



## GOTOWI NA WSZYSTKO! NASZE STANOWISKO DO ZAŁOŻEŃ USTAWY O EMERYTURACH POMOSTOWYCH

W dniu 25 kwietnia br. Zarząd Krajowy Związku ZZ "PRZERÓBKA" przesłał do wiadomości Ministra Pracy i Polityki Społecznej, Prezesa Rady Ministrów RP, Wiceprezesa Rady Ministrów RP, Prezydenta RP, OPZZ, Masmediów, a także Załóg Górniczych swe stanowisko w sprawie założeń do ustawy o emeryturach pomostowych - [czytaj więcej na stronie 6 >>>](#)



## KRAJOWE ZEBRANIE SPRAWOZDAWCZE DELEGATÓW ZWIĄZKU ZAWODOWEGO „PRZERÓBKA”

Na dzień 22 czerwca br. zaplanowano w Łaziskach Górnych, I - Krajowe Zebranie Sprawozdawcze Delegatów Związku IV - kadencji. W tym dniu delegaci z całej polski dyskutować, będą nad podsumowaniem półrocznej działalności Związku. Ocenia stopień realizacji celów i zadań zawartych w „Strategii Programowej Związku na Lata 2005 - 2009”, a także dokonają odpowiednich zmian Statutowych.

Jednak najważniejszym punktem obrad, będzie ustalenie harmonogramu działań protestacyjno - strajkowych w obronie przeróbkarskich uprawnień emerytalnych. Być może zapadnie decyzja o przeprowadzeniu bezterminowego strajku generalnego we wszystkich zakładach przeróbkarskich, w których funkcjonuje nasz Związek. Strajk, jak wiadomo

jest zawsze środkiem ostatecznym, i z pewnością zanim do niego dojdzie to postaramy się wykorzystać również inne możliwości - zapewnia Sławomir Łukasiewicz, przewodniczący Zarządu Krajowego ZZ „PRZERÓBKA”. Na pytanie - jakie? Odpowiada - stosowne do sytuacji i możliwości. Wszystko w swoim czasie i odpowiednim miejscu.  
Red.

## PRZERÓBKARZU !!!

**B**EZ WZGLĘDU NA TO, DO KTÓREGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO NALEŻYSZ WIEDZ, ŻE MASZ PEŁNE PRAWO DOMAGAĆ SIĘ OD SWOJEGO ZWIĄZKU DZIAŁAJĄCEGO W GÓRNICTWIE PODJĘCIA SKUTECZNEJ WALKI W OBRONIE UTRZYMANIA TWYCH PRZERÓBKARSKICH UPRAWNIENI DO WCZEŚNIEJSZEGO PRZEJŚCIA NA ZASŁUŻONĄ EMERYTURĘ Z TYTUŁU WYKONYWANIA PRACY W WARUNKACH SZCZEGÓLNYCH.

**Ż**ĄDAJ OD WSZYSTKICH GÓRNICZYCH CENTRAL ZWIĄZKOWYCH, ABY DOTRZYMAŁY OBIETNICZY ZŁOŻONEJ 25 LIPCA 2005 ROKU POD SEJMEM RP, ŻE PO ZAŁATWIENIU EMERYTUR GÓRNICZYCH, TO PÓŃNIEJ PRZYJDZIE CZAS NA ZAŁATWIENIE UPRAWNIENI EMERYTALNYCH DLA PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH W SZCZEGÓLNYCH WARUNKACH W TYM PRZEDZIE WSZYSTKIM PRZERÓBKARZY.

**T**EN CZAS WŁAŚNIE NASTAŁ, BO RZĄD ZAMIERZA POZBAWIĆ CIĘ BEZPOWROTNIE PRAWA DO WCZEŚNIEJSZEJ EMERYTURY. OFERUJĄC TOBIE WĄTPLIWE EMERYTURY POMOSTOWE, Z KTÓRYCH BĘDZIESZ MÓGŁ SKORZYSTAĆ DOPIERO W WIEKU 60 LAT JAKO MĘŻCZYZNA ORAZ 55 LAT JAKO KOBIEĆ. TO OZNACZA, ŻE 5 LAT DŁUŻEJ, BĘDZIESZ MUSIAŁ PRACOWAĆ, A I TAK TWOJE ŚWIADCZENIE POMOSTOWE STANOWIĆ BĘDZIE W NAJLEPSZYM PRZYPADKU ZALEDWIE 1145 ZŁ BRUTTO, A NETTO OK. 930 ZŁ, A W STANDARCIE OK. 540 ZŁ BRUTTO.

**N**IE STÓJ Z BOKU I NIE BĄD• BIERNY W SPRAWIE WŁASNYCH UPRAWNIENI EMERYTALNYCH. BĄD• GOTOWY DO BEZTERMINOWEGO STRAJKU GENERALNEGO W OBRONIE SWEGO NIEZBYWALNEGO PRAWA DO WCZEŚNIEJSZEJ EMERYTURY, KTÓREGO ŻADNE EMERYTURY POMOSTOWE NIE ZASTĄPIĄ.

**J**UŻ TERAZ PRZYGOTUJ SIĘ DO TEGO STRAJKU, BO BEZ NIEGO RACZEJ SIĘ NIE BĘDZIE MOŻLIWE UTRZYMANIE NASZYCH UPRAWNIENI EMERYTALNYCH.

**W**ALKA NASZA JEST WSPÓLNA I DLATEGO WSZYSCY BĘDZIEMY MUSIELI PONIEŚ JEJ KOSZTY OSOBIŚCIE. NIE LICZ NA TO, ŻE STRAJK BĘDZIE ZAPŁACONY, ALE LICZ NA TO, ŻE IM DŁUŻEJ BĘDZIE ON TRWAŁ, TO TYM BARDZIEJ ZWIĘKSZYMY SZANSE NA WYWALCZENIE NALEŻNEGO NAM PRAWA DO WCZEŚNIEJSZEJ EMERYTURY, A NAWET ZALICZENIA NASZEJ PRACY DO PRACY GÓRNICZEJ.

**P**RZERÓBKARZU! BĄD• GOTOWY DO BEZTERMINOWEGO STRAJKU GENERALNEGO W OBRONIE SWEGO PRAWA DO WCZEŚNIEJSZEJ EMERYTURY.

ZARZĄD KRAJOWY  
ZWIĄZKU ZAWODOWEGO  
„PRZERÓBKA”

## GÓRNICZE WIEŚCI

### GÓRNICZTWO POTRZEBUJE 20 MLD ZŁ NA INWESTYCJE

Jeżeli w roku 2020 krajowe wydobycie węgla kamiennego ma być na poziomie ok. 80 mln ton rocznie, to do tego czasu spółki węglowe powinny zainwestować 20 mld zł - uważa Krzysztof Tchórzewski, wiceminister gospodarki odpowiedzialny za sektor węglowy i energetyczny. Tchórzewski przypomniał, że w projekcie strategii dla górnictwa węgla kamiennego na lata 2007-2011 znalazł się zapis mówiący, że spółki węglowe muszą same sfinansować swoje inwestycje. Droga na znalezienie tych pieniędzy jest - zdaniem wiceministra - podwyższanie kapitału i sprzedaż akcji na giełdzie.

### RZĄDOWA DECYZJA WS. LIMITÓW CO<sub>2</sub>

Rząd domagał się dla polskich firm praw do emisji większych niż w pierwszym okresie działania unijnego systemu, czyli w latach 2005-07. Roczny pułap dla Polski ustalono wtedy na 239,1 mln ton. KE, przyjmując polski plan rozdziału uprawnień do emisji, wzięła m.in. pod uwagę rzeczywiste emisje, które w roku 2005 wyniosły "tylko" 203,1 mln ton. Ustalając limity, KE chce doprowadzić do popytu na prawa do emisji i skłonić firmy do handlowania otrzymanymi uprawnieniami emisji CO<sub>2</sub>. System zakłada, że przedsiębiorstwa, które wyczerpały swój limit, muszą dokupić kwotę na rynku albo zmienić technologię na bardziej przyjazną środowisku.

### BĘDZIE STRAJK W BOGDANCE?

Trzydniowy strajk w kopalni w Bogdancie zapowiadają związkowcy, którzy protestują przeciwko rządowemu planowi konsolidacji ich kopalni z Elektrownią Koźminec i koncernem ENEA. Ostateczne decyzje w sprawie konsolidacji mają zapadnąć w ciągu najbliższych tygodni. Decyzję o przeprowadzeniu strajku podjęto w poniedziałek przydziemu Międzyzwiązkowego Komitetu Protestacyjnego w Bogdancie. Strajk miałby się odbyć 18, 19 i 20 czerwca; każdego dnia trwałby osiem godzin. Decyzja przydziemu wymaga jeszcze akceptacji całego Międzyzwiązkowego Komitetu Protestacyjnego. Jego posiedzenie wyznaczono na 5 czerwca. Związkowcy obawiają się, że Bogdanka po konsolidacji utraci samodzielność i możliwości rozwojowe. Ich zdaniem kopalnia, która należy do najlepszych w kraju, będzie zmuszona dopłacać do skonsolidowanych z nią firm.

### KHW ZAROBIŁ 71,5 MLN ZŁ

Katowicka Grupa Kapitałowa (pięć kopalń Katowickiego Holdingu Węglowego oraz kopalnia Kazimierz-Juliusz) w pierwszym kwartale br. osiągnęła zysk netto w wys. 71,5 mln zł. To o 31 mln więcej niż w tym samym czasie roku 2006. W pierwszych trzech miesiącach 2007 r. KGK wydobyla ponad 4,58 mln ton węgla a sprzedała ponad 4,46 mln. Sprzedaż w kraju kształtowała się na poziomie 4,09 mln ton a w eksporcie wyniosła 371,6 tys. ton. Średnia cena zbytu węgla ogółem wyniosła 187,68 zł. za tonę, z czego w kraju 182,04 zł. a w eksporcie 249,97 zł. za tonę. Koszt jednostkowy sprzedanego węgla był na poziomie 165,21 zł. za tonę. Na jednej tonie sprzedanego węgla Katowicka Grupa Kapitałowa zarobiła więc 22,47 zł.

## PO OBRADACH TRÓJSTRONNEGO ZESPOŁU DS. BEZPIECZEŃSTWA SOCJALNEGO GÓRNIKÓW:

# MA BYĆ ODMŁODZENIE ZAŁÓG

**W STRATEGII DLA GÓRNICZTWA NA LATA 2007 - 2015, BĘDZIE ZAPIS O konieczności przyjmowania do pracy na dole i w zakładach PRZERÓBKI MECHANICZNEJ węgla nowych - młodych pracowników dla odmłodzenia załóg kopalń.**

**W** dniu 7 maja br. od godziny 13 obradował w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” przy ul. Limanowskiego 23 w Warszawie Trójstronny Zespół ds. Bezpieczeństwa Socjalnego Górników. Zespół zgodnie z planowanym porządkiem kontynuował dyskusję na temat „Strategii działalności górnictwa węgla kamiennego w Polsce w latach 2007 - 2015”, oraz zapoznał się z informacją o aktualnej sytuacji LW „Bogdanka” S.A., którą zreferował przedstawiciel Ministerstwa Skarbu Państwa.

Na wstępie posiedzenia Zespołu Sławomir Łukasiewicz - przewodniczący Zarządu Krajowego ZZ „PRZERÓBKA” zapytał czy jest obecny przedstawiciel resortu skarbu, który ma wypowiedzieć się w temacie LW „Bogdanka” oraz zawniósł, aby w sprawach różnych omówić propozycje resortu pracy w zakresie emerytur pomostowych. Przewodniczy Zespołu Pan Wiceminister Gospodarki, Krzysztof Tchórzewski poinformował, że jest obecny przedstawiciel resortu skarbu oraz zaproponował, a tematem emerytalnym zająć się na kolejnym posiedzeniu Zespołu.

W dalszej części spotkania kontynuowano dyskusję nad treścią nowej strategii dla górnictwa na lata 2007-2015. Jej głównym wątkiem były sporne kwestie związane z prywatyzacją, bezpieczeństwem pracy, poziomem zatrudnienia, wynagrodzeniami, a także odwadnianiem kopalń. Duży nacisk nasza organizacja w trakcie obrad Zespołu stawiała na konieczność pilnego i systematycznego uzupełniania stanu zatrudnienia zarówno pod ziemią, jak i w zakładach przeróbki mechanicznej węgla. Nasze

starania w tej kwestii zaowocowały tym, że strona rządowa zgodziła się na zapisanie w „Strategii...” konieczności przyjmowania do pracy na dole i w zakładach przeróbki mechanicznej węgla nowych - młodych pracowników dla odmłodzenia złogi kopalń.

Wcześniej również została przyjęta przez Zespół zgłoszona przez nas poprawka do zapisu proponowanego przez NSZZ „Solidarność”, mówiącego o tym, aby w uzasadnionych ekonomicznie przypadkach, była możliwość tworzenia grup kapitałowych na bazie spółek węglowych i spółek produkujących energię po uzgodnieniu ze stroną społeczną zainteresowanych podmiotów tworzących grupę. Nasz propozycja sprowadza się do rozszerzenia tworzenia grup kapitałowych również o sieci przesyłowe. Co z tego, że powstanie grupa kapitałowa węglowo - energetyczna, skoro ktoś inny będzie zajmował się przesyłem i zbijal zyski.

Z kolei ze strony rządowej padła bardzo ważna deklaracja wspierania rozwoju nowoczesnych technologii wykorzystania węgla. Powstaje jednak pytanie jak zostanie owa deklaracja zrealizowana? W zakresie prywatyzacji, to nasza organizacja stwierdziła, że jest przeciwna jakiegokolwiek prywatyzacji, po tym jak strona rządowa nie chciała się zgodzić z proponowaną przez nas zasadą, iż bez względu na sytuację finansową danego przedsiębiorstwa w przypadku pracowników nieuprawnionych do akcji należy zapewnić im rozwiązania rekompensacyjne.

**Dokończenie na str. 8 >>>**

## WAŻNE OBRADY W DWÓCH SPÓŁKACH

**21 maja br. w dwóch spółkach węglowych odbyły się dwa ważne spotkania. W Katowickim Holdingu w sprawie odmowy Państwowej Inspekcji Pracy w Katowicach rejestracji protokołu dodatkowego nr 49 do HUZ, a w Kompanii Węglowej miało miejsce kolejne spotkanie strony związkowej z Zarządem Kompanii.**

Na to spotkanie nasza organizacja przygotowała zestaw 10 spraw do omówienia, które wraz z krótkimi odpowiedziami Zarządu Kompanii przedstawiamy na stronie internetowej: [www.przerobka.pl](http://www.przerobka.pl)

Z kolei w Holdingu udzielono pełnomocnictwo do reprezentowania strony związkowej i pracodawcy w sądowym odwołaniu się od decyzji PIP w sprawie nie zarejestrowania ostatniego protokołu do HUZ z dnia 29 stycznia 2007 r. wprowadzającego nowe stawki pracy zasadniczej.

**Red.**

## NOWY ZARZĄD JASTRZĘBIA Z ZAGÓROWSKIM NA CZELE

**W dniu 18 maja Rada Nadzorcza Jastrzębskiej Spółki Węglowej SA przeprowadziła rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami na pięciu członków zarządu.**

Na stanowisko prezesa zarządu VI kadencji został powołany Jarosław Zagórowski, delegowany do pełnienia tej funkcji przed dwoma miesiącami. W skład zarządu weszli także: Andrzej Tor - zastępca ds. produkcji, Robert Ostrowski, zastępca ds. ekonomiki i finansów, Grzegorz Czornik - zastępca ds. marketingu i jakości węgla oraz Daniel Ozon - zastępca ds. nadzoru właścicielskiego i strategii kapitałowej, Robert Ostrowski, zastępca ds. marketingu i jakości węgla oraz Daniel Ozon - zastępca ds. nadzoru właścicielskiego i strategii kapitałowej. Szóstym członkiem zarządu jest Marian Ślęzak, ponownie wybrany do pełnienia tej funkcji przez załogę 28 marca. Kadencja trwa trzy lata i rozpoczyna się od momentu zatwierdzenia przez walne zgromadzenie JSW SA sprawozdania zarządu z działalności spółki i sprawozdania finansowego za rok 2006.

**Red.**

## W KOMPANII WĘGLOWEJ SPÓR ZBIOROWY ZAKOŃCZONY UZGODNIENIEM

W dniu 17 maja br. po 4 miesiącach żmudnych negocjacjach doszło do spisania nie protokołu rozbieżności, jak to zwykle bywa, ale do zawarcia protokołu uzgodnień. Poniżej przedstawiamy jego pełną treść i liczymy, że wszystkie w nim zawarte ustalenia zostaną w pełni zrealizowane. Równocześnie informujemy, iż kopia oryginału tych uzgodnień zamieszczona jest do ściągnięcia na stronie internetowej [www.przerobka.pl](http://www.przerobka.pl)

Katowice, dn. 17.05.2007 r.

### Protokół Uzgodnień

kończący spór zbiorowy wszczęty w dniu 25.01.2007 r. przez Międzyzakładowy Zarząd Związek Zawodowy Pracowników Zakładów Przeróbki Mechanicznej Węgla w Polsce "Przeróbka" w Kompanii Węglowej S.A. zawarty w dniu 17.05.2007 r.

Przedmiotem sporu zbiorowego, który został wszczęty 25.01.2007 r., były następujące żądania:

1. Ustalenie na rok 2007 wzrostu wynagrodzeń dla pracowników Kompanii Węglowej S.A. rekompensującego wzrost cen towarów i usług, który jest planowany na rok bieżący, w formie kwotowego, a nie procentowego przyrostu miesięcznego wynagrodzenia na jednego zatrudnionego pracownika w wysokości odpowiadającej, co najmniej kwotowej wartości procentowego wskaźnika przyrostu miesięcznego wynagrodzenia Kompanii Węglowej S.A. założonego na rok 2007 w wysokości 3,4% powiększonego o prognozowany wzrost cen podstawowych produktów żywnościowych, przy równoczesnym uwzględnieniu celu zmniejszenia istniejących dysproporcji płacowych występujących obecnie w kopalniach i zakładach Kompanii Węglowej S.A.

2. Poprawa bezpieczeństwa pracy w zakładach przeróbki mechanicznej węgla poprzez uzupełnienie stanu zatrudnienia do poziomu niezbędnego, który uwzględnić będzie prawidłowe obłożenie wszystkich stanowisk pracy na każdej zmianie roboczej. W tym celu żądamy przedstawienia zbiorczego zestawienia wszystkich występujących w zakładach przeróbki mechanicznej węgla Kompanii Węglowej S.A. stanowisk pracy etatowych i nieetatowych, które zgodnie z planem prowadzenia ruchu zakładu górniczego oraz szczegółowymi instrukcjami stanowiskowymi, podlegają nadzorowaniu i dozorowaniu oraz obsłudze i remontom.

Podczas rokowań w dniu 8.02.2007 r. strona związkowa poszerzyła postulat o kwestie związane z bezpieczeństwem na stanowiskach pracy, brakiem i złą jakością środków ochrony osobistej, brakiem podstawowych materiałów i narzędzi.

W wyniku przeprowadzonych rokowań w dniach 8 i 26 lutego i 17 maja 2007 r. strony wszczętego sporu uzgodniły, co następuje:

**Ad. 1.** Wzrost wskaźnika wynagrodzeń pracowników Kompanii Węglowej S.A. w 2007 r. jest aktualnie przedmiotem negocjacji z organizacjami związkowymi zgodnie z ustawą o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców. W ocenie stron, ustalona na rok 2007 wysokość wskaźnika wzrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia na poziomie maksymalnym w wysokości 3,4 % jest niewystarczająca do osiągnięcia celu jakim jest zmniejszenie istniejących dysproporcji płacowych występujących obecnie w kopalniach i zakładach Kompanii Węglowej S.A. Dla zmniejszenia tych dysproporcji konieczne jest uzyskanie zgody na przekroczenie ustalonego przez Radę Ministrów na rok 2007 wskaźnika wzrostu wynagrodzeń. Strona związkowa oświadczyła, iż w przypadku wystąpienia z takim wnioskiem do właściciela przez Zarząd Kompanii Węglowej S.A., to z dniem jego pozytywnego rozpatrzenia - uznaje zgłoszony postulat w zakresie wzrostu płac na rok 2007 za zrealizowany.

**Ad. 2.** Strony sporu uzgodniły, że w kopalniach Kompanii Węglowej S.A. powołane zostaną zespoły, których celem będzie przeprowadzenie przeglądu funkcjonujących instrukcji bhp i analiza obciążeń stanowiskowych w zakładach przeróbki mechanicznej węgla.

W skład zespołów wejdą przedstawiciele Związku Zawodowego Pracowników Zakładów Przeróbki Mechanicznej Węgla w Polsce "Przeróbka" oraz innych zainteresowanych organizacji związkowych, a ze strony pracodawcy wydelegowani przedstawiciele działów: TDP, DBH, TJP, TJ, TOK.

Ostateczny skład i termin oraz harmonogram prac powyższych zespołów ustalony zostanie na pierwszym roboczym posiedzeniu tych zespołów, których termin zwołania ustala się najpóźniej na koniec czerwca 2007 r.

Pierwsze posiedzenie zespołu zwołuje przedstawiciel pracodawcy TDP.

Zbrane wnioski wynikające z prac zespołów posłużą Zarządowi Kompanii Węglowej S.A. do dalszych prac w zakresie poprawy bezpieczeństwa pracy w zakładach przeróbki mechanicznej węgla.

Ponadto przedstawione w piśmie z dn. 25.01.2007 r. żądanie wycofania się z koncepcji zmian struktury organizacyjnej i tworzenia centrów wydobywczych, zdaniem Zarządu, nie może być przedmiotem sporu zbiorowego w oparciu o ustawę z dnia 23.05.1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych - o czym Zarząd, pismem z dnia 23.01.2007 r., poinformował organizacje związkowe.

Zarząd Kompanii Węglowej S.A. zapewnił, iż wprowadzenie w życie nowej struktury organizacyjnej Kompanii Węglowej S.A., nie spowoduje ujemnych skutków dla pracowników zakładów przeróbki mechanicznej węgla w zakresie zmiany warunków pracy i płacy oraz świadczeń socjalno-bytowych, a także nabywanych uprawnień emerytalnych z tytułu wykonywania pracy w warunkach szczególnych, mimo zmiany ich podległości związanej z nowym schematem organizacyjnym Kompanii Węglowej S.A.

Za MZ ZPPZPMW w Polsce "Przeróbka" KW S.A.      Za Zarząd Kompanii Węglowej S.A.

## PRZEGLĄD WYDARZEŃ

### Śmierć Blidy - więcej pytań niż odpowiedzi.

Wszystkie dzienniki na swych pierwszych stronach informowały o zagadkowej śmierci Barbary Blidy. Była minister i posłanka SLD zastrzeliła się podczas przeszukania jej domu w Siemianowicach Śląskich przez funkcjonariuszy ABW. Zapewne nigdy się nie dowiemy, dlaczego Barbara Blida popełniła samobójstwo. Możemy tylko spekulować. Na przykład o tym, że Barbara Blida - żyje i jest świadkiem koronnym.

### TK zakwestionował część ustawy lustracyjnej.

Niektóre przepisy ustawy lustracyjnej są sprzeczne z konstytucją - uznał 11 maja br. Trybunał Konstytucyjny. Ogłoszeniu werdyktu przez trybunał towarzyszyła atmosfera nerwowego wyczekiwania. Rozprawa była przesuwana najpierw z godz. 16 na godz. 18, a potem jeszcze o kolejne 60 minut. Przed budynkiem trybunału stanęło kilkunastu demonstrantów. Jedni manifestowali "w obronie demokracji", inni "za zgodą TK na ujawnienie prawdy". Ostatecznie werdykt TK nie zapadł jednogłośnie. Aż dziewięć sędziów zgłosiło zdania odrębne do różnych punktów orzeczenia. Od 15 maja br. w sprzedaży jest już najnowszy Dziennik Ustaw z orzeczeniem Trybunału Konstytucyjnego, w sprawie ustawy lustracyjnej. Oznacza to, że wyrok Trybunału w tej sprawie zaczął obowiązywać w ostatnim dniu składania obowiązkowego oświadczenia lustracyjnego.

### Wojewódzki kupował po 20-30 gramów kokainy!

Tygodnik Wprost doniósł, że Kuba Wojewódzki został przesłuchany przez Agencję Bezpieczeństwa Wewnętrznego! Nazwisko telewizyjnego gwiazdora pojawiło się w zeznaniach świadka koronnego w śledztwie dotyczącym niebezpiecznego gangu narkotykowego. Sam zainteresowany stara się obrócić sprawę w żart. Obawiamy się jednak, że niedługo może nie być mu do śmiechu: Na początku przesłuchania potraktowałem jak fantastyczną przygodę, bo budynek agencji naprawdę budzi przerażenie. Pokazali mi kilka zdjęć, niektóre ładne, inne brzydkie. Nikogo nie rozpoznałem. Mimo szczerej chęci, by pomóc w likwidowaniu narkomanii w IV Rzeczypospolitej, okazało się, że nie mogę tego zrobić. Przy tych ilościach, które biorę, to ja już własnej matki nie poznaję. Nie mogę ujawniać szczegółów przesłuchania, bo proszono mnie o zachowanie tajemnicy. Jeszcze nie siedzę, ale diabli wiedzą.

### Biznes porno jest siłą napędową internetu.

- 12% witryn internetowych na świecie jest poświęconych seksowi,
- 35% plików ściąganych z internetu to treści tylko dla dorosłych,
- 89% treści dla dorosłych powstaje w USA,
- Internauci wydają na seks online średnio 89 dolarów na sekundę.
- Przemysł porno w internecie wygenerował 2,84 mld dolarów w 2006 tylko w USA,
- 72% użytkowników to mężczyźni,
- 266 nowych witryn dla dorosłych powstaje każdego dnia.

# ZAŁOŻENIA USTAWY O EMERYTURACH POMOSTOWYCH Z UZASADNIENIEM

## ZOBACZ, JAK MA BYĆ UTRACONA TWOJA EMERYTURA WCZEŚNIEJSZA I ZASTĄPIONA BYĆ MOŻE EMERYTURĄ POMOSTOWĄ

Otrzymałmy do zaopiniowania projekty ustaw emerytalnych w tym ustawy o emeryturach pomostowych. Mimo tego, iż nasza organizacja związkowa powyższy projekt ocenia negatywnie i zdecydowanie go odrzuca, to redakcja „PRZERÓBKARZA”, czuje się zobowiązana przedstawić wszystkim Czytelnikom obszerny tekst otrzymanego projektu ustawy wraz z uzasadnieniem. Z uwagi na fakt, iż strona rządowa dyplomatycznie nie załączyła do swego projektu wykazu prac (zawodów) uprawniających do emerytur pomostowych z tytułu pracy wykonywanej w warunkach szczególnych, to za „Gazetą Wyborczą”, która twierdzi, że dotarła do tych wykazów, publikujemy poniżej w tekście wykaz prac w szczególnych warunkach.

W wyniku reformy systemu ubezpieczeń społecznych, zgodnie z deklaracjami zawartymi w przepisach uchwalonych w 1998 r., ulega stopniowej likwidacji możliwość wcześniejszego przejścia na emeryturę. W powszechnym systemie emerytalnym przyjęto bowiem założenie, iż uprawnienia emerytalne wszystkich ubezpieczonych, którzy płacili taką samą składkę, będą takie same. Wszelkie dodatkowe uprawnienia będą finansowane z innych, niż powszechna składka na ubezpieczenie emerytalne źródeł, a także będą regulowane w trybie odrębnym. Przedkładana ustawa respektuje tę zasadę.

Na projektowane rozwiązania ma również wpływ obecna sytuacja demograficzna naszego kraju. Malejąca dzietność i wzrastająca długość życia powodują starzenie się ludności. Do 2030 roku - średni wiek mieszkańca Polski (obecnie wynosi on około 37 lat) wzrośnie do ponad 45 lat, z tendencją do dalszego wzrostu.

Istotne przesunięcie nastąpi w proporcjach między liczbą osób w wieku produkcyjnym i poprodukcyjnym. W okresie do 2010 liczba ludności w wieku produkcyjnym z obecnych 24 mln wzrośnie o prawie milion, zaś w wieku poprodukcyjnym z 5,8 mln wzrośnie do 6,4 mln osób. W okresie kolejnych 20 lat liczba ludności w wieku produkcyjnym będzie systematycznie maleć aż do poziomu 20,8 mln w 2030 r., a w wieku poprodukcyjnym - rosnąć aż do 9,6 mln. Wskaźnik obciążenia ekonomicznego, tj. liczba osób w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym, zwiększy się z obecnych 60 do 72; jednocześnie znacznie zwiększy się obciążenie ludnością w wieku poprodukcyjnym - do 46 (obecnie 24) na niekorzyść osób w wieku przedprodukcyjnym (z obecnych 36 na 26).

W konsekwencji analogiczne zmiany zachodzą w systemie ubezpieczenia społecznego. Pogarsza się relacja liczby osób opłacających składki do liczby pobierających emerytury i renty, co wpływa na pogłębianie się deficytu Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

Likwidacja możliwości wcześniejszego przechodzenia na emeryturę przez niektóre grupy zawodowe uzasadniona jest także faktem, że wprowadzone w 1983 r. przepisy regulujące te kwestie (rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 7 lutego 1983 r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze) po ponad dwudziestu latach, wobec gwałtownego rozwoju technologii, w wielu przypadkach stały się anachroniczne. Rozwój cywilizacyjny i gospodarczy w wielu dziedzinach zmienił w sposób rewolucyjny warunki pracy, powodując w konsekwencji, że utworzone przed ponad dwudziestu laty wykazy prac w warunkach szczególnych w wielu przypadkach są nieadekwatne do obecnych warunków pracy. Zmiany w możliwości wcześniejszego zakończenia aktywności zawodowej wprowadzane są stopniowo i są uzależnione od wieku ubezpieczonego oraz stażu pracy. Obecnie osoby urodzone przed dniem

1 stycznia 1949 r. mogą przechodzić na wcześniejsze emerytury według zasad obowiązujących przed dniem 1 stycznia 1999 r. określonych przepisami rozdziału 2 w dziale II ustawy o emeryturach i rentach z FUS. Ubezpieczeni, urodzeni po dniu 31 grudnia 1948 r., a przed dniem 1 stycznia 1969 r., mogą skorzystać z prawa do wcześniejszej emerytury, jeśli do końca 2007 r. spełnią określone warunki dotyczące wieku oraz stażu pracy oraz nie podpisali umowy z otwartym funduszem emerytalnym (OFE) lub złożą wniosek o przekazanie

nie środków zgromadzonych w OFE na dochody budżetu państwa. Po tej dacie wcześniejsze zakończenie aktywności zawodowej będzie możliwe jedynie zgodnie z zasadami określonymi w art. 184 ustawy o emeryturach i rentach z FUS oraz w przypadku górników. Art. 184 ww. ustawy zapewnia osobom urodzonym po dniu 31 grudnia 1948 r., zatrudnionym w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze, możliwość wcześniejszego przejścia na emeryturę, jeżeli w dniu wejścia w życie ustawy, czyli w dniu 1 stycznia 1999 r., osoby te spełniały wymagane warunki stażowe. Natomiast górnicy - przepisami ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz ustawy - Karta Nauczyciela (Dz.U. Nr 167, poz. 1397) - uzyskali prawo do górnicy emerytury generalnie po ukończeniu 55 lat, a w szczególnych przypadkach - po ukończeniu 50 lat lub bez względu na wiek, jeżeli pracę górnictwem wykonywali pod ziemią stale i w pełnym wymiarze czasu pracy przez co najmniej 25 lat. Generalnie osoby urodzone po dniu 31 grudnia 1948 r., które nie skorzystają z przepisów przejściowych ustawy o emeryturach i rentach z FUS, będą mogły przejść na emeryturę w wieku 60 lat - kobiety, albo 65 lat - mężczyźni. Osoby pracujące w szczególnych warunkach lub wykonujące prace o szczególnym charakterze zamiast uprawnień do wcześniejszego przejścia na emeryturę będą uprawnione do świadczeń wynikających z ustawy o emeryturach pomostowych. Ustawa ta stanowi realizację zapowiedzi zawartej w ustawie o emeryturach i rentach z FUS w momencie wprowadzania reformy systemu ubezpieczeń społecznych w Polsce. Przepis art. 24 ustawy o emeryturach i rentach z FUS stanowi, że:

**“1. Ubezpieczonym urodzonym po dniu 31 grudnia 1948 r. przysługuje emerytura po osiągnięciu wieku emerytalnego, wynoszącego co najmniej 60 lat dla kobiet i co najmniej 65 lat dla mężczyzn, z zastrzeżeniem art. 46, 47, 50, 50a i 50e i 184.**

**2. Dla ubezpieczonych, urodzonych po dniu 31 grudnia 1948 r., zatrudnionych w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze, z wyjątkiem ubezpieczonych mających prawo do emerytury na warunkach określonych w art. 32, 33, 39, 40, 46, 50, 50a i 50e, 184 oraz w art. 88 ustawy, o której mowa w art. 150, zostaną ustanowione emerytury pomostowe.**

**2a. Ubezpieczonym spełniającym warunki określone w art. 50a lub 50e przysługuje emerytura po osiągnięciu wieku i okresów pracy lub okresu pracy, określonych w tych przepisach.**

**3. Zasady, warunki i tryb ustanawiania emerytur, o których mowa w ust. 2, określi odrębna ustawa.”**

Należy podkreślić że nie wszystkie osoby korzystające w starszym systemie emerytalnym z obniżonego wieku emerytalnego będą mogły skorzystać z projektowanych świadczeń. Przy konstruowaniu nowego systemu przyjęto założenie że zmiana

Wykaz rodzajów prac w szczególnych warunkach	
1.	Prace bezpośrednio przy przeróbce mechanicznej węgla oraz rud metali i ich wzbogacaniu
2.	Prace udostępniające i eksploatacyjne bezpośrednio przy urabianiu minerałów skalnych
3.	Prace bezpośrednio przy produkcji koksu w bateriach koksowniczych i sortowanie koksu
4.	Prace przy wypychaniu koksu z baterii koksowniczych
5.	Prace bezpośrednio przy produkcji materiałów formierskich i izolacyjno-egzotermicznych używanych w odlewnictwie i hutnictwie
6.	Prace przy ręcznym załadunku i wyładunku pieców komorowych wyrobami ogniotrwałymi
7.	Prace przy ręcznym załadunku i rozładunku wyrobów ceramicznych na wózki piecowe
8.	Formowanie wyrobów ogniotrwałych przy użyciu ręcznych narzędzi wibracyjnych
9.	Prace przy ręcznym formowaniu, odlewaniu, czyszczeniu i szklwieniu wyrobów ceramicznych
10.	Ratownictwo morskie
11.	Prace na statkach żeglugi morskiej
12.	Prace na morskich platformach wiertniczych
13.	Prace na urządzeniach wiertniczych bezpośrednio przy poszukiwaniu złóż ropy naftowej i gazu ziemnego
14.	Prace przy obróbce odwiertów w górnictwie otworowym: ropy naftowej, gazu ziemnego i siarki
15.	Prace przy obsłudze urządzeń wiertniczych w górnictwie otworowym siarki
16.	Spawanie łukowe i cięcie termiczne w pomieszczeniach o bardzo małej kubaturze, z utrudnioną wentylacją, (podwójne dna statków, zbiorniki, rury itp.)
17.	Malowanie, nitowanie i montowanie elementów wyposażenia w pomieszczeniach o bardzo małej kubaturze z utrudnioną wentylacją (podwójne dna statków, zbiorniki, rury, itp.)
18.	Prace wewnątrz cystern, kotłów, zbiorników po substancjach niebezpiecznych
19.	Prace przy ręcznym układaniu asfaltu
20.	Prace garbarskie bezpośrednio przy obróbce mokrych skór
21.	Prace bezpośrednio przy ręcznej ścinie drzew przenośną pilarką z piłą łańcuchową

szszej emerytury, jeśli do końca 2007 r. spełnią określone warunki dotyczące wieku oraz stażu pracy oraz nie podpisali umowy z otwartym funduszem emerytalnym (OFE) lub złożą wniosek o przekaza-

charakteru i rodzaju wykonywanej pracy ze względu na wiek pracownika jest czymś naturalnym. Pracownikom zatrudnionym w warunkach szczególnych, lub wykonujących pracę o szczególnym charakterze, którzy nie mogą już kontynuować ze względów zdrowotnych pracy na dotychczasowym stanowisku przede wszystkim należy szukać innej pracy i to o wiele wcześniej, niż na pięć lat przed osiągnięciem wieku emerytalnego. Najbardziej racjonalnym rozwiązaniem byłoby stworzenie mechanizmów ułatwiających proces przekwalifikowania się i poszukiwaniu innej pracy. Byłoby to działanie profilaktyczne zapobiegające powstaniu sytuacji, w której wymagania, jakie stawia pracodawca przekraczają możliwości pracownika albo sytuacji, gdy działania pracownika mogą komukolwiek lub czemukolwiek zagrozić.

Rozwiązania zawarte w projektowanej ustawie będą dotyczyły osób objętych pracowniczym systemem ubezpieczeń społecznych, będą przejściowe i obejmą zamkniętą liczbę określonych podmiotów.

Planowane rozwiązanie ma generalnie charakter wygasający i stanowi formę wywiązania się państwa ze zobowiązań podjętych wobec pewnych grup zawodowych. Równocześnie od kilku lat kształtowane są rozwiązania prawne (a kolejne przyniesie niniejsza ustawa) uwzględniające współczesne standardy międzynarodowe. Zgodnie ze stanowiskiem Międzynarodowej Organizacji Pracy niedopuszczalne jest bowiem stosowanie obniżenia wieku emerytalnego zamiast profilaktyki zmierzającej do zapewnienia bezpiecznych warunków pracy.

Zgodnie z projektem ustawy, emerytury pomostowe będą przysługiwały ubezpieczonym:

1/ urodzonym po 31 grudnia 1948 r., a przed 1 stycznia 1969 r., którzy nie mogli skorzystać z przepisów przejściowych art. 46, 47, 50, 50a i 50e i 184 ustawy o emeryturach i rentach z FUS,  
2/ zatrudnionym przed 1 stycznia 1999 r. na stanowiskach i przy pracach wymienionych w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 7 lutego 1983r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (Dz. U. Nr 8, poz. 43, z późn. zm.),  
3/ określonym w rozporządzeniu wykonawczym do ustawy.

Warunkiem uzyskania emerytury pomostowej (art. 3 pkt 4 projektowanej ustawy) będzie rozwiązanie stosunku pracy. Warunkiem uzyskania emerytury pomostowej będzie także posiadanie odpowiedniego stażu w postaci okresu składkowego i nieskładkowego wynoszącego co najmniej 20 lat dla kobiet i co najmniej 25 lat dla mężczyzn, w tym 15-letniego okresu pracy w warunkach szczególnych lub o szczególnym charakterze, z wyjątkiem przypadków określonych w art. 6 pkt.2 ustawy. Emeryturę pomostową będzie się przyznawać na wniosek ubezpieczonego i zgodnie z procedurami obowiązującymi w przypadku zwykłej emerytury. Emerytura pomostowa będzie wypłacana w okresie do osiągnięcia wieku emerytalnego. Zgodnie z art. 7 projektowanej ustawy, emerytura pomostowa będzie obliczana przez podzielenie podstawy obliczenia emerytury z FUS, ustalonej w sposób określony w art. 25 ustawy o emeryturach i rentach z FUS, przez średnie dalsze oczekiwane trwanie życia dla osoby w wieku równym wiekowi przejścia na emeryturę pomostową danego ubezpieczonego.

W przypadku uczestników OFE, podstawa obliczenia użyta do ustalenia potencjalnej emerytury powiększona będzie o hipotetyczną kwotę wynikającą z założenia, że cała składka była przekazywana do ZUS i waloryzowana w sposób przewidziany dla środków zgromadzonych na koncie emerytalnym w FUS. Emerytura pomostowa, obliczona w momencie przejścia na nią, stanowić będzie

nie mniej niż 90% emerytury najniższej określonej w ustawie o emeryturach i rentach z FUS. Średnie dalsze oczekiwane trwanie życia ustalone będzie na podstawie tablic trwania życia ogłoszonych przez prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w "Monitorze Polskim" obowiązujących w momencie zgłoszenia wniosku o emeryturę pomostową. Wiek ubezpieczonego w dniu przejścia na emeryturę wyrażany będzie w ukończonych latach i miesiącach.

Ze względu na fakt, że przeciętne dalsze trwanie życia kobiety jest dłuższe niż przeciętne dalsze trwanie życia mężczyzny w tym samym wieku oraz ze względu na niższy wiek emerytalny kobiet, wysokość emerytur pomostowych byłaby różnicowana ze względu na płeć. Dlatego też projekt ustawy zakłada, że średnie dalsze trwanie życia ustalone będzie wspólnie dla mężczyzn i dla kobiet oraz wyrażane w miesiącach. Przyjęcie tego założenia spowoduje wyeliminowanie różnic w potencjalnej wysokości świadczenia kobiety i mężczyzny o tym samym stażu pracy i tej samej podstawie wymiaru składki. Emerytura pomostowa jest świadczeniem terminowym, wypłacanym przez 5 lub 10 lat niezależnie od płci, a nie dożywotnim, jak emerytura z powszechnego systemu. W momencie osiągnięcia powszechnego wieku emerytalnego prawo do emerytury pomostowej ustaje, a w jej miejsce zainteresowany uzyska emeryturę ustaloną zgodnie z zasadami określonymi w ustawie o emeryturach i rentach z FUS.

Podobnie obliczanie opisywanej powyżej, hipotetycznej kwoty dla uczestników II filaru wynika z założenia, że członkostwo w OFE nie powinno mieć wpływu na wysokość emerytury pomostowej. W przypadku śmierci pobierającego emeryturę pomostową rodzinie zmarłego przysługiwać będzie renta rodzinna na zasadach przewidzianych w razie śmierci pracownika (art. 11 projektowanej ustawy). Emerytury pomostowe będą waloryzowane według ogólnych zasad przewidzianych dla emerytur i rent z FUS. Również w przypadku zbiegu prawa do emerytury pomostowej i innych emerytur lub rent, stosowane będą przepisy powszechne. Czyli, w razie zbiegu u jednej osoby prawa do emerytury pomostowej z prawem do emerytury lub renty z FUS, wypłacane będzie jedno z tych świadczeń - wyższe lub wybrane przez zainteresowanego. Prawo do emerytury pomostowej będzie ulegało zawieszeniu bez względu na wysokość uzyskiwanego przychodu w razie podjęcia przez uprawnionego pracy w warunkach szczególnych lub pracy o szczególnym charakterze. Natomiast w przypadku podjęcia innego rodzaju pracy prawo do emerytury pomostowej będzie zawieszane lub zmniejszane na zasadach określonych w przepisach ustawy o emeryturach i rentach z FUS. Proponowane zasady łączenia pracy zawodowej z pobieraniem emerytury pomostowej są zgodne z przepisami art. 65 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, jak również z art. 10 Kodeksu pracy, które dają każdemu obywatelowi prawo do wyboru miejsca i charakteru zatrudnienia. Stosowanie jakichkolwiek ograniczeń w dostępie emerytów do pracy byłoby sprzeczne z zasadami współzycia społecznego i kolidowałoby z prawem tych osób do podejmowania lub kontynuowania pracy zawodowej. Przepisy mogą jednak regulować kwestie zasad zmniejszania i zwieszania wypłaty świadczeń pobieranych przez emerytów uzyskujących dodatkowe przychody. Takie rozwiązanie zawiera ustawa o emeryturach i rentach z FUS i analogiczne propozycje zapisów zawiera projektowana ustawa o emeryturach pomostowych.

#### Fundusz Emerytur Pomostowych

Emerytury pomostowe finansowane będą z Funduszu Emerytur Pomostowych (FEP). FEP będzie państwowym funduszem celowym, którego dysponentem będzie Zakład Ubezpieczeń Społecznych (art. 20 projektowanej ustawy). Zgodnie z art.

21 projektowanej ustawy, fundusz będzie uzyskiwał dochody ze składek opłacanych przez pracodawców oraz z uzupełniającej dotacji z budżetu państwa, także z odsetek z lokat aktywów FEP, w pierwszych latach jego funkcjonowania. Składki będą opłacane przez pracodawców za pracowników wykonujących pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze zgłoszonych do rejestru ubezpieczonych. Ze względu na to, iż część uprawnień do emerytur pomostowych wynika z okresu pracy przed 1999 r., trudno jest precyzyjnie określić wysokość składki, aby odpowiadała ona wysokości nabywanych praw. Dlatego też przyjęto, iż składka na emeryturę pomostową będzie wynosiła 3%. Podstawę wymiaru składek będzie stanowiły składniki wchodzące do podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe. Emerytury pomostowe są świadczeniem niezależnym od świadczeń w ramach powszechnego ubezpieczenia społecznego. Ponadto, według prognoz, wydatki FEP w większej części finansowane będą z budżetu państwa. W takiej sytuacji, projekt ustawy zakłada, iż Fundusz ten będzie odrębnym od Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. Natomiast zarządzanie nim przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych pozwoli na ograniczenie kosztów administracyjnych. Zakłada się, że składki będą opłacane przez pracodawców od 1 stycznia 2008 r.

#### Pozostałe regulacje

Zakres ubezpieczonych uprawnionych do świadczeń pomostowych zostanie określony w bazie danych podmiotów prowadzonych przez ZUS. W celu założenia bazy danych pracodawcy zobowiązani będą do dostarczenia m. in. informacji dotyczących:

1/ okresów zatrudnienia w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze w rozumieniu dotychczasowych przepisów (przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7 lutego 1983 r.),

2/ całkowitych okresów składkowych i nieskładkowych.

ZUS stworzy dwie bazy danych: wykaz zakładów pracy oraz wykaz osób objętych ubezpieczeniem społecznym z tytułu wykonywania omawianych prac.

#### Ocena skutków regulacji (OSR)

##### 1. Podmioty:

Oszacowania kosztów wprowadzenia proponowanych rozwiązań przeprowadzone zostały dla populacji osób zatrudnionych w szczególnych warunkach według liczebności z badania przeprowadzonego w 2002 roku przez Centralny Instytut Ochrony Pracy na podstawie danych o osobach zgłoszonych do ZUS, jako pracujące przed 1.01.1999 r. w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze, z uwzględnieniem osób spełniających zawarte w projektowanej ustawie warunki określone w definicjach prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze. Są to osoby:

- urodzone po 31 grudnia 1948 r. a przed 1 stycznia 1969r.,

- zarejestrowane w ZUS jako wykonujące prace w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze przed 1 stycznia 1999 r.,

- nie pracujące w zawodach dających prawo do emerytury górniczej.

Wykaz prac określonych według nowych kryteriów zostanie określony w przepisach rozporządzenia wykonawczego do ustawy. Jak się szacuje, kryteria określone w nowej ustawie spełni ok. 300 tys. osób. Są to osoby, które po spełnieniu warunków stażowych i osiągnięciu wymaganego obniżonego wieku emerytalnego uzyskają prawo do emerytury pomostowej.

Jak się szacuje, spośród tej grupy emeryturę pomostową w roku 2008 r. uzyska 3,3 tys. osób.

**ciąg dalszy na str. 8 >>>**

## STANOWISKO

### ZWIĄZKU ZAWODOWEGO "PRZERÓBKA" DO ZAŁOŻEŃ USTAWY O EMERYTURACH POMOSTOWYCH, O KTÓREJ DOWIADUJEMY SIĘ Z DONIESIEN MASMEDIÓW.

Z wielkim niedowierzaniem dowiadujemy się o kolejnej wersji założeń do ustawy o emeryturach pomostowych, a także o jej treści, która została przyjęta przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej w dniu 18 kwietnia 2007 r., bez jakichkolwiek konsultacji ze stroną społeczną, a która ma zakładać według doniesień masmediów:

- Całkowite zniesienie prawa do wcześniejszych emerytur dla wszystkich grup zawodowych za wyjątkiem pracowników zatrudnionych pod ziemią i służb mundurowych oraz zastąpienia ich emeryturami pomostowymi jedynie w przypadku osób urodzonych po roku 1948 a przed 1 stycznia 1969 r.

- Czterokrotne zmniejszenie liczby osób uprawnionych do emerytur pomostowych w stosunku do osób uprawnionych do wcześniejszych emerytur na podstawie Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 7 lutego 1983 r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (Dz.U. nr 8, poz. 43 z późn. zm.),

Stanowczo oświadczamy, że jeżeli powyższe doniesienia się potwierdzą, to nie pozostanie nam nic innego jak powiadomić o tym fakcie załogi zakładów przeróbczych i rozpocząć czynną akcję protestacyjno - strajkową. W tej walce z pewnością nie będziemy sami, gdyż skala problemu według różnych szacunków dotyczy od 900 tys. osób do 1,3 mln osób.

W przypadku natomiast pracowników zatrudnionych w zakładach przeróbki mechanicznej węgla, rud i odsalania wód dołowych, to szacujemy, iż ok. 18 tys. osób resort pracy zamierza bezpowrotnie pozbawić dotychczasowych uprawnień emerytalnych (12 tys. zatrudnionych w górnictwie węgla kamiennego i 6 tys. zatrudnionych przy przeróbce i wzbogacaniu rud miedzi, cynku i ołowiu oraz odsalania wód dołowych).

Dlatego już dziś zapowiadamy, że dla obrony należnych nam uprawnień emerytalnych, będziemy zmuszeni odwołać się do środka ostatecznego - jakim jest czynna i bezterminowa akcja strajkowa.

Stoimy bowiem na stanowisku, że dla pracowników zatrudnionych w zakładach przeróbki mechanicznej węgla i rud oraz wód dołowych, uprawnienia te muszą być na stałe utrzymane i nie powinny być zastępowane proponowanymi emeryturami pomostowymi. Powyższa zasada winna odnosić się również do pozostałych grup zawodowych zatrudnionych w warunkach szczególnych lub w szczególnym charakterze.

Nie chcąc jednak wypowiadać się za innych, domagamy się ich utrzymania dla wszystkich pracowników zakładów przeróbczych na analogicznych zasadach jak w przypadku pracowników zatrudnionych pod ziemią i na węglu brunatnym, gdyż w zakresie szkodliwości i uciążliwości oraz zagrożeń ( za wyjątkiem zagrożeń naturalnych ) nasza praca jest wykonywana bezpośrednio przy produkcji węgla i rud oraz odsalaniu wód dołowych, a tym samym jest pracą porównywalną. - I choć wykonywana stale i w pełnym wymiarze czasu pracy w górnictwie, to niestety - za pracę górniczą nie jest, jak na razie - uznawana.

## Brawo dla "Solidarności" z Kompanii Węglowej !!!

Jak się dowiedzieliśmy 18 maja br. Walne Zebranie Delegatów Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej NSZZ "Solidarność" Kompanii Węglowej S.A. negatywnie zaopiniowało projekt ustawy o emeryturach pomostowych.

Związkowcy z Solidarności domagają się utrzymania dotychczasowych uprawnień emerytalnych dla pracowników przeróbki mechanicznej węgla.

Pytanie tylko jak tego utrzymania dokonać?

Zdaniem ZZ "Przeróbka" najlepszym sposobem na utrzymanie preróbkarskich uprawnień emerytalnych, byłoby uznanie pracy wykonywanej bezpośrednio w zakładach przeróbki mechanicznej węgla za pracę górniczą.

Wiadomo bowiem, że górnicy mają na stałe za-

gwarantowane swe uprawnienia emerytalne - bez względu na wiek i ze względu na wiek. Przeróbkarze chcieliby utrzymania swego prawa jedynie do emerytury ze względu na wiek po 50 latach życia w przypadku kobiet oraz 55 lat mężczyźni. Na obecny stan prawny sytuacja wygląda tak - albo dla utrzymania preróbkarskich uprawnień emerytalnych również inne grupy zawodowe, będą miały utrzymane swe uprawnienia emerytalne, albo preróbkarzy pracy zostanie uznana za pracę górniczą.

**Sławomir Łukasiewicz**  
„PRZERÓBKARZ”

## PISZEMY DO ZUS

- chcemy wiedzieć: ile, w jakim wieku, w jakim czasie, i w jakiej wysokości?

W dniu 23 maja 2007 r., Zarząd Krajowy Związku skierował do Pani Prezes ZUS pismo, którego treść przedstawiamy poniżej. Równocześnie zapewniamy, że otrzymaną odpowiedź niezwłocznie - opublikujemy.

**Prezes Zakładu Ubezpieczeń Społecznych**  
**Pani Aleksandra WIKTOROW**  
**ul. Czerniakowska 16**  
**00-701 Warszawa**

**Szanowna Pani Prezes!**

Zwracamy się z uprzejmą prośbą o przekazanie informacji dotyczącej **ilości osób** obecnie przebywających na świadczeniach emerytalnych, będącymi pracownikami zakładów przeróbki mechanicznej węgla oraz rud miedzi, cynku i ołowiu, a także zakładów odsalania wód dołowych, którzy z tytułu pracy wykonywanej w warunkach szczególnych przeszli na emerytury wcześniejsze w wieku 50 lat kobiety i 55 lat mężczyźni.

Z uwagi na fakt, iż obserwujemy bardzo niepokojące zjawisko znacznej umieralności w/w osób w trakcie przebywania na świadczeniu emerytalnym prosimy również o podanie:

1. Średniego wieku życia i lat pracy, w którym w/w osoby przechodzą na wcześniejsze emerytury ( z podaniem najniższego i najwyższego).
2. Średniego czasu przebywania w/w osób na emeryturze oraz ich wieku tzw. dożycia (umieralności - najstarszych i najmłodszych ).
3. Wysokości brutto przeciętnego miesięcznego świadczenia emerytalnego pobieranego przez w/w osoby na przestrzeni ostatnich 10 lat z podaniem wysokości najwyższego świadczenia i najniższego).

Sądymy, iż w obecnej dobie komputeryzacji ZUS nie powinno być żadnego problemu, ażeby powyższe dane zostały podane w relacji kobiety i mężczyźni.

Za ich w miarę szybkie przesłanie z góry bardzo serdecznie dziękujemy.

## Palimy i pijemy mniej

Zaskakujące wyniki badań europejskiej sondażowni Eurobarometr o naszych klasycznych nałogach – papierosach i alkoholu.

Eurobarometr pokazuje, że w UE pali 32% obywateli (w Polsce 35%). Portugalia pozostaje krajem, gdzie największy odsetek osób deklaruje, że nigdy nie paliło (64%). 21% Europejczyków (19% Polaków) deklaruje, że przestało palić.

Jesteśmy na szóstym miejscu w UE pod względem liczby abstynentów. 28% Polaków deklaruje brak kontaktów z alkoholem w ciągu ostatniego roku.

Wielu w to nie wierzy, ale – uwaga! – największy w całej Unii odsetek respondentów, którzy w ostatnich 30 dniach nie mieli kontaktu z alkoholem (a wcześniej deklaruwali, że coś pili w ciągu roku) wykazały badania w Polsce (25%)!

Red.

# Kod pracy w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze

Z uwagi na toczącą się dyskusję na temat rozwiązań emerytalnych dla pracowników zatrudnionych w warunkach szczególnych warto pamiętać o tym, że każdy zatrudniony pracownik ma swój własny kod pracy w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, który składa się z 9 znaków. Przypominamy zatem wszystkim przeróbkarzom i nie tylko, że 5 pierwszych znaków tego kodu jest zgodne z załącznikiem do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7 lutego 1983r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (Dz.U. Nr 8, poz.43 ze zm.), z których:

- w polu pierwszym wpisujemy nazwę wykazu (A lub B),

- dwa następne znaki to numer działu w wykazie podany cyframi arabskim,

- dwa znaki dalsze to numer rodzaju pracy w dziale. 2 następne znaki to kod zarządzenia resortowego według następującej listy. I tak:

01 - Zarządzenie nr 9 Ministra Administracji, Gospodarki Terenowej i Ochrony Środowiska z dnia 1 lipca 1983r.

02 - Zarządzenie nr 9 Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych z dnia 1 sierpnia 1983r.

03 - Zarządzenie nr 41 Ministra Finansów z dnia 17 maja 1985r.

**04 - Zarządzenie nr 17 Ministra Górnictwa i Energetyki z dnia 12 sierpnia 1983r.**

05 - Zarządzenie nr 19 Ministra Handlu Wewnętrznego i Usług z dnia 10 listopada 1986r.

06 - Zarządzenie nr 3 Ministra Hutnictwa i Przemysłu Maszynowego z dnia 30 marca 1985r.

07 - Zarządzenie nr 64 Ministra Komunikacji z dnia 29 czerwca 1983r.

08 - Zarządzenie nr 50 Ministra Handlu Zagranicznego z dnia 13 grudnia 1983r.

09 - Zarządzenie nr 26 Ministra Kultury i Sztuki z dnia 1 lipca 1983r.

10 - Zarządzenie nr 33 Ministra Łączności z dnia 16 maja 1983r.

11 - Zarządzenie nr 28 Ministra Pracy, Plac i Spraw Socjalnych z dnia 30 lipca 1986r.

12 - Zarządzenie nr 37 Ministra Nauki, Szkolnictwa Wyższego i Techniki z dnia 25 października 1983r.

13 - Zarządzenie Ministra Obrony Narodowej nr 48 z dnia 12 września 1983r.

14 - Zarządzenie nr DK 4-1000-1/84 Ministra Oświaty i Wychowania z dnia 15 czerwca 1984r.

15 - Zarządzenie nr 16 Ministra Rolnictwa, Leśnictwa i Gospodarki Żywnościowej z dnia 31 marca 1988r.

16 - Zarządzenie nr 11/86 Ministra Spraw Wewnętrznych z dnia 4 marca 1986r.

17 - Zarządzenie nr 51/83/CZZK Ministra Sprawiedliwości z dnia 20 października 1983r.

18 - Zarządzenie nr 7 Ministra Przemysłu Chemicznego i Lekkiego z dnia 7 lipca 1987r.

19 - Zarządzenie Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 12 lipca 1983r. /Dz.Ur. MZiOS nr 8, poz. 40 ze zm./

20 - Zarządzenie nr 9 Ministra Gospodarki Materialowej z dnia 31 maja 1983r.

21 - Zarządzenie nr 9 Prezesa Centralnego Urzędu Geologii z dnia 4 lipca 1983r.

22 - Zarządzenie nr 11 Przewodniczącego Komitetu do Spraw Młodzieży i Kultury Fizycznej z dnia 1 lipca 1988r.

23 - Zarządzenie nr 24 Ministra - Kierownika Urzędu Gospodarki Morskiej z dnia 15 sierpnia 1983r.

24 - Zarządzenie nr 24 Prezesa Polskiego Komitetu Normalizacji, Norm i Jakości z dnia 6 czerwca 1983r.

25 - Uchwała nr 64/83 Zarządu Głównego Centralnego Związku Spółdzielni Rolniczych "Samopomoc

Chłopska" z dnia 25 lipca 1983r.

26 - Uchwała nr 184 Zarządu Centralnego Związku Spółdzielni Budownictwa Mieszkaniowego z dnia 20 maja 1983r.

27 - Uchwała nr 80/83 Zarządu Centralnego Związku Spółdzielczości Pracy z dnia 30 czerwca 1983r.

28 - Uchwała nr 38 Zarządu "Społem" Centralnego Związku Spółdzielni Spożyców z dnia 11 lipca 1983r.

29 - Uchwała nr 106 Zarządu Centralnego Związku Spółdzielni Inwalidów z dnia 20 lipca 1983r.

30 - Uchwała nr 16/83 Zarządu Centralnego Związku Spółdzielni Mleczarskich z dnia 27 czerwca 1983r.

31 - Uchwała nr 14/84 Zarządu Centrali i Spółdzielni Ogrodniczych i Pszczelarskich z dnia 23 marca 1984r.

32 - Zarządzenie nr 21 Prezesa Robotniczej Spółdzielni Wydawniczej "Prasa - Książka-Ruch" z dnia 21 października 1983r.

33 - Uchwała nr 41/83 Zarządu Głównego Związku Zakładów Doskonalenia Zawodowego z dnia 28 września 1983r.

34 - Zarządzenie nr 47 Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 17 czerwca 1983.

35 - Zarządzenie nr 20 Sekretarza Naukowego Polskiej Akademii Nauk z dnia 16 czerwca 1983r.

36 - Zarządzenie nr 12/83 Naczelnego Redaktora Polskiej Agencji Prasowej PAP z dnia 31 maja 1983r.

37 - Uchwała nr 22 Zarządu "Cepeli" Centralnego Związku Spółdzielni Rękodzieła Ludowego i Artystycznego z dnia 1 czerwca 1983r.

38 - Zarządzenie Prezesa Narodowego Banku Polskiego z dnia 17 maja 1983r.

39 - Uchwała nr 62 Zarządu Centralnego Związku Spółdzielni Niewidomych z dnia 15 lipca 1983r.

40 - Zarządzenie nr 24 Przewodniczącego Komitetu do spraw Radia i Telewizji "Polskie Radio i Telewizja" z dnia 15 lipca 1988r.

41 - Uchwała Prezydium Zarządu Stowarzyszenia "PAX" z dnia 28 grudnia 1983r.

42 - Uchwała nr 19/84 Zarządu Centralnego Związku Budowlanych Spółdzielni Pracy z dnia 24 kwietnia 1984r.

43 - Uchwała nr XXVIII/193/84 Zarządu Centralnego Związku Rolniczych Spółdzielni Produkcyjnych z dnia 15 marca 1984r.

44 - Zarządzenie nr 17 Ministra - Kierownika Urzędu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej z dnia 2 sierpnia 1985r.

45 - Zarządzenie nr 1/89 Ministra - Kierownika Urzędu do Spraw Wyznań z dnia 6 stycznia 1989r.

46 - Uchwała nr 24 Zarządu Krajowego Związku Rolników, Kółek i Organizacji Rolniczych z dnia 14 czerwca 1983r.

Ostatnie dwa znaki jest to numer określający stanowisko pracy jako punkt w pozycji rodzaj pracy - określony w wykazie szczegółowym stanowiącym załącznik do zarządzenia resortowego, stosowanego przez płatnika składek na podstawie odrębnych przepisów. Oto przykład dotyczący - płuczkacza.

B	0	4	0	9	0	4	2	0
---	---	---	---	---	---	---	---	---

SL

## UPRAWNIENIA PRACOWNICZE URLOP NA ŻĄDANIE NIE JEST URLOPEM DODATKOWYM

Pracodawca ma obowiązek udzielenia pracownikowi w każdym roku kalendarzowym czterech dni urlopu w terminie wskazanym przez pracownika. Urlop na żądanie nie stanowi dodatkowego uprawnienia przysługującego pracownikowi poza urlopem wypoczynkowym. Mieści się on w ramach przysługującego pracownikowi urlopu wypoczynkowego i dlatego każdy wykorzystany dzień urlopu na żądanie zmniejsza przysługującą pracownikowi w danym roku pulę urlopu wypoczynkowego. Jeżeli pracownik wykorzysta cały urlop wypoczynkowy, zgodnie z planem urlopów na dany rok, nie będzie mu przysługiwało prawo do urlopu na żądanie.

### WYMIAR URLOPU

W każdym roku kalendarzowym pracownikowi przysługują nie więcej niż cztery dni urlopu na żądanie. Wymiar tego urlopu jest stały, m.in. nie zależy on ani od wymiaru urlopu wypoczynkowego pracownika, ani od liczby pracodawców, z którymi pracownik pozostawał w danym roku kalendarzowym w kolejnych stosunkach pracy. Oznacza to, iż nie każdy pracodawca będzie zobowiązany do udzielenia pracownikowi urlopu na żądanie. W celu umożliwienia kolejnemu pracodawcy zatrudniającemu danego pracownika w tym samym roku kalendarzowym ustalenia wymiaru urlopu na żądanie, poprzedni pracodawca, z którym stosunek pracy ustał, zamieszcza stosowną informację w świadectwie pracy. Obowiązek ten wynika z rozporządzenia w sprawie szczegółowej treści świadectwa pracy oraz sposobu i trybu jego wydawania i prostowania. Uprawnienie do wykorzystania urlopu na żądanie nie przechodzi na kolejny rok. Pracownik ma w danym roku do wykorzystania tylko cztery dni takiego urlopu i to bez względu na to, czy w poprzednim roku skorzystał z tego uprawnienia czy też nie.

### ZGŁOSZENIE ŻĄDANIA

Pracownik musi zgłosić żądanie udzielenia urlopu na żądanie najpóźniej w dniu rozpoczęcia urlopu. Powinien uczynić to możliwie jak najwcześniej, aby pracodawca miał czas na zorganizowanie zastępstwa. Jako że przepis nie precyzuje sposobu udzielenia takiego żądania, przyjmuje się, iż może to nastąpić w jakiegokolwiek formie – osobiście, e-mailem, faksem czy też telefonicznie. Należy zaznaczyć, iż pracodawca ma obowiązek udzielenia omawianego urlopu niezależnie od podania przez pracownika przyczyny uzasadniającej takie żądanie. Nie ma on wpływu ani na termin, ani wymiar tego urlopu. Należy podkreślić, iż pracownik sam nie decyduje o rozpoczęciu tego urlopu. Pracodawca musi mu bowiem go udzielić. Gdyby pracownik samowolnie udał się na taki urlop, mogłoby to zostać uznane za ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych. Konsekwencją zaś tego rodzaju naruszenia obowiązku mogłoby być nawet rozwiązanie umowy o pracę w trybie natychmiastowym – bez wypowiedzenia z winy pracownika, na podstawie art. 52 kodeksu pracy. Pracodawca ma obowiązek udzielenia omawianego urlopu pracownikowi. Odmowa jego udzielenia mogłaby być uznana za wykroczenie przeciwko prawom pracownika z art. 282 par. 1 pkt 2 k.p. Przepis ten stanowi, iż pracodawca, który wbrew obowiązkowi nie udzieli przysługującego pracownikowi urlopu wypoczynkowego, podlega karze grzywny. Wyjątkowo można by jednak przyjąć możliwość odmowy udzielenia przez pracodawcę urlopu na żądanie, powołując się na nadużycie prawa podmiotowego przez pracownika (z art. 8 k.p.) lub na zasadę dbałości o dobro i mienie pracodawcy (art. 100 par. 2 pkt 4 k.p.).

Red/GP

# MA BYĆ ODMŁODZENIE ZAŁÓG

sujące.

**dokończenie ze str. 2 <<<**

W sprawie wykreślenia ze "Strategii..." zapisu uzależniającego udzielenie pomocy państwa na inwestycje początkowe w górnictwie węgla kamiennego uzależnione od sytuacji finansowej państwa oraz ponoszenia kosztów odwadniania kopalń przez poszczególne spółki węglowe - nie osiągnięto porozumienia. W tej sytuacji wiceminister Tchórzewski chytrze zaproponował, że strona rządowa jest gotowa do wykreślenia ze "Strategii..." zapisu o bezwzględnej konieczności nie przekraczania wskaźnika przyrostu przeciętnych wy-

nagrodzeń ustalonego przez Komisję Trójstronną lub w drodze rozporządzenia Rady Ministrów. W przypadku przekroczenia tak ustalonego wskaźnika przez przedsiębiorstwo górnicze udzielenie pomocy publicznej zostaje wstrzymane, a uzyskana w danym roku obrotowym pomoc publiczna podlegać będzie zwrotowi wraz z odsetkami.

W tej sytuacji zdaniem Wacława Czerkawskiego, współprzewodniczącego Zespołu:

- Od strony rządowej zależy, w jakim kształcie strategia zostanie przyjęta i

czy zostaną uwzględnione ostatnie uwagi górniczych związków.

Po wyczerpaniu dyskusji nad "Strategią..." przedstawiciel resortu skarbu państwa omówił sytuację LV "Bogdanka" S.A. Jego wystąpienia spowodowało do zabranii głosu obecnemu na Zespole, Ryszarda Bronisza - przewodniczącego ZZ "Przeróbka" w kop. "Bogdanka", który stwierdził jednoznacznie, że jeżeli strona rządowa nie odstąpi od konsolidacji, to strajk w "Bogdance" zostanie z całą pewnością przeprowadzony.

W trakcie dyskusji nad "Strategią..." również dużo uwagi poświęcono raportowi o bezpieczeństwie pracy na kopalniach uznając, że wraz już wcześniej ustaloną problematyką emerytalną zgłoszoną przez ZZ "Przeróbka", będzie on przedmiotem kolejnych posiedzeń Zespołu. Red.

Waloryzacja już wypłacanych emerytur następuje zgodnie z obecnymi zasadami.

Emeryturę pomostową obliczono w następujący sposób:

**EP = zaewidencjonowany i zwaloryzowany kapitał na koncie ubezpieczonego w wieku przejścia na emeryturę pomostową podzielony przez dalsze oczekiwane trwanie życia.**

Minimalna emerytura pomostowa jest nie mniejsza niż 90% emerytury minimalnej w ogólnym systemie. Założono, że emerytura minimalna w przyszłości będzie równa dzisiejszej minimalnej emeryturze waloryzowanej tak, jak świadczenia z ZUS.

**Koszt emerytury pomostowej jest sumą wypłat od najniższego możliwego wieku rozpoczęcia pobierania emerytury pomostowej do osiągnięcia przez ubezpieczonego wieku emerytalnego (60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn) dla wszystkich osób uprawnionych do emerytur pomostowych, które dożyją wieku uprawniającego do pobierania tego świadczenia.**

Koszty wypłat ponoszone będą w latach 2008-2033, ponieważ wcześniej wypłacane są jedynie emerytury według dotychczasowych przepisów, a w 2033 roku 65 lat osiągnie i przejdzie na zwykłą emeryturę ostatni mężczyzna, który może skorzystać z emerytury pomostowej. Liczebności kolejnych grup pobierających emerytury pomostowe będą małe w wyniku wymierania oraz odchodzenia na emeryturę zwykłą (w wieku 60 lat kobiety i 65 lat mężczyźni).

SL

## ZAŁOŻENIA USTAWY O EMERYTURACH POMOSTOWYCH Z UZASADNIENIEM

**Dokończenie ze str. 4 i 5 <<<**

Liczba pobierających emeryturę pomostową będzie w kolejnych latach wzrastała. Przykładowo w roku 2020 wyniesie ok. 53 tys. osób

### 2. Konsultacje społeczne

Równoległe z uzgodnieniami międzyresortowymi projekt ustawy zostanie przekazany do konsultacji z partnerami społecznymi (organizacje pracodawców, organizacje związkowe).

### 3. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego

Wejście w życie ustawy spowoduje dodatkowe koszty dla budżetu państwa, gdyż projektowana w ustawie składka opłacana przez pracodawców nie zrekompensuje wydatków związanych z wypłacaniem emerytur pomostowych. Niezbędna będzie dotacja uzupełniająca z budżetu państwa. W roku 2008 r. przewidywane wpływy ze składek na Fundusz Emerytur Pomostowych wyniosą 51,2 mln zł, a wydatki na emerytury pomostowe tylko 20,1 mln zł. W roku 2009 wpływy ze składek utrzymają się na tym samym poziomie, co w roku poprzednim, a wydatki bieżące na emerytury pomostowe wzrosną do 64,1 mln zł. Oznacza to, że dodatkowe koszty dla budżetu państwa z tytułu wprowadzenia nowych świadczeń pojawia się dopiero w roku 2009.

Proponowane rozwiązania nie będą miały wpływu na budżety samorządów. **Skutki finansowe wprowadzenia ustawy należy przeanalizować w perspektywie wieloletniej.**

Kalkulacje przeprowadzono zakładając, że emerytura pomostowa wyliczana jest na podstawie formuły uwzględniającej wpłacone do systemu składki, ich waloryzację (w I filarze) oraz dalsze oczekiwane trwanie życia (na podstawie wspólnych tablic dla kobiet i mężczyzn). Pozwala to ustalić wysokość świadczenia na poziomie odzwierciedlającym sytuację demograficzną oraz historię zawodową danej osoby.

Dla lat 1999-2006 wykorzystano faktyczne dane makroekonomiczne dla polskiej gospodarki oraz wskaźniki waloryzacji kapitału ze składek emerytalnych w ZUS. Dla dokonania oszacowań potrzebne były informacje o wysokości PKB w przyszłości, inflacji i realnym wzroście podstawy przypisu składek na ubezpieczenie społeczne, co pozwoliłoby ustalić wskaźniki waloryzacji kapitału emerytalnego zebranego na kontach ubezpieczonych w ZUS oraz wskaźniki waloryzacji wypłacanych emerytur. Od 2007 r. przyjęto założenia dotyczące wzrostu PKB, wynagrodzeń i zmian liczby pracujących oparte w dużym stopniu o założenia Eurostatu.

Brano pod uwagę osoby, urodzone od 1949 do 1968 roku, które nie będą mogły przejść na wcześniejszą emeryturę do końca 2007 roku.

Założono również, że wszystkie osoby, jeśli nie przejdą na rentę z tytułu niezdolności do pracy ani nie umrą, osiągną wymagany do wcześniejszej emerytury staż w warunkach szczególnych lub szczególnym charakterze (czyli 15 lub 10 lat, w zależności od wykonywanej pracy lub zawodu) oraz, że przejdą na emeryturę w najniższym uprawniającym je do tego wieku.

## HUMOR

Motocyklista jadący z prędkością 200 km/h zobaczył przed sobą małego wróbelka na wysokości twarzy. Jak mógł starać się go ominąć, ale przy tej prędkości nic się nie dało zrobić. Uderzony ptak przeokoiłkował i upadł na asfalt. Motocyklista, mając wyrzuty sumienia, zatrzymał się i wrócił po ptaka. Ponieważ wyglądało na to, że wróbelek żyje, zabrał go z asfaltu. W domu umieścił go w klatce, włożył do niej trochę jakiegoś pożywienia i wodę w miseczkę. Rano wróbelek ocknął się. Popatrzył na wodę, popatrzył na jedzenie, popatrzył na pręty klatki przed sobą i mówi: - No, nie! Zabiłem motocyklistę!

\*\*\*

Lew z rana postanowił się dowartościować. Złapał więc zającą i pyta: - Kto jest królem dżungli? - Ty, ty królu! - mówi wystraszony zając. Lew puścił go i złapał zębrę.

- Kto jest królem zwierząt?

- Ty, Lwie. Ty jesteś królem.

- Ok. - Lew puścił zębrę.

Dorwał niedźwiedzia, powalił na łopatki i pyta: - Mów, kto jest królem zwierząt! Miś nie był w sosie, więc mówi: - No, dobra. Ty jesteś królem zwierząt. Lew dumny jak paw podchodzi do słonia i pyta:

- Ty, słoń, kto jest królem zwierząt?

Słoń spojrzal na lwa. Nagle jak nie chwyci go trąbą, jak nie walnie nim o skały... Lwu posypały się zęby, kości polamane, ale po chwili otrząsa się i mówi:

- Kulfa! Słoń! Jak nie wiesz, to się nie denelwuj!

\*\*\*

Policjant zatrzymuje jadącą kobietę.

Przekroczyła pani sześćdziesiątkę!!! A kobieta na to:

- Ooo nie Panie Władzo, to chyba przez tę pracę na zakładzie przerobczym, która mnie tak postarza...

Policjant prosi ją o prawo jazdy. Proszę Pani tu jest napisane, że powinna Pani prowadzić w okularach.

- Tak, ale mam kontakty - odpowiedziała kobieta.

Policjant na to:

- Nie obchodzi, kogo pani zna i tak dostanie pani mandat!

\*\*\*

W czasach internetu matka tłumaczy nastoletniemu synowi...

- Ile razy mam ci powtarzać, że cię urodziłam, a nie ściągnęłam z internetu?



**Wydawca:** Zarząd Krajowy Związku Zawodowego „PRZERÓBKA”.

**Redakcja, skład i korekta:** Zespół redakcyjny. **Redaktor naczelny:**

Sławomir Łukasiewicz. **Adres redakcji:**

Pl. Grunwaldzki 8-10, kod 40-127 Katowice,

tel. 032/256-59-07, tel/fax: 032/209-11-12, e-mail:

redakcja@przerobka.pl. **Druk:** Pracownia

Komputerowa B.R., Katowice, ul. Wojewódzka 32.

**Uwaga:** Redakcja zastrzeżo sobie prawa do błędów w druku i nie zwracania otrzymanych materiałów.