunał Konstytucyjny w dniu 10 lipca br. wydał wyrok.

Stwierdzając, że art. 32 ust. 1a ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych jest zgodny z art. 2 i art. 32 Konstytucji.

Zdaniem TK, ustawodawca wprowadzając kwestionowany przepis nie zawarł przepisów przej-

Po pierwsze - dotychczasowe rady pracownicze wybrane zarówno w trybie "związkowym" lub "mieszany" (przepisy uznane za niekonstytucyjne) jak i w trybie "załogowym" posiadają ważny mandat do sprawowania swoich ustawowych zadań.

Po drugie - w nowych zakładach pracy, w których jest ustawy obowiązek funkcjonowania rady pracowników, wybory do rad pracowniczych mogą się odbywać na dotychczasowych zasadach.

Po trzecie - w kontekście odroczenia utraty mocy obowiązującej zaskarżonych przepisów należy zwrócić uwagę, na to, że kadencja rady pracowników trwa 4 lata. Zdaniem TK, ustawodawca może jednak w przepisach przejściowych ustawy nowelizującej zaskarżone przepisy zezwolić na "dokończenie kadencji" przez rady wybrane w trybie "związkowym" i "mieszany" przed ogłoszeniem wyroku.

Rozprawie przewodniczył sędzia TK Marian Grzybowski, a sprawozdawcą była sędzia TK Teresa Liszcz. Wyrok jest ostateczny, a jego sentencja podlega ogłoszeniu w Dzienniku Ustaw.

**Sygn. akt K 23/07**

**Mamy nadzieję, że po tym wyroku TK wszystkie samozwańcze rady powstałe w spółkach węglowych - honorowo rozwiążą się same.**

TK

ściowych, tym samym wprowadzona modyfikacja może mieć zastosowanie tylko wobec osób, które nabyły prawo do wcześniejszej emerytury dopiero po wejściu w życie nowelizacji.

W takiej sytuacji nie można mówić o naruszeniu praw nabytych ponieważ kwestionowany przepis nie ma zastosowania wobec osób, które przed jego wejściem w życie nabyły prawo do wcześniejszej emerytury na warunkach art. 32 ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. W przypadku tych osób organ rentowy wydał już decyzję potwierdzającą nabycie tego prawa na starych zasadach, a żaden przepis ustawy nowelizującej nie upoważnia do zmiany tych decyzji. Natomiast przyjęty w nowej zasadzie zakaz zaliczania do okresu zatrudnienia okresów niewykonywania pracy, za które pracownik otrzymał po 14 listopada 1991 r. wynagrodzenie lub świadczenia z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa jest wyrazem skorzystania przez ustawodawcę ze swobody w regulowaniu stosunków prawnych.

Tym samym nie można mówić o działaniu prawa wstecz, ani o naruszeniu praw słusznie nabytych. Nie można też stwierdzić naruszenia konstytucyjnej zasady równości i związanej z nią zasady sprawiedliwości społecznej, ponieważ po wejściu w życie nowelizacji wszyscy nabywający prawo do wcześniejszej emerytury na warunkach art. 32 ustawy o emeryturach i rentach z FUS zostali objęci jednolitą regułą.

Rozprawie przewodniczył wiceprezes TK Janusz Niemcewicz, a sprawozdawcą był prezes TK Bohdan Zdziennicki. Wyrok jest ostateczny, a jego sentencja podlega ogłoszeniu w Dzienniku Ustaw.

**Sygn. akt K 33/06**

**Obiecujemy, że po otrzymaniu pisemnego uzasadnienia wyroku, powrócimy do tematu.**

SŁ

## SPROSTOWANIE

W ostatnim "PRZERÓBKARZU" zamieściliśmy przedruk za "Gazetą Prawną" z dnia 2.06.2008 r. (nr 106) pod tytułem "Kto nie straci wcześniejszej emerytury - Górnicy", w którym to nieopatrnie za autorem tego artykułu podaliśmy niepełną informację o tym, że:

(...) pracownik, który wykonywał prace w szczególnych warunkach wymienione w wykazie B działu IV poz. 8 i 9, nabywa prawo do emerytury, jeżeli spełnia łącznie następujące warunki:

- osiągnął wiek emerytalny 50 lat dla kobiet i 55 lat dla mężczyzn,

- ma wymagany okres zatrudnienia (20 lat okresów składkowych i nieskładkowych dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn) w tym co najmniej dziesięć lat wykonywał prace wymienione w dziale IV wykazu B.

Oczywiście wyjaśniamy, że te - co najmniej dziesięć lat - nie odnosi się do prac wykonywanych bezpośrednio przy przeróbce mechanicznej węgla w zakładach górniczych lub pracy górniczej w rozumieniu przepisów o zaopatrzeniu emerytalnym górników i ich rodzin.

W przypadku tych prac, określonych w dziale IV wykazu B poz. 8 i 9, to trzeba legitymować się 20 letnim okresem wykonywania takiej pracy.

Redakcja

## W Kompanii o utrzymaniu podwyżek płac - cd. ze str. 5

4. Liczba dniówek dołowych w grupie pracowników, którym przysługują dopłaty w wysokości 28 zł została prawidłowo obliczona. Potwierdza to zarówno zaawansowanie bieżących wypłat tych dodatków za 5 miesięcy br. wynoszące około 96 proc. środków przewidzianych na ten okres w trakcie negocjacji płacowych w Urzędzie Wojewódzkim 3 stycznia 2008r., jak i uzyskany udział dniówek opłaconych dodatkiem 28 zł który wyniósł za 5 miesięcy br. w granicach 41,6 proc., zaś w trakcie negocjacji przewidywano, że ukształtuje się na poziomie 42,3 proc.

5. Szczegółowe materiały z danymi liczbowymi obrazującymi powyższą tematykę przekazano w czasie spotkania Komitetowi Protestacyjno-Strajkowemu w dniu 16.07.2008 r.

Przypomnijmy: Związki zawodowe działające w Kompanii Węglowej (KW) uważają, że aby uniknąć spadków wynagrodzeń w KW w drugiej połowie tego roku, konieczne jest podniesienie wskaźnika wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w br. o 2,3 proc.

- Przedstawiane przez zarząd KW dokumenty dotyczące m.in. tegorocznego wzrostu są zbyt bardzo wybiórcze i niepełne - uważa Krzysztof Targosiński, przewodniczący ZZ "Przeróbka" w KWK "Halemba - Wirek". Dlatego związkowcy wnioskowali, by na następne spotkanie, 16 lipca, spółka przygotowała dokumentację dotyczącą m.in. jej aktualnej sytuacji finansowej i materiałów, na podstawie których wyliczono tegoroczny fundusz wynagrodzeń.

Zgodnie ze stanowiskiem Komitetu Protestacyjno-Strajkowego KW, brakuje co najmniej 2,3 proc. wskaźnika wzrostu wynagrodzeń, by był spokój społeczny i by nie trzeba było ciąć premii regulaminowej, a tym samym wynagrodzenia na niektórych kopalniach nie spadły w drugim półroczu. Te 2,3 proc. to niezbędne minimum. Powodami, dla których obecny fundusz płac firmy okazuje się - zdaniem związków - niedoszacowany, są m.in. nakazy płatnicze wynikające z prowadzonych przez Państwową Inspekcję Pracy kontroli czasu pracy, przekroczenia limitów dniówek sobotnio- niedzielnych, a także przyjęcie zaniżonej liczby dniówek w grupie pracowników objętych specjalnymi dodatkami.

To nie oszacowanie szczególnie uwidocznione zostało w kopalni "Halemba-Wirek", w której związki zawodowe zaprotestowały przeciwko planowanemu decyzją dyrekcji kopalni o zmniejszeniu premii, zarzucając dyrekcji zakładu łamanie porozumienia płacowego ze stycznia 2008 r.

Red.

## Trybunał Konstytucyjny o prawie do wcześniejszej emerytury

# NIE MOŻE SUMOWAĆ OKRESÓW PRACY W SZCZEGÓLNYCH WARUNKACH I W SZCZEGÓLNYM CHARAKTERZE

Trybunał Konstytucyjny orzekł, że par. 4 ust. 3 rozporządzenia Rady Ministrów z 7 lutego 1983 r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (Dz.U. nr 8, poz. 43 z późn. zm.) jest zgodny z konstytucją. Stanowi on, że do okresów pracy w szczególnych warunkach można zaliczyć okres pracy górniczej, na kolei, w żegludze powietrznej, w morskich portach, hutników, strażaków, żołnierzy zawodowych i policjantów.

Skargę konstytucyjną wniósł Stanisław P., który pracował przez niemal dziesięć lat na kolei (szczególnie warunki) i przez dziewięć lat w szczególnym charakterze jako nauczyciel. ZUS odmówił mu prawa do wcześniejszej emerytury, argumentując, że nie przepracował 15 lat w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze.

Przepis dający prawo do zaliczania do okresu pracy w szczególnych warunkach okresów zatrudnienia w pewnych zawodach, a w innych nie, mimo że także one wymagają szczególnej sprawności fizycznej i psychicznej, jest niezgodny z konstytucyjną zasadą równości - przekonywał Paweł Pleśniak, pełnomocnik skarżącego.

**Trybunał Konstytucyjny nie podzielił jego zastrzeżeń.**

Ustawodawca rozróżnił pracę w szczególnym charakterze oraz pracę w szczególnych warunkach, a następnie Rada Ministrów wydała stosowne rozporządzenie. Zdaniem Trybunału dokonanie takiego podziału uniemożliwia połączenie stażu pracy w tych dwóch kategoriach i zastosowanie w konsekwencji korzystniejszych dla skarżącego zasad przejścia na emeryturę.

Trybunał Konstytucyjny podkreślił, że konstytucja nałożyła na ustawodawcę obowiązek uregulowania prawa obywatela do zabezpieczenia społecznego w razie niezdol-

ności do pracy ze względu na chorobę lub inwalidztwo oraz po osiągnięciu wieku emerytalnego. W niniejszej sprawie Trybunał nie znalazł podstaw do stwierdzenia, że kwestionowana regulacja naruszyła konstytucję i pozbawiła skarżącego praw do zabezpieczenia społecznego. Ponadto Trybunał stwierdził konieczność wydania nowego rozporządzenia w oparciu o przepisy upoważniające zawarte w ustawie o funduszu ubezpieczeń społecznych z uwzględnieniem zmian ustawowych i zapadłych rozstrzygnięć sądowych. Jest to potrzebne z uwagi na postęp w dziedzinie medycyny pracy oraz BHP i wynikających z tego zmian w sposobie wykonywania pracy. Istotne jest też zweryfikowanie przesłanek, którymi kierował się prawodawca w 1983 r. przy konstruowaniu preferencyjnych rozwiązań skracania wieku emerytalnego.

Rozprawie przewodniczył sędzia TK Mirosław Wyrzykowski, a sprawozdawcą był sędzia TK Marek Mazurkiewicz.

Wyrok jest ostateczny, a jego sentencja podlega ogłoszeniu w Dzienniku Ustaw.

**Sygn. akt SK 9/07**

Wyrok TK zasługuje na uwagę nie tylko z tego powodu, że uznaje za konstytucyjne nie

łączenie okresów pracy w szczególnych warunkach z okresami pracy w szczególnym charakterze, ale również z powodu wskazania na konieczność zmiany dotychczasowych przepisów z uwagi na postęp w dziedzinie medycyny pracy, a tym samym zweryfikowania preferencyjnych rozwiązań w zakresie skracania wieku emerytalnego. Zdaje się, iż te wskazania bardzo przypadły wiceministerowi pracy i polityki społecznej - Agnieszce Chłoń-Domińczak, który w rozmowie z „Gazetą Prawną”, była łaskawo powiedzieć:

- Po raz pierwszy, po 25 latach, stworzymy nowe definicje rodzajów prac w szczególnych warunkach i o szczególnym charakterze będące podstawą do przyznania uprawnień do wcześniejszego opuszczenia rynku pracy tylko przez osoby, które obecnie faktycznie wykonują takie prace. Musimy to zrobić dzisiaj, bo w ciągu ćwierć wieku zmieniły się warunki pracy. Niektóre technologie mające negatywny wpływ na zdrowie pracownika od dawna nie są stosowane, gdyż ich miejsce zastąpiły nowe rozwiązania, całkowicie bezpieczne. Takie są też wytyczne Trybunału Konstytucyjnego.

TK

**Podleganie grzywnie albo karze pozbawienie wolności za działalność sprzeczną z ustawą o związkach zawodowych jest niezgodna z Konstytucją RP**

## NIEŚWIADOMOŚĆ I NIEPEWNOŚĆ CZYNU ZABRONIONEGO - NIEKONSTYTUCYJNA

**13 maja 2008 r. Trybunał Konstytucyjny orzekł, że art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych jest niezgodny z art. 42 ust. 1 oraz z art. 59 ust. 2-4 w związku z art. 31 ust. 3 Konstytucji.**

Przepis ten wskazuje, że kto w związku z pełnioną funkcją związkową kieruje działalnością sprzeczną z ustawą - podlega grzywnie albo karze ograniczenia wolności. Zdaniem TK kwestionowany przepis nie wyznacza bezpośrednio granic prawa do rokowań, do zawierania układów zbiorowych pracy i innych porozumień ani prawa do organizowania strajków pracowniczych i innych form protestu.

Stanowi jednak formę daleko idącej ingerencji w te prawa, ponieważ określa sankcję za naruszenia zakazów i nakazów. W rezultacie ustanowienia sankcji karnych ingerencja w sferę wolności związkowej staje się szczególnie dolegliwa. Nie spełnia równocześnie konstytucyjnego wymogu określoności regulacji prawnych.

Trybunał Konstytucyjny stwierdził, że skoro ustawa wprowadza sankcję w przypadku zachowań zabronionych, nie może pozostawić jednostki w nieświadomości czy nawet niepewności co do tego, czy jakieś zachowanie stanowi czyn zabroniony. W demokratycznym państwie prawnym musi się mieć możliwość ustalenia na podstawie przepisu karnego, jakie zachowanie podlega karze.

Rozprawie przewodniczyła sędzia TK Maria Gintowt-Jankowicz, a sprawozdawcą był wiceprezes TK Janusz Niemcewicz.

Wyrok jest ostateczny, a jego sentencja podlega ogłoszeniu w Dzienniku Ustaw.

**Sygn. akt P 50/07**

KT

# ZAWODY WĘDKARSKIE W BĄKOWIE

Związek zawodowy ZZ "Przeróbka KWK Pniówek" w dniu 31.05.2008 r. zorganizował zawody wędkarskie na stawach w Bąkowie o puchar Przewodniczącego ZZ "Przeróbka" przy KWK "Pniówek" z okazji 15-lecia istnienia Zarządu Krajowego. Zgłosiło się osiem 3 osobowych drużyn reprezentujących każdy oddział Zakładu Przeróbczego. Dodatkowo każdy zawodnik miał okazję zaprezentować swoje umiejętności w indywidualnych zawodach.

Po zbiórce wszystkich zainteresowanych i powitaniu ich przez przewodniczącego organizacji zakładowej Tadeusza Staronia rozpoczęło się losowanie, które poprowadził Mirek Polanski.

Punktualnie o 7.00 rozpoczęło rywalizację, która miała trwać do godziny 13.00. Nad prawidłowością zawodów czuwali sędziowie: Klusek Ireneusz, Laska Piotr, Klimecki Andrzej oraz sędzia główny Staroń Tadeusz.

Po końcowym gwizdku o planowanej godzinie 13.00 zaczęło się podsumowanie zawodów i wylanianie zwycięzców.

Pozostałe miejsca zajmowali kolejno:

4. Oddział PMR
5. Oddział TGM
6. Oddział PMF
7. Oddział MPP-1
8. Oddział PMP

W klasyfikacji indywidualnej w kategorii "dorośli":

1. Kobrzyński Wojciech 7.10
2. Kania Artur 6.485
3. Mercało Jacek 5.405
4. Bieńczyk Józef 2.4
5. Sznurkowski Jan 1.185
6. Łabaz Kazimierz 0.07
7. Mazur Stanisław 0.050
8. Milanowski Krzysztof 0.045

W klasyfikacji indywidualnej w kategorii "młodzież":

1. Ziola Kamil 6.0
2. Milanowski Artur 1.055
3. Dziasek Krzysztof 0.92
4. Dziasek Zbigniew 0.205
5. Nowalski Krystian 0.040

Puchary, medale oraz inne przyznane nagrody wręczał przewodniczący ZZ "PRZERÓBKA" kop. "Pniówek", Tadeusz Staroń, wiceprzewodniczący Polański Mirosław, Klimek Andrzej oraz przewodniczący Komisji Rewizyjnej Klusek Ireneusz.

## Pamiątkowe zdjęcie



### W klasyfikacji drużynowej:

Pierwsze miejsce zdobyła drużyna reprezentująca Pracowników Dołowych w składzie:

Kobrzyński Wojciech, Kotas Fryderyk, Kotas Jarosław.

Drugie miejsce zajęła drużyna J.K dział kontroli w składzie: Ziola Rafał, Kamil, Jakub.

Zaszczytne trzecie miejsce zajęła drużyna Dozoru: Mercało Jacek, wiceprzewodniczący Zarządu Krajowego - Gorczyca Roman i przewodniczący Organizacji Zakładowej - Staroń Tadeusz.



**Kobrzyński Wojciech - zwycięzca klasyfikacji indywidualnej - dorośli wraz ze swym złowionym okazem!**

Na zakończenie wszyscy zostali poczęstowani ciepłym posiłkiem i w zależności od wieku odpowiednim napojem. Biorącym udział w zawodach szachowa trwa 4, natomiast bokserska 3 minuty. Obaj zawodnicy mają do dyspozycji po 12 minut na swoich szachowych zegarach. Pomiędzy rundami następują 1-minutowe przerwy, w których uczestnicy pojedynku zakładają (bądź zdejmują) rękawice bokserskie, a na ring wstawiany (bądź zdejmowany) jest stolik z szachownicą. Pojedynek zakończyć się może poprzez: zamotowanie przeciwnika (szachy), przekroczenie dopuszczalnego czasu gry (szachy), poddanie się (boks lub szachy), nokaut (boks) bądź decyzję sędziego (boks). Jeśli partia szachowa zakończy się patem, wygrywa zawodnik, który uzbiera więcej punktów w boksie, jeśli zaś w tej dyscyplinie sędziowie wskażą remis, zwycięzca zostaje graczem posiadającym w partii szachowej czarne bierki.

SL

„PRZERÓBKARZ”

## HUMOR

Wcześniej rano Kowalski jedzie na wczasie nad morze. Okazuje się, że wszystkie miejsca w wagonie są zajęte i nie ma gdzie usiąść. Ucieka się więc do sztuczki:

- Pomóżcie szukać! - woła - z torby uciekł mi jadowity wąż!

Wszyscy pasażerowie w mgnieniu oka opuścili wagon. Kowalski rozparł się wygodnie i zasnął. Przebudził się, gdy słońce zaświeciło mu w oczy. Skoczył do okna i stwierdził, że wagon nadal stoi na stacji początkowej.

- Co się dzieje?! - krzyczy do przechodzącego kolejarza - Dlaczego nie jedziemy?

- Jakiś duren wypuścił wężyka i odłączyliśmy wagon!

- Panie, tu wolno łowić ryby tylko na zezwolenie!

- Dziękuję, że mi wreszcie ktoś powiedział!

-Panie, ja tu już trzecią godzinę próbuję coś złapać na robaka...

- A ty czemu dzisiaj nic nie robisz?  
- pyta się murarz swego pomocnika.

- Ręce mi drżą po wczorajszym...  
- No to do piachu, będziesz przeświatał.

Jedzie gość mercedesem i widzi na poboczu faceta grzebiącego w syrence. Pomyślał, że i jego mogłoby to spotkać i zatrzymał się. Okazało się że rozrusznik nie działa.

- Wezmę pana na hol, a jak silnik zapali to mi pan zamiga światłami - zaproponował właściciel mera. Ruszyli i jadą wolniutko. Nagle wyprzedza ich BMW. Gość w mercedesie:

- Coooo?! Żadna beema mnie nie będzie wyprzedzać!!!

I w gaz. Mijają wóz policyjny, na radarze 200 km/h. Gliniarz do radia:

- Do wszystkich wozów! Ja śnię!!! Mercedes i BMW prują 200 na godzinę!!!

- No i co w tym dziwnego??

- Za nimi pruje syrenka i jeszcze mruga światłami, żeby zjechał na bok!!!

Matka poucza córkę:

- Dzisiaj wieczorem, jak przyjdą goście, podaj drinki, bez niczego.

- Ależ mamoo??! Może włożę chociaż fartuszek???

## "Chess boxing" Rosjanin Nikołaja Sażyna, został mistrzem świata w "Chess boxingu".

Czyli w tłumaczeniu z ang. mistrzem w szachowym boksie. Czego to ludzie nie wymyślą? W pojedynku zawodnicy rozgrywają 11 rund: 6 grając w szachy, zaś 5 boksując. W rundach nieparzystych rozgrywane są pojedynki szachowe, a w parzystych - bokserskie. Jedna runda szachowa trwa 4, natomiast bokserska 3 minuty. Obaj zawodnicy mają do dyspozycji po 12 minut na swoich szachowych zegarach. Pomiędzy rundami następują 1-minutowe przerwy, w których uczestnicy pojedynku zakładają (bądź zdejmują) rękawice bokserskie, a na ring wstawiany (bądź zdejmowany) jest stolik z szachownicą. Pojedynek zakończyć się może poprzez: zamotowanie przeciwnika (szachy), przekroczenie dopuszczalnego czasu gry (szachy), poddanie się (boks lub szachy), nokaut (boks) bądź decyzję sędziego (boks). Jeśli partia szachowa zakończy się patem, wygrywa zawodnik, który uzbiera więcej punktów w boksie, jeśli zaś w tej dyscyplinie sędziowie wskażą remis, zwycięzca zostaje graczem posiadającym w partii szachowej czarne bierki.



Wydawca: Zarząd Krajowy Związku Zawodowego „PRZERÓBKA”.

Redakcja, skład i korekta: Zespół redakcyjny. Redaktor naczelny:

Stawomir Łukasiewicz. Adres redakcji :

Pl. Grunwaldzki 8 -10, kod 40 - 127 Katowice, tel. 032/256-59-07, tel/fax: 032/209-11-12, e-mail: redakcja@przerobka.pl. Druk : Pracownia Komputerowa B.R., Katowice, ul. Wojewódzka 32.

Uwaga: Redakcja zastrzeżo sobie prawa do błędów w druku i nie zwracania otrzymanych materiałów.