

PO TRAGEDII W KWK "BORYNIA"

- W imieniu Rządu RP pragnę złożyć rodzinom zmarłych górników najszczersze wyrazy współczucia. Jednocześnie chcę podziękować ratownikom z kopalni i Centralnej Stacji Ratownictwa Górniczego, którzy nie zważając na niebezpieczeństwo, pospieszyli z pomocą rannym - powiedział wicepremier i minister gospodarki Waldemar Pawlak.

W dzień po tragedii premier spotkał się 5 czerwca br. na Śląsku z rannymi górnikami oraz złożył kondolencje rodzinom ofiar. Wiceszef rządu rozmawiał również z ekspertami Wyższego Urzędu Górniczego o przyczynach zaistniałej tragedii w kopalni "Borynia" w Jastrzębiu Zdroju. Podkreślił, że konieczne jest poznanie dokładnych przyczyn tragedii, aby w przyszłości zapobiegać podobnym zdarzeniom. Wojewoda Śląski Zygmunt Łukaszczyk zapewnił o pomocy socjalnej i psychologicznej rannym górnikom oraz rodzinom zmarłych. Natomiast prezydent Jastrzębia Zdroju Marian Janeczek ogłosił dwudniową żałobę w mieście. Podczas konferencji prasowej w Jastrzębiu Zdroju, wiceprezes Jastrzębskiej Spółki Węglowej Andrzej Tor wyjaśnił, że zapalenie i wybuch metanu w KWK "Borynia" nie nastąpiły bezpośrednio w wyrobisku ściany, ale prawdopodobnie w tzw. zrobach, czyli miejscach po eksploatacji węgla. - Przyczyn wybuchu może być kilka, wyjaśni je specjalna komisja powołana przez WUG - po-

wiedział prezes Wyższego Urzędu Górniczego Piotr Buchwald. Dodał, że prace komisji potrwać do 30 września br. W jej skład wejdzie 19 ekspertów i naukowców z instytucji akademickich oraz praktycy górniczy. W akcji ratowniczej w "Boryni" brało udział 27 zastępów ratowniczych z pobliskich kopalni należących do JSW oraz Centralnej Stacji Ratownictwa Górniczego.

Red.

4 czerwca br. o godz. 22.38 w należącej do Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. kopalni "Borynia" w Jastrzębiu Zdroju nastąpiło zapalenie i wybuch metanu. Na skutek wybuchu doszło do uszkodzenia dwóch czujników metanometrycznych oraz urządzeń łączności kopalnianej. Ruch zakładu górniczego w rejonie ściany F-22 został wstrzymany. W wyniku wybuchu w pokładzie 405/II na głębokości około 900 m, zginęło czterech górników, a dziewiętnastu zostało rannych. Polegli górnicy:

Andrzej GIZIŃSKI lat 45

Grzegorz FUCHS lat 35

Krzysztof ANTOŃCZYK lat 22

Andrzej MĄCZYŃSKI lat 50

W dniu 7 czerwca 2008 roku w Szpitalu Specjalistycznym nr 2 w Jastrzębiu Zdroju zmarł:

Radosław MAŁKIŃSKI lat 41.

Osierocił żonę i pięcioletnią córkę.

ONI NA WIECZNEJ SZYCHCIE OSTALI I TERAZ BĘDĄ... W NIEBIE FEDROWALI

NIECH PRZYGARNIE ICH ŚWIĘTA BARBARA, UWIELBIAJĄ WSZYSCY ŚWIĘCI,

-A NA ZIEMI, NIECHAJ KAŻDY ODDA GODNIE:

CZEŚĆ ICH PAMIĘCI !!!

Załad Krajowy i Członkowie Związku Zawodowego "PRZERÓBKA" oraz Redakcja „PRZERÓBKARZA”, łączy się w bólu i cierpieniu z rodzinami oraz bliskimi ofiar tragedii.

KONSULTACJE PRZERWANE, ALE...

Minister Pracy i Polityki Społecznej Jolanta Fedak do 10 czerwca br. wycofała projekt ustawy o emeryturach pomostowych z konsultacji ze stroną społeczną. Do tego czasu połączone Zespoły Trójstronnej Komisji do spraw ubezpieczeń społecznych oraz polityki gospodarczej i rynku pracy mają wypracować konsensus w zakresie kompromisowego kształtu ustawy o emeryturach pomostowych.

MP i PS zapewniło, iż dopiero po tej dacie, ale nie wcześniej niż 16 czerwca br. przekazuje stronie społecznej do konsultacji projekt ustawy o emeryturach pomostowych.

Warto zaznaczyć, iż decyzja o wycofaniu projektu ustawy o emeryturach pomostowych z konsultacji społecznych w trybie ustawy o związkach zawodowych, podjęta została 21 maja br. w trakcie zwołanego - z inicjatywy OPZZ - nadzwyczajnego posiedzenia Prezydium Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych.

Ustalono na nim, że minister Fedak w dniu 23 maja br. wycofa projekt o emeryturach pomostowych z konsultacji społecznych i przedłoży go ponownie w trybie art. 19 ustawy o związkach zawodowych nie wcześniej niż 16 czerwca. Do 10 czerwca zespoły problemowe mają wypracować konsensus.

Wiedząc o tych ustaleniach Zarząd Krajowy ZZ „PRZERÓBKA” postanowił przestać na ręce Wiceprzewodniczącej OPZZ - Wiesławy Taranowskiej pismo, w którym zawarte zostały oczekiwania załóg zakładów przerobczych, co do mającego powstać, kompromisu.

Treść tego wystąpienia publikujemy na str. 5.

Red.

WRACA WIDMO CZTEROBRGADÓWKI

Gdy Jarosław Zagórowski, prezes Jastrzębskiej Spółki Węglowej, oświadczył, że aby wykorzystać koniunkturę na węgiel, to kopalnie powinny fedrować sześć, a nawet siedem dni w tygodniu. Deklaracja ta została przyjęta w środowisku górniczym z pewnym niedowierzaniem, bo to właśnie w Jastrzębiu zostało podpisane za komuny "Porozumienie", które znosiło pracę w soboty i święta.



Sprawa jednak nabrała powagi, gdy z ust Wicepremiera i zarazem Ministra Gospodarki - Waldemara Pawlaka padły oto takie słowa:

- Chcemy zaproponować wydobycie także w soboty i ewentualnie w niedziele,

by można było w pełnym zakresie wykorzystać techniczne możliwości kopalni. Zaniebdania w górnictwie doprowadziły do tego, że w zeszłym roku nie wydobyto 7 mln ton węgla - wykazał wicepremier Pawlak.

Dokończenie na str. 2 >>>

GÓRNICZE WIEŚCI

Ośmiu górników rannych w wypadku w Boryni opuściło szpital

10 czerwca br. 8 górników, poszkodowanych w wypadku w kopalni Borynia, opuściło szpital w Jastrzębiu Zdroju. Lekarze uznali, że stan ośmiu poszkodowanych jest na tyle dobry, że mogą zostać wypisani. Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym nr 2 w Jastrzębiu Zdroju na oddziale ortopedii pozostanie jeszcze czterech górników, którzy odnieśli poważniejsze obrażenia niż ośmiu zwalnianych we wtorek kolegów. Sześciu kolejnych górników leży w Centrum Leczenia Operacji w Siemianowicach Śląskich. Pięciu z nich ma poparzenia dróg oddechowych. Stan wszystkich tych pacjentów określany jest nadal jako ciężki-stabilny.

Cud na Ukrainie - uratowano 21 górników

Kolejnych 21 górników odnaleziono żywych w kopalni węgla kamiennego w rejonie wybuchu metanu, do którego doszło 8 czerwca br. w mieście Jenakijew na północny wschód od Donecka. Górników odnaleziono na głębokości ok. 1000 m. Wcześniej ratownicy dotarli do dwóch górników, uwięzionych pod ziemią i wydobyli ciało trzeciego, który zginął w następstwie eksplozji. Los pozostałych 13 pozostaje nieznany. Wybuch w ukraińskiej kopalni węgla Karol Marks nastąpił o godz. 5 nad ranem czasu miejscowego (godz. 4 czasu polskiego) w wyrobisku, położonym na głębokości około kilometra. W rejonie wybuchu znajdowało się 37 górników; początkowo wszyscy oni zostali uznani za zaginionych.

JSW: Odwołano wiceprezesa

Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Jastrzębskiej Spółki Węglowej SA odwołało ze stanowiska zastępcę prezesa zarządu ds. ekonomiki i finansów, Roberta Ostrowskiego. Nowy wiceprezes ma zostać wyłoniony w konkursie. Rada Nadzorcza Węglowej już w tej sprawie postępowanie kwalifikacyjne. Jego wyniki powinny być znane po 11 czerwca.

Marek Majcher złożył rezygnację

Marek Majcher, wiceprezes Kompanii Węglowej złożył 3 czerwca br. rezygnację. Jednak, będzie pełnił swoje obowiązki do czasu walnego zgromadzenia akcjonariuszy, które przyjmie sprawozdania KW za 2007 r. Rada Nadzorcza Kompanii Węglowej ogłosi konkurs na stanowisko wiceprezesa ds. produkcji już 4 czerwca. Na razie nie są znane terminy rozmów kwalifikacyjnych ani rozstrzygnięcia konkursu. Przedstawiciele Kompanii, a także sam Majcher, nie chcą komentować jego rezygnacji. Pamiętajmy, że po wyborze nowych członków zarządu KW szefi śląskiej PO posł Tomasz Tomczykiewicz poprosił listownie ministra Pawłaka, by nie zatwierdzał ponownego wyboru Majchera na jego stanowisko.

Rośnie zysk, spada zatrudnienie

O 300 proc. wzrósł zysk netto New World Resources N.V. w pierwszym kwartale 2008 roku. Spółka informuje, że skonsolidowane przychody wzrosły o 64 proc. do 524 mln euro (dla porównania w I kwartale 2007 r. wyniosły 320 mln euro). Sprzedaż węgla i koksu wzrosła o 8 proc. i osiągnęła 3,1 mln ton węgla i 0,3 mln ton koksu. Imponujący jest wzrost zysk netto w I kwartale 2008 roku aż o 300 proc. do 118 mln euro (27 mln euro w pierwszym kwartale 2007 roku). Zmniejszyło się o 6 proc. średni poziom liczby zatrudnionych. Spółce udało się w ramach negocjacji uzyskać wyższe ceny kontraktowe węgla i w większości przypadków także koksu.

Akcje dla pracowników PGNiG

Rząd zatwierdził sprzedaż jednej akcji PGNiG, co pozwoli na przydzielenie pracownikom spółki należnego im pakietu akcji. Pracownikom przysługuje 15 proc. pakietu akcji spółki, ale sprzed podwyższenia kapitału. Wcześniej PGNiG sprzedał 900 mln akcji w emisji tzw. podwyższeniowej. Jej kapitał dzieli się teraz na 5,9 mld akcji, co oznacza, że po podwyższeniu udział pracownikowy wyniesie 12,7 proc., a udział Skarbu Państwa spadnie do 72,05 proc. Pozostałe 15,25 proc. kapitału należy do inwestorów giełdowych.

PAWŁAK W TRZECH SPÓŁKACH WĘGLOWYCH

30 maja br. Wicepremier RP i zarazem Minister Gospodarki - Waldemar Pawlak gościł w trzech spółkach węglowych. Wykorzystując ten fakt Związek Zawodowy "PRZERÓBKA" w każdej z tych spółek węglowych, przygotował dla Pawłaka dwa tematy, co do których oczekuje jego ustosunkowania się. Oba dotyczą uprawnień emerytalnych, gdyż próba wycięcia z definicji zakładu górniczego - obiektów i urządzeń przeróbki, też zmierza do ograniczenia prerogatyw i uprawnień emerytalnych.



Tak, więc Związek Zawodowy "PRZERÓBKA" korzystając z możliwości bezpośredniego spotkania się z Panem Wicepremierem Waldemarem Pawłakiem w imieniu załóg Zakładów Przeróbki Mechanicznej Węgla, których praca ze względu na bardzo duże nasycenie maszyn i urządzeń ciągłego zagrożenia i możliwości wybuchu pyłów węglowych oraz metanu, a także w bezpośredniej styczności z nadmiernym hałasem, zapyleniem, wibracją ogólną i miejscową oraz w specyficznym mikroklimacie w lecie - gorącym, a zimą - zimnym, pytał w dniu 30 maja br. Pana Premiera:

1. Czy możliwe jest, aby pracownicy zatrudnieni w tych zakładach mogli utrzymać swe dotychczasowe uprawnienia emerytalne do wcześniejszej emerytury z tytułu pracy w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze po przepracowaniu 20 lat w tych warunkach i osiągnięciu wieku emerytalnego 50 lat życia kobiety i 55 lata życia mężczyzny?

2. Czy resort gospodarki zdaje sobie sprawę z tego, iż pracownicy zatrudnieni w tych zakładach w przypadku wydłużenia im wieku emerytalnego, będą w zasadzie skazani na pracę aż do śmierci, ponieważ w zdecydowanej większości nie dożywają oni obecnie 65 lat życia?

Ponadto zwróciliśmy uwagę, że ZPMW są aktualnie w warunkach

polskich nieodłącznym elementem kopalń. Zdecydowana ich większość jest powiązana technologicznie z podziemnymi zakładami górniczymi, a tylko nieliczne stanowią odrębne jednostki gospodarcze zajmujące się wzbogacaniem obcego surowca. Zadaniem zakładów przerobczych jest ilościowe i jakościowe przystosowanie urobku surowego do specyficznych wymagań odbiorców, realizowane w ciągu technologicznym przez który przechodzi najczęściej cały urobek.

W związku z czym niezrozumiałe jest, że w projektowanych zmianach ustawy - Prawo geologiczne i górnicze z definicji „zakładu górniczego” (art. 6 pkt 7 obecnej ustawy) zamierza się definitywnie wykreślić „obiekt i urządzenia przeróbki”.

Pytań i obaw pracowników ZPMW mieliśmy bardzo wiele. Przy czym mając na względzie ograniczony czas Pana Premiera, to posililiśmy o ustosunkowanie się przynajmniej do tych dwóch tematów. Z sygnałów bowiem, które do nas docierają – od załóg ZPMW – wynika jednoznacznie, że w obronie swych uprawnień emerytalnych, z którymi nierozdzielnie związana jest również konieczność wykonywania pracy w zakładach górniczych, pracownicy ZPMW są gotowi walczyć do końca, gdyż w przeciwnym razie na swą zasłużoną emeryturę przejdą dopiero po śmierci.

Bolesław Pietrus - przewodniczący MZ ZZ "PRZERÓBKA" JSW S.A. po spotkaniu z Premierem Pawłakiem w Jastrzębiu powiedział nam:

- Bardzo istotna jest deklaracja Pana Premiera, że w sprawie utrzymania

uprawnień emerytalnych przeróbkarzy, to będzie rozmawiał z Ministrem Pracy i Polityki Społecznej - Jolantą Fedak. Ponadto Pawlak oświadczył, iż następnym razem, jak będzie odwiedzał spółki węglowe, to zobaczy zakład przeróbczy kop. Borynia. Tym samym Premier - przyjął nasze zaproszenie, co nas bardzo cieszy - mówi Pietrus. Natomiast w temacie kto ma być wiceministrem odpowiedzialnym m. in. za górnictwo, to Premier stwierdził jedynie, że nie ma zbyt wielu chętnych do objęcia tego stanowiska.

W Katowickim Holdingu oraz Kompanii Premier Pawlak również usłyszał o konieczności utrzymania uprawnień emerytalnych przeróbkarzy. W Holdingu KWHW, także otrzymał zaproszenie do zwiedzenia ZPMW kop. Murcki oraz dowiedział się o dyskryminacyjnym traktowaniu pracowników ZPMW. To wszystko spowodowało, że w Kompanii nawet przed zabranianiem w tej sprawie głosu przez przedstawiciela ZZ "PRZERÓBKA", Premier sam od siebie stwierdził, że trzeba się przyrzec problemowi zachowania uprawnień emerytalnych pracowników zatrudnionych w zakładach przeróbki mechanicznej. Zastrzegając jednak, że w tym względzie będą brane jedynie argumenty medyczne. W odpowiedzi na dowiedzenia usłyszał, że przeróbkarze w obronie swych uprawnień emerytalnych są zdeterminowani i gotowi zatrzymać zakłady przerobcze.

Po spotkaniach z Premierem w trzech spółkach węglowych, można dojść do wniosku, że jedynie o uprawnieniach emerytalnych przeróbkarzy pamięta ZZ "PRZERÓBKA", co z resztą nikogo nie powinno dziwić, ale pytanie podstawowe brzmi - czy aby w tej sprawie nie jesteśmy osamotnieni?

Najwyraźniej wychodzi na to, że musimy zgodnie ze starą zasadą liczyć tylko na siebie, bo jak umiemy liczyć, to liczymy tylko na siebie.

Trochę to smutne, bo przecież drugie tyle przeróbkarzy, co należy do ZZ "PRZERÓBKA", zrzeszonych jest również w innych organizacjach związkowych. -A, przecież te inne organizacje związkowe zapewniały w lipcu 2005 r., że jak załatwione zostaną uprawnienia emerytalne dołowców, to później przyjdzie czas na załatwienie uprawnień emerytalnych przeróbkarzy. Ten czas właśnie nastąpi i płynie nieubłaganie...

Stawomir Łukasiewicz

WRACA WIDMO CZTEROBRGADÓWKI

dokończenie ze str. 1 <<<

Nie trzeba, było długo czekać, aby w tym duchu wypowiedział się również Mirosław Kugiel, nowy prezes Kompanii Węglowej S.A., który na spotkaniu ze stroną społeczną powiedział, że Kompanii nie stać na to, by maszyny pracowały tylko przez pięć dni w tygodniu. W podobnym tonie zaczynają także przebąkiwać inni decydenci w górnictwie. Najwyraźniej nie zdając sobie sprawę z oczywistego faktu, że większość maszyn w górnictwie nie jest w stanie bezawaryjnie pracować przez pięć dni w tygodniu, a co dopiero przez siedem. Naszym zdaniem, aby wykorzystać koniunkturę na węgiel, trzeba zakupić nowe maszyny, zatrudnić więcej ludzi, a także zastąpić specjalistów od likwidacji kopalń, fachowcami od przygotówek i wydobycia. Zdaje się, iż ci eksperci z fakultetami likwidacji kopalń, nie za bardzo wiedzą jak swą robotę mają wykonywać w drugą stronę.

Redakcja

„PRZERÓBKARZ”

PREMIER TUSK Z WIZYTĄ W BOGDANCE



Premier kilkakrotnie podkreślił, że sukces Bogdanki to sukces kierownictwa i związków zawodowych, których w Bogdance działa tylko cztery tj. ZZG w Polsce, Solidarność, Kadra oraz ZZ "PRZERÓBKĄ".

Kilka dni przed otwarciem szybu w Stefanowie premier Donald Tusk osobiście przyjechał zobaczyć, jak wygląda lubelskie górnictwo. W Stefanowie, kilka kilometrów obok Bogdanki, gdzie realizowana jest inwestycja budowy nowego szybu wydobywczego premier polskiego rządu spędził niespełną godzinę.

Tyle wystarczyło, by wprawić Donalda Tuska w prawdziwy zachwyt.

- Jestem pod wielkim wrażeniem kopalni, która na naszych oczach staje się czymś absolutnie wyjątkowym, pozytywnym fenomenem nie tylko w skali Polski, ale całej Europy - mówił premier Donald Tusk.

- To, co tu osiągnęliście było możliwe dzięki determinacji ludzi i modelowej współpracy między związkowcami i kadra zarządzającą. Macie efekty: 3,5 tys. miejsc pracy; ceniej pracy, perspektywa wejścia na gieł-

dę. Ta kopalnia może stać się wzorem w skali znacznie większej niż Polska. Proszę przyjąć ode mnie słowa podziękowania za to, że robicie świetne rzeczy - dla siebie, ale też dla wszystkich. To nie jest kurtuazja, ja naprawdę tak czuję.

Tusk obiecał, że z lubelskimi górnikami spotka się już na przełomie roku. To właśnie wtedy planowany jest giełdowy debiut Bogdanki: - Mamy nadzieję, że Bogdanka będzie spółką giełdową na najwyższym poziomie. To znak nadziei w polskim górnictwie.

RB

Katowicki Holding Węglowy S.A.

WARUNKI STRONY SPOŁECZNEJ

Poniżej przedstawiamy propozycje uzgodnień, które zostały przekazane w dniu 30 maja br. w trakcie spotkania z Wicepremierem Waldemarem Pawlakiem, bez których strona społeczna Katowickiego Holdingu Węglowego S.A. nie wyrazi zgody na upublicznienie akcji KHW S.A. na giełdzie. Związkowcy oczekują uzgodnienia, że:

1. Gwarancje dla załogi KHW S.A. związane z zatrudnieniem, wynagrodzeniem i sprawami socjalnymi zostaną umieszczone w Pakcie Społecznym zawartym pomiędzy stroną społeczną, a Zarząd KHW S.A. i parafowanym przez właściciela.
2. Większościowy pakiet akcji KHW S.A., min. 51 %, pozostanie własnością Skarbu Państwa. Skarb Państwa zobowiązuje się nie dokapitalizować nimi innych spółek Skarbu Państwa (Strategia... pkt 5.2).
3. 15% akcji KHW S.A. objętych przez Skarb Państwa zostanie przeznaczonych do nieodpłatnego nabycia przez uprawnionych pracowników (Art. 36 Ustawy o komercjalizacji i prywatyzacji).
4. Pracownikom nie uprawnionym do nieodpłatnego nabycia akcji w trybie określonym w rozdz. 2 Ustawy o komercjalizacji i prywatyzacji umożliwi się nabycie akcji emisji dodatkowej na preferencyjnych zasadach lub uzyskanie rekompensaty w innej formie.
5. Właściciel zobowiąże się do zbycia dwóch akcji emisji podstawowej w terminie nie dłuższym niż 6 miesięcy od dnia upublicznienia akcji na GPW w Warszawie.
6. Właściciel zapewni możliwość wypłacenia przez przedsiębiorcę stosownej nagrody okolicznościowej, nie obciążającej funduszu płac spółki, w wysokości ustalonej w Pakcie Społecznym.
7. Właściciel zobowiąże się, że pozyskany w procesie prywatyzacji kapitał zostanie przeznaczony na inwestycje i rozwój spółki oraz poprawę warunków pracy w KHW S.A.
8. Powyższe warunki zostaną zawarte w odrębnym porozumieniu pomiędzy stroną społeczną i Ministrem Gospodarki.

RG

Do 2011 r. w nowych rejonach zostanie udostępnionych 220 mln ton węgla

POWRÓT DO ZŁOŻ

Z myślą o powiększaniu bazy zasobowej Kompanii Węglowa wraca z eksploatacją do złóż zlikwidowanych już zakładów górniczych. To bardzo pozytywne działanie, ale dlaczego w tych powrotach zapomina o własnych złożach, o które zabiega spółka New World Resources (NWR), do której należy największy czeski koncern węglowy, OKD, chcący eksploatować złoża węgla w rejonie zamkniętej osiem lat temu kopalni Dębieńsko w Czerwionce-Leszczynach? Szacuje się, że wielkość dostępnych złóż po kopalni Dębieńsko wynosi ponad 100 mln ton węgla, także koksującego, osiągającego wysokie ceny i poszukiwanego na rynku.

Chwała jednak Kompanii za to, że kopalnia "Bobrek-Centrum", już uzyskała koncesję na wybranie złoża po byłych obszarach górniczych "Bytomia I" i "Powstańców Śląskich". Jednocześnie zabiega o uzyskanie koncesji na eksploatację złoża

"Bobrek-Miechowice I". Do przejścia części złoża zlikwidowanej kopalni "Bytom II" przygotowują się również "Piekary". W następstwie tych działań spółka liczy na

BORYNIA: SPÓR O SPOSÓB LIKWIDACJI ZAGROŻENIA POŻAROWEGO

Pierwszym zaleceniem komisji badającej przyczyny wypadku w kopalni Borynia w Jastrzębiu jest zbadanie zagrożenia metanowego i pożarowego przed wypadkiem. Pojawił się jednak spór o to, jak zlikwidować zagrożenie pożarowe w miejscu wypadku. Komisja uważa, że należy to zrobić włączając do tego rejonu odpowiednie gazy, aby zabezpieczyć ślady po wypadku. Kopalnia zaś chce zagrożony teren zalać wodą, ale ta metoda, choć jest szybsza i pewniejsza, to wszystkie ślady zmyje.

uzyskanie około 100 mln ton zasobów operatywnych doskonałego jakościowo węgla. Udostępnianie nowych rejonów już biegnie, bądź będzie podejmowane w kopalniach: "Chwałowice", "Jankowice", "Knurów", "Szczygłowice" oraz Ruchu "Brzeszcze" kopalni "Brzeszcze-Silesia" i Ruchu "Rydułtowy" kopalni "Rydułtowy-Anna". Do 2011 r. z nowo budowanych w nich poziomach eksploatacyjnych firma ma uzyskać dostęp do przeszło 220 mln ton węgla o najwyższych parametrach jakościowych, w tym szczególnie atrakcyjnego rynkowo-koksowego. Razem z Dębieńskiem, byłoby to 320 mln ton. Oficjalnie zatem pytamy - dlaczego Kompania nie zabiega o te złoża?

„PRZERÓBKARZ”

Red.

PRZEGLĄD WYDARZEŃ

0:2 Z NIEMCAMI - 2 GOLE POLAKA - F1 KUBICY

Polscy piłkarze od porażki rozpoczęli swój pierwszy, historyczny start w mistrzostwach Europy. W Klagenfurcie biało-czerwoni przegrali z Niemcami 0:2 (0:1) po dwóch golach Łukasza Podolskiego. "Katem" naszej kadry okazał się urodzony w Gliwicach Łukas Podolski, który pokonał Artura Boruca dwukrotnie. Dlatego, to Polacy wygrali ten mecz. Tyle, że dla Niemiec. W tym dniu również Polak - Robert Kubica wygrał wyścig Formuły 1 w Montrealu dla Niemieckiego BMW. Jako pierwszy Polak w historii, wygrał wyścig w elitarniej Formule 1. Kierowca BMW Sauber triumfował podczas Grand Prix Kanady w Montrealu, gdzie przed rokiem miał koszmarne wyglądający wypadek. Mówi się, że Kubica wygrał dlatego, bo spieszył się na mecz!

Zmarła Agata Mróz

Jedna z najlepszych polskich siatkarek. Urodziła się 7 kwietnia 1982 r. w Tarnowie, zmarła 4 czerwca 2008 r. we Wrocławiu. Dwukrotnie - w latach 2003 i 2005 - zdobyła złoty medal Mistrzostw Europy. Reprezentantka Polski zmarła w szpitalu we Wrocławiu, gdzie 21 maja przeszła operację przeszczepu szpiku. Siatkarka cierpiała na mielodysplazję szpiku. 4 kwietnia urodziła córeczkę Liliannę, a 22 maja przeszła zabieg przeszczepu szpiku kostnego. Cały czas pozostawała w szpitalu. Choć przegrała z chorobą, to wygrała życie swej córki.

1 mld euro na nowe miejsca pracy

W tym roku pierwsze osoby będą mogły założyć mikrofirmy na wsi za pieniądze z UE. W przypadku stworzenia pięciu lub więcej miejsc pracy będzie można otrzymać bezzwrotną pomoc w wysokości nawet 300 tys. zł. Co ważne będzie ją można uzyskać na założenie niemal każdego biznesu, a nie tylko związanego z działalnością rolną. Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi kończy już prace nad projektem rozporządzenia "Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw". Zgodnie z nim pomoc ze środków UE będzie przyznawana osobie fizycznej, prawnej i spółce prawa handlowego nieposiadającej osobowości prawnej oraz wspólnikom spółki cywilnej.

"Roadrunner" najszybszy komputer świata

Amerkańscy informatycy zaprezentowali najszybszy komputer świata; "Roadrunner" wyprodukowany przez firmę IBM wykonuje w ciągu sekundy ponad biliard (10 do potęgi 15) operacji zmiennoprzecinkowych (petaflops). Superszybki komputer, kosztował 133 mln USD, i jest zainstalowany w narodowym laboratorium naukowym (LANL) w Los Alamos (Nowy Meksyk). "Roadrunner" będzie wykorzystywany przede wszystkim do celów militarnych - tajnych symulacji broni jądrowej. Posłuży też naukowcom do badań nad zmianami klimatycznymi. Jak podaje "NYT", powołując się na przedstawiciela laboratorium, "Roadrunner" jest w stanie w ciągu jednego dnia przeprowadzić takie obliczenia, które wszystkim mieszkańcom całego globu zajęłyby 46 lat, gdyby liczyli za pomocą kieszonkowych kalkulatorów bez przerwy siedem dni w tygodniu.

Sprowadzane pojazdy nie wymagają badań

Kierowcy mogą ubiegać się o zwrot opłat za badania techniczne używanych pojazdów sprowadzonych z Unii Europejskiej. Trybunał w Luksemburgu uznał, że taki wymóg jest sprzeczny z prawem unijnym. Niewykluczone, że skutki wyroku Europejskiego Trybunału Sprawiedliwości (ETS) kolejny raz okażą się zgubne dla polskiego budżetu. Kierowcy mogą się starać o zwrot niekiedy nawet 300 zł za jeden pojazd. Tymczasem od 2004 r., kiedy Polska została członkiem UE, nad Wisłę sprowadzono ok. 3,5 mln używanych aut. Gdyby wszyscy wystąpili o zwrot, kosztowałoby to budżet ok. 700 mln zł (przyjmując, że każdy zapłacił średnio za badania 200 zł). ETS uznał (sygn. C-170/07), że Polska od lat łamie prawo wspólnotowe, bo wymaga, aby importerzy aut przed rejestracją dokonywali badań technicznych. I to niezależnie od tego, czy auta te mają jeszcze ważne zagraniczne badania.

UZASADNIENIE DO PROJEKTU USTAWY O EMERYTURACH POMOSTOWYCH - AUTORSTWA MINISTERSTWA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

RZĄDOWE POMOSTY

Poniżej przedstawiamy w jaki sposób i jakimi argumentami posługuje resort pracy forsując swój projekt ustawy o emeryturach pomostowych, bez konsultacji ze stroną społeczną w ramach Trójstronnej Komisji ds. Społeczno - Gospodarczych

Likwidacja możliwości wcześniejszego przejścia na emeryturę

(...) niezbędna jest konsekwentna realizacja założeń reformy systemu ubezpieczeń społecznych, co do stopniowej likwidacji możliwości wcześniejszego przejścia na emeryturę. Likwidacja możliwości wcześniejszego przechodzenia na emeryturę przez niektóre grupy zawodowe uzasadniona jest także faktem, że wprowadzone w 1983 r. przepisy regulujące te kwestie (rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 7 lutego 1983 r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze - Dz.U. z 1983 r. Nr 8, poz. 43 z późn. zm.) po upływie ponad dwudziestu pięciu lat, wobec szybkiego rozwoju technologii, w wielu przypadkach stały się nieaktualne i anachroniczne. Rozwój cywilizacyjny i gospodarczy w wielu dziedzinach zmienił w sposób zasadniczy warunki pracy, powodując w konsekwencji, że utworzone przed ponad dwudziestu pięciu laty wykazy prac w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze w wielu przypadkach są nieadekwatne do obecnych warunków i charakteru pracy.

Zmiany w możliwości wcześniejszego zakończenia aktywności zawodowej wprowadzane są stopniowo i są uzależnione od wieku ubezpieczonego oraz stażu pracy. Obecnie osoby urodzone przed dniem 1 stycznia 1949 r. mogą przechodzić na wcześniejsze emerytury według zasad obowiązujących przed dniem 1 stycznia 1999 r. określonych przepisami rozdziału 2 w dziale II ustawy o emeryturach i rentach z FUS. Ubezpieczeni urodzeni po dniu 31 grudnia 1948 r., a przed dniem 1 stycznia 1969 r., mogą skorzystać z prawa do wcześniejszej emerytury, jeśli do końca 2008 r. spełnią określone warunki dotyczące wieku i stażu pracy oraz nie podpisali umowy z otwartym funduszem emerytalnym (OFE) lub złożyli wniosek o przekazanie środków zgromadzonych w OFE na dochody budżetu państwa za pośrednictwem ZUS. Po tej dacie wcześniejsze zakończenie aktywności zawodowej będzie możliwe jedynie zgodnie z zasadami określonymi w art. 184 ustawy o emeryturach i rentach z FUS oraz w przypadku górników. (...)

Emerytury pomostowe

Osoby pracujące w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze zamiast uprawnień do wcześniejszego przejścia na emeryturę będą uprawnione do świadczeń wynikających z ustawy o emeryturach pomostowych. Ustawa ta stanowi realizację zapowiedzi zawartej w ustawie o emeryturach i rentach z FUS w momencie wprowadzania reformy systemu ubezpieczeń społecznych w Polsce. Przepis art. 24 ustawy o emeryturach i rentach z FUS stanowi, że:

"1. Ubezpieczonym urodzonym po dniu 31 grudnia 1948 r. przysługują emerytura po osiągnięciu wieku emerytalnego, wyno-

szącego co najmniej 60 lat dla kobiet i co najmniej 65 lat dla mężczyzn, z zastrzeżeniem art. 46, 47, 50, 50a i 50e i 184.

2. Dla ubezpieczonych, urodzonych po dniu 31 grudnia 1948 r., zatrudnionych w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze, z wyjątkiem ubezpieczonych mających prawo do emerytury na warunkach określonych w art. 32, 33, 39, 40, 46, 50, 50a i 50e, 184 oraz w art. 88 ustawy, o której mowa w art. 150, zostaną ustanowione emerytury pomostowe.

2a. Ubezpieczonym spełniającym warunki określone w art. 50a lub 50e przysługują emerytura po osiągnięciu wieku i okresów pracy lub okresu pracy, określonych w tych przepisach.

3. Zasady, warunki i tryb ustanawiania emerytur, o których mowa w ust. 2, określą odrębna ustawa."

Należy podkreślić, że nie wszyscy nie osoby korzystające w starym systemie emerytalnym z obniżonego wieku emerytalnego będą mogły skorzystać z projektowanych świadczeń. Przy konstruowaniu nowego systemu przyjęto założenie, że zmiana charakteru rodzaju wykonywanej pracy ze względu na wiek pracownika jest czymś naturalnym. Pracownicy zatrudnieni w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze, którzy nie mogą już kontynuować ze względów zdrowotnych pracy na dotychczasowych stanowiskach, winni szukać innej pracy i to o wiele wcześniej, niż na pięć lat przed osiągnięciem wieku emerytalnego. Najbardziej racjonalnym rozwiązaniem byłoby stworzenie mechanizmów ułatwiających proces przekwalifikowania się i poszukiwaniu innej pracy. Byłoby to działanie profilaktyczne zapobiegające powstawaniu sytuacji, w której wymagania, jakie stawia praca, przekraczają możliwości pracownika albo sytuacji, gdy działania pracownika mogą komukolwiek lub czemukolwiek zagrażać.

Rozwiązania zawarte w projektowanej ustawie będą dotyczyły osób objętych pracowniczym systemem ubezpieczeń społecznych, będą miały charakter przejściowy i obejmą zamkniętą liczbę określonych podmiotów. Projektowane rozwiązania mają zasadniczo charakter wygasający i stanowią formę wywiązania się państwa z zobowiązań podjętych wobec pewnych grup zawodowych. Równocześnie od kilku lat kształtowane są rozwiązania prawne (a kolejne przyniesie niniejsza ustawa) uwzględniające współczesne standardy międzynarodowe. Zgodnie ze stanowiskiem Międzynarodowej Organizacji Pracy niedopuszczalne jest bowiem stosowanie obniżenia wieku emerytalnego zamiast profilaktyki zmierzającej do zapewnienia bezpiecznych warunków pracy.

W raporcie Rady i Komisji Europejskiej "W kierunku zwiększenia partycypacji w rynku pracy i promocji aktywnego starzenia się" (marzec, 2001 r.) zalecono, aby kraje członkowskie Unii Europejskiej promowały politykę mającą na celu:

- zniesienie programów wcześniejszego przechodzenia na emeryturę,
- ustalania bardziej elastycznych godzin pracy,
- zwiększenia dostępu do szkolenia ustawicznego.

Powyższe uregulowania w sposób oczywisty powinny być brane pod uwagę przy kreowaniu krajowej polityki dotyczącej osób pracujących w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze oraz definiowaniu takich prac.

Prawo do emerytury pomostowej będzie przysługiwało ubezpieczonemu, który spełnia łącznie następujące warunki:

- 1) urodził się po dniu 31 grudnia 1948 r., a przed dniem 1 stycznia 1969 r.;
- 2) przed dniem 1 stycznia 1999 r. był zatrudniony na stanowiskach i przy pracach wymienionych w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 7 lutego 1983 r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (Dz. U. Nr 8, poz. 43, z późn. zm.);
- 3) wykonywał pracę wymienioną w - stanowiącym załącznik do ustawy - wykazie rodzajów prac w szczególnych warunkach i o szczególnym charakterze;
- 4) ma okres pracy w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze wynoszący co najmniej 15 lat;
- 5) ma okres składkowy i nieskładkowy, ustalony na zasadach określonych w art. 5 - 11 ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, wynoszący co najmniej 20 lat dla kobiet i co najmniej 25 lat dla mężczyzn;
- 6) osiągnął wiek wyloszający co najmniej 55 lat dla kobiet i co najmniej 60 lat dla mężczyzn;
- 7) nastąpiło rozwiązanie stosunku pracy.

Prawo do emerytury pomostowej w wieku niższym (co najmniej 50 lat dla kobiet i co najmniej 55 lat dla mężczyzn) będzie przysługiwało ubezpieczonemu, który:

- 1) wykonywał na statkach żeglugi powietrznej prace w szczególnym charakterze, lub
- 2) wykonywał w morskich portach handlowych oraz przedsiębiorstwach pomocniczych działających na rzecz tych portów prace w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze, lub
- 3) wykonywał w hutnictwie prace w szczególnych warunkach, lub
- 4) wykonywał prace nurka, kesoniarza, rybaka morskiego lub prace bezpośrednio przy przetwórstwie materiałów zawierających azbest i robotach zbiórkowych związanych z ich usuwaniem.

Wykaz rodzajów prac w szczególnych warunkach oraz prac o szczególnym charakterze opracowany został na podstawie raportu Komisji Ekspertów Medycyny Pracy powołanej w 1998 r. W skład Komisji weszli przedstawiciele Centralnego Instytutu Ochrony Pracy, Instytutu Medycyny Pracy w Łodzi, Instytutu Medycyny Morskiej i Tropikalnej, Instytutu Medycyny Pracy i Zdrowia Środowiskowego w Sosnowcu. Ponadto członkowie Komisji współpracowali z wieloma ekspertami z dziedziny medycyny pracy. W swoich pracach Komisja kierowała się wyłącznie kryteriami medycznymi oraz kryteriami wchodzącymi w zakres ochrony pracy.

Komisja nie stworzyła wykazu stanowisk pracy, ponieważ pracownicy wykonujący taki sam zawód w różnych zakładach pracy mogą wykonywać prace o różnej intensywności i w różnych warunkach środowiska. Z tego powodu dotychczasowa metodologia określania zawodu lub stanowiska pracy nie powinna stanowić podstawy zaliczenia do prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze. Określone zostały kryteria kwalifikacji rodzajów prac jako prac wykonywanych w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze. Nowe wykazy rodzajów prac zastąpiły opra-

cowane ponad 25 lat temu wykazy stanowisk pracy, które w związku z postępem technologicznym i zmianami w gospodarce stały się nieaktualne.

Wysokość emerytury pomostowej

Emeryturę pomostową będzie się przyznawać na wniosek ubezpieczonego zgodnie z procedurami obowiązującymi w przypadku powszechnej emerytury. Emerytura pomostowa będzie wypłacana w okresie do osiągnięcia wieku emerytalnego. Emerytura pomostowa będzie obliczana przez podzielenie podstawy obliczenia emerytury z FUS, ustalonej w sposób określony w art. 25 ustawy o emeryturach i rentach z FUS, przez średnie dalsze oczekiwane trwanie życia dla osoby w wieku 60 lat. W przypadku uczestników OFE, podstawa obliczenia użyta do ustalenia potencjalnej emerytury powiększona będzie o hipotetyczną kwotę wynikającą z założenia, że cała składka była przekazywana do ZUS i waloryzowana w sposób przewidziany dla środków zgromadzonych na koncie emerytalnym w FUS. Emerytura pomostowa nie będzie mogła być niższa, niż najniższa emerytura określona w ustawie o emeryturach i rentach z FUS. Średnie dalsze oczekiwane trwanie życia ustalane będzie na podstawie tablic trwania życia ogłoszonych przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w "Monitorze Polskim", obowiązujących w momencie zgłoszenia wniosku o emeryturę pomostową. Wiek ubezpieczonego w dniu przejścia na emeryturę wyrażany będzie w ukończonych latach i miesiącach. Średnie dalsze trwanie życia ustalane będzie według ogólnych zasad przewidzianych dla emerytur i rent z FUS, tj. wspólnie dla mężczyzn i dla kobiet. Przyjęcie tego założenia spowoduje wyeliminowanie różnic w potencjalnej wysokości świadczenia kobiety i mężczyzny o tym samym stażu pracy i tej samej podstawie wymiaru składki. Emerytura pomostowa jest świadczeniem terminowym, wypłacanym przez 5 lub 10 lat, niezależnie od pci, a nie dożywotnim, jak w przypadku emerytury z powszechnego systemu. W momencie osiągnięcia późniejszego wieku emerytalnego prawo do emerytury pomostowej ustaje, a w jej miejsce zainteresowany uzyska emeryturę ustaloną zgodnie z zasadami określonymi w ustawie o emeryturach i rentach z FUS.

Podobnie obliczanie opisywanej powyżej, hipotetycznej kwoty dla uczestników II filaru wynika z założenia, że członkostwo w OFE nie powinno mieć wpływu na wysokość emerytury pomostowej. W przypadku śmierci pobierającego emeryturę pomostową rodzinie zmarłego przysługujące będzie renta rodzinna na zasadach przewidzianych w razie śmierci pracownika.

Emerytury pomostowe będą waloryzowane według ogólnych zasad przewidzianych dla emerytur i rent z FUS. Również w przypadku zbiegu prawa do emerytury pomostowej i innych emerytur lub rent, stosowane będą przepisy powszechne. Oznacza to, że w razie zbiegu u jednej osoby prawa do tej emerytury z prawem do emerytury lub renty z FUS, wypłacane będzie jedno z tych świadczeń - wyższe lub wybrane przez zainteresowanego.

Prawo do emerytury pomostowej będzie ulegało całkowitemu zawieszeniu, bez względu na wysokość uzyskiwanego przychodu, w razie podjęcia przez uprawnionego pracującego w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze. Natomiast w przypadku podjęcia innego rodzaju pracy prawo do emerytury pomostowej będzie zawieszane lub zmniejszane na zasadach określonych w przepisach ustawy o emeryturach i rentach z FUS.

Skróty - red.

NASZE EMERYTALNE OCZEKIWANIA

W dniu 30 maj br. Zarząd Krajowy Związku Zawodowego „PRZERÓBKA”, skierował na ręce Wiceprzewodniczącej OPZZ - Wiesławy Taranowskiej pismo, w którym przedstawił swe emerytalne oczekiwania. Czytamy w nim: W związku z decyzją Prezydium Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno - Gospodarczych z 21 maja 2008 r. - zobowiązującą strony do zakończenia prac nad projektem ustawy o emeryturach pomostowych przez zespoły TK do 10 czerwca 2008 r., to oświadczamy, iż oczekujemy rzetelnego prowadzenia dialogu społecznego ze związkami zawodowymi w ramach tych prac, zgodnie ze zobowiązaniem, które rząd przyjął na siebie w Uchwale Nr 31 Trójstronnej Komisji, z dnia 3 kwietnia br. w sprawach uprawnień emerytalnych, ochrony zdrowia, oraz ustawy tzw. "kominowej". I tak:

I. Naszym zdaniem w projektowanych rozwiązaniach prawnych dotyczących wcześniejszego przechodzenia na emeryturę osób zatrudnionych w szczególnych warunkach i o szczególnym charakterze powinny znaleźć się następujące zapisy ustanawiające:

1) tzw. "opcję zerową", sankcjonującą utrzymanie dotychczasowych uprawnień emerytalnych dla wszystkich osób zatrudnionych przed dniem 1 stycznia 1999 roku w warunkach szczególnych lub w szczególnym charakterze zarówno w zakresie ich nabywania jak i obliczania oraz wypłacania świadczeń emerytalnych. W

państwie prawa nie powinno się zmieniać zasady nabywania uprawnień emerytalnych w trakcie ich nabywania, które porównać można jedynie z próbą "zmiany zasad gry w trakcie gry". Konkretne rozwiązania prawne w tym zakresie zawarte zostały w obywatelskim projekcie ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obecnie druk sejmowy nr 150, który od 2006 roku oczekuje na uchwalenie,

2) zasadę, że prawo do emerytur pomostowych powinno przysługiwać wszystkim ubezpieczonym urodzonym po 31 grudnia 1948 r. zatrudnionym w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze bez jakichkolwiek ograniczeń w tym zakresie, a tym samym nie mogą mieć charakteru wygasającego, gdyż zgodnie z art. 24 ust. 2 ustawy o emeryturach i rentach z FUS, dla ubezpieczonych urodzonych po dniu 31 grudnia 1948 roku zatrudnionych w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze mają być ustanowione emerytury pomostowe. Powinny zatem obejmować bezwzględnie wszystkich urodzonych po tej dacie, bez stosowania jakichkolwiek ograniczeń w tym zakresie. Ustawa musi działać na przyszłość wobec osób dopiero podejmujących pracę, a nie będących w jej trakcie, a tym samym zgodnie z zasadą zaufania obywateli do państwa i stanowionego przez nie prawa nie może naruszać nabywanych praw oraz zasady poprawnej legislacji, która zakłada że ustawodawca powinien być racjonalny i przewidywalny. Przy czym - poprzez zatrudnionych w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze należy rozumieć wszystkich ubezpieczonych, którzy wykonywali lub nadal wykonują prace w tych warunkach zgodnie z wykazami rodzajów prac określonych w rozporządzeniu Rady Ministrów z 1983 roku.,

3) wniosek Komisji Ekspertów Medycyny Pracy ds. Uprawnień do Obniżonego Wieku Emerytalnego Osób Zatrudnionych w Szczególnych Warunkach lub Szczególnym Charakterze z 1999 r. - ustawa nie powinna określać wieku emerytalnego, lecz maksymalny okres zatrudnienia przy wykonywaniu prac w szczególnych warunkach bez istotnych konsekwencji zdrowotnych. Dlatego ustawa musi uprawnian osoby zatrudnione w szczególnych warunkach do skorzystania z możliwości wcześniej-

szego zakończenia swej aktywności zawodowej bez względu na wiek, po przepracowaniu w tych warunkach maksymalnie 30 lub 35 lat, których przepracowanie nie powinno powodować negatywnych konsekwencji zdrowotnych.

W przypadku osób zatrudnionych w szczególnym charakterze ustawa powinna określić konkretny przedział wiekowy ograniczający wykonywanie pracy w tych warunkach w oparciu o kryteria zdrowotne. Pracami o szczególnym charakterze powinny wszystkie prace związane ze szczególną odpowiedzialnością oraz wymagające szczególnej

(...) ustawa nie powinna określać wieku emerytalnego, lecz maksymalny okres zatrudnienia przy wykonywaniu prac w szczególnych warunkach bez istotnych konsekwencji zdrowotnych. Dlatego ustawa musi uprawnian osoby zatrudnione w szczególnych warunkach do skorzystania z możliwości wcześniejzego zakończenia swej aktywności zawodowej bez względu na wiek, po przepracowaniu w tych warunkach maksymalnie 30 lub 35 lat, których przepracowanie nie powinno powodować negatywnych konsekwencji zdrowotnych.

sprawności psychofizycznej spowodowanego naturalnym procesem starzenia się,

4) zasadę, że o zaliczeniu danego stanowiska pracy do wykazu powinno następować w wyniku decyzji specjalnie do tego celu powołanych komisji, w których zasiadaliby eksperci medycyny pracy, a także przedstawiciele pracowników i pracodawców. Zgodnie bowiem ze stanowiskiem Zespołu Ekspertów Medycyny Pracy z 2006 r. nie można administracyjnie tworzyć wykazów, które spełniałyby wymogi medyczne i były zgodne ze stanem faktycznym istniejącym w zakładzie pracy oraz zasadami sprawiedliwości społecznej,

5) rodzaje prac wykonywanych w warunkach szczególnych i w szczególnym charakterze przy przeróbce mechanicznej węgla, rud miedzi, cynku i ołowiu, ropy, gazu oraz soli i odsalaniu wód dołowych i ich wzbogacaniu z podziałem na rodzaje prac wykonywanych w warunkach szczególnych i w szczególnym charakterze w brzmieniu:

PRACE W SZCZEGÓLNYCH WARUNKACH:

"Prace przy przeróbce i wzbogacaniu węgla, ropy, gazu, soli i odsalaniu wód dołowych związane z obsługą, konserwacją i naprawą maszyn i urządzeń oraz kontrolą procesów technologicznych, a także składowaniem i ekspedycją produktów finalnych i ubocznych wraz z bezpośrednim nadzorem tych prac".

Kryteria zdrowotne i czynniki ryzyka: Ciężka i bardzo ciężka praca fizyczna, hałas, mikroklimat zimny (w zimie) i gorący (w lecie), zapylenie zawierające krzemionkę, wibracja ogólna, promieniowanie jonizujące, praca zmianowa.

PRACE O SZCZEGÓLNYM CHARAKTERZE:

"Sterowanie procesami technologicznymi przeróbki mechanicznej węgla i wzbogacania ropy, ropy, gazu, soli i odsalania wód dołowych oraz składowania i ekspedycji produktów finalnych i

ubocznych tych procesów technologicznych".

Kryteria zdrowotne i czynniki ryzyka: Stres zawodowy, psychofizyczne obciążenie, hałas, mikroklimat zimny (w zimie) i gorący (w lecie), zapylenie zawierające krzemionkę, wibracja ogólna, promieniowanie jonizujące, praca zmianowa.

Ponadto informujemy, że z wielkim zdziwieniem - granicznym wręcz z niedowierzaniem - odczytujemy zawartą w projekcie ustawy autorstwa MP i PS o emeryturach pomostowych, definicję rodzaju pracy wykonywanej w szczególnych warunkach, otwierającą załącznik nr 1 do projektu ustawy o brzmieniu:

"Prace bezpośrednio przy przeróbce mechanicznej węgla oraz rud metali lub ich wzbogacaniu (bez prac wykonywanych w górnictwie)."

Dotychczas sądziliśmy, że zawarte w tej definicji w nawiasie słowa - bez prac wykonywanych w górnictwie, są wymysłem mediów, które prześcigały się w informowaniu opinii społecznej o dotarciu do opracowywanego projektu ustawy wraz z wykazami rodzajów prac. Domyślamy się, iż autorem tej definicji, chodzi o prace górnicze wykonywane pod ziemią, a nie o to, że praca przy przeróbce mechanicznej węgla i wzbogacaniu rud ma być wykonywana poza górnictwem. To byłby w pewnym sensie absurd, gdyż zakłady przerobcze są nieodłącznymi elementami kopalń. Ich zadaniem jest wzbogacanie i uszlachetnianie węgla i rud, czyli jakościowe przystosowanie urobku surowego do specyficznych wymagań odbiorców - klientów. Zadanie to jest realizowane w ciągu technologicznym, przez który przechodzi w zasadzie cały urobek. Nagromadzenie maszyn i urządzeń, ruch strumieni urobku i wydzielanie odpadów, a także prowadzenie poszczególnych operacji technologicznych, zarówno "na sucho", jak i w osrodku wodnym, stwarza określone zagrożenia dla pracujących w tych zakładach ludzi. Mówiąc krótko - prace przy przeróbce mechanicznej węgla oraz rud metali lub ich wzbogacaniu - były i są wykonywane w górnictwie. Przypominamy, że zgodnie z art. 6 pkt 7 obecnej ustawy - Prawo geologiczne i górnicze - objekty i urządzenia przeróbki są integralną częścią zakładów górniczych. Zwracamy również uwagę na fakt ścisłego powiązania w dotychczasowych przepisach emerytalnych konieczności wykonywania pracy bezpośrednio przy przeróbce mechanicznej węgla w zakładach górniczych. Otóż w wykazie B rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7 lutego 1983 r. w sprawie wieku emerytalnego dla pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze w dziale IV, pod pozycją 9 wskazuje się bardzo wyraźnie, że tylko - prace wykonywane bezpośrednio przy przeróbce mechanicznej węgla w zakładach górniczych lub praca górnicza w rozumieniu przepisów o zaopatrzeniu emerytalnym górników i ich rodzin - uprawniają do wcześniejszej emerytury.

II. W zakresie ochrony zdrowia domagamy się, aby problematyka dotycząca przekształceń właścicielskich w ochronie zdrowia, była przedmiotem konsultacji w ramach Trójstronnego Zespołu do Spraw Ochrony Zdrowia, a wypracowane wnioski stanowiły podstawę do dalszych prac legislacyjnych w Sejmie.

III. Naszym zdaniem każda próba zmian w ustawie "kominowej" w sposób zasadniczy odbija się na płacach pracowników. Nie może być tak, że płace pracowników są regulowane odgórnie przez rząd, a płace kadry zarządzającej uchwałami rady nadzorczej, pomimo, że i jedne i drugie wchodzi w ten sam fundusz płac.

Równocześnie oświadczamy, iż w przypadku nie uwzględnienia naszych słusznych postulatów, to zmuszeni będziemy do podjęcia stosownych działań protestacyjno - strajkowych.

Sławomir Łukasiewicz

PRZEDRUK ZA GAZETĄ PRAWNĄ Z DNIA 2 CZERWCA 2008 (Nr 106)(2228)

KTO NIE STRACI WCZEŚNIEJSZEJ EMERYTURY - GÓRNICY

Z uwagi na to, iż wielu przeróbkarzy pracowało kiedyś pod ziemią, a także mając na względzie pozytywny fakt przynależności do naszej organizacji również pracowników zatrudnionych pod ziemią, postanowiliśmy za Gazetą Prawną opublikować obszernie wyjaśnienia dotyczące uprawnień emerytalnych górniczych. Na początek dobra informacja. Z wcześniejszej emerytury będą mogli skorzystać także górnicy urodzeni po 1968 roku. Emerytury górnicze będą obliczane według starych zasad bez względu na to, czy górnik urodził się przed 1949 rokiem czy też po 1948 roku.

Emerytura na zasadach obowiązujących 31 grudnia 2006 r.

Zgłoszenie wniosku o emeryturę górniczą po 31 grudnia 2008 r. czy rozwiązanie stosunku pracy po tym dniu nie stanowią przeszkody do przyznania emerytury górniczej na warunkach obowiązujących 31 grudnia 2006 roku.

Dla górników bardzo istotne jest zachowanie prawa do przechodzenia na emeryturę na zasadach obowiązujących 31 grudnia 2006 r. Z dniem 1 stycznia 2007 r. uchylono art. 34, 48 i 49 ustawy emerytalnej, ale jednocześnie zagwarantowano możliwość przejścia na emeryturę na zasadach określonych w tych przepisach w brzmieniu obowiązującym 31 grudnia 2006 r., jeżeli wymagane warunki zostaną spełnione nie później niż do 31 grudnia 2008 r.

W przypadku gdy ubezpieczony spełnia warunki do przyznania emerytury górniczej na podstawie przepisów obowiązujących 31 grudnia 2006 r. (na podstawie art. 34, 48, 49 ustawy emerytalnej), ZUS ją przyznaje na podstawie wymienionych przepisów, a w przypadku braku uprawnień rozpatrywane są uprawnienia do przyznania emerytury górniczej na podstawie przepisów obowiązujących od 1 stycznia 2007 r., a więc na podstawie art. 50a lub 50e ustawy emerytalnej.

W myśl art. 34 ustawy emerytalnej pracownikowi urodzonemu przed 1 stycznia 1949 r., który ma okres pracy górniczej wynoszący łącznie z okresami pracy równorzędnej i okresami zaliczanymi do pracy górniczej co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn, przysługuje emerytura górnicza, jeżeli:

- ukończył 55 lat życia i posiada co najmniej pięć lat pracy górniczej (określonej w art. 36 ust. 1 ustawy emerytalnej) albo
- ukończył 50 lat życia i posiada co najmniej 15 lat pracy górniczej wymienionej w art. 36 ust. 1 ustawy.

Ubezpieczeni urodzeni przed 1 stycznia 1949 r. mogą przejść na emeryturę górniczą na tzw. starych zasadach (warunkach określonych w art. 34 ustawy emerytalnej), jeżeli wszystkie przesłanki do tej emerytury spełnią do 31 grudnia 2008 r. Natomiast urodzeni po 31 grudnia 1948 r., a przed 1 stycznia 1969 r. będą mieli prawo do górniczej emerytury (z art. 34 ustawy emerytalnej i bez względu na wiek z art. 48), jeżeli:

- warunki do emerytury określone w tych przepisach spełnią nie później niż do 31 grudnia 2008 r.,
- nie są członkami otwartego funduszu emerytalnego,
- w przypadku pracowników - rozwiążą stosunek pracy.

PRZYKŁAD: EMERYTURA DLA 55-LETNIEGO MĘŻCZYZNY

Zenon J. chciałby przejść na emeryturę w marcu 2009 r. Obecnie ma ukończone 56 lat. Pracował w kopalni węgla przez 25 lat, przy czym pod ziemią przez dziesięć lat. W okresie pracy w kopalni pełnił służbę wojskową przez dwa lata oraz przez cztery lata funkcję z wyboru w organach związku zawodowego zrzeszającego pracowników kopalń. Zenon J. spełnia warunki do przyznania emerytury górniczej na podstawie art. 34 ustawy o emeryturach i rentach z FUS. Nie później niż do 31 grudnia 2008 r. ukończył co najmniej 55 lat życia, posiada wymagany co najmniej 25-letni okres pracy górniczej łącznie z okresami pracy równorzędnej i okresami zaliczanymi do pracy górniczej. Okres pełnienia funkcji z wyboru w organach związków zawodowych jest okresem równorzędnym z okresem pracy górniczej, a okres służby wojskowej jest okresem zaliczanym do pracy górniczej. Ma wymagany co najmniej pięcioletni okres pracy górniczej - pracował pod ziemią w kopalni węgla co najmniej pięć lat (praca ta jest wymieniona w art. 36 ust. pkt 1 ustawy emerytalnej).

PRZYKŁAD: OKRESY W WYMIARZE PÓŁTORAKROTNYM

Karol L. w marcu 2009 r. ukończy 50 lat. Pracuje w kopalni węgla od 20 lat, z tym że od 16 lat pracuje w przodku jako górnik strzałowy (w tym samym czasie jest członkiem drużyny ratowniczej). Karol L. przed podjęciem zatrudnienia w kopalni pracował przez 10 lat w gospodarstwie rolnym rodziców. Wykonywana przez Karola L. praca górnicza (16 lat) jest przyjmowana przy ustalaniu prawa do emerytury górniczej w wymiarze półtorakrotnym. Karol L. spełnia warunki do przyznania emerytury dla górnika w wieku 50 lat, gdyż posiada co najmniej 15-letni okres pracy górniczej wymieniony w art. 36 ust. 1 ustawy emerytalnej (liczony pojedynczo) oraz ogólny staż górniczy wynoszący co najmniej 25 lat okresów pracy górniczej (16 lat pracy w drużynie ratowniczej liczonej w wymiarze półtorakrotnym, co wynosi 24 lata oraz 4 lata pracy wykonywanej pod ziemią w kopalni węgla). Okresu pracy w gospodarstwie rolnym rodziców nie uwzględnia się przy ustalaniu prawa do emerytury górniczej, ale i tak Karol L. spełni warunki do przyznania emerytury górniczej w dniu ukończenia 50 lat życia.

(...) Emerytura górnicza bez względu na wiek

Emerytura górnicza bez względu na wiek przysługuje pracownikom, którzy przez okres co najmniej 25 lat wykonywali pracę górniczą pod ziemią stale i w pełnym wymiarze czasu pracy. Gdy prawo do emerytury górniczej nabywane jest bez względu na wiek, do okresu uprawniającego do emerytury górniczej przyjmuje się także okres urlopu górniczego (do pięciu lat) czy też okres świadczenia górniczego (do trzech lat). Górnikiem, którzy posiadają co najmniej 15-letni okres pracy górniczej wykonywanej pod ziemią stale i w pełnym wymiarze czasu pracy i którzy skorzystali przynajmniej w części z udzielonego im urlopu górniczego lub świadczenia górniczego, występującym o emeryturę gór-

niczą bez względu na wiek, do wymaganego 25-letniego okresu pracy górniczej wykonywanej stale i w pełnym wymiarze czasu pracy wliczone zostaną okresy:

- służby wojskowej, poprzedzonej pracą górniczą wykonywaną pod ziemią stale i w pełnym wymiarze czasu pracy,
- niezdolności do pracy, za które wypłacono wynagrodzenie lub zasiłek chorobowy, poprzedzone pracą górniczą wykonywaną pod ziemią stale i w pełnym wymiarze czasu pracy,
- pełnienia z wyboru funkcji w organach związków zawodowych, zrzeszających górników węgla kamiennego,
- jeżeli górnik, łącznie z urlopem górniczym lub świadczeniem górniczym, spełnia warunki do emerytury górniczej bez względu na wiek.

Przy ustalaniu prawa do emerytury górniczej na warunkach obowiązujących 31 grudnia 2006 r. uwzględnia się okresy pracy górniczej (wymienione w art. 36 ust. 1 i ustawy emerytalnej), równorzędnej z pracą górniczą (art. 36 ust. 3 ustawy emerytalnej) oraz okresy zaliczane do pracy górniczej (art. 38 ustawy emerytalnej), będące okresami składkowymi lub nieskładkowymi w rozumieniu ustawy emerytalnej, z tym że okresy pracy górniczej i pracy równorzędnej z pracą górniczą uwzględnia się wtedy, gdy praca ta wykonywana była co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy.

Okresy podlegania ubezpieczeniu z innego tytułu niż praca górnicza lub równorzędna z pracą górniczą czy też okresy prowadzenia gospodarstwa rolnego lub pracy w tym gospodarstwie pozostają bez wpływu na prawo do górniczej emerytury.

Obliczając okres pracy górniczej, do przyznania emerytury bez względu na wiek i z art. 34 ustawy emerytalnej nie przyjmuje się innych okresów niż wymienione w art. 36 ust. 1 ustawy emerytalnej. Przy ustalaniu 5- lub 15-letniego okresu pracy górniczej wymienione w art. 36 ust. 1 ustawy emerytalnej okresy pracy przyjmują się w wymiarze pojedynczym.

Warto jednak wiedzieć, że niektóre okresy pracy górniczej (wymienione w art. 37 ustawy emerytalnej) uwzględnia się w wymiarze półtorakrotnym.

PRZYKŁAD: USTALANIE STAŻU EMERYTALNEGO

Janusz C. ma zamiar przejść na emeryturę w kwietniu 2009 r. Rozwiązanie stosunku pracy nastąpi 30 kwietnia 2009 r. Przez 19 lat wykonywał pracę górniczą pod ziemią. Od dziesięciu lat pełni funkcję w związku zawodowym zrzeszającym pracowników kopalń. W okresie swej pracy przebywał na zwolnieniu lekarskim przez pięć lat, w tym przez dwa lata, kiedy pracował pod ziemią. Janusz C. spełnia warunki do przyznania emerytury górniczej na warunkach obowiązujących 31 grudnia 2006 r., ponieważ posiada co najmniej 25-letni okres pracy górniczej łącznie z okresem równorzędnym z pracą

górniczą (okres sprawowania funkcji związkowej) i okresem zaliczanym do pracy górniczej (pobierania zasiłku chorobowego), w tym 15 lat pracy górniczej pod ziemią.

(...) Emerytura na zasadach obowiązujących od 2007 roku

Od 1 stycznia 2007 r. obowiązują nowe regulacje dotyczące przyznawania emerytur górniczych. Zmodyfikowano katalog okresów mających wpływ na prawo do emerytury górniczej, a także zrezygnowano z uwzględniania przy ustalaniu prawa do emerytury górniczej okresów zaliczanych do pracy górniczej. Ograniczono także okresy pracy uprawniające do skorzystania z emerytury bez względu na wiek.

Możliwość przejścia na emeryturę górniczą na warunkach określonych w art. 50a i art. 50e ustawy emerytalnej mają zarówno pracownicy urodzeni przed 1 stycznia 1949 r., jak i po 31 grudnia 1948 r. Jednakże od ubezpieczonych urodzonych po 31 grudnia 1948 r. dodatkowo wymaga się spełnienia warunku nie wystąpienia do otwartego funduszu emerytalnego albo złożenia wniosku o przekazanie środków zgromadzonych na rachunku w otwartym funduszu emerytalnym, za pośrednictwem ZUS, na potrzeby budżetu państwa.

Dla przyznania emerytury górniczej - w myśl art. 50a lub 50e - nie jest wymagane rozwiązanie stosunku pracy. W sytuacji jednak gdy ubezpieczony kontynuuje zatrudnienie u pracodawcy, z którym pozostaje w zatrudnieniu w ramach stosunku pracy przed dniem nabycia prawa do emerytury, prawo do emerytury górniczej zostanie zawieszono do czasu ustania przyczynny powodującej zawieszenie emerytury (do rozwiązania stosunku pracy).

Pracownicy, którzy spełnią określone w art. 50a lub 50e ustawy emerytalnej warunki do przyznania emerytury górniczej, będą mieli do niej prawo, chociażby wniosek o przyznanie tej emerytury złożyli po 2008 roku. Ustalenie wysokości emerytury górniczej następuje na zasadach określonych w art. 53 ustawy emerytalnej, z uwzględnieniem art. 51 tej ustawy (zastosowanie przeliczników - w zależności od rodzaju wykonywanej pracy: 1,2 proc., 1,4 proc., 1,5 proc. czy też 1,8 proc.), z tym że przy ustalaniu wysokości emerytury górniczych łączny okres pracy obliczony z zastosowaniem przeliczników uwzględnia się w wymiarze nie dłuższym niż 45 lat.

Górnicza emerytura (zgodnie z art. 50a ustawy emerytalnej) przysługuje pracownikowi, który spełnia łącznie następujące warunki:

- osiągnął 55 lat i ma okres pracy górniczej wynoszący łącznie z okresami pracy równorzędnej co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn, w tym co najmniej 10 lat pracy górniczej (określonej w art. 50c ust. 1 ustawy emerytalnej), albo
- osiągnął 50 lat i ma okres pracy górniczej wynoszący łącznie z okresami pracy równorzędnej co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn, w tym co najmniej 15 lat pracy górniczej (określonej w art. 50c ust. 1 ustawy),
- nie przystąpił do otwartego funduszu emerytalnego albo złożył wniosek o przekazanie środków zgromadzonych na rachunku w otwartym funduszu emerytalnym, za pośrednictwem ZUS, na dochody budżetu państwa.

Przy ustalaniu prawa do emerytury górniczej okresy pracy górniczej i pracy równorzędnej z pracą górniczą uwzględnia się wtedy, gdy praca ta wykonywana była co najmniej w połowie wymiaru cza-

Dokończenie obok na str. 7.

su pracy. Trzeba pamiętać o nowym katalogu okresów pracy górniczej i pracy równorzędnej z pracą górniczą (art. 50c ust. 1 i 2 ustawy emerytalnej). Przy ustalaniu 10- albo 15-letniego okresu pracy górniczej (art. 50c ust. 1) liczy się go w wymiarze pojedynczym.

Niektóre okresy pracy zalicza się przy ustalaniu prawa do emerytury górniczej w wymiarze półtora krotnym (art. 50d). Według nowych zasad prawo do górniczej emerytury bez względu na wiek przysługuje pracownikom po spełnieniu następujących warunków:

- gdy wykonywali pracę pod ziemią stale i w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres co najmniej 25 lat,

- nie przystąpili do otwartego funduszu emerytalnego albo złożyli wniosek o przekazanie środków zgromadzonych na rachunku w otwartym funduszu emerytalnym, za pośrednictwem ZUS, na dochody budżetu państwa.

Do okresów pracy górniczej bez względu na wiek zalicza się także okresy:

- niezdolności do pracy z tytułu wypadku przy pracy albo z tytułu choroby zawodowej, za które wypłacone zostało wynagrodzenie lub zasiłek chorobowy albo świadczenie rehabilitacyjne,

- czasowego oddelegowania pracowników, o których mowa w art. 50c ust. 1 pkt 6, do zawodowego pogotowia ratowniczego w Centralnej Stacji Ratownictwa Górniczego w Bytomiu, w KGHM Polska Miedź Oddziale Jednostki Ratownictwa Górniczo-Hutniczego w Lubinie lub w okręgowych stacjach ratownictwa górniczego

- bezpośrednio poprzedzone pracą górniczą wykonywaną pod ziemią stale i w pełnym wymiarze czasu pracy, przypadające w czasie trwania stosunku pracy.

PRZYKŁAD: OKRESY PRACY GÓRNICZEJ

Janusz W. pracuje w kopalni. W kwietniu 2008 r. będzie miał 25 lat pracy górniczej wykonywanej pod ziemią stale i w pełnym wymiarze czasu pracy, z tym że w okresie tej pracy górniczej pobierał przez sześć miesięcy zasiłek chorobowy w związku z wypadkiem przy pracy, któremu uległ w lipcu 2004 r. Chciałby przejść na emeryturę w maju 2008 r. Nie jest członkiem otwartego funduszu emerytalnego. Okresy niezdolności do pracy z tytułu wypadku przy pracy zalicza się do okresów pracy górniczej (25 lat pracy górniczej wykonywanej pod ziemią stale i w pełnym wymiarze czasu pracy), jeżeli były poprzedzone bezpośrednio pracą górniczą wykonywaną pod ziemią i w pełnym wymiarze czasu pracy i przypadają w czasie trwania stosunku pracy.

(...) Emerytura w wieku obniżonym Osoby, które nie spełniają warunków do przyznania emerytury górniczej, a mają pięcioletni okres pracy górniczej, mogą przejść na emeryturę w obniżonym wieku. Prawo to przysługuje urodzonym przed 1 stycznia 1949 r., jak i po 31 grudnia 1948 r. Z emerytury tej można skorzystać w 2009 roku i po tej dacie.

Na emeryturę w wieku niższym niż powszechnie obowiązujący mogą przejść osoby urodzone przed 1 stycznia 1949 r., które:

- posiadają wymagany staż emerytalny (20 lat okresów składkowych i nieskładkowych dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn),

- nie spełniają warunków do emerytury górniczej na nowych zasadach (określonej w art. 50a ustawy emerytalnej),

- posiadają co najmniej pięć lat:

- pracy górniczej (określonej w art. 50c ust. 1), wykonywanej stale i w pełnym wymiarze czasu pracy pod ziemią, albo

- pracy górniczej (określonej w art. 50c ust. 1 pkt 4 i 5), wykonywanej stale i w pełnym wymiarze czasu pracy na odkrywcę w kopalniach siarki i węgla brunatnego oraz w kopalniach otworowych siarki.

Wiek powszechnie obowiązujący to 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn. Podlega on obniżeniu o sześć miesięcy za każdy pełny rok pracy, nie więcej niż o 15 lat. Osoby urodzone po 1948 roku, a przed 1969 rokiem, mogą przejść na emeryturę wcześniejszą w obniżonym wieku, jeżeli:

- nie później niż do 31 grudnia 2008 r. spełnią wszystkie warunki wymienione wyżej oraz

- nie przystąpili do OFE albo zgłoszą wniosek o przekazanie środków zgromadzonych na rachunku, za pośrednictwem ZUS, na dochody budżetu państwa.

W celu przyznania omawianej emerytury wniosek należy złożyć przed ukończeniem powszechnego wieku emerytalnego. Jeżeli wniosek zostanie złożony po tym terminie, osoby urodzone po 1948 roku będą miały obliczoną emeryturę (przysługującą osobom, które ukończyły powszechny wiek emerytalny) według nowych zasad.

(...) PRZYKŁAD: ZASADY OBNIŻANIA WIEKU EMERYTALNEGO

Jan Z. przez osiem lat wykonywał pracę w kopalni węgla (wymienione w art. 50c ust. 1 pkt 5). W marcu 2008 r. ukończył 60 lat. Już dzisiaj posiada 25 lat okresów składkowych i nieskładkowych, łącznie z okresem wykonywania tej pracy. Chciałby przejść na emeryturę w maju 2010 r. Z uwagi na to, że Jan Z. urodził się przed 1 stycznia 1949 r., nie wymaga się do przyznania emerytury w wieku niższym niż powszechnie obowiązujący, aby uprawnienia dotyczące stażu i wieku obniżonego spełnił nie później niż do 31 grudnia 2008 r. Jan Z. spełni warunki do przyznania emerytury w dniu ukończenia 61 lat. Wykonywanie pracy na odkrywcę przez osiem lat daje mu uprawnienie do wcześniejszego przejścia na emeryturę. Wiek 65 lat ulega obniżeniu o sześć miesięcy za każdy pełny rok takiej pracy, nie więcej niż o 15 lat. Jan Z. może przejść na emeryturę w wieku 61 lat. W maju 2010 r. będzie miał ukończone 62 lata.

Emerytura za pracę w szczególnych warunkach

Wniosek o emeryturę z tytułu wykonywania pracy w szczególnych warunkach może być złożony również po 31 grudnia 2008 r., ale przed ukończeniem powszechnego wieku emerytalnego.

Pracownik, który stale i w pełnym wymiarze czasu pracy wykonywał pracę w szczególnych warunkach wymienione w wykazach A dział I i B dział IV poz. 8 i 9 stanowiących załącznik do rozporządzenia w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, może przejść na wcześniejszą emeryturę z tytułu wykonywania takiej pracy. Jako redakcja "PRZERÓBKARZA" wyjaśniamy, że w dziale I wykazu A, są wymienione następujące prace:

Dział I. W górnictwie

1. Prace pod ziemią
2. Wydobywanie odkrywkowe węgla brunatnego, piasku podsadzkowego, anhydrytu i gipsu
3. Wydobywanie, obróbka i przeróbka surowców skalnych oraz wydobywanie ropy naftowej i gazu
4. Prace wiertnicze, geofizyczne, hydrogeologiczne i geodezyjne przy poszuki-

waniu surowców i wody

5. Przeróbka mechaniczna węgla

6. Produkcja brykietów z węgla

7. Prace na oddziałach prażalni łupków

8. Prace na zwałowiskach górniczych, hutniczych i elektrociepłowniczych."

Natomiast dziale IV wykazu B pod pozycją 8 i 9 znajdują się prace:

8. Prace wykonywane bezpośrednio przy udostępnianiu i wydobywaniu węgla brunatnego na odkrywcę.

9. Prace wykonywane bezpośrednio przy przeróbce mechanicznej węgla w zakładach górniczych lub pracą górniczą w rozumieniu przepisów o zaopatrzeniu emerytalnym górników i ich rodzin.

Możliwość wcześniejszego przejścia na emeryturę z tytułu wykonywania pracy w szczególnych warunkach dotyczy ubezpieczonych urodzonych przed 1 stycznia 1949 r., jak i po 31 grudnia 1948 r. Jednakże dla ubezpieczonych urodzonych po 31 grudnia 1948 r. dodatkowo wymaga się, aby:

- warunki do przyznania emerytury (dotyczące wieku, stażu ogólnego i szczególnego) były spełnione nie później niż do 31 grudnia 2008 r. oraz

- ubezpieczeni ci nie byli członkami OFE lub też złożyli wniosek o przekazanie środków zgromadzonych w otwartym funduszu emerytalnym, za pośrednictwem ZUS, na konto budżetu państwa.

Ważne! Osoby, które do końca 2008 roku nie ukończą wymaganego wieku emerytalnego, mogą przejść na emeryturę na podstawie art. 184. Zatem urodzeni po 31 grudnia 1948 r. mogą przejść na wcześniejszą emeryturę w wieku obniżonym i z tytułu wykonywania pracy w szczególnych warunkach, jeśli warunki dotyczące stażu ogólnego, w tym szczególnego, spełnią 1 stycznia 1999 r., nie przystąpili do OFE i w przypadku pracowników rozwiążą stosunek pracy

Pracownik, który wykonywał pracę w szczególnych warunkach wymienione w wykazie A dziale I rozporządzenia w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (w górnictwie), nabywa prawo do emerytury, jeżeli spełnia łącznie następujące warunki:

- osiągnął wiek emerytalny wynoszący 55 lat dla kobiet i 60 lat dla mężczyzn,

- ma wymagany okres zatrudnienia, w tym co najmniej 15 lat pracy w szczególnych warunkach.

Natomiast pracownik, który wykonywał pracę w szczególnych warunkach wymienione w wykazie B dziale IV poz. 8 i 9, nabywa prawo do emerytury, jeżeli spełnia łącznie następujące warunki:

- osiągnął wiek emerytalny 50 lat dla kobiet i 55 lat dla mężczyzn,

- ma wymagany okres zatrudnienia (20 lat okresów składkowych i nieskładkowych dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn) w tym co najmniej dziesięć lat wykonywał pracę wymienione w dziale IV wykazu B.

Podstawa prawna

- Art. 46 w zw. z art. 32, art. 184 ustawy z 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (t.j. Dz.U. z 2004 r. nr 39, poz. 353 z późn. zm.).

- Rozporządzenie Rady Ministrów z 7 lutego 1983 r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (Dz.U. nr 8, poz. 43 z późn. zm.).

Autor: Bartosz Marczuk

•ródło: GP

Tygodniowy czas pracy - nawet do 65 godzin

Okazuje się, że nie tylko w górnictwie myślą jak tu wydłużyć maksymalnie tygodniowy czas pracy, jak bowiem donoszą media został ponoć przełamany kilkuletni impas w Unii Europejskiej w sprawie przepisów o tygodniowym czasie pracy. Porozumienie osiągnęli ministrowie 27 krajów na spotkaniu w Luksemburgu.

Kompromisowe rozwiązanie przewiduje, że 48 godzin to tygodniowy limit, ale pracodawca będzie mógł umówić się z pracownikiem na wydłużenie czasu pracy do 60 godzin tygodniowo, a w niektórych przypadkach nawet do 65. I tu niespodzianka - o to zabiegała między innymi Polska. Ponadto, nowe przepisy, różnicują czas pracy aktywnej i nieaktywnej.

Jak się okazuje, unijna dyrektywa o tygodniowym czasie pracy, była konieczna, bo prawie połowa krajów nie przestrzega tej obecnie obowiązującej, ustalającej limit tygodniowy na 48 godzin. Bruksela wiele razy groziła postępowaniem przed Europejskim Trybunałem Sprawiedliwości. Wstrzymała się jednak z ostateczną decyzją, dając czas na znalezienie porozumienia w tej sprawie.

Na szczęście uzgodnione przepisy przez ministrów, musi jeszcze zatwierdzić Parlament Europejski. Jeśli faktycznie potwierdzi się, że będziemy musieli, czy jak kto woli - mogli - pracować nawet 65 godzin tygodniowo, to system emerytalny w Polsce będzie miał się dobrze, bo mało kto dożyje do emerytury.

KT

Sejm z abonamentu zwolnił, Senat każe płacić

Tylko najbardziej emeryci i osoby, które zasłużyły się dla niepodległości Polski nie płaciłyby abonamentu radiotelewizyjnego. Taką poprawkę wprowadził Senat.

Senat chce, żeby zwolnienie z opłacania abonamentu dotyczyło tylko emerytów, którzy ukończyli 60 lat a ich emerytura nie przekracza połowy przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia.

To w tej chwili ok. 1,5 tys. zł. Senatorowie zdecydowali też, że osoby które opłaciły abonament za rok z góry a w wyniku nowelizacji zostałyby objęte zwolnieniem z jego opłacania, dostaną zwrot pieniędzy. Krajowa Rada Radiofonii i Telewizji szacuje, że potrzeba na to ok. 5 mln zł. Tryb zwrotu pieniędzy Rada miałaby określić w odpowiednim rozporządzeniu.

Senat objął też zwolnieniem z abonamentu dodatkowe grupy - represjonowanych za działalność na rzecz niepodległego bytu Państwa Polskiego oraz internowanych w stanie wojennym.

OG

KONFERENCJA W BYSTREJ ŚLĄSKIEJ

W dniach 9 i 10 maja br. w Bystrzej Śląskiej, odbyła się Konferencja zorganizowana przez Zarząd Krajowy Związku Zawodowego "PRZERÓBKA" w temacie:

"Wczoraj, dziś i jutro pracowników zakładów przeróbki mechanicznej węgla oraz wzbogacania rud i odsalania wód dotowych w obliczu:

- wyłączenia obiektów i urządzeń przeróbki z zakładu górniczego,
- zastąpienie uprawnień emerytalnych z tytułu pracy w szczególnych warunkach i w szczególnym charakterze - emeryturami pomostowymi,
- braku odpowiedniego zatrudnienia i bezpieczeństwa pracy,
- strategii funkcjonowania górnictwa w latach 2007-2015,
- prywatyzacji spółek węglowych i podmiotów gospodarczych powstałych na ich bazie".

W trakcie tej konferencji wypracowane zostały konkretne argumenty i wnioski, które stały się podstawą dla Zarządu Krajowego ZZ "PRZERÓBKA" do ich artykułowania w różnego rodzaju wystąpieniach, spotkaniach i negocjacjach. Czego przykładem jest fakt, iż wiele z nich zostało zawartych w naszym wystąpieniu, którego treść publikujemy na str. 5. Gośćmi konferencji, byli przedstawiciele Związku Zawodowego Pracowników Przemysłu Miedziowego w KGHM Polska Miedz S.A. Oddział Zakłady Wzbogacania Rud w Polkowicach, którzy podzielili się swymi doświadczeniami w zakresie obrony praw i interesów pracowników wzbogacania rud miedzi. Deklarując równocześnie ze swej strony - pełne współdziałanie w walce o utrzymanie dotychczasowych uprawnień emerytalnych.

Red.

FAKTY MÓWIĄ SAME ZA SIEBIE

W okresie styczeń - kwiecień 2008 roku wpływy Kompanii Węglowej S.A. wyniosły **4 mld 180,3 mln zł**, a wydatki ukształtowały się na poziomie **4 mld 107,6 mln zł**.

W omawianym okresie na spłatę zobowiązań cywilnoprawnych Kompania Węglowa SA przeznaczyła **1 mld 677,2 mln zł**.

W Kompanii Węglowej S.A. statystycznie każdy zatrudniony pracownik wypracowuje miesięcznie **13,5 tys. zł** przychodu brutto, przy średniej płacy ok. 4,5 tys. zł brutto. Tym samym każdy z pracowników KW S.A. wypracował na czysto miesięczny zysk brutto w wysokości **+ 9 tys. zł**, co razy 4 miesiące daje kwotę **36 tys. zł**.

W okresie I-IV 2008 roku Kompania osiągnęła zysk na sprzedaży każdej tony węgla w wysokości **16,85 zł/t**.

Na podstawowej działalności, jaką jest sprzedaż węgla Kompania osiągnęła zysk brutto w wysokości **264,8 mln zł**.

Dziwne jest to, że zysk netto za ten okres wyniósł jedynie **24,4 mln zł**, co stanowi zaledwie 9,21% osiągniętego zysku ze sprzedaży węgla.

SL

UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE | Prawo do świadczeń

BĘDZIE MOŻNA WYPISAĆ SIĘ Z OFE I PRZEJŚĆ NA WCZEŚNIEJSZĄ EMERYTURĘ

Rząd zaczął wreszcie logicznie rozumować i przyjmuje racje partnerów społecznych, aby osoby pracujące w szczególnych warunkach i w szczególnym charakterze potocznie zwane - szkodliwymi, które zapisały się do OFE, mogły również korzystać z wcześniejszej emerytury na podstawie art. 184 ustawy z 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz.U. z 2004 r. nr 39, poz. 353 z późn. zm.).

Obecne przepisy stanowią, że aby móc skorzystać z takiego świadczenia, muszą na 1 stycznia 1999 r. legitymować się wymaganym okresem zatrudnienia w tzw. szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (najczęściej 15 lat, a w przypadku pracowników przeróbki 20 lat) i odpowiednim stażem ubezpieczeniowym (co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn). Nie mogą jednak należeć do OFE. Część osób, które na początku reformy emerytalnej zapisały się do funduszy nie zdając sobie sprawy, że w ten sposób odcinają sobie drogę do wcześniejszej emerytury, nie mogłaby więc z niej skorzystać. Rząd planuje, aby zyskały one prawo do wystąpienia z OFE. Skierowany do konsultacji projekt ustawy o emeryturach pomostowych - przy całej jego kontrowersyjności - przewiduje, że osoba, która jest członkiem OFE i będzie ubiegać się o emeryturę na podstawie art. 184, będzie mogła złożyć wniosek o przekazanie środków zgromadzonych na rachunku w OFE do budżetu.

Składka w górę pensje i emerytury w dół

Jacek Rostowski, minister finansów zapowiedział, że rząd planuje od 2010 roku podnieść o 1 pkt proc. składkę na ubezpieczenie zdrowotne. Co oznacza, że składka wyniesie 10 proc. tzw. podstawy wymiaru, z czego odliczane od podatku ma być - tak jak dotychczas - tylko 7,75 proc.

Taka podwyżka ma zwiększyć dochody Narodowego Funduszu Zdrowia o 5 mld zł. Wchodząca więc w życie od 2009 roku obniżka podatków, która ma pozostawić w kieszeni podatników 7-8 mld zł, zostanie w kolejnym roku w dużej części zniwelowana przez podwyżkę składki zdrowotnej.

Przeciętnie zarabiający pracownik 3 tys. zł brutto straci na takim rozwiązaniu ponad 310 zł rocznie. Natomiast przeciętny emeryt otrzymujący 1500 zł emerytury brutto, będzie również na proponowanym rozwiązaniu stratny ponad 190 zł rocznie. Tak, więc rząd PO i PSL, chce odkuć się po obniżce podatku, podwyżką składki zdrowotnej.

RB

I choć oznacza to zrównanie uprawnień osób korzystających z emerytur na podstawie art. 184 z uprawnieniami pozostałych osób, które mogą skorzystać z wcześniejszej emerytury, mimo że zapisały się do OFE, to i tak zmianie powinien ulec jeszcze zapis tego artykułu w tym sensie, aby warunki w nim określone do uzyskania prawa do emerytury wcześniejszej na starych zasadach, nie były datowane na dzień 1 stycznia 1999 roku, a na dzień 1 stycznia 2001 r. Logicznie rzecz biorąc, to skoro o 2 lata została przesunięta data przechodzenia na emeryturę wcześniejszą na starych zasadach z 31 grudnia 2006 r. na 31 grudnia 2008 r., to tym samym powinna być o 2 lata przesunięta data spełnienia warunków do uzyskania emerytury wcześniejszej, o których mowa w art. 184 ustawy - uważa ZZ „PRZERÓBKA”.

Przypomnijmy, że pracownicy urodzeni w latach 1949-1968, którzy spełnią warunki (chodzi głównie o wiek i staż) do wcześniejszej emerytury do końca tego roku, mogą z niej skorzystać, mimo że zapisałi się do OFE. Mają prawo do wypisania się z funduszu. Takie przepisy obowiązują od lutego 2007 r. Wcześniej osoby, którym przynależność do OFE uniemożliwiła skorzystanie z emerytury, indywidualnie starały się o unieważnienie umowy. GG

Porażka kosztuje

Porażka polskich piłkarzy w pierwszym meczu Euro 2008 do tego stopnia zdolowała większość Polaków, że w radykalny sposób odbiła się na ich zdolności do pracy. Eksperti ekonomiczni obliczyli, że Polacy wyprodukowali tego dnia o jedną piątą mniej niż zazwyczaj. "Każdy z dwóch goli Łukasza Podolskiego kosztował Polskę 25 milionów złotych".

HUMOR

Idzie sobie facet po imprezie do domu, ale strasznie chce mu się kupę - nie wytrzyma, i robi to na co ma ochotę. Gdy jest już na wszystkim, odwraca się by zobaczyć, jak mu poszło. Zdziwiony patrzy - kupy nie ma. Dokładnie obmacuje całe miejsce - kupy nie ma. "Delirium czy co?" - pomyślał i poszedł do domu. Następnego dnia, gdy przechodził obok miejsca intrygującego zdarzenia, nie wytrzymał, zaczął szukać zaginionie kupy. Wtem idzie pewien facet i mówi: - Panie! Czego pan tak szuka?!

- A..., długopisu, który mi spadł.
- A, mi wczoraj jakiś palant na zółwia nasrał.
Siedzi berbec w piaskownicy, podchodzi do niego drugi.
- Ile mas lat?
- Nie wiem.
- A palis?
- A palę.
- A pijesz?
- Piję.
- A chodzisz na dziewczynki?
- Nie.
- To mas ctery!

- Jasiu, znasz liczbę?
- Znam, tato mnie nauczył.
- To powiedz, co jest po sześciu?
- Siedem.
- Świetnie, a po siedmiu?
- Osiem.
- Brawo, nieźle cię tato nauczył, a po dziesięciu?
- Walet.

Upojna czerwcową noc, para matematyków, świece, wino. On do niej namiętnym szeptem:
- Kochanie, myślisz o tym co ja?
- Taaak!
- I ile ci wyszło?

Blondynka bierze udział w teleturaniu. Pada pierwsze pytanie:
- Myli się tylko raz?
Blondynka odpowiada: - Brudasy?

Politechnika poznańska, profesor na ćwiczeniach pisze wzór na tablicy, a chcąc uzmysłowić studentom jego złożoność zastania jego część ostrym uderzeniem szmaty o tablicę i pyta:
- Co to będzie?
Na co jeden ze studentów odpowiada: - Mucha.

Chuck Norris jest jak wódka - zawsze kopnie.



Wydawca: Zarząd Krajowy Związku Zawodowego „PRZERÓBKA”.
Redakcja, skład i korekta: Zespół redakcyjny. Redaktor naczelny: Sławomir Łukasiewicz. Adres redakcji : Pl. Grunwaldzki 8 -10, kod 40 - 127 Katowice, tel. 032/256-59-07, tel/fax: 032/209-11-12, e-mail: redakcja@przerobka.pl. Druk : Pracownia Komputerowa B.R., Katowice, ul. Wojewódzka 32. Uwaga: Redakcja zastrzegła sobie prawa do błędów w druku i nie zwracania otrzymanych materiałów.