

PRZERÓBKARZ



INFORMATOR ZWIĄZKU ZAWODOWEGO „PRZERÓBKA” NR 3 (93) Rok XIII
Marzec 2008 rok www.przerobka.pl E-mail : redakcja@przerobka.pl ISSN 1505-5035

PO OBRADACH ZESPOŁU GÓRNICZEGO

W Warszawie 26 lutego br. obradował Trójstronny Zespół ds. Bezpieczeństwa Socjalnego Górników. Mimo upływu prawie 7 miesięcy, to resort pracy oraz ZUS nie zrealizował naszego zgłoszonego wniosku, który zgłosiliśmy na ostatnim posiedzeniu Zespołu w dniu 2 lipca 2007 r. Przypomnijmy, iż wówczas domagaliśmy się rozwiązania problemu utrzymania dotychczasowych uprawnień emerytalnych pracowników górnictwa zatrudnionych w zakładach przeróbki mechanicznej węgla i wzbogacania rud, a także soli i odsalania wód dołowych. **Więcej na str. 2 >>>**

Spełnienia Wszystkich Marzeń, Zdrowia, Szczęścia i Wszelkiej Pomyślności, Zadowolenia z Pracy Zawodowej, a Przede Wszystkim, Aby Każdy Kolejny Dzień Był Dla Was "Dniem Kobiet"



Życzy Wszystkim Paniom:

Zarząd Krajowy Związku Zawodowego "PRZERÓBKA" oraz Redakcja "PRZERÓBKARZA"

NASZE FORUM

Testujemy nową formę wzajemnej komunikacji na zasadzie FORUM, którego stronę założyliśmy specjalnie dla wszystkich członków i sympatyków Związku Zawodowego "PRZERÓBKA".

Na Forum można wypowiadać się na różne tematy dotyczące spraw przeróbkarzy i nie tylko, zadawać pytania i komentować jakieś wydarzenia czy artykuły prasowe, a przede wszystkim interaktywnie swobodnie dyskutować. Tematy można samemu dodawać.

Można to wszystko czynić zarówno jako „gość” (osoba nie zarejestrowana), jak i osoba „zarejestrowana” (zalogowana).

Każdego zatem zainteresowanego tą nową formą wymiany informacji i poglądów, bardzo serdecznie zachęcamy do częstego odwiedzania strony:

<http://www.przerobkarze.fora.pl/>



FORUM CZŁONKÓW I SYMPATYKÓW ZZ "PRZERÓBKA"

JESTEŚ NA FORUM ZZ "PRZERÓBKA"

FAQ Szukaj Użytkownicy Grupy Rejestracja
Profil Zaloguj się, by sprawdzić wiadomości Zaloguj

MojGeneracja.pl

FORUM ZZ "PRZERÓBKA"

Użytkownicy przeglądający to forum: Brak

Forum FORUM CZŁONKÓW I SYMPATYKÓW ZZ "PRZERÓBKA"
Strona Główna -> FORUM ZZ "PRZERÓBKA"

Oznaczyć wszystkie tematy jako przeczytane

Tematy	Odpowiedzi	Autor	Wyświetlenia	Data i Post
Witamy na naszym Forum Przeróbkarzkim	9	przerobkarz	123	Pon 23:29, 25 Lut 2008 Reakcja: [ikonki]
Emerytury przerobkarzy, górników i innych grup wydłużone	5	przerobkarz	156	Wto 1:44, 19 Gru 2007 przerobkarz [ikonki]
PRACA W WARUNKACH SZCZEGÓLNYCH	1	Kontroler	57	Śro 15:14, 02 Paź 2007 obserwator [ikonki]
CO Z FLAPSAMI W KOMPANII?	6	bobrek	139	Wto 11:16, 18 Wrz 2007 zainteresowany [ikonki]

Wyświetl tematy z ostatnich: Wszystkie Tematy [W] [Idź]

Forum FORUM CZŁONKÓW I SYMPATYKÓW ZZ "PRZERÓBKA" Strona
Główna -> FORUM ZZ "PRZERÓBKA"

Wszystkie czasy w strefie CET (Europa)

W trakcie ostatniego posiedzenia Zespołu Trójstronnego ds. Bezpieczeństwa Socjalnego zapytałem wiceministra gospodarki - Eugeniusza Postolskiego, jaki jest cel wycięcia przeróbki z definicji zakładu górniczego? W odpowiedzi usłyszałem - po chwili konsternacji: - Ministerstwo gospodarki włączy się w pracę nad tym projektem. Co oznacza, że albo Postolski faktycznie nic do tej pory - nie wiedział o powstawaniu takiego projektu ustawy, albo po prostu "różnie głupa".

MINISTERSTWO ŚRODOWISKA WYCINA PRZERÓBKĘ Z ZAKŁADU GÓRNICZEGO

W ministerstwie środowiska powstał projekt całościowej zmiany ustawy - Prawo geologiczne i górnictwa, w którym to wycięta została przeróbka z definicji zakładu górniczego.

W uzasadnieniu tego projektu czytamy, że okres niemal czterdziestu lat, jaki upłynął od chwili wejścia w życie ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. - Prawo geologiczne i górnictwa (aktualny tekst jednolity Dz. U. z 2005 r., Nr 228, poz. 1947 ze zm., dalej powoływanej jako pr.g.g.), jest dostatecznie długi, by podjąć próbę istotnej reformy niektórych zawartych w niej rozwiązań.

Dokonana ocena funkcjonowania ustawy i stosowania jej przepisów potwierdziła potrzebę opracowania nowej ustawy regulującej zasady i warunki wykonywania działalności w zakresie geologii i górnictwa. Wprawdzie projekt nie wprowadza zasadniczych zmian dotychczasowego modelu

regulacji prawnej, to jednak liczba zmian powoduje, że celowe jest opracowanie projektu całościowej zmiany ustawy, a nie dokonywanie nowelizacji obowiązującego prawa geologicznego i górniczego.

Ciąg dalszy na str. 4 >>>

RZĄD CHCE ZWOLNIĆ MAŁYCH PRACODAWCÓW Z OBOWIĄZKU STOSOWANIA KODEKSU PRACY, ABY MOGLI ONI ŁATWIEJ ZWALNIAĆ PRACOWNIKÓW

Kodeks Pracy wg PO i PSL

Jak wynika z najnowszego projektu nowelizacji kodeksu pracy, który przygotowało Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, blisko 3,5 mln firm, które zatrudniają do dziewięciu pracowników, będzie zwolnionych z obowiązku przestrzegania części przepisów kodeksu pracy. Dotyczą one m.in. zwalniania podwładnych i obowiązku prowadzenia ewidencji czasu pracy.

Całość na str. 7 >>>

GÓRNICZE WIEŚCI

Kopalnia Silesia dla Gibson Group

Kompania Węglowa przyjmuje ofertę szkockiej grupy Gibson, która za 205 mln zł chce kupić kopalnię Silesia w Czechowicach-Dziedzicach. Jeżeli inwestor dotrzyman warunków, transakcja ma być dokonana do połowy tego roku.

Platforma Obywatelska myśli o zatrudnieniu w górnictwie Azjatów

- Sytuacja jeszcze nie jest zła, ale za kilka lat spółki węglowe przestaną wydobywać węgiel, ale nie dlatego że nie będzie węgla czy koszty wydobycia będą zbyt wysokie, lecz dlatego, że nie będzie miał go kto wydobywać - prognozuje Zbigniew Szaleniec, senator Platformy Obywatelskiej. Zdaniem Grzegorza Dolniaka, wiceprzewodniczącego klubu parlamentarnego PO, panaceum na brak ludzi na rynku pracy może być otwarcie rynku pracy na pracowników z krajów byłego Związku Radzieckiego i Dalekiego Wschodu.

Kompania Węglowa miała w styczniu zysk netto 10 mln zł dzięki wyższemu cenom węgla

Średnia cena węgla z Kompanii Węglowej wzrosła w styczniu o ok. 15 proc., w odniesieniu do poprzedniego miesiąca. Wpłynęła na to głównie rekordowa, blisko 40-procentowa sprzedaż cen w eksporcie. Wyższe ceny i większa sprzedaż dały spółce w styczniu 10 mln zł zysku netto. Konjunktura na światowym rynku węglowym sprawiła, że cena węgla wysyłanego na eksport znowu znacząco przekracza ceny osiągnięte w kraju. W styczniu tona węgla w eksporcie kosztowała 276,03 zł (wzrost w stosunku do grudnia o ponad 38 proc.), a w kraju 201,11 zł (wzrost o ponad 11 proc.). Średnia cena wyniosła 210,18 zł (wzrost o 15 proc.). Wzrost cen i zysków to także efekt większej sprzedaży lepszych i droższych gatunków węgla.

Kopalnia Bogdanka najlepsza, Bobrek - Centrum najbezpieczniejsza

Najlepszą kopalnią 2007 r. jest lubelska "Bogdanka" - uznało jury, wręczając tytuły i dyplomy laureatom konkursu podczas odbywającej się w Szczyrku XVII Szkoły Eksploatacji Podziemnej. W konkursie na najlepszą kopalnię jury ocenia przede wszystkim wyniki ekonomiczne: wydajność, poziom i koszty zatrudnienia, zyskowność produkcji i jej koszty. Drugie miejsce zajęła KWK Pniówek z JSW S.A., a trzecie równorzędnie KWK Ziemowit oraz KWK Jankowice z KW S.A. Wyższy Urząd Górniczy, Fundacja "Bezpieczne Górnictwo" im. prof. Wacława Cybulskiego oraz SEP przyznały także nagrody w kategorii "Bezpieczna kopalnia". Wśród kopalń węgla kamiennego otrzymały je: I miejsce - KWK Bobrek - Centrum, II miejsce - Zakład Górniczy Piekary, III miejsce równorzędnie - KWK Kazimierz Juliusz i ZG Janina. Ze względu na mające miejsce w górnictwie między wypadki śmiertelne, w tym zakresie nagrody nie przyznano.

27 tysięcy zł za 7 dni strajku pod ziemią + plus koszty sądowe = 30 tys. zł

Dariusz Kwiatkowski, górnik z KGHM, pełniący funkcję zastępcy przewodniczącego Związku Zawodowego Pracowników Dołowych w należącej do KGHM kopalni Rudna, który w lipcu 2007 r. przez siedem dni strajkował pod ziemią, ma zapłacić 27 tys. zł kopalni tytułem kosztów, jakie firma poniosła w związku z jego protestem - zdecydował 29 lutego 2008 r. sąd rejonowy w Lubinie.

Czechom się oplaca wydobywać węgiel w dawnej kopalni Dębieńsko

Spółka New World Resources (NWR), do której należy największy czeski koncern węglowy, OKD, chce eksploatować złoża węgla w rejonie zamkniętej osiem lat temu kopalni Dębieńsko w Czerwoncu-Leszczynach, gdzie wielkość dostępnych złóż węgla jest szacowana na ponad 100 mln ton (także koksującego, osiągającego wysokie ceny i poszukiwanego na rynku).

PO OBRADACH ZESPOŁU GÓRNICZEGO

dokończenie ze str. 1 <<<

Przypomnijmy, iż zgodnie z ustaleniami Trójstronnego Zespołu ds. Bezpieczeństwa Socjalnego Górników z dnia 2 lipca 2007 r. w zakresie punktu dotyczącego informacji o stanie prac nad emeryturami pomostowymi na wniosek ZZ "PRZERÓBKA" Zespół zwrócił się do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych z prośbą o przedłożenie członkom Zespołu następujących informacji:

1. Podania ilości osób obecnie przebywających na świadczeniach emerytalnych, a będącymi byłymi pracownikami zakładów przeróbki mechanicznej węgla oraz wzbogacania rud miedzi, cynku i ołowiu, a także soli i odsalania wód dołowych, którzy z tytułu wykonywanej pracy w warunkach szczególnych lub w szczególnym charakterze przeszli na emeryturę wcześniejsze w wieku niższym od powszechnie obowiązującego, przeważnie w przypadku kobiet w wieku 50 lat życia i 55 lat życia mężczyzn.
2. Przewidywalnej ilości osób zatrudnionych w zakładach jak wyżej, którzy z tytułu wykonywania pracy w warunkach szczególnych mogą przejść do roku 2015 na emeryturę wcześniejszą na dotychczasowych zasadach, lub skorzysta z uprawnień przewidzianych w projekcie ustawy o emeryturach pomostowych.
3. Średniego wieku życia i stażu pracy, w którym w/w osoby przechodziły na wcześniejsze emerytury (z podaniem najniższego i najwyższego wieku życia i stażu pracy).
4. Średniego czasu przebywania w/w osób na emeryturze oraz ich wieku tzw. dożycia, czyli umieralności w dniu wyjścia z sytemu lub zaprze-

stania pobierania świadczenia emerytalnego z podaniem wieku życia krańcowego najstarszego i najmłodszego.

5. Wysokości brutto przeciętnego miesięcznego świadczenia emerytalnego pobieranego przez w/w osoby na przestrzeni ostatnich 7 lat lub przynajmniej roku 2006 z podaniem wartości maksymalnej i minimalnej wysokości otrzymywanego świadczenia emerytalnego brutto.

Mimo, że treść powyższego wniosku stanowiła integralną część protokołu z posiedzenia Trójstronnego Zespołu ds. Bezpieczeństwa Socjalnego Górników z dnia 2 lipca 2007 r., to ani resort pracy, ani ZUS nie przygotował informacji zawartych w tym wniosku.

W trakcie posiedzenia Zespołu 26 lutego br. okazało się, iż resort pracy nie dysponuje takimi informacjami i na domiar złego nie wie, czy takie dane posiada ZUS. Niemniej jednak obecna na Zespole wiceminister resortu pracy Agnieszka Chłoń-Dominiczak zapewniła, że zwróci się do ZUS o udostępnienie stronie społecznej oczekiwanych informacji. Przy okazji spraw emerytalnych przeróbkarzy podniesiona została problematyka emerytur górniczych. Pocięszają-

ce jest to, że wszystkie strony Zespołu uznały, że trzeba się tymi sprawami pilnie zająć.

Mamy nadzieję, że w tym temacie wreszcie coś drgnie, gdyż czas ucieka i ileś można cierpliwie czekać. Pikanterii dodaje fakt, iż za jedną z oficjalnych przyczyn opóźniania zwołania Zespołu, podawano konieczność właściwego przygotowania się strony rządowej do obrad Zespołu. Tego przygotowania jednak nie było widać, zarówno w temacie emerytalnym, jak i pozostałych.

Mówiąc krótko - strona społeczna nie dowiedziała się niczego więcej, od tego, co wiedział przed Zespołem. I co, ciekawe? Gdy zapytaliśmy wiceministra gospodarki - Eugeniusza Postolskiego, jak należy rozumieć jego wypowiedź, która w trakcie obrad pojawiła o godz. 14,22 na stronie internetowej wnp.pl na temat zapowiedzi zmiany modelu funkcjonowania Kompanii Węglowej S.A. okraszona wymownym tytułem: „Postolski: Zmienimy model zarządzania w Kompanii Węglowej”?, to w odpowiedzi usłyszeliśmy, że wirtualny przemysł już nie raz przekreślał słowa wiceministra, i tyle!?

Red.

PAKT I RADA W KATOWICKIM HOLDINGU

W Katowickim Holdingu Węglowym S.A. trwają przygotowania do rozpoczęcia negocjacji na temat zawarcia - Paktu Społecznego, dotyczącego gwarancji dla pracowników kopalń w związku z planowanym wejściem KHW S.A. na giełdę. Został powołany roboczy zespół, w skład którego wchodzi ZOK ZZ "PRZERÓBKA" KHW S.A. wszedł - Roman Górczyca, wiceprzewodniczący Zarządu Krajowego naszej organizacji.

W dniu natomiast 14 lutego br. trzy zakładowe organizacje związkowe działające w KHW tj. "Solidarność", ZZG i ZZ "Kadra" poinformowały o powołaniu przez nich do życia Rady Pracowników KHW S.A., która ukonstytuowała się w składzie 8 osobowym. W odpowiedzi na taki stan rzeczy trzy zakładowe organizacje koordynacyjne związków zawodowych: Ratowników Górniczych, Maszynistów Wyciągowych Kopalń w Polsce i Przeróbki, postanowiły w dniu 28 lutego br. zawrzeć "Porozumienie", w którym zadeklarowały, iż postanawiają wspólnie działać na rzecz interesów swych członków, będących pracownikami KHW S.A. Równocześnie zawniosowały one w tym samym dniu do utworzonej Rady Pracowników KHW S.A. o poszerzenie jej składu o ich reprezentanta, gdyż łącznie zrzeszają ponad 10% stanu załogi KHW. Miło nam zakomunikować, iż tym wspólnym reprezentantem został wybrany nasz kolega Ryszard Jędyk - przewodniczący ZOK ZZ "PRZERÓBKA" KHW S.A., któremu udzielone zostało stosowne pełnomocnictwo do udziału w pracach Rady Pracowników KHW.

Red.

Z głębokim żalem i smutkiem przyjęliśmy wiadomość o nagłej śmierci w dniu 20 lutego 2008 r.

Kol. Andrzeja HARTLIKA



Wieloletniego członka ZZG w Polsce, Sekretarza Generalnego KZZG w Polsce, Mediatora w sporach zbiorowych z listy MP i PS, Kolegi z konkurencyjnej organizacji związkowej.

Wyrazy głębokiego współczucia i kondolencje najbliższej rodzinie i przyjaciółom składa:

Zarząd Krajowy Związku "PRZERÓBKA",
ZOK ZZ "PRZERÓBKA" KHW S.A.,
ZZ "PRZERÓBKA" w KWK "Murcki"
oraz Redakcja "PRZERÓBKARZA".

W Kompanii o dopłatach i odprawach

W dniu 15 lutego br. Zakładowa Organizacja ZZ "PRZERÓBKA" Kompanii Węglowej S.A. wystosowała pismo do Prezesa Zarządu Kompanii, w którym czytamy między innymi, że nasza organizacja krytycznie oceniła praktykę przedkładania stronie związkowej do podpisania aneksów placowych w trakcie spotkania poświęconemu innej tematyce (PTE KW S.A. na rok 2008), którą określiliśmy mianem "podrzucania". W ten sposób - naszym zdaniem - pozbawia się stronę związkową możliwości przedstawienia do tych aneksów swych propozycji uzupełniających z równoczesnym ich uzasadnieniem.

Dlatego też ZOK ZZ "PRZERÓBKA" KW S.A. oświadczył, iż jest zmuszony zawnieksować w formie pisemnej o dokonanie zmiany w "Porozumieniu" z dnia 28 stycznia 2008 r. w sprawie kwotowych dopłat do dniówek pracodawanych, a polegającej na dopisaniu w jego pkt 3.3., po słowie "Węgla" słów: "Ekspedycji i Laboratorium" oraz w pkt 3.4., po słowach "pkt 3.1" dopisać cyfry "i 3.3."

Dzięki czemu możliwe stanie się traktowania pracowników zatrudnionych w Kompanii Węglowej S.A. na równi z pracownikami zatrudnionymi w Katowickim Holdingu Węglowym S.A. w zakresie uznawania pracowników ekspedycji i laboratorium, jako pracowników zakładów przeróbki mechanicznej węgla.

W art. 2 pkt 11 Holdingowej Umowy Zbiorowej Zakładów Katowickiego Holdingu Węglowego S.A. z dnia 30.12.1993 r. zapisane jest bowiem wyraźnie, że ilekroć jest mowa o zakładzie przerobczym, to - rozumie się przez to wszystkie stanowiska pracy począwszy od wyrotu lub skipu na nadszypi do momentu wysyłki węgla z zakładu wraz z oddziałem kolejowym, zwalów węgla i kamienia, kontroli jakości i ekspedycją, oddziałem energomaszynowym oraz laboratorium.

Równocześnie nasza zakładowa organizacja koordynacyjna odnosząc się do aneksu, który kolejny rok z rządu ma zamraża wysokość odpraw emerytalno - rentowych na nie zmiennym poziomie roku 2006, poinformowała Zarząd Kompanii, że:

- suma zamrożeń liczona na przestrzeni ostatnich dwóch lat wynosi w przypadku odprawy w wys. 14 tys. zł - 1 185,52 zł, a w przypadku odprawy w wys. 16 tys. zł - 1 354,88 zł,

- według naszych szacunków nie zamrażanie wysokości odpraw w roku 2008 spowodowałoby obciążenie (skutek) na funduszu plac w przeliczeniu na 1 zatrudnionego pracownika KW S.A. w skali roku zaledwie ok. 5 zł.

Ponadto wydawało nam się, iż skoro w Porozumieniu z dnia 3 stycznia 2008 r. nie uwzględniono konieczności zamrożenia odpraw emerytalno - rentowych, to tym samym Zarząd Kompanii Węglowej S.A. świadomie uznał, że taka konieczność nie zachodzi. Niestety okazało się, iż taka konieczność jednak istnieje, a skoro tak to poprosiliśmy o pisemne jej uzasadnienie.

Warto podkreślić, że stanowczo tych wyjaśnień domagał się nasz kolega Rój Alojzy, przewodniczący naszej jednostki organizacyjnej w kop. Bolesław - Śmiały, który

jest zdecydowanym przeciwnikiem zamrażania odpraw emerytalno - rentowych.

Niezależnie od powyższego ZOK ZZ "PRZERÓBKA" KW S.A. zwrócił się również o jednolite traktowanie pracowników zakładów przeróbki mechanicznej węgla w zakresie jednorazowych wypłat wynikających z Porozumienia z dnia 3 stycznia 2008 r. w wysokości 800 zł brutto, gdyż z informacji które posiadamy wynika, że jedynie pracownicy ekspedycji i laboratorium zatrudnieni w KWK "Bobrek - Centrum" nie otrzymali tej wypłaty w przewidzianej wysokości 800 zł brutto, a jedynie 600 zł brutto.

Jak się później okazało - nie tylko na tej kopalni pracownicy ekspedycji i laboratorium - otrzymali zanizoną wypłatę jednorazową.

W związku z czym - zdaniem naszej organizacji - zachodzi pilna konieczność dokonania w ich przypadku nadpłacenia wyrównania w wysokości 200 zł brutto. I tak też się stało. O czym zostaliśmy poinformowani przez Zarząd Kompanii pismem z dnia 3 marca br., w którym czytamy, że problem wyrównania wypłat jednorazowych w KWK "Bobrek - Centrum" został załatwiony.

W piśmie tym również Zarząd KW S.A. wyjaśnia, iż propozycja dotycząca rozszerzenia grup pracowniczych uprawniających do stałego dodatku gwarantowanego w kwocie 17 zł/prac./dniówkę winna zostać poddana pod dyskusję na rozmowach negocjacyjnych ZUZP, najlepiej po upływie pierwszego kwartału i dokonania analizy zawartych Porozumień.

Ponadto Zarząd KW S.A. oznajmił, iż pracownicy ekspedycji i laboratorium, których nas wniosek dotyczy nie są w Kompanii Węglowej pracownikami przeróbki mechanicznej węgla.

Wszystko za sprawą umiejscowienia pracowników zatrudnionych w tych oddziałach pod względem podległości w schemacie organizacyjnym Kompanii bezpośrednio pod biuro obsługi klienta sprzedaży i marketingu w centrali. W tym zakresie pojawił się także problem z pracownikami kontroli jakości węgla, którzy w wyniku jednostronnej interpretacji Zarządu KW S.A. zostali potraktowani częściowo jako pracownicy przeróbki z prawem do dodatku w wysokości 17 zł, a częściowo jako pracownicy administracji.

W tej sprawie już interweniowaliśmy i uzyskaliśmy zapewnienie, że po wypłacie za miesiąc luty, będzie ta sprawa wyjaśniona wraz z innymi w formie rozpatrzenia zgłaszanych reklamacji.

SŁ

PRZEGLĄD WYDARZEŃ

USA zestrzeliły wadliwego satelitę

W lutym groził nam "Armagedon". Na nasz kraj mogła spaść wadliwa amerykańska satelita szpiegowska. Taką groźbę zarysowało Ministerstwo Obrony Narodowej, którą podchwyciły wszystkie media. Ponoć krążyła ona wokół Ziemi od 2006 r., ale łączność z nią całkowicie utracono w kilka tygodni po starcie. Na szczęście marynarka wojenna USA poinformowała, że wystrzeloną z pokładu krążownika antyrakietą - zestrzeliła wadliwego amerykańskiego szpiega satelitarnego. Moskwa podejrzewa, że operacja była przykrywką dla próby wykorzystania nowej technologii antysatelitarnej amerykańskiego programu obrony przeciwrakietowej. W styczniu 2007 roku podobnej operacji dokonały Chiny. Wykorzystały pocisk rakietowy średniego zasięgu do zniszczenia jednego ze swoich starych satelitów meteorologicznych na wysokości 865 km nad Ziemią.

Inflacji w Zimbabwie przekroczyła 100 000%

Zimbabwe pobiło właśnie światowy rekord. Oficjalna stopa inflacji przekroczyła w tym kraju w styczniu poziom 100 000 proc. - wynika z udostępnionych danych Centralnego Biura Statystycznego. "Roczna stopa inflacji wyniosła w styczniu 2008 r.(...) 100 580,2 proc, co oznacza wzrost o 34 367,9 pkt proc. w porównaniu z grudniowym wskaźnikiem 66 212,3 proc." - napisano w komunikacie biura. "Oznacza to, że ceny wzrosły(...) o 120,8 proc. od listopada do grudnia 2007 r." - dodało biuro.

Trzęsienie ziemi w kopalni węgla kamiennego Saar na głębokości ok. 1,5 tys. metrów

W części Kraju Saary na zachodzie Niemiec doszło do najsilniejszego jak dotąd trzęsienia ziemi w następstwie wydobycia węgla. Siła wstrząsów wynosiła ok. 4 stopni w skali Richtera. W okolicach miasta Saarlouis doszło do przerwy w dostawach energii elektrycznej. Wstrząsy wystąpiły w kopalni węgla kamiennego Saar na głębokości ok. 1,5 tys. metrów. Po stronie francuskiej nie było potrzeby interwencji służb.

Emerytury wcześniejsze kosztowały 2006 roku 27,5 mld zł

W roku 2006 wcześniejsze świadczenia emerytalne kosztowały około 27,5 mld zł. Oznacza to, że średnie obciążenie pracowników z tytułu wypłaty wcześniejszych świadczeń wynosiło miesięcznie 210 zł - wynika z danych, przedstawionych 29 lutego br. w Warszawie przez Forum Obywatelskiego Rozwoju. Osoby, które przeszły na emeryturę w 2006 roku, miały średnio 56,6 lat. Zaledwie co 11 osoba, której przyznano emeryturę w tym czasie, ukończyła 65 lat. Co szósta miała poniżej 55 lat. Wśród grup zawodowych najmłodszymi emerytami byli górnicy, którzy przeciętnie przechodzili na emeryturę w wieku 47,5 lat. Żeby zachować dzisiejszy poziom relacji średniej emerytury do przeciętnego wynagrodzenia (59 proc.) trzeba będzie w przyszłości podnieść składkę emerytalną z 19,52 proc. obecnie do powyżej 30 proc. Jeżeli składka się nie zmieni, relacja emerytur do plac spadnie, do około 35 proc.

Fundusz emerytalny będzie premiować palaczy

Holenderski fundusz emerytalny Paerel Leven będzie wypłacać wyższe odsetki klientom, którzy palą papierosy, wychodząc z założenia, że żyją oni krócej - poinformował sam fundusz na swojej stronie internetowej. Aby mieć prawo do preferencyjnych odsetek, które mogą wynieść nawet 16 proc., klient będzie musiał dokonać inwestycji początkowej wysokości co najmniej 20 tys. euro, ale przede wszystkim będzie musiał dowieść, że jest namiętnym palaczem. Klient zostanie uznany za palacza, jeśli przez ostatnie pięć lat palił dziennie co najmniej 10 papierosów, sześć cygar lub sześć fajek, a ostatnia ewentualna próba rzucenia nałogu zakończyła się niepowodzeniem najpóźniej miesiąc wcześniej. Prawdziwość tych kryteriów ma dowieść badanie moczu.

Strategia Rozwoju LW "Bogdanka" S.A.

Lubelski Węgiel Bogdanka S.A. od kilku lat realizuje strategię rozwoju, której głównym założeniem jest podwojenie obecnego poziomu produkcji węgla handlowego w oparciu o rozbudowę Pola Stefanów. Uruchomienie Pola Stefanów i rozbudowa Zakładu Przeróbki Mechanicznej Węgla pozwoli zwiększyć wydobycie węgla handlowego z obecnych ok. 5,2 mln ton rocznie do ok. 8,8 mln ton w roku 2011 i do ok. 10,4 mln ton rocznie już od roku 2014 (podwojenie obecnego wydobycia).

Realizacja przedmiotowej strategii rozwoju pozwoli Spółce na zwiększenie udziału w rynku węgla kamiennego w Polsce z obecnych ok. 6% do 12%, jak również wpłynie korzystnie na jej wyniki finansowe i rentowność zainwestowanych kapitałów. Przyczyni się również do zwiększenia zatrudnienia w Spółce o ok. 1.400 osób, co jest niezwykle istotnym czynnikiem dla całego regionu, dla którego Lubelski Węgiel "Bogdanka" S.A. pozostaje jednym z największych pracodawców.

Na dzień dzisiejszy szacuje się, iż realizacja planowanych inwestycji będzie wymagała poniesienia nakładów w wysokości ok. 1,6 mld zł w latach 2008 ÷ 2015, przy czym największe ich nasilenie przypada na lata 2008 ÷ 2011 (łącznie wydatki to 1,1 mld zł), gdzie roczny poziom wydatków sięga 250 ÷ 330 mln zł.

Konieczność zapewnienia finansowania na najbliższe trzy lata (2008 ÷ 2010), tj. do momentu uzyskania pierwszego, zwiększonego wydobycia, szacowane jest na

ok. 900 mln zł.

W związku z brakiem oficjalnej decyzji i informacji ze strony właściciela o wyrażeniu zgody na pozyskanie przez Kopalnię środków na inwestycje z emisji akcji, jak również trudności z określeniem ewentualnego czasu tej emisji oraz z drugiej strony konieczności zabezpieczenia finansowania celem dotrzymania przyjętego harmonogramu realizacji inwestycji, niezbędnym staje się pozyskanie finansowania obcego, zabezpieczającego wartość całego przedsięwzięcia inwestycyjnego.

Dlatego też, Lubelski Węgiel "Bogdanka" S.A. w najbliższym czasie rozpocznie oficjalną procedurę pozyskania środków finansowych z rynku w postaci długu. Rozważane są dwa główne sposoby pozyskania obcych źródeł finansowania: 1. w postaci długoterminowego kredytu bankowego; 2. emisja papierów dłużnych.

Artur Wasilewski - Główny Ekonomista LW Bogdanka

W trakcie ostatniego posiedzenia Zespołu Trójstronnego ds. Bezpieczeństwa Socjalnego zapytałem wiceministra gospodarki - Eugeniusza Postolskiego, jaki jest cel wycięcia przeróbki z definicji zakładu górniczego? W odpowiedzi usłyszałem - po chwili konsternacji: - Ministerstwo gospodarki włączy się w pracę nad tym projektem. Co oznacza, że albo Postolski faktycznie nic do tej pory - nie wiedział o powstawaniu takiego projektu ustawy, albo po prostu "rźnie głupa".

Ministerstwo Środowiska Wycina Przeróbkę z Zakładu Górniczego

W ministerstwie środowiska powstał projekt całościowej zmiany ustawy - Prawo geologiczne i górnicze, w którym to wycięta została przeróbka z definicji zakładu górniczego.

Dokończenie ze str. 1 <<<

Celem projektowanej ustawy jest doprecyzowanie zakresu przedmiotowego ustawy, usprawnienie prowadzonych na jej podstawie postępowań administracyjnych, przygotowanie nowoczesnych regulacji, wprowadzających liczne uproszczenia dla przedsiębiorców, odbiurokratyzowanie postępowań administracyjnych, a także usprawnienie instrumentów przeciwdziałania nielegalnej eksploatacji kopalni.

Nadrzędnym celem zamierzonych zmian jest zatem usunięcie barier utrudniających podejmowanie i wykonywanie działalności w zakresie geologii i górnictwa, a zwłaszcza uproszczenie istniejących procedur, likwidacja praktyk biurokratycznych oraz pobudzenie przedsiębiorczości, w sposób służący racjonalnej gospodarce złożami kopalni w ramach zrównoważonego rozwoju. Istotnym kierunkiem jest również uproszczenie prawnego modelu opłat regulowanych prawem geologicznym i górniczym oraz stworzenie modelu rozwiązań wspomagających ich skuteczną egzekucję.

W dalszej części tej nowelizacji jej autorzy stwierdzają, że:

"Brak jest racjonalnych przesłanek przemawiających za tym, by urządzenia oraz instalacje służące do przeróbki wydobytej kopaliny miały wchodzić w skład "zakładu górniczego", co znajduje swój wyraz w nowej definicji wspomnianego "zakładu", wyraźnie wyłączającej z niego przeróbkę (art. 5 pkt 12 projektu). Pozwoli to obniżyć koszty przeróbki wydobytej kopaliny. W szczególności zaś za utrzymaniem dotychczasowego podporządkowania przeróbki rygorom dotyczącym ruchu zakładu górniczego nie przemawiają ani potrzeby związane z zapewnieniem bezpieczeństwa i higieny pracy (wystarczające będzie w tym zakresie odwołanie się do powszechnych wymagań bhp) ani ochrona interesów socjalnych pracowników takich zakładów."

Po czym w innym miejscu oznajmijają w zakresie zakładu górniczego i jego ruchu, iż:

"Projekt przesądza, że obiekty (urządzenia, instalacje) służące do przeróbki wydobytej kopaliny nie wchodzi w skład prawnego pojęcia zakład górniczy. Z drugiej zaś strony w skład takiego zakładu wchodzi obiekty (itp.) bezpośrednio służące podziemnemu magazynowaniu odpadów. Wymagania dotyczące wspomnianego zakładu dotyczą także większości robót geologicznych (art. 5 pkt 12, art. 64 projektu)."

Jak można łatwo zauważyć czytając treść przygotowanego projektu przez resort środowiska, że przeróbka ma być wycięta z pojęcia zakładu górniczego. W trakcie ostatniego posiedzenia Zespołu Trójstronnego ds. Bezpieczeństwa Socjalnego zapytałem wiceministra gospodarki - Eugeniusza Postolskiego, jaki jest cel wycięcia przeróbki z zakładu górniczego?

W odpowiedzi usłyszałem - po chwili konsternacji:

- Ministerstwo gospodarki włączy się w pracę nad tym projektem. Co oznacza, że albo Postolski faktycznie nic do tej pory - nie wiedział o powstawaniu takiego projektu ustawy, albo po prostu "rźnie głupa".

Na szczęście projekt ma być jeszcze opiniowany przez związki zawodowe. Będzie więc możliwość walki o utrzymanie przeróbki w definicji zakładu górniczego. Uważamy bowiem, iż z uwagi na wymogi bezpieczeństwa i higieny pracy oraz bezpieczeństwa pożarowego nie jest możliwe przyjęcie tej propozycji. Spowodowałaby ona, że wszystkie obiekty, maszyny i urządzenia przerobcze bez względu na to, czy są własnością przedsiębiorcy górniczego, czy innego podmiotu, wykonującego czynności w ruchu zakładu górniczego, to zostałyby one wyłączone z zakładu górniczego i nie stanowiłyby elementu jego ruchu.

Najgorsze jest jednak to, że w wykaźniku rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7 lutego 1983 r. w sprawie wieku emerytalnego dla pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze w dziale IV, pod pozycją 9 wskazuje się bardzo wyraźnie, że tylko - prace wykonywane bezpośrednio przy przeróbce mechanicznej węgla w zakładach górniczych lub praca górnicza w rozumieniu przepisów o zaopatrzeniu emerytalnym górników i ich rodzin - uprawniają do wcześniejszej emerytury.

Wycięcie zatem przeróbki z zakładu górniczego może spowodować automatyczną utratę uprawnień przerobczarki do wcześniejszej emerytury. Na to z naszej strony nigdy nie będzie zgody.

Sławomir Łukasiewicz

Związkowa Pralnia

Ogólnopolski Związek Zawodowy Miast i Wsi "Rybnik 90" wygrywa kolejne przetargi na pranie górniczych ubrań. Jest bardzo tani. Wysyła ludzi na bezrobocie, a prac muszą jako wolontariusze. Sprawę bada prokuratura.

Jak wiadomo od czasów restrukturyzacji górnictwa praniem ubrań roboczych w kopalniach zajmują się firmy zewnętrzne. Jest co prać, bo nawet 50 ton odzieży miesięcznie. Okazuje się, że najtaniej górnicze ubrania pralnie "Rybnik 90". Za kilogram ciuchów, które wrzuca do pralki, bierze najwyżej 1,99 zł. Tym sposobem kosi konkurencję, która stawki ma o prawie połowę wyższe. Dzieje się tak dlatego, gdyż Rybnik 90 nie zatrudnia pracowników. Po wygraniu przetargu - już w 13 kopalniach - związkowcy podpisują umowy z bezrobotnymi na zasadzie wolontariatu.

Wolontariusze dostają wtedy z pośredników zasiłek - w zależności od miast 450-550 zł - a związek nie musi płacić za nich składek do ZUS-u. Dodatkowo Rybnik 90 obiecuje wolontariuszom, że co miesiąc da im co najmniej 500 zł zapomogi. Stanisław Duczkowski, przewodniczący Rybnika 90, nie widzi w tym nic niezwykłego. Twierdzi, że skoro bezrobotni wolontariusze są zaangażowani do pracy podczas kampanii wyborczych, mogą na tej samej zasadzie pracować dla związku. - Szef związku dodaje, że tym, którzy się sprawdzają, nie pozwoli umrzeć z głodu.

Sprawę zatrudniania wolontariuszy przez Rybnik 90 bada już prokuratura w Rybniku. Na razie nikomu nie przedstawiiono zarzutów.

Red.

Rzecznik praw obywatelskich apeluje do premiera o dokończenie reformy emerytalnej

EMERYTURY GÓRNICZE MOGĄ TRAFIĆ DO TRYBUNAŁU KONSTYTUCYJNEGO

Jak się dowiedzieliśmy dopiero po uchwaleniu ustawy o emeryturach pomostowych rzecznik praw obywatelskich ocenił zgodność z konstytucją odrębnego systemu emerytalnego dla górników.

Górnicy zatrudnieni pod ziemią w kopalniach mogą bezterminowo przechodzić na wcześniejsze emerytury, i to bez względu na wiek. Natomiast pozostali pracownicy zatrudnieni w szczególnych warunkach lub charakterze w tym przerobczarze, będą mogli nabywać uprawnienia do wcześniejszych emerytur tylko do końca 2008 roku. Zakłada się, że ta grupa osób powinna być objęta systemem emerytur pomostowych.

Krzysztof Pater, były minister pracy i polityki społecznej uważa, że stworzenie odrębnego systemu emerytalnego wyłącznie dla górników było wyjątkowo kosztownym rozwiązaniem. Podobnie uważa Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan, która w 2005 roku zdecydowała się zaskarżyć do Trybunału Konstytucyjnego ustawę o emeryturach górniczych. Trybunał jednak nie rozpatrzył skargi Lewiatanu, gdyż stwierdził, że jako organizacja pracodawców nie ma legitymacji, aby wystąpić do Trybunału z taką skargą.

Obecnie rzecznik praw obywatelskich może skierować sprawę do Trybunału. Janusz Kochanowski zapowiada, że ocena, czy zachowanie odrębnego systemu emerytalnego górników w zakresie wieku emerytalnego i wysokości świadczeń według starych zasad będzie możliwe po uchwaleniu ustawy o emeryturach pomostowych.

- Ocenimy, czy nie została naruszona zasada równości i sprawiedliwości społecznej w związku z konstytucyjnym prawem do zabezpieczenia społecznego - dodaje RPO. Przypomina on także, że to właśnie ustawa o emeryturach pomostowych miała uregulować uprawnienia emerytalne zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze.

Z tego też powodu zwrócił się do premiera Donalda Tuska o objęcie szczególnym nadzorem procesu dokończenia od strony legislacyjnej reformy systemu emerytalnego. RPO zwraca uwagę, że emerytury górnicze utraciły już charakter wygaszający i nie są skierowane wyłącznie do najstarszej grupy osób ubezpieczonych.

Także doktor Ryszard Piotrowski, konstytucjonalista z Uniwersytetu Warszawskiego, zwraca uwagę, że najlepszym rozwiązaniem problemu emerytur górniczych jest zmiana przepisów w czasie procesu legislacyjnego.

- Ustawodawca może zmienić zasady przyznawania emerytur. Oczywiście jest ochrona praw nabytych. Ingerencja ta musi być jednak uzasadniona ze względu na zasady sprawiedliwości społecznej czy konieczności zmniejszenia wydatków budżetowych - dodaje.

Natomiast pracodawcy z PKPP Lewiatan ostrzegają, że jeśli ustawa o emeryturach pomostowych nie obejmie górników, będą się zastanawiać, czy ponownie nie złożyć wniosku do TK. Według resortu pracy do 2020 roku będą kosztować emerytury górnicze 70 mld zł.

Red.

JSW S.A.: Winni muszą być ukarani

Działania dyscyplinarne podjęte przez Zarząd JSW S.A. wobec przywódców 46-dniowego strajku w Budryku nie naruszają żadnego zapisu porozumienia z 31 stycznia. Strajk nie jest usprawiedliwieniem dla łamania prawa, które nie przestaje w tym czasie obowiązywać każdego obywatela.

Zdaniem Zarządu JSW S.A. treść zapisu pkt 19 porozumienia została uzgodniona i zaakceptowana przez były Komitet Strajkowy. Jest w nim wyraźnie mowa o tym, że do czasu wydania wyroku przesądającego o nielegalności strajku nie będą stosowane sankcje dyscyplinarne wynikające z kodeksu pracy, ale wyłącznie w zakresie odpowiedzialności za zorganizowanie nielegalnego protestu.

Zapis ten nie wyklucza natomiast odpowiedzialności cywilnej, karnej i dyscyplinarnej organizatorów strajku za działania na szkodę zakładu (inne niż organizowanie nielegalnego strajku). Na gruncie obowiązujących przepisów ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych do odpowiedzialności karnej za bierny udział w nielegalnym strajku nie mogą zostać pociągnięci szeregowi pracownicy. Nie mogą być oni również pociągnięci do odpowiedzialności cywilnej i dyscyplinarnej przewidzianej kodeksem pracy.

Podczas strajku i po jego zakończeniu prawo w Budryku było wielokrotnie łamane.

Oto przykłady:

1. Uderzenie pięściami w głowę innego pracownika JSW S.A. KWK Budryk, który próbował wraz z grupą innych pracowników wejść na teren zakładu celem podjęcia pracy; [**uderzenie człowieka**]: art. 217 §1 Kodeksu Karnego].

2. Wydanie polecenie użycia gaśnicy pianowej przeciwko pracownikom, którzy zamierzali wejść na teren Kopalni celem podjęcia pracy; [**naruszenie nietykalności cielesnej**] art. 217 §1 Kodeksu karnego, **naruszenie regulaminu pracy w szczególności porządku i dyscypliny pracy**].

3. Niemożliwienie przeprowadzenia przez pracownika ochrony z Firmy Multinet Sp. z o.o. badania pracownika na zawartość alkoholu w wydychanym powietrzu, podczas tego samego zdarzenia naruszona została nietykalność cielesna; [**naruszenie §7 regulaminu pracy**; art. 217 §1 Kodeksu karnego].

4. Nie podjęcie żadnych działań, aby zapobiec, bądź przeciwdziałać wybrykowi polegającemu na polaniu na dole Kopalni wodą z węży przeciwpożarowych tłoczących wodę pod znacznym ciśnieniem lekarza, nadsztygara górniczego. Dodatkowo sam groził wymienionym osobom polaniem wodą; [**naruszenie nietykalności cielesnej**] art. 217 §1 Kodeksu karnego].

5. Celowe wprowadzenie w błąd zastępcę kierownika ruchu zakładu górniczego co do osoby wprowadzanej na teren zakładu górniczego, która następnie zjechała na dół. Świadome wprowadzenie w błąd przełożonego podając, że osobą tą jest lekarz zatrudniony przez z.z. Kadra podczas gdy w rzeczywistości osobą tą nie była; [**naruszenie przepisów bhp obowiązujących w podziemnych zakładach górniczych i obowiązku lojalności wobec pracodawcy**].

6. Bezprawne nie wyrażenie zgody na przeprowadzenie w dniu 15.01.2008r. kontroli zagrożonej pożarowością B-7 w pokładzie 358/1 przez inspektora Okręgowego Urzędu Górniczego w Gliwicach; [**naruszenie przepisów bhp, w tym przeciwpożarowych**].

7. Wymuszenie na sztygarze oddziału szybowego odstąpienie od wykonywania czynności służbowych co doprowadziło do nieuprawnionego zjazdu na dół szymbem VI kilkudziesięciu pracowników nie wyznaczonych do pracy w tym dniu; [**naruszenie regulaminu pracy, przepisów bhp, "przymus, bądź groźba bezprawna" - art. 191 Kodeksu karnego**].

8. Publiczne obrażania, podważania kwalifikacji zawodowych i moralnych oraz mobbingu wobec innych pracowników (w szczególności przodowych, kombajnistów

ścianowych) z tego tytułu, że pracownicy ci nie uczestniczyli w akcji strajkowej trwającej w dniach od 17.12.2007 do 31.01.2008r.; [**pomówienie, bądź zniewaga - art. 212, bądź 216 Kodeksu karnego**].

9. Prowadzenie masówek, podczas których dyskredytowani są pracownicy, który nie brali udziału w strajku. Namawianie uczestników strajku do tego, aby lekceważyli i poniżali tych, którzy nie brali udziału w strajku. Wymuszanie zmiany obsady poszczególnych stanowisk pracy poprzez obelgi i nacisk psychiczny.

10. Odbezpieczenie gaśnicy pianowej i użycie jej przeciwko pracownikom KWK Budryk, którzy zamierzali wejść na teren zakładu celem podjęcia pracy; [**naruszenie nietykalności cielesnej art. 217 §1 kodeksu karnego, naruszenie regulaminu pracy, naruszenie na niebezpieczeństwo szkodenia ciała**].

11. Świadome tolerowanie wnoszenia na teren zakładu pracy i przechowywanie w znajdującym się na tym terenie pomieszczeniu stanowiącym siedzibę WZZ Sierpień 80 Konfederacja kilkuset sztuk butelek wódki, co ujawniono w dniu 29.01.2008r.; [**naruszenie §7 regulaminu pracy, art. 16 ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi**].

12. Wielokrotne używanie szantażu i gróźb wobec pracowników ochrony oraz pracowników KWK Budryk w szczególności w nocy z 14 na 15.01.2008r. celem zmuszenia do określonego zachowania (np. zabraniając im kontaktów telefonicznych z dowódcą zmiany i dyspozytorem Kopalni).

13. Naruszanie przepisów wewnętrznych i zasad dyscypliny pracy poprzez organizowanie i oficjalne popieranie zachowań polegających na kwestionowaniu decyzji przełożonych co do wyznaczania przodowych brygad ścianowych oraz dyskredytowaniu tych osób w oczach załogi.

14. Niemożliwienie wykonania pomiarów warunków klimatycznych na dole Kopalni; [**naruszenie przepisów bhp obowiązujących w podziemnych zakładach górniczych**].

15. Odmawianie podania liczby osób przebywających na dole Kopalni i miejscach ich pobytu naruszając przepisy bhp obowiązujące w podziemnych zakładach górniczych; [**naruszenie przepisów bhp obowiązujących w podziemnych zakładach górniczych**].

16. Dopuszczanie się publicznego obrażania, podważania kwalifikacji zawodowych i moralnych oraz mobbingu wobec innych pracowników (w szczególności przodowych, kombajnistów ścianowych) z tego tytułu, że pracownicy ci nie uczestniczyli w akcji strajkowej; [**naruszenie art. 100 §1 i 2 Kodeksu pracy, regulaminu pracy**].

17. Naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych, polegające na wulgarnych wyzwiskach i opluciu innego pracownika KWK Budryk, który zamierzał wejść na zakład celem podjęcia pracy; [**wykroczenie przeciwko obowiązkowi przestrzegania porządku i dyscypliny w zakładzie pracy oraz naruszenie zasad współżycia społecznego, regulaminu pracy, art. 100 §1 i 2 kodeksu pracy**].

18. Naruszanie dóbr osobistych innego pracownika KWK Budryk S.A. między innymi poprzez: wulgarnie wyzwiska, inicjowanie i tolerowanie wykonywania zdjęć pod prysznicem bez zgody pokrzywdzonego, a nadto poprzez groźby naruszenia nietykalności cielesnej, w tak drastyczny sposób, że pokrzywdzony miał istotne obawy o swoje zdrowie, co przyczyniło się do rozstroju zdrowia pokrzywdzonego pracownika; [**zniewaga, groźba bezprawna jw.**].

RAM/JSW

„PRZERÓBKARZ”

POROZUMIENIE W BUDRYKU

W dniu 28.02.2008 r. zostało zawarte w kopalni Budryk "Porozumienie" w ramach standaryzacji plac w Jastrzębskiej Spółce Węglowej S.A., do której od stycznia tego roku należy Budryk. I tak na jego mocy postanowiono, że:

- dla stanowisk robotniczych wprowadzić z dniem 1 lutego br. tabele stawek plac zasadniczych obowiązujące w pozostałych zakładach JSW S.A.,

- w celu realizowania dynamiki plac w 2008 roku ustalonej dla wszystkich kopalń JSW S.A. pomiędzy stroną społeczną i Zarządem JSW S.A. w zawartym porozumieniu z 20 grudnia 2007 roku oraz porozumieniem dotyczącym polityki płacowej w KWK "Budryk" z 31.01.2008r., dokonane zostaną regulacje ruchomych składników wynagrodzenia, co oznacza obniżenie premii bądź nadwyżki akordowej,

- dla grupy pracowników na stanowiskach robotniczych, przeciętny przyrost wartości dniówki przepracowanej z tytułu wdrożenia stawek ustalono na poziomie 5%.

Ustała się, co następuje:

1. z dniem 1 lutego 2008 roku na stanowiskach robotniczych wprowadza się tabele stawek plac zasadniczych obowiązujące w pozostałych zakładach JSW S.A. poprzez odpowiednie zmiany protokołem dodatkowym do ZUZP dla pracowników KWK "Budryk"

2. Realizując politykę plac w 2008 roku wynikającą z porozumień zawartych w JSW S.A. odnośnie dynamiki wynagrodzeń, dokonane zostanie obniżenie wskaźnika premii regulaminowej dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych w systemie dniówkowopremiowym w celu uzyskania przyrostu wartości przeciętnej o 5% dniówki przepracowanej:

- na dole z 15% do 5% z wyjątkiem kategorii 4 i 5 gdzie wskaźnik wyniesie 6%,

- w zakładzie przerobczym z 20% do 18%,

- pozostali na powierzchni z 15% do 4%,

3. Wskaźnik premiiowy dla pracowników dołowych i pozostałych na powierzchni zatrudnionych w dni wolne ulega obniżeniu do 1%.

4. Dokonane zostanie stosowne do założeń obniżenie wykonania zadań i norm w systemach motywacyjnych poprzez zastosowanie współczynników korekty norm i zadań w celu zagwarantowania przyrostu wartości dniówki przepracowanej przeciętnie o 5%.

Wypada jednak zauważyć, iż powyższe "Porozumienie" nie obejmuje pracowników zatrudnionych na stanowiskach nierobotniczych. Dla nich wzrost wynagrodzeń ma być zrealizowany od miesiąca marca 2008 r.

Warto również na spokojnie zastanowić się nad celowością trwającego 46 dni strajku okupacyjnego w Budryku, gdyż straty na przychodach z tego tytułu wynoszą ok. 70 mln zł, a to oznacza, iż pracownicy raczej nie powinni liczyć na wypłatę nagrody z zysku za rok 2007, który do czasu strajku był szacowany na poziomie ok. 55 mln zł netto.

Zarząd JSW prognozuje jednak, że Budryk zamknie się wynikiem dodatnim w wysokości ok. 1,5 zł. Z takiej kwoty wypłat nagród raczej nie będzie. Ponadto, gdyby nie strajk, to pracownicy Budryka mogliby na mocy "Porozumienia" płacowego zawartego w dniu 20.12.2007 r. pomiędzy zarządem JSW, a organizacjami związkowymi jeszcze w roku 2007 r. przed Bożym Narodzeniem otrzymać premię jednorazową w wysokości 1000 zł średnio na zatrudnionego wynikającą ze wzrostu wskaźnika plac w 2007 r. Jak również wdrożono w JSW S.A. z dniem 1 stycznia 2008 r. nowe tabele stawek plac zasadniczych wyższe o 8% w stosunku do tych z roku 2007, bez ograniczania tego wzrostu do 5% na dniówkę przepracowaną.

Dokończenie na str. 8 >>>

Jeśli powinna powstać jakaś komisja śledcza dla dobra kraju i milionów Polaków, to niewątpliwie komisja śledcza ds. Otwartych Funduszy Emerytalnych. Dwunastu milionom polskich emerytów - członkom OFE - dziewięć lat temu wciśnięto poprzez gazety i ekrany telewizji kota w worku...

GŁODOWE EMERYTURY Z OFE WYWOŁAJĄ TSUNAMI

Wielu uwierzyło, że na stare lata niczym dzisiejsi emeryci z Niemiec czy Szwecji będą wygrzewać kości na słonecznych plażach Florydy, Majorki. Tymczasem zapowiada się, że będziemy mieli powtórkę ze skandalu w stylu powszechnych świadectw udziałowych NFI. Skala rozczarowań i oburzenia, jaka niewątpliwie nadejdzie może zmieścić każdy rząd i koalicję, a zbliża się błyskawicznie. Już na początku kwietnia 2009 r. pierwsi beneficjenci nieprzemysłowej i szkodliwej reformy ubezpieczeniowej z 1999 r. zgłaszają się po emeryturę, a raczej wyrok skazujący ich na nędzę i wykluczenie.

Ubezpieczeniowy cud?

Trzy tysiące kobiet, które jako pierwsze uzyskują emerytury z II Filaru na głodowym poziomie stanowiącym realnie 900 zł - 1000 zł na rękę wywoła prawdziwe tsunami. Kończy się komfort PTE i OFE polegający łącznie na przyjmowaniu pieniędzy od emerytów poprzez budżet państwa w skali 20 - 30 mld zł rocznie (2-3 mld zł miesięcznie) i kasowaniu prowizji rządu 700 mln - 1 mld zł rocznie.

Wygląda na to, że stopy zastąpienia (czyli stosunek pierwszej emerytury do ostatniej pensji) dla osób z niskim wynagrodzeniem będą oscylowały pomiędzy 50 - 75 proc., podczas gdy w krajach OECD, gdzie takiej "cudownej" reformy nie przeprowadzono wynosi 83 proc., a w Polsce przed "cudem ubezpieczeniowym" wynosił 96 proc.

Łatwo policzyć, że kobieta która zarabia obecnie 1500 - 2000 zł otrzyma na rękę od 900 do 1500 zł. Nic dziwnego, że z analiz OECD wynika, że wdrożony w Polsce z takimi fanfarami system emerytalny w ramach tzw. czterech reform Buzka - Balcerowicza może prowadzić do zagrożenia ubóstwem osób o niskich zarobkach. A takich w Polsce jest najwięcej.

Kłamano od początku

Błędy i kłamstwa leżały u podstaw tej reformy. Media, licząc na wpływy z reklam, skutecznie zablokowały krytyków tych rozwiązań. Działania wielu OFE rozpoczęto od oszukanych praktyk inwestycyjnych, wszystkie miały świetne wyniki, często sztucznie zawyżone, nadzór był jak zwykle wyrozumiały i pobłażliwy, z krótkim epizodem staranności za czasów prezesury Cezarego Mecha.

Wysokie wskaźniki zyskowności w OFE były wynikiem po części dziwnej inżynierii finansowej. Skutecznie ukrywano straty na konkretnych operacjach często powtarzanych wielokrotnie. Sprzedawano papiery po cenach niższych od rynkowych, kupowano natomiast po cenach wyższych od rynkowych. Ponieważ napływały nowe mld zł z ZUS, w papierach się zgadzało (w 2008 r. OFE otrzymują 33 mld zł z budżetu państwa via ZUS, co miesiąc od 2 - 3 mld zł z naszych składek).

Emerytalne niewolnictwo

Prowizje pobierane przez OFE były i są nadal gigantyczne - 7 proc. od wartości składek za sam fakt ich napływu. Wyobraźmy sobie minę klienta banku, który zakładając lokatę bankową na 30 lat miałby zapłacić za to 7 proc.

Do tego dochodzą opłaty za zarządzanie, rocznie ok. 0,6 proc. wartości aktywów, które urosły dziś do ok. 134 mld zł, a w 2009r będzie to ok. 180 mld zł.

Do tego opłaty za zmianę przymusowego wcielenia do któregoś z OFE. Co to ma wspólnego z nowoczesną gospodarką wolnorynkową? To czyste niewolnictwo.

Czyje koszty, czyje zyski...

OFE mogą lokować do 40 proc. środków w akcje na GPW, na czym ostatnio w styczniu straciły blisko 6 mld zł pieniędzy emerytów i nie wiadomo czy to koniec. Podczas gdy klienci TFI stracili na giełdzie 11 mld zł, w styczniu 2008 r. mogli rzucić się do panicznej ucieczki, tu nawet zejść z pokładu emerytalnego "Titanica" nie ma możliwości. Około 60 proc. pieniędzy OFE lokują w państwowe obligacje. To blisko 90 mld zł, z których rząd i budżet dotują ZUS, emerytury i podwyżki w sferze budżetowej. Polski emeryt finansuje zatem podwyżki dla lekarzy, którzy często gęsto nie chcą go przyjąć w państwowej przychodni, bo akurat strajkują. Jeśli do tego dołożymy bałagan ustawodawczy, brak systemów informatycznych w ZUS-ie, brak jasnych zasad wypłat i dziedziczenia środków to 12 mln Polaków ma się czym martwić. OFE puchną jak pączki.

W 2006 r. zebrały 590 mln zł zysku netto, w 2007 r. około 700 mln zł. Aż 1,53 mld zł kosztowały nas usługi OFE tylko w 2007 r., podobnie będzie w kolejnych latach. Pamiętajmy, że co roku na emerytury przechodzi blisko 100 tys. Polaków. Gigantycznie rozbudowano biurokrację emerytalną. Przed reformą emerytalną płatnicy składek składali ok. 18 mln dokumentów rocznie, a po reformie już 260 mln rocznie.

Ubodzy emeryci

Za grzech pierworodny tak szkodliwej reformy emerytalnej ponoszą winę rząd Jerzego Buzka, którego partia znów jest dziś u władzy, oraz twórcy tej reformy m.in. prof. Marek Góra, który dziś doradza rządowym gremiom. W ostatnich dniach odtrąbiono kolejny cud emerytalny rządu Donalda Tuska. Poinformowano, że za 30 lat polski emeryt otrzyma 5500 zł emerytury. Problem w tym, że dotyczy to wyłącznie dzisiejszego 30-latkka, a realna wartość tych pieniędzy za 30 lat to obecnie 1800 zł. Podobnie dzisiejsi 50-latkowie przy pensji 3000 zł dostaną emeryturę 1697 zł (dla kobiet) o realnej wartości 1056 zł i 2648 zł (dla mężczyzn), czyli realnie na stan teraźniejszy 1531 zł.

Co z kontrolą?

OFE proponują, by mogły inwestować za granicą dozwolono nawet 30 proc. aktywów, choć dotychczas nie wykorzystywały nawet dozwolonego 5-proc. pułapu, bo w Polsce łatwo i dobrze się zarabiało. Trzeba się zastanowić, czy to nie jest droga do wyprowadzenia oszczędności emerytów za granicę. W wyniku spadków na GPW majątek OFE skurczył się przez ostatnie 12 miesięcy o około 16 mld zł. Tylko w styczniu aktywa zmniejszyły się o 6 mld zł. Co by było, gdyby OFE zainwestowały w pożyczki subprime za Oceanem? Kto wówczas wyrównałby straty polskim emerytom?

Janusz Szewczak

Autor jest niezależnym analitykiem gospodarczym

Za Wirtualnym Nowym Przemysłem:

Jerzy Markowski i Wiesław Blaschke o cenach węgla: kokosy nie dla nas!

wnp.pl (Jerzy Dudała)

Ceny węgla koksowego i energetycznego na rynku światowym szaleją. Jednak polskie górnictwo nie korzysta z koniunktury. Sytuację tę oceniają dla wnp.pl Jerzy Markowski i Wiesław Blaschke.

Jerzy Markowski, były wiceminister gospodarki:



Ceny węgla energetycznego na rynku światowym dochodzą obecnie do 130 dolarów za tonę. Natomiast ceny węgla koksowego do 200 dolarów za tonę. Szczytuje się, że na rynku spotowym trzeba będzie w 2009 roku płacić za tonę węgla koksowego 300-320 dolarów.

Widać więc, że mamy teraz bardzo dobry czas na realizację inwestycji w górnictwie. Trzeba realizować te inwestycje, które mogą szybko przynieść efekty.

Należy postawić na realizację inwestycji, które w przeciągu roku, czy dwóch lat przyczynią się do zwiększenia wydobycia.

Oczywiście mam nadzieję, że nie pojawią się pomysły, by zwiększyć wydobycie poprzez fedrowanie węgla w soboty i niedziele. Gdyby bowiem takie pomysły się pojawiły, byłoby to - delikatnie mówiąc - intelektualna kompromitacja.

Ale cudów już nie dokonamy i świata nie dościgniemy.

Pamiętajmy, że Rosjanie mogą już w przyszłym roku wydobyc przeszło 350 mln ton węgla, a tym samym zaspokoić potrzeby wielu odbiorców.

Na realizację niezbędnych inwestycji trzeba mieć środki. Dlatego z przerażeniem słucham, że przekładany w czasie jest debiut giełdowy Katowickiego Holdingu Węglowego.



Prof. Wiesław Blaschke z Zakładu Ekonomiki PAN:

Mamy koniunkturę na międzynarodowym rynku węgla - zarówno koksowego, jak i energetycznego. Jednak polskie górnictwo nie korzysta z tej koniunktury, bo brakuje węgla, który można by z zyskiem sprzedawać.

Obecnie zaczyna brakować węgla na potrzeby krajowe, a więc trudno tu mówić o jego eksporcie.

W polskich kopalniach brakuje nowych frontów wydobywczych, zaniedbania inwestycyjne dają o sobie znać.

Jakie wskazania na przyszłość? Należy sporządzić rzetelną analizę dotyczącą rentowności poszczególnych kopalń.

Powinien być sporządzony program dotyczący dalszej polityki w stosunku do górnictwa węgla kamiennego, która uwzględniałaby zabezpieczenie potrzeb rynku krajowego, ale także potencjalny eksport, na którym można by zarabiać.

Notował: Jerzy Dudała

RZĄD CHCE ZWOLNIĆ MAŁYCH PRACODAWCÓW Z OBOWIĄZKU STOSOWANIA KODEKSU PRACY, ABY MOGLI ONI ŁATWIEJ ZWALNIAĆ PRACOWNIKÓW

Kodeks Pracy wg PO i PSL

Jak wynika z najnowszego projektu nowelizacji kodeksu pracy, który przygotowało Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, blisko 3,5 mln firm, które zatrudniają do dziewięciu pracowników, będzie zwolnionych z obowiązku przestrzegania części przepisów kodeksu pracy. Dotyczą one m.in. zwalniania podwładnych i obowiązku prowadzenia ewidencji czasu pracy.

Projekt przewiduje, że firmy zatrudniające do dziewięciu osób i osoby fizyczne będą mogły zwalniać pracowników w wieku przedemerytalnym (po wypłacie im odpowiedniej odprawy), a ich podwładni, w tym również kobiety w ciąży, nie będą mogli żądać przywrócenia do pracy, jeśli wypowiedzenie okaże się bezprawne.

Pracodawcy nie będą też musieli konsultować ze związkami zawodowymi decyzji o zwolnieniu pracownika zatrudnionego na czas nieokreślony lub rozwiązaniu stosunku pracy w trybie dyscyplinarnym oraz pokrywać kosztów podróży służbowej pracownika.

Projekt wprowadza też zmiany dotyczące wszystkich pracodawców, bez względu na liczbę zatrudnionych. Od 2009 roku firmy będą płacić pracow-

nikom 80 proc. wynagrodzenia tylko za 14, a nie jak obecnie za 33 dni zwolnienia lekarskiego. Po dwóch tygodniach pracownik będzie miał prawo do zasiłku chorobowego. Według szacunków pracodawcy z tego tytułu mają zaoszczędzić około 1,7 mld zł.

Dzięki wprowadzeniu zmian rząd chce ograniczyć nielegalne zatrudnienie, zmniejszyć bezrobocie i wspierać rozwój przedsiębiorczości. Propozycje te popierają pracodawcy, ale związki zawodowe już zapowiadają protesty. Ich zdaniem znacząco pogarszają one sytuację pracowników.

Oto oświadczenie na temat tej nowelizacji kodeksu pracy centrali związkowej, do której należy nasza organizacja związkowa >>>

OFE, a prawo do emerytury wcześniejszej

Zatrudnieni w szczególnych warunkach pracy lub w szczególnym charakterze, którzy na podstawie art. 184 ustawy z 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz.U. z 2004 r. nr 39, poz. 353 z późn. zm.), chcą przejść na wcześniejszą emeryturę od stycznia 2009 roku, jeżeli należą do Otwartego Funduszu Emerytur, będą mieli z tym przejściem problem.

JAKA PODWYŻKA EMERYTUR?

Na podwyżkę świadczeń wypłacanych przez ZUS z utęsknieniem czeka 4,6 miliona emerytów. Obok publikujemy tabelę emerytalną z przeliczeniem obecnej emerytury brutto na netto. By sprawdzić, jaką podwyżkę dostanie konkretna osoba, wystarczy w drugiej kolumnie znaleźć kwotę, jaką obecnie dostaje ona na rękę i przeczytać w kolumnie trzeciej, bądź czwartej, ile będzie dostawała po podwyżce. W piątej i szóstej kolumnie jest podana kwota realnej podwyżki netto na rękę.

Od czego zależy wysokość podwyżki? Od daty przyznania emerytury. Osoby, które między 1 marca 2007 roku a 29 lutego 2008 roku przeszły bądź przejdą na emeryturę, dostaną mniejszą podwyżkę - o 4,2 procent. Natomiast dla osób, które to świadczenie z ZUS-u zaczęły pobierać wcześniej, przed 1 marca 2007 roku, podwyżka będzie większa - o 6,5%.

Obecna emerytura brutto	Obecna emerytura netto na rękę	Emerytura netto po waloryzacji o 4,2%.*	Emerytura netto po waloryzacji o 6,5%.**	Wzrost kwotowy netto po waloryzacji 4,2%.*	Wzrost kwotowy netto przy waloryzacji 6,5%.**
600,00 zł	527,00 zł	547,56 zł	558,50 zł	20,56 zł	31,50 zł
650,00 zł	567,00 zł	589,10 zł	601,02 zł	22,10 zł	34,02 zł
700,00 zł	607,00 zł	630,67 zł	643,34 zł	23,67 zł	36,34 zł
800,00 zł	687,00 zł	713,62 zł	728,37 zł	26,62 zł	41,37 zł
900,00 zł	767,00 zł	796,76 zł	813,21 zł	29,76 zł	46,21 zł
1 000,00 zł	846,00 zł	879,89 zł	898,24 zł	33,89 zł	52,24 zł
1 100,00 zł	926,00 zł	963,03 zł	983,08 zł	37,03 zł	57,08 zł
1 200,00 zł	1 006,00 zł	1 046,17 zł	1 068,10 zł	40,17 zł	62,10 zł
1 300,00 zł	1 086,00 zł	1 129,12 zł	1 152,94 zł	43,12 zł	66,94 zł
1 400,00 zł	1 165,00 zł	1 212,27 zł	1 237,97 zł	47,27 zł	72,97 zł
1 500,00 zł	1 245,00 zł	1 295,39 zł	1 322,81 zł	50,39 zł	77,81 zł
1 600,00 zł	1 325,00 zł	1 378,15 zł	1 407,64 zł	53,15 zł	82,64 zł
1 700,00 zł	1 405,00 zł	1 461,98 zł	1 492,56 zł	56,98 zł	87,56 zł
1 800,00 zł	1 484,00 zł	1 544,80 zł	1 577,48 zł	60,80 zł	93,48 zł
1 900,00 zł	1 564,00 zł	1 627,75 zł	1 662,39 zł	63,75 zł	98,39 zł
2 000,00 zł	1 644,00 zł	1 710,44 zł	1 747,58 zł	66,44 zł	103,58 zł
2 500,00 zł	2 043,00 zł	2 126,39 zł	2 172,15 zł	83,39 zł	129,15 zł

*Dla osób, które na emeryturę przeszły między 1 marca 2007 r., a 29 lutym 2008 r.

**Dla osób, które emeryturę dostały przed 1 marca 2007 r.

Przypomnijmy, że chodzi o osoby, które muszą na dzień 1 stycznia 1999 r. legitymować się wymaganym okresem zatrudnienia w tzw. szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (10, 15 lub 20 lat) i odpowiednim stażem ubezpieczeniowym (co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn). Będą mieć kłopot z przejściem na emeryturę od 2009 r., jeżeli należą do OFE, nie skorzystają od stycznia 2009 r. z wcześniejszej emerytury. Rząd rozważa jednak, aby dać im prawo występowania z funduszy.

Pracownicy urodzeni w latach 1949-1968, którzy spełnią warunki (chodzi głównie o wiek i staż) do wcześniejszej emerytury do końca tego roku, mogą z niej skorzystać, mimo że zapisali się do OFE. Mają ustawowe prawo do wypisania się z funduszu. Wystarczy, że w ZUS złożą wniosek o przekazanie środków zgromadzonych w OFE do budżetu. Takie przepisy obowiązują od lutego 2007 r. Wcześniej osoby, którym przynależność do OFE uniemożliwiła skorzystanie z emerytury, indywidualnie starały się o unieważnienie umowy.

Na ich podstawie wypisać z OFE nie mogą się jednak

Dokończenie na str. 8 >>>

OŚWIADCZENIE

w sprawie rządowej propozycji nowelizacji prawa pracy

15 lutego br. wicepremier, minister gospodarki, przewodniczący Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych Waldemar Pawlak zaproponował związkowi zawodowemu rozpoczęcie dialogu społecznego w Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych w ważnych dla pracowników i związków zawodowych zakresach. OPZZ wyraziło gotowość do podjęcia takich rozmów.

Tymczasem już 29 lutego br. rząd przekazał związkowi zawodowemu do konsultacji **prowokacyjne projekty ustaw**.

Rząd robi kolejne prezenty pracodawcom kosztem pracowników.

Rządowe propozycje zmierzają do radykalnego ograniczenia praw pracowniczych u pracodawców zatrudniających do 10 osób i u pracodawców będących osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej. Do zatrudnionych u tych pracodawców (jest to grupa ok. 3,5 mln osób) nie będzie się stosować przepisów Kodeksu pracy dotyczących m.in.:

- konsultacji związkowej wypowiedzenia lub rozwiązania umowy o pracę,
- przywrócenia do pracy w razie nieuzasadnionego wypowiedzenia lub rozwiązania umowy o pracę,
- ochrony stosunku pracy kobiet w ciąży oraz pracowników na urlopie macierzyńskim oraz w wieku przedemerytalnym,
- regulaminu wynagradzania,
- podróży służbowych,
- prowadzenia ewidencji czasu pracy.

Proponowana nowelizacja stworzy drugą, gorszą kategorię pracowników, dyskryminowanych z uwagi na miejsce zatrudnienia.

Propozycja zawiera również rezygnację z przepisów, które w sposób potrzebny i prawidłowy ograniczają możliwość funkcjonowania umów cywilnoprawnych w sferze prawa pracy oraz skrócenie okresu wypłacania przez pracodawcę wynagrodzenia za czas choroby z 33 do 14 dni. Rodzi to obciążenie Funduszu Ubezpieczeń Społecznych w wysokości około 2 mld zł. Dzieje się to w tym samym czasie, gdy rząd rezygnuje z ok. 4 mld złotych wpływów do budżetu z tzw. podatku Belki, co może wpłynąć niekorzystnie na dostępność do usług publicznych.

OPZZ pyta: czy rząd poważnie traktuje partnerów społecznych i chce podjąć merytoryczne, systemowe rozmowy w Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych, czy też tworzy politykę faktów dokonanych poprzez cząstkowe zmiany prawa pracy? Niezależnie od merytorycznej oceny rządowych propozycji, które przedstawimy we właściwym czasie, takie działania rządu rodzą nasze pytanie o wiarygodność działań i intencje rządu.

Ogólnopolskie Porozumienie związków zawodowych stanowczo protestuje przeciwko prowadzonej przez rząd polityce, która prowadzi do ograniczenia udziału pracowników we wroście gospodarczym i powiększa rozwarstwienie społeczne w Polsce oraz tworzy mechanizmy sprzyjające wykluczeniu społecznemu.

Ogólnopolskie Porozumienie związków zawodowych wzywa rząd do rezygnacji z proponowanej nowelizacji Kodeksu pracy.

Warszawa, 3 marca 2008 r.

Ogólnopolskie Porozumienie
Związków Zawodowych

POROZUMIENIE W BUDRYKU

Ciąg dalszy ze str. 5 <<<

Jaka z tego tytułu jest strata, to można łatwo zobrazować na konkretnym przykładzie górnika przodowego w ścianie na 12 kategorii osobistego zaszerogowania. Jego stawka wynosiła w Budryku przed wdrożeniem stawek z JSW - 80,90 zł, a po ich wdrożeniu 92,64 zł.

Różnica procentowa na samej stawce wynosi zatem 114,51%, co oznacza, iż jego dniówka z podbiciem innych elementów płacowych winna wzrosnąć o co najmniej 15%, a nie tylko 5%.

Symulacyjne porównanie podwyżki płac pracowników Budryka zatrudnionych na poszczególnych stanowiskach pracy i posiadających najwyższą kategorię zaszerogowania oraz najwyższą KG za 21 dni + 1 (S,N)

Stanowisko	Podwyżka
Górnik przodowy w ścianie	327 zł
Górnik kombajnista w ścianie	285 zł
Górnik w ścianie	242 zł
Mł. Górnik w ścianie	203 zł
Górnik przodowy strzałowy	277 zł
Górnik w przodku	235 zł
Udział 95% górnika	227 zł
Udział 80% górnika	200 zł
Elektromonter pod ziemią	215 zł
Płuczkarz w ZPMW - 12 kat.	167 zł
Płuczkarz w ZPMW - 11 kat.	133 zł
Spawacz w ZPMW - 11 kat.	133 zł
Maszynista w ZPMW - 10 kat.	132 zł
Maszynista w ZPMW - 9 kat.	109 zł
Ślusarz, elektromonter -12 kat.	125 zł
Sprzątaczką - 7 kat.	43 zł

Podobnie sprawa się przedstawia w przypadku pracowników przeróbki mechanicznej węgla. Z racji jednak tego, iż mieli oni odrębną tabelę płac od pozostałych pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych na powierzchni, to różnica procentowa ich stawki na 12 kategorii zaszerogowania w stosunku do 12 kategorii w JSW wynosiła 107,75% (68,96 zł : 64 zł x %). Dlatego też w ich przypadku cięcie premii, zgodnie z "Porozumieniem" nie jest duże, bo zaledwie 2% (z 20% na 18%). Co by jednak nie mówić, to cieszy fakt, że w Budryku zaczyna wracać normalność i mimo wszystko są podwyżki i jest praca.

Obok przedstawiamy porównania symulacyjne dla poszczególnych stanowisk pracy na zasadzie zobrazowania na jaką podwyżkę mogą liczyć pracownicy Budryka mający najwyższą kategorię zaszerogowania i najwyższą KG za 21 dni + 1 (S,N).

Slawomir
Lukasiewicz

Przynależność do OFE, a prawo do emerytury wcześniejszej

Dokończnie ze str. 7 <<<

osoby, chce skorzystać z prawa do wcześniejszej emerytury na podstawie art. 184 ustaw. Resort pracy podkreśla, że osoby takie w 1999 roku wiedziały, że przystąpienie do OFE uniemożliwi im skorzystanie ze świadczenia.

Zwrócić też uwagę, że warunki korzystania z emerytury na podstawie art. 184 nie były zmieniane od 1999 roku, a decyzja o umożliwieniu występowania z OFE osobom, które spełnią warunki do wcześniejszej emerytury do końca 2008 r., była podyktowana wydłużaniem najpierw o rok, a następnie o kolejny rok (do końca 2008 roku) uprawnień emerytalnych.

Osoby, które w 1999 roku zapisywały się do OFE, nie mogły przewidzieć, że będą mogły skorzystać z wcześniejszej emerytury także po 2006 roku. Dlatego, jeśli zapisały się do OFE, ustawodawca dał im prawo do wypisania się z II filara. Resort pracy zadeklarował jednak, że rozważy możliwość wprowadzenia takiej możliwości także dla osób chcących skorzystać z emerytury na podstawie

art. 184, choć nie uważa tej sprawy za pilną.

Zdaniem w tym temacie są podzielone. Na przykład według Pawła Pelca, eksperta ubezpieczeniowego, ustawodawca prawidłowo postąpił, nie dając prawa do wypisywania się z OFE osobom, o których mowa w art. 184.

Z kolei Krzysztof Pater, były minister pracy i polityki społecznej, uważa jednak, że resort pracy powinien rozważyć umożliwienie składania wniosków o rezygnacji z członkostwa w OFE osobom chcącym skorzystać ze świadczenia na podstawie art. 184.

Naszym zdaniem należy przyjąć generalną zasadę umożliwienia wyjścia z OFE każdej osobie, która z powodu przynależności do OFE nie mogłaby skorzystać z wcześniejszej emerytury. Takie rozwiązanie rząd mógłby wprowadzić przygotowując ustawę o emeryturach pomostowych.

Red.

Przy wzroście wynagrodzeń warto wstrzymać się z wnioskiem o emeryturę

Obowiązujące przepisy gwarantują coroczne ustalanie kwoty bazowej. Przy czym jej wysokość zmienia się wraz z dniem 1 marca każdego roku kalendarzowego. Przypomnijmy, iż kwota bazowa stanowi 100% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia pomniejszonego o potrącone od ubezpieczonych składki na ubezpieczenia społeczne, określone w przepisach o systemie ubezpieczeń społecznych, w poprzednim roku kalendarzowym.

Wzrost wynagrodzeń w 2007 r. oraz obniżenie składki rentowej spowodowały znaczne podwyższenie z dniem 1 marca 2008 r. kwoty bazowej. Jest ona bowiem wyższa w stosunku do obowiązującej do 29 lutego 2008 r. o 215,45 zł, co wynika z komunikatu Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 11 lutego 2008 r. Zatem, kwota bazowa stanowiąca od 1 marca 2008 r. podstawę do wyliczenia emerytur i rent wynosi 2.275,37 zł.

W praktyce oznacza to, iż wszystkie osoby, które wstrzymały się z przejściem na emeryturę lub rentę do 1 marca 2008 r., a tym samym nie złożyły wniosku w tej sprawie, będą miały świadczenia obliczone od nowo obowiązującej kwoty bazowej. Natomiast jeśli osoba zainteresowana zawniosowała, o któreś ze świadczeń wcześniej i do końca lutego 2008 r. złożyła stosowny wniosek, to emerytura lub renta zostanie wyliczona przez ZUS z uwzględnieniem niższej "bazówki", tj. 2.059,92 zł. Należy dodać, że zastosowanie do wyliczeń starej kwoty bazowej - pomimo wnioskowania w bieżącym miesiącu - nie dotyczy tych wnioskodawców osób, którzy określone ustawą warunki do nabycia uprawnień do świadczeń spełnią po 29 lutego br.

Ponad dwustuzłotowy wzrost kwoty bazowej powoduje, iż warto wstrzymać się ze złożeniem wniosku o emeryturę bądź rentę do następnego miesiąca. Sama część socjalna świadczenia ustalana w oparciu o kwotę bazową wyniesie bowiem w tym roku 546,09 zł, tj. 24% x 2.275,37 zł (do końca lutego - 494,38 zł). Nie należy także zapominać, że kwota bazowa równocześnie wpływa na podstawę wymiaru świadczenia. Morał z tego dla każdego przyszłego emeryta jest prosty. Ilekroć wzrastać będzie wynagrodzenie, tylnie należy cierpliwie czekać z wnioskiem o przyznanie emerytury po 1 marca danego roku.

SŁ

HUMOR

Dzień Kobiet

Winda: mąż, żona i słiczna dziewczyna. Niespodziewanie dziewczyna obraca się do mężczyzny i wali go w twarz: - Cham! I to przy żonie w Dzień Kobiet!

Winda zatrzymuje się dziewczyna wychodzi, facet cały czerwony zaklina się:

- Kochanie słowo honoru...

- Już dobrze kochanie, to byłam ja...

Kolory

Spotyka się dwóch przeróbkarzy:

- Ty, czemu pomalowałeś tak idiotycznie swoje auto?

z przodu zielony, z lewej czerwony, z prawej niebieski a z tyłu żółty?

-Hehe, po to, bo gdy łapią mnie gli-niarze, to świadkowie zaczynają się sprzeczać...

Jak bardzo zdrożał chleb?

Za socjalizmu, jak człowiek sprzedał 4 flaszki po wódce, to mógł za to kupić bochenek chleba.

Ile teraz trzeba sprzedać butelek, żeby kupić chleb?

Księgowy

Jeden z prezesów spółki węglowej mówi drugiemu.

- Szukam nowego księgowego.

- Przecie dopiero zatrudniłście nowego tydzień temu? - mówi drugi.

- Jego też szukamy - odpowiada pierwszy.

Akcje

Które akcje mają największy wpływ na główne indeksy na Gieldzie Papierów Wartościowych?

- Akcje CBA, CBS i ABW...

Rzepa

Nauczycielka pyta dzieci:

- Jakie warzywo sprawia, że oczy łzawią?

- Rzepa, proszę pani - wrywa się z odpowiedzią Jaś.

- Nie Jasiu, zapewne miałeś na myśli cebulę.

- Nie, proszę pani! Pani nigdy nie obe-rwała rzepą po jajkach.

Gwizdy

U seksuologa pacjent skarży się, że w trakcie stosunku słyszy gwizdy.

- Hmm... a ile ma pan lat?

- 50.

- To co pan chciał słyszeć, oklaski?



Wydawca: Zarząd Krajowy Związku Zawodowego „PRZERÓBKA”.

Redakcja, skład i korekta: Zespół redakcyjny. **Redaktor naczelny:**

Slawomir Lukasiewicz. **Adres redakcji :**

Pl. Grunwaldzki 8 -10, kod 40 - 127 Katowice, tel. 032/256-59-07, tel/fax: 032/209-11-12, e-mail: redakcja@przerobka.pl. **Druk :** Pracownia Komputerowa B.R., Katowice, ul. Wojewódzka 32. **Uwaga:** Redakcja zastrzeżo sobie prawa do błędów w druku i nie zwracania otrzymanych materiałów.