

LUDZIE - LUDZIOM ZGOTOWALI TEN LOS

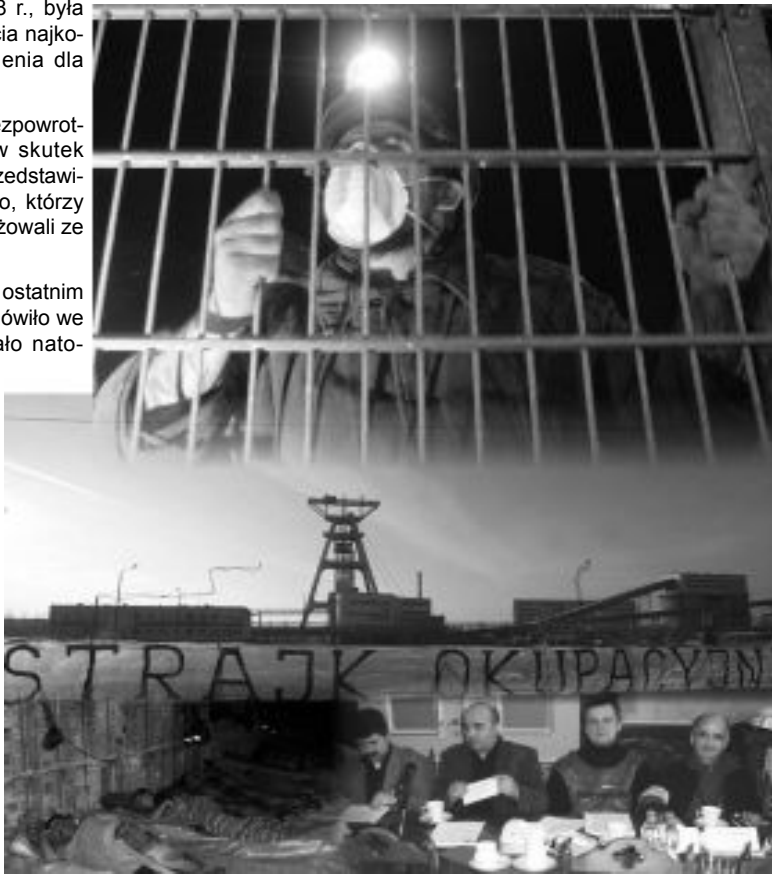
Co dał 46 dniowy strajk w Budryku? Jak się okazuje, oprócz medialnego splendoru dla jego przywódców, to spowodował on 90 mln zł strat na utraconych przychodach (nie licząc kar i odszkodowań), skonfliktował pracowników i organizacje związkowe, a jego zakończenie - zakończyło się podpisaniem porozumienia, z którego wynika, że pracownicy kopalni otrzymają mniejsze podwyżki płac niż wcześniej były wynegocjowane bez strajku.

W dniu 11 stycznia 2008 r., była jednak możliwość zawarcia najkorzystniejszego porozumienia dla załogi kopalni "Budryk".

Jednakże została ona bezpowrotnie zaprzepaszczone w skutek nadmiernej pazerności przedstawicieli komitetu strajkowego, którzy mówiąc krótko - przeszarżowali ze swymi żądaniami.

Na temat kop. Budryk w ostatnim czasie bardzo dużo się mówiło we wszystkich mediach. Mało natomiast w tych relacjach podawanych było konkretnych cyfr, czyli pieniędzy, o które ponoć strajkujący walczyli.

Chcąc tą lukę wypełnić prezentujemy porównawcze zestawienie średnich miesięcznych wynagrodzeń pracowników Budryka, które przed strajkiem jak i w jego trakcie mogli oni otrzymać w porównaniu do tych, które na bazie strajkowego porozumienia z dnia 31 stycznia br. - okrzykniętego sukcesem - otrzymają. **Czytaj dalej na str. 4 >>>**



BOGDANKA OCZEKUJE PRYWATYZACJI

Jak się dowiedzieliśmy już niedługo mają być rozstrzygnięte losy emisji akcji kopalni Lubelski Węgiel "Bogdanka" S.A. Do emisji może dojść w końcu roku, potrzebujemy czasu na prace przygotowawcze. Wiele zależy od planu inwestycji spółki, bo upublicznienie dla upublicznienia nie ma sensu - twierdzi Jan Bury, wiceminister skarbu państwa.

Kopalnia węgla kamiennego Bogdanka należąca w 96,8 proc. do Skarbu Państwa i wydobywająca rocznie około 5 mln ton węgla była wyceniona w połowie 2007 r. na około 1 mld zł. Skarb Państwa rozważa emisję nowych akcji, co zapewni nowym akcjonariuszom około 20-25 proc. udział w kapitale i oznaczałoby emisję rzędu 200-300 mln zł.

Bogdanka, chce podwoić wydobycie roczne węgla do poziomu 10,4 mln ton. Na ten cel zamierza pozyskać z giełdy 700 mln zł. Aby jednak to się udało, to do roku 2010 spółka musi wydać na ten cel ok. 900 mln zł.

Na szybką prywatyzację naciskają związkowcy, którzy jednak podnoszą problem zrekompensowania utraconych praw do "akcji pracowniczych". Zdaniem przewodniczącego ZZ "PRZERÓBKA" w LW "Bogdanka" - Ryszarda Bronisza, to należy przed prywatyzacją ustalić pewne zasady tych rekompensat. I tak:

Po pierwsze - rekompensata powinna dotyczyć grupy pracowników Lubelski Węgiel "Bogdanka" S.A. zatrudnionych w dniu komercjalizacji kopalni w spółkach wydzielonych z jej majątku w toku działań restrukturyzacyjnych a następnie ponownie włączonych w strukturę kopalni, a także pracowników tych spółek, zatrudnionych ponownie w kopalni na zasadzie porozumienia stron, porozumienia pomiędzy zakładami. Uprawnionymi do rekompensaty za "utracone prawa do akcji" powinny być osoby spełniające powyższe kryteria (...)

Więcej na str. 3 >>>

W KATOWICKIM HOLDINGU - STAWKI PŁAC I DODATKÓW W GÓRĘ

Wzrost płac w Katowickim Holdingu Węglowym w roku 2008 ustalony został w wysokości 653 zł średnio na jednego zatrudnionego. Co jednak nie oznacza, że każdy z pracowników w Holdingu otrzyma taką podwyżkę.

Porozumienie w tej sprawie zawarto w dniu 11 stycznia br. pomiędzy przedstawicielami zarządu KHW i Międzyzwiązkowego Zespołu Negocjacyjnego. Przed godz. 18 zostało one podpisane przez wszystkie dziewięć zakładowych organizacji koordynacyjnych związków zawodowych, istniejących w KHW. **Więcej na str. 2 >>>**

W KOMPANII USTALONO PŁACE I DOPLĄTY DO DNIÓWEK NA ROK 2008

W dniu 22 i 28 stycznia br. w Kompanii Węglowej S.A. odbyły się negocjacje na temat wypracowania treści projektu porozumienia w sprawie zasad realizacji Porozumienia płacowego z 3.01.2008r. w zakresie kwotowych dopłat do dniówek przepracowanych.

W ich trakcie ZOK ZZ "PRZERÓBKA" KW S.A. podtrzymał swe stanowisko, aby:

"Przez dniówki przepracowane w zakładzie przeróbki mechanicznej węgla, o których mowa w załączniku 1 do Porozumienia z dnia 3 stycznia 2008 r. rozumie się dniów-

Dokończenie na str. 3 i 6 >>>

GÓRNICZE WIEŚCI

Kompania Węglowa ma 5 lat

Ponad 1,1 mld zł spleconych z własnych środków starych długów, porozumienia z wierzycielami, redukcja zatrudnienia o ponad 20 tys. osób i zmniejszenie liczby kopalń z 23 do 16 - to bilans 5 lat funkcjonowania Kompanii Węglowej (KW). Największa górnica firma w Europie i największy producent węgla w UE obchodziła 1 lutego pięciolecie istnienia. Wg prezesa KW, Grzegorza Pawłasza, dzięki powołaniu Kompanii z pięciu spółek węglowych i późniejszym zmianom organizacyjnym, firma stała się "mobilnym organizmem gospodarczym". W ciągu 5 lat, głównie w drodze łączenia ze sobą zakładów górniczych, liczba kopalń Kompanii zmniejszyła się o 7. Jedną kopalnię zamknięto (Rozbark w Bytomiu) ze względu na kończące się złoża, inną przekazano do wspólnej spółki z energetyką (Janina w Libiążu).

Maksymilian Klank ponownie szefem stowarzyszenia Euracoal

Były prezes Kompanii Węglowej i Katowickiego Holdingu Węglowego, Maksymilian Klank, został 28 stycznia 2008 r. ponownie wybrany prezydentem Europejskiego Stowarzyszenia Węgla Kamiennego i Brunatnego Euracoal. O dokonanych w Brukseli wyborze poinformował Związek Pracodawców Górnictwa Węgla Kamiennego, którego Klank jest szefem. Stowarzyszenie Euracoal skupia związki pracodawców i producentów węgla z kilkunastu krajów Europy. Reprezentuje przemysł węglowy m.in. wobec Komisji Europejskiej; jest najważniejszą organizacją w europejskim górnictwie. Klank to pierwszy Polak, który stoi na jej czele. Z danych stowarzyszenia wynika, że światowe zużycie węgla rośnie w tempie ok. 5 proc. rocznie i wszystko wskazuje na to, że tendencja ta się utrzyma. W ślad za tym idzie rozwój czystych technologii korzystania z węgla. Szacuje się, że w ciągu kilku lat światowe zapotrzebowanie na węgiel wzrośnie z 4,2 mld ton w 2005 r. do ok. 5 mld ton rocznie. Motorem wzrostu są Chiny.

Polska wypowie konwencję zakazującą kobietom ciężkiej pracy pod ziemią

Polska wypowie konwencję zakazującą zatrudniania kobiet do ciężkiej pracy pod ziemią - poinformowało Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. Jest to podyktowane koniecznością dostosowania polskiego do unijnych norm dotyczących równouprawnienia. Europejski Trybunał Sprawiedliwości wezwał państwa członkowskie UE do wypowiedzenia 45. Konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy, uznając ją za normę przestarzałą. Nowoczesnym standardem jest Konwencja nr 176, która skupia się na ocenie ryzyka i zarządzaniu ryzykiem, zapewniając odpowiednie środki ochrony pracownikom kopalń, zatrudnionym zarówno pod ziemią, jak i na powierzchni, bez względu na ich płeć.

Zmarł Wiceprezes Wyższego Urzędu Górniczego - Jan Szczerbiński

W środę nad ranem, 30 stycznia, po ciężkiej chorobie zmarł Jan Szczerbiński, wiceprezes Wyższego Urzędu Górniczego i prezes Stowarzyszenia Inżynierów i Techników Górnictwa. Szczerbiński był wieloletnim pracownikiem WUG, wybitnym specjalistą w dziedzinie nadzoru nad warunkami pracy w zakładach górniczych, człowiekiem o niezwykłej wrażliwości na potrzeby innych, przyjacielem pracowników urzędów górniczych - podał biuro prasowe Urzędu w nocie kondolencyjnej. Szczerbiński pełnił funkcję wiceprezesa WUG od 1996 roku. Od listopada 2007 r. był też prezesem Zarządu Głównego Stowarzyszenia Inżynierów i Techników Górnictwa.

Cześć Jego Pamięci!

Od sierpnia 2007 r. KWK "Halemba" i "Polska-Wirek" tworzą jeden dwuruchowy zakład górniczy, a od stycznia 2008 r. obie nasze organizacje działające na Wirku i Halembie mają wspólny zarząd i komisję rewizyjną.

PRZERÓBKA W KWK "HALEMBIA - WIREK" ZINTEGROWANA

Jak już wcześniej informowaliśmy - uchwałą nr 1204/2007 z dnia 24 maja br. Zarząd Kompanii Węglowej S.A. postanowił połączyć kopalni "Polska - Wirek" i "Halemba" z dniem 1 sierpnia 2007 r. w jeden dwuruchowy zakład górniczy o nazwie KWK "Halemba - Wirek" z siedzibą w Rudzie Śląskiej.

Zarówno przed połączeniem jak i po jego oficjalnym ogłoszeniu obie nasze organizacje związkowe działające w KWK "Polska - Wirek", jak i "Halembie" cyklicznie spotykały się w celu wypracowywania wspólnych stanowisk oraz zasad mających doprowadzić do połączenia się w jedną organizację związkową. W wyniku tych spotkań w dniu 13 grudnia 2007 r. podjęta została uchwała obu zarządów o utworzeniu w trybie i na zasadach statutu oraz ordynacji wyborczej związku - jednego wspólnego zarządu i komisji rewizyjnej związku.

I tak zarząd tworzą następujące osoby:

1. Krzysztof Targosiński - przewodniczący
2. Henryk Himmel - wiceprzewodniczący
3. Zbigniew Biolik - wiceprzewodniczący
4. Andrzej Krzyżyszczuk - sekretarz
5. Bronisław Biała - członek
6. Piotr Gawlik - członek
7. Czesław Kołodziej - członek
8. Marian Grzybek - członek
9. Janusz Binkowski - członek
10. Grzegorz Gul - członek
11. Zbigniew Gierak - członek
12. Jerzy Kycko - członek
13. Grzegorz Kociuba - członek
14. Jerzy Kopyra - członek.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w 2008 roku w kopalniach KHW wyniesie maksymalnie 5425 zł. Przypominamy, że w 2007 roku kształtowało się ono na poziomie 4772 zł, co oznacza wzrost o 653 zł. Ustalono również zmiany w Holdingowej Umowie Zbiorowej Zakładów KHW S.A. Dotyczą one wysokości deputatu węglowego dla pracowników spółki i emerytów i rencistów.

Pracownicy mają prawo do 8 ton, a emeryci - 3 ton. Ekwiwalent za węgiel dla emerytów i rencistów wynosi 339,16 zł (brutto). Zgodnie z porozumieniem został powołany zespół roboczy, który miał przygotować propozycje zmian do Holdingowej Umowy Zbiorowej. Najważniejsze z nich miały dotyczyć wprowadzenia nowych tabel płac zasadniczych oraz dodatków do wynagrodzeń. Odnosnie tabel płac, to miło nam poinformować, iż przygotowany przez ZOK ZZ "PRZERÓBKA" KHW S.A. kwotowy wzrost stawek płacy zasadniczej został przyjęty przez stronę związkową, a tym samym Zarząd KHW został zobowiązany do dalszych prac nad nim. Zakładał on wzrost stawek kwotowy o 15 zł. W toku jednak dalszych negocjacji z tych 15 zł zrobiło się 15% na stawce, który zacznie już obowiązywać od 1 stycznia br. W zamian za to nie ma konieczności zamrażania na poziomie roku 2007 tzw. nieperiodycznych elementów płacowych w tym m.in. wysokości premii i akordu, nagród jubileuszowych, odpraw emerytalno - rentowych, dodatków szkodliwych, pomocy

Z kół wspólną komisję rewizyjną tworzą:

1. Sabina Nikiel - przewodnicząca
2. Piotr Kubasa - wiceprzewodniczący
3. Anna Macoszek - członek
4. Adam Szafraniec - członek
5. Bogdan Woźniak - członek
6. Wiesław Gorczyca - członek

- Jesteśmy dopiero w połowie drogi, która ma doprowadzić do całkowitego połączenia obu naszych organizacji związkowych. Przed nami wiele pracy związanej z ujednoczeniem świadczeń statutowych, rozliczeniem się obu zarządów z dotychczasowej działalności finansowej i doprowadzenie do rozliczenia się wspólnego przed urzędem skarbowym, a także organizacyjnego ogarnięcia całości. W tym wszystkim - przede wszystkim musimy na bieżąco działać na rzecz członków związku - mówi Krzysztof Targosiński, który jednogłośnie został wybrany na przewodniczącego wspól-

nego zarządu. Zgodnie z odrębną uchwałą funkcję tę zaczął oficjalnie pełnić od dnia 2 stycznia 2008 r. podobnie jak jego zastępca Henryk Himmel z ruchu Halemba oraz Zbigniew Biolik z ruchu Wirek oraz wszyscy pozostali członkowie wspólnego zarządu. Przewodniczącą komisji rewizyjnej została wybrana koleżanka - Sabina Nikiel z ruchu Halemba, a jej zastępcą - Piotr Kubasa z ruchu Wirek.

Życzymy zatem wspólnemu zarządowi jak i komisji rewizyjnej naszej organizacji związkowej w KWK "Halemba - Wirek" szybkiego uporańcia się z wszystkimi sprawami technicznymi - organizacyjnymi związanymi z połączeniem i owocnego działania na rzecz członków związku i pracowników kopalni.

Red.

W KATOWICKIM HOLDINGU - STAWKI PŁAC I DODATKÓW W GÓRĘ Ciąg dalszy ze str. 1 <<<

szkolnych, biletów z KG, a także dokonania drastycznych zmian zasad obliczenia Barbórki i 14-stej pensji poprzez zastąpienie 26 dni przeliczeniowych 21. Równocześnie zwiększona i ujednoczona została we wszystkich kopalniach wartość deputatów węglowych, której wysokości wynosi od 1 stycznia 2008 r. - 417 zł za tonę. Porozumienia placowego wraz z protokołami dodatkowymi do HUZ z początku nie chciał podpisać WZZ "Sierpień 80". Jak się jednak później okazało, to również i ta organizacja złożyła swój podpis pod wszystkimi zawartymi w dniu 28 stycznia br. ustaleniami. Równocześnie WZZ "Sierpnia 80", oświadczył, iż kończy swój spór zbiorowy w zakresie wzrostu plac. Jak nam powiedział Ryszard Jędyk - przewodniczący ZOK ZZ „PRZERÓBKA” KHW S.A. - bezpiecznie będzie, jak każdy z pracowników Holdingu założy sobie, iż jego indywidualny wzrost plac ukształtuje się na poziomie 15%, ale wynagrodzenia netto. Co oznacza, że jeżeli ktoś zarabiał netto 1500 zł, to jego wynagrodzenie wzrośnie do kwoty 1725 zł, a więc o 225 zł, a nie 653 zł.

BOGDANKA OCZEKUJE PRYWATYZACJI

Dokończenie ze str. 1 <<<

Po drugie - sposób realizacji rekompensat mógłby polegać na umożliwieniu zakupu uprawnionym osobom do rekompensaty akcji spółki po preferencyjnej cenie. Jako kryterium przydziału "akcji preferencyjnych" należy przyjąć staż pracy "uprawnionego do rekompensaty" w dniu komercjalizacji kopalni. Przydział ilości akcji możliwych do zakupu po preferencyjnej cenie należy dokonać według regulaminu analogicznego do regulaminu przydziału akcji pracowniczych osobom uprawnionym na podstawie ustawy o komercjalizacji. Ilość osób uprawnionych do "rekompensaty za utracone prawa do akcji pracowniczych" powinien określić dział kadr spółki.

Po trzecie - pod względem prawnym musiałyby nastąpić nabycie przez spółkę akcji własnych, na podstawie art. 362 § 1 ust. 2 Kodeksu spółek handlowych w celu ich odsprzedaży uprawnionym do rekompensaty.

Jakie są zagrożenia:

1. Nie spełnienie przez spółkę wymagań określonych w art. 362 § 2 ust. 3 ksh tj. nie osiągnięcie przez spółkę zysku w roku nabycia akcji,
2. Brak możliwości wprowadzenia czasowego ograniczenia obrotu akcjami, (nierówne traktowanie osób uprawnionych do rekompensaty i osób uprawnionych do akcji pracowniczych - dwuletni zakaz obrotu akcjami)
3. Brak niezbędnej interpretacji Ministra Finansów o terminie powstania obowiązku podatkowego przychodu z preferencyjnego zakupu akcji przez pracowników.

Generalnie rozchodzi się o wyjaśnienie, czy przychód, określony w art. 11 ust. 2b w powiązaniu z art. 23 ust. 1 pkt 38 ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych (updf) powstaje w momencie objęcia akcji zakupionej po preferencyjnej cenie (art. 12 ust. 1 updf), czy też w momencie zbycia akcji (art. 17 ust. 1 pkt 6 lit a) updf).

Powstanie bowiem obowiązku podatkowego od przychodu wynikającego z nabycia akcji po preferencyjnych cenach w momencie ich objęcia spowoduje ogromne obciążenie finansowe pracowników. Wielkość zobowiązania podatkowego, przy preferencyjnej cenie akcji 1 zł, przewidywanej cenie emisyjnej akcji 625 zł i średnim pakiecie akcji w ilości 82 sztuk wyniesie około 15 000 zł (30% podatku z iloczynu ceny 625zł ilości akcji 82 sztuk). Opodatkowanie transakcji nabycia akcji po preferencyjnych cenach w momencie dokonania transakcji spowoduje powstanie dodatkowego rozszczenia finansowego na pokrycie powstałego zobowiązania podatkowego tj. otrzymania dodatko-



wej premii w wysokości co najmniej 133% obliczonego podatku. Pozwoli to na obniżenie finansowania przez uprawnionego pracownika należnego podatku do możliwej do przyjęcia wysokości (500 do 1000 zł). Przesunięcie powstania obowiązku podatkowego na moment zbycia akcji przez pracownika (art. 17 ust. 1 pkt 6 lit a) updf) rozwiąże ten problem i nie spowoduje powstania dodatkowych, obciążających spółkę rozszczeń. Pracownik sprzedając akcje otrzymuje środki na opłacenie pdf. Dodatkową korzyścią pracownika jest niższy, 19% podatek i nie łączenie dochodu ze sprzedaży akcji z innymi dochodami. Pozostaje jeszcze kwestia subementa usługowego akcji, czyli preferencyjna odsprzedaż osobom uprawnionym do rekompensaty serii akcji zakupionej przez subementa usługowego na podstawie artykułu 362 § 1 ust. 8 ksh. Wówczas obowiązek podatkowy powstaje zgodnie z artykułem 24 ust. 11 updf w momencie zbycia akcji przez pracownika, tym samym nie powstają rozszczenia dodatkowej premii na pokrycie zobowiązań podatkowych. Subemisja usługowa serii akcji pozwoli na czasowe ograniczenie obrotu akcjami, umożliwi także skierowanie części emisji według odrębnie ustalonych preferencji do menagmentu spółki oraz pozostałych jej pracowników.

Jak zapewnia Waldemar Bernaciak - pełniący obecnie obowiązki prezesa LW "Bogdanka", potrzeby nie zmieniły się, ale sposobów ich realizacji jest kilka.

Pamiętamy, że premier Donald Tusk mówił w swym exposé, że kopalnie nie będą prywatyzowane, chyba że za zgodą załóg górniczych. W górnictwie załoga Bogdanki jest chyba najbardziej dojrzała do prywatyzacji, więc powstaje pytanie czy w jej drugim etapie Skarb Państwa odda kontrolę nad spółką?

SL

W KOMPANII USTALONO PŁACE I DOPŁATY DO DNIÓWEK NA ROK 2008

ki przepracowane przez pracowników zatrudnionych na stanowiskach pracy począwszy od wyrotu lub skipu na nadsztybiu do momentu wysyłki węgla z zakładu wraz z oddziałem kolejowym, zwałów węgla i kamienia, kontroli jakości i ekspedycją, oddziałem energomaszynowym oraz laboratorium."

Jednakże podczas negocjacji w dniu 28 stycznia br., które trwały od godz. 8.00 do 17.30 wypracowany został ostateczny tekst, który z pewnymi poprawkami zgłoszonymi przez stronę związkową utrzymuje proponowaną przez Zarząd Kompanii koncepcję ustalenia kwotowych dopłat do dniówek przepracowanych.

I tak w przypadku pracowników zatrudnionych pod ziemią ich wysokość uzależniona jest od pracy wykonywanej na stanowiskach i przy robotach w przodkach eksploatacyjnych i przygotowawczych, przy niebezpiecznej przebudowie oraz zbrojeniu i

Ciąg dalszy ze str. 1 <<<

likwidacji przodków. Natomiast w przypadku pracowników przeróbki mechanicznej węgla i pozostałych pracowników powierzchni wysokość kwotowych dopłat uzależniona jest od zatrudnienia w konkretnych oddziałach. Szczegółowe ustalenia w tej sprawie przedstawiamy w całości poniżej:

„Porozumienie zawarte w dniu 28 stycznia 2008 r. pomiędzy Zarządem Kompanii Węglowej S.A., a organizacjami związków zawodowych działającymi w Kompanii Węglowej S.A.

Strony porozumienia ustalają zasady przyznawania stałych gwarantowanych dodatków kwotowych (dopłat) do dniówek przepracowanych, o których mowa w ust. 2 pkt 2 oraz załączniku nr 1 do Porozumienia zawartego w dniu 3 stycznia 2008 r.

Dokończenie na str. 6 >>>

„PRZEREBKARZ”

PRZEGLĄD WYDARZEŃ

Lotnicza katastrofa - CASA C - 295M

Do największej katastrofy lotniczej w dziejach polskiego lotnictwa doszło 23 stycznia br., zginęło 20 osób, w tym czterech członków załogi. Samolotem CASA C-295M z Warszawy wyruszyło 40 osób. Połowa wojskowych wysiadła podczas międzylądowań w Powidzu i Krzesinach. A potem przed lotniskiem w Mirosławcu maszyna runęła. - To ironia losu, że w momencie, gdy wracamy z konferencji o bezpieczeństwie lotów, dzieje się taka tragedia - mówił dzień po katastrofie generał Włodzimierz Usarek, dowódca 2. Brygady Lotnictwa Taktycznego w Poznaniu. On też leciał z Warszawy, ale wysiadł w Krzesinach wraz z dziesiątką innych osób. Polska kupiła 10 samolotów CASA C-295M. Wyposażone są w najnowocześniejsze systemy nawigacji GPS, radiolokacyjne stacje ostrzegawcze oraz wyrzutnie flar i pasków folii odbijających fale radarowe do zmylania i zakłócania systemów naprowadzania rakiet przeciwołotniczych. Koszt eksploatacji na jedną godzinę lotu według informacji SPRP wynosi 3184 zł. Koszt zakupu takiej maszyny bez dodatkowego wyposażenia to wydatek około 25 milionów dolarów. Samolot CASA nie był ubezpieczony.

Drożeje prąd

Jak poinformował Urząd Regulacji Energetyki, za energię dostarczaną do domów zapłacimy średnio 11,5 procent więcej niż w zeszłym roku. Podwyżki będą różne w różnych regionach Polski. Najwięcej zapłacą mieszkańcy Lubelszczyzny, tam podwyżki wyniosły 15 procent. Najmniej, o dziewięć procent, zdrożała energia w Sandomierzu - podała Informacyjna Agencja Radiowa.

OFE dorabiają się na naszych emeryturach

Towarzystwa emerytalne zarobiły dla klientów w zeszłym roku kilka procent. Dla siebie - kilkanaście - informuje "Puls Biznesu". W 2007 roku branża zarobiła na czysto prawie 670 mln zł. To o 64 mln zł (14 proc.) więcej niż przed rokiem. Inaczej być nie mogło - rośnie liczba klientów (w 2007 roku o 785 tys.), rosną też aktywa (o 23,5 mld zł), a opłaty, jakie inkasują od klientów, ani drgną. Na dzień dobry od każdej przekazanej składki pobierają prowizję. Spośród 15 działających OFE 14 pobiera maksymalną dopuszczoną przez ustawę: siedem proc. (klienci, którzy przystąpili do OFE po 2004 roku lub zmienili fundusz). Wyjątkiem jest Allianz, który pobiera 4 proc. Z tej prowizji w 2007 roku OFE zgarnęły ponad jeden mld zł. Potem co miesiąc biorą opłatę za zarządzanie: 0,045 - 0,015 proc. w zależności od wielkości aktywów.

Piwo zdrożeje o 20%

Przed letnimi upałami butelka piwa może zdrożeć nawet o 20 proc. - alarmuje "Super Express". Jeśli rząd nie zmniejszy akcyzy, branża piwowarska będzie musiała podnieść ceny swoich produktów. - Podrożało wszystko: chmiel, słód, aluminium i szkło. Utrzymywanie obecnych cen piwa jest ponad nasze siły - tłumaczy piwowar. Dziś butelka piwa kosztuje średnio ok. 2,50 zł. Ale już wkrótce za 0,5 l złocistego napoju będziemy musieli zapłacić o ponad 50 gr więcej. Jeśli będziemy chcieli uraczyć się kuflem w stołecznym pubie, dopłacimy nawet dwa złote.

Nasza-klasa, mimo pewnych uchybień, jest bezpiecznym portalem

Popularny portal nasza-klasa.pl spełnia wszystkie wymogi ustawy o ochronie danych osobowych - ustalono w toku kontroli Generalnego Inspektora Ochrony Danych Osobowych. Inspektor podkreśla jednak, że choć jego zabezpieczenia są na wysokim poziomie, to brakuje procedur rozpatrywania skarg użytkowników.

ŁUDZIE - ŁUDZIOM ZGOTOWALI TEN ŁOS

Dokończenie ze str. 1 <<<

Porównanie średnich miesięcznych wynagrodzeń w latach 2006 - 2007 - 2008



Strajkujących indetynfikowano nalepkami. Ci co mieli naklejone dwie, to głodowali.

Średnie miesięczne wynagrodzenie za 2006 rok stanowiące bazę do obliczenia wskaźnika wzrostu na rok 2007		Prognoza średniego miesięcznego wynagrodzenia za 2007 rok stanowiące bazę do obliczenia wskaźnika wzrostu na rok 2008					
		Według porozumienia z 20 września 2007 r.	Wskaźnik procentowy wzrostu	Według porozumienia z dnia 11 stycznia 2008 r.	Wskaźnik procentowy wzrostu	Według porozumienia z dnia 31 stycznia 2008 r.	Wskaźnik procentowy wzrostu
Rok 2007	4 176,5 zł	4 955 zł	118,6%	5 011 zł	120,0%	4 930 zł	118,0%
Rok 2008		5 451 zł	110%	5 512 zł	110%	5 423 zł	110%

Przedruk z "Pulsu Biznesu" z dnia 23 stycznia 2008 r.

„Górnicy głodują, liderzy fedrują kasę

Maria Trepńska

Kopalnia nie płaci strajkującym, ale inspirującym protest związkowym szefom - tak. Niemal 156 tys. zł zarobił główny organizator strajku w Budryku. 110 tys. zł - szef Kadry. I nadal biorą kasę, a górnicy jej nie dostaną.

Od 16 grudnia opinia publiczna absorbowana jest strajkiem w kopalni węgla kamiennego Budryk w Ormontowicach koło Gliwic. Protest zorganizowały trzy z dziewięciu organizacji związkowych: Sierpień 80, Kadra i Jedność Pracowników Budryka. Ten ostatni związek został zarejestrowany 30 listopada 2007 r. Związkowcy codziennie brylują w mediach, przedstawiając kolejne żądania i stawiając w kąciku zarząd Jastrzębskiej Spółki Węglowej (JSW), do której 4 stycznia trafiła kopalnia. Pod ścianą próbują też postawić rząd Donalda Tuska.

Przebiegły twarzą

Komitet strajkowy potrafi urządzić medialny show. Na pierwszym planie pokazywani są skrzywdzeni górnicy, którzy mało zarabiają. Na drugim - radykalni przywódcy związkowi, którzy walczą o pieniądze dla nich. Sprawdził, kto pociąga za sznurki w Budryku. Sprawa jest poważna - z każdym dniem strajku rosną straty kopalni. Sięgają już ponad 50 mln zł. Rośnie także zagrożenie życia głodujących górników. Oni wypłaty nie dostaną, w przeciwieństwie do organizatorów strajku. Głównym rozgrywającym w Budryku jest Wiesław Wójtowicz, lat 47, wykształcenie średnie, założyciel związku Jedność Pracowników Budryka. W ubiegłym roku zarobił w kopalni - bagatela - 156 tys. zł brutto. To on decyduje praktycznie o wszystkim - formach protestu i żądaniach. W Budryku pracuje od 1993 r., przez kilka lat był w radzie nadzorczej z ramienia załogi.

- To twarzą o silnej psychice, inteligentny i przebiegły. To on tworzy aurę wokół strajku - mówi anonimowo przedstawiciel Budryka.

Wiesław Wójtowicz, rzecznik komitetu strajkowego, ma wysokie stanowisko w Budryku - jest nadsztygarem. Próbował z nim porozmawiać, ale telefon milczał.

- Pan Wójtowicz od trzech dni prowadzi strajk głodowy na dole kopalni - informuje Krzysztof Łabądz, szef Związku Zawodowego Sierpień 80 w Budryku.

Rzecznik protestujących za czas strajku pobiera wynagrodzenie jako związkowiec. Co ciekawe - pod dokumentami związanymi z protestem nie ma jego podpisu. Sygnują je Grzegorz Bednarski, szef Związku Zawodowego Kadra, oraz Krzysztof Łabądz.

Tyle było wynegocjowane i do wzięcia już od 1 października 2007 r., bez strajku. Kwota bazowa na koniec roku 2007 byłaby wyższa od ustalonej po strajku o 25 zł miesięcznie, a rocznie o 300 zł. To jednak porozumienie zostało przez załogę kopalni dwukrotnie odrzucone w drodze referendum, bo strajkujące organizacje związkowe kłamiwie wmawiały pracownikom, iż pieniądze te dostaną nawet jak zagłosują na "Nie". Jednak stało się tak, że pieniędzy tych NIE dostali...

Tyle było wynegocjowane i do wzięcia w dniu 11 stycznia 2008 r., ale przedstawiciele komitetu strajkowego przeszarżowali z żądaniami i w skutek zgłoszenia swych dwóch poprawek nie doszło do zawarcia porozumienia. Tym samym pracownicy Budryka bezpowrotnie utracili możliwość otrzymania podwyżek swych płac za rok 2007 wyższych od tych ustalonych w porozumieniu kończącym strajk o 81 zł miesięcznie i 970 zł w skali ubiegłego roku. Co oznacza, że pracownicy Budryka, będą w plecy w roku 2008 o kolejne 89 zł miesięcznie, a rocznie 1069 zł.

Oto owoc trwającego 46 dni strajku, który spowodował utratę przychodów rządu 90 mln zł (nie licząc kar i odszkodowań), co oznacza, że tych 300, a w porywach 700 strajkujących pracowników wygenerowało w przeliczeniu na każdego z nich z osobna stratę w wysokości 128,5 tys. zł (90 mln zł : 700). Dodając do tego jeszcze skonfliktowanie załogi, oraz negatywną nagonkę mediów na związki zawodowe i zły odbiór społeczeństwa prowadzonego strajku, to bilans tych strat urasta wręcz do katastrofy do potęgi 46.

Zasłużony Peerelowicz

- Pobieramy wynagrodzenie za czas strajku, ponieważ nam się to należy. Pieniądze te trafiają do wspólnej kasy, aby wspomóc strajkujących górników. W grudniu zarobiłem 1700 zł netto - twierdzi szef Sierpnia 80.

Sprawdził, jego płaca brutto w grudniu wynosiła 4850 zł. W ubiegłym roku zarobił prawie 66 tys. zł. Prawie dwa razy tyle dostał Grzegorz Bednarski, najbardziej rozpoznawalny w relacjach telewizyjnych związkowiec. W ubiegłym roku dostał aż 110 tys. zł brutto! Ma 52 lata, od ubiegłego roku powinien odejść z kopalni, ponieważ ma uprawnienia emerytalne, ale nie zamierza tego robić. Pracuje w kopalni od 1993 r., ostatnio na stanowisku nadsztygara. Ma opinię osoby zasłużonej w czasach PRL. W latach 1981-83 był szefem ZM ZSMP w Żorach.

- Był także sekretarzem partii w kopalni Żory, ormowcem w czasie stanu wojennego - twierdzi przedstawiciel Budryka.

Wczoraj Grzegorz Bednarski nie znalazł czasu na rozmowę z "PB". W połowie grudnia mówił na naszych łamach, że kopalnia potrzebuje inwestora. Prawdopodobnie chodziło mu o koncern Mittala, ale pytanie o nazwę inwestora bardzo go zdenerwowało. Komitet strajkowy liczył natomiast, że zablokuje plany włączenia Budryka do JSW, ale się nie udało. Czy za protestami stoją inwestorzy, którzy przy pomo-

cy związkowców chcą tanio przejąć kopalnię? Jedno jest pewne: rachunek za straty Budryka zapłaci społeczeństwo. A organizatorzy protestu? "

Poniżej z dziennikarskiego obowiązku podajemy tekst komentarza do tego artykułu Grzegorza Bednarskiego - przewodniczącego ZZ „Kadra” w Budryku.

W związku z zamieszczeniem w/w artykułu w którym zawarte są kłamiwe informacje naruszające moje dobre imię. Informuję, że po zakończeniu Strajku w oparciu o art. 23 i 24 kodeksu cywilnego skieruje sprawę do sądu.

Jednocześnie informuję, że do listopada 2006 r. pracowałem jako nadsztygar BHP i moje miesięczne pobory od roku 2003 są niższe o kilkadziesiąt tysięcy od kolegów nadsztygarów z którymi pracowałem w dziale.

Stało się tak za sprawą mobbingowania mojej osoby ze względu na mówienie prawdy i obronę pracowników KWK "Budryk" przed dyskryminowaniem ze strony przełożonych.

Skutkiem mego postępowania było ciągłe obniżanie miesięcznej premii oraz uniemożliwienie podejmowania mi pracy w dni wolne na równi z innymi nadsztygarami w dziale BHP. Decydował o tym szef BHP M. Kwiatkowski, niedawny rzecznik prasowy Prezesa P. Bojarskiego.

Grzegorz Bednarski

PRZERÓBKARZ W BYDRYKU ZARABIA WIĘCEJ NIŻ W ZOFIÓWCE

W toku trwających negocjacji w ramach zawarcia porozumienia kończącego akcję strajkową w KWK "Budryk", pojawiały się co rusz pewne symulacyjne wycieczki porównawcze plac pracowników kopalni "Budryk" w stosunku do pracowników kopalni Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.

Ku naszemu zdumieniu - i nie tylko - jedno z nich ukazało przy porównaniu plac za 21 dni roboczych elektryka, ślusarza zatrudnionego w zakładzie przeróbki mechanicznej węgla, że elektryk, ślusarz ZPMW z Budryka posiadający 11 kategorii zaszczerowania zarabia więcej od swego kolegi zatrudnionego w ZPMW kopalni "Zofiówka".

Wielu negocjatorów, którzy analizowali te wycieczki zadawało sobie pytanie - jak to możliwe? Przecież w rankingu kopalń pod względem plac w JSW S.A. kopalnia "Zofiówka" plasuje się na 3 i 4 miejscu w zależności od wynagrodzeń bez sobót i niedziel oraz elementów nieperiodycznych, a także nagród rocznych bez zysku.

Nam natomiast nasuwa się jedna logiczna odpowiedź.

To efekt tego, że w kopalni "Zofiówka", jako jedynej w JSW S.A. nie funkcjonuje ZZ "PRZERÓBKARZ".

Jeśli ktokolwiek ma, co do tego naszego spostrzeżenia wątpliwości to niech zapozna się z poniższym tabelarycznym zestawieniem i sam wyciągnie odpowiednie wnioski.

Poniżej zestawienie porównawcze:

Zestawienie porównawcze miesięcznych wynagrodzeń za 21 dni roboczych - Elektryka, ślusarza ZPMW

Po zmianach stawek płacy zasadniczej od 1 stycznia 2008 r. w JSW S.A. uwzględniające ich wzrost o + 8%

Po uwzględnieniu wzrostu stawek płacy zasadniczej o 5 zł, który miał nastąpić od 1 października 2007 r. w KWK "Budryk"

Składniki wynagrodzenia	Budryk		Borynia		JAS - MOS		Krupiński		Pniówek		Zofiówka	
	%/kat.	kwota	%/kat.	kwota	%/kat.	kwota	%/kat.	kwota	%/kat.	kwota	%/kat.	kwota
stawka	11	60,90 zł		68,96 zł		68,96 zł		68,96 zł		68,96 zł		68,96 zł
nadwyżka akordowa							37,7%	26,02 zł			18,0%	12,44 zł
premija	20,0%	12,18 zł	50,0%	34,48 zł	53,6%	36,96 zł	0,0%		41,0%	28,27 zł	2,4%	1,65 zł
KG	55,0%	33,50 zł	60,0%	34,48 zł	50,0%	34,48 zł	50,0%	34,48 zł	50,0%	34,48 zł	50,0%	34,48 zł
dotatki szkodliwe, uciążliwe i niebezpieczne	5,6%	3,40 zł	4,3%	2,98 zł	7,5%	5,18 zł	7,4%	5,09 zł	7,4%	5,12 zł	10,2%	7,04 zł
dotatek przodowego - funkcyjny	3,3%	2,00 zł	6,9%	4,74 zł			4,2%	2,89 zł				
dotatki nocne	6,9%	4,21 zł	4,9%	3,41 zł	4,9%	3,41 zł	4,9%	3,41 zł	4,9%	3,41 zł	4,9%	3,41 zł
fundusz z dodatkiem tzw. "dojazdówka"	19,5%	11,90 zł										
Razem wartość dniówki	110,3%	128,09 zł	126,1%	149,05 zł	116,1%	148,99 zł	104,2%	140,85 zł	103,4%	140,24 zł	85,6%	127,98 zł
Płaca za 21 dni roboczych	21	2 689,9 zł	21	3 130,1 zł	21	3 128,8 zł	21	2 957,9 zł	21	2 945,0 zł	21	2 687,6 zł
Różnice Budryk do KWK JSW			-15,8%		-5,7%		6,1%		7,0%		24,7%	
na dniówce roboczej			116,4%	- 20,96 zł	116,3%	- 20,90 zł	110,0%	- 12,76 zł	109,5%	- 12,15 zł	99,9%	0,11 zł
na 21 dniach roboczych			116,4%	-440,16 zł	116,3%	-438,90 zł	110,0%	-267,96 zł	109,5%	-255,15 zł	99,9%	2,31 zł

250 BUTELEK WÓDKI "SIERPNIĄ 80"

Pod koniec strajku w kop. Budryk w pomieszczeniach, zajmowanych przez związek "Sierpień 80" w budynku dyrekcji kopalni "Budryk", znaleziono 250 butelek wódki. Tak się dziwnie złożyło, że zaraz następnego dnia po odkryciu tych 250 flaszek wódki Starogardzkiej została przerwana głodówka, którą rekordziści prowadzili 16 dni. Zdaniem pozostałych związków zawodowych wódka miała trafić m.in. do uczestników trwającego od 45 dni strajku okupacyjnego. Jak na razie nie ma na to dowód, ale sprawa jest wciąż otwarta.

Przewodniczący kopalnianej organizacji "Sierpień 80" i jeden z liderów protestu Krzysztof Łabądz zaprzeczył, aby wódka miała trafić do strajkujących górników. Jego zdaniem - alkohol został kupiony jeszcze w grudniu. Jak tłumaczył - wódka tak jak w poprzednich latach miała znaleźć się w rozdawanych przez związek paczkach świątecznych.

"Ponieważ jednak już wtedy trwał strajk okupacyjny, alkoholu nie rozdaliśmy, by uniknąć zarzutów, że trafił do strajkującej załogi i jest spożywany na terenie zakładu. Zamierzaliśmy rozdać go po zakończeniu strajku" - dodał szef "Sierpnia 80" w kopalni "Budryk".

Rzecznik prasowy "Budryka" Mirosław Kwiatkowski, poinformował media, że prawnicy kopalni analizują m.in. legalność przechowywania znacznej ilości alkoholu na terenie zakładu. Niezależnie jednak od przebiegu tych analiz, to związkowcy z "Sierpnia 80" zostali grzecznie poproszeni o wyniesienie wódki poza zakład.

Według Kwiatkowskiego, o dużej ilości alkoholu przechowywanego w pomieszczeniach "Sierpnia 80" poinformowali dyrekcję kopalni przedstawiciele "konkurencyjnych związków". Związkowcy mieli zasugerować dyrektorowi, że wódka może trafić stamtąd do uczestników strajku.

"Dyrektor chciał zweryfikować te informacje, dlatego w środę 30 stycznia br. w obecności ochrony kopalni i policji - szef "Sierpnia 80" został poproszony o otwarcie biura. Wewnątrz rzeczywiście znajdowała się duża ilość alkoholu, którą związkowiec określił na 250 butelek" - powiedział Kwiatkowski.

Skoro butelek było 250 sztuk, to można się domyślać, iż "Sierpień 80" musi zrzęcać w Budryku 250 członków, bo nie dawał chyba tych paczek dzieciom swych członków. To byłoby rozpijanie za młodu i jest zabronione ustawą antyalkoholową.

Red.



ABSURDY STRAJKU

Trwający 46 dni strajk w Budryku doprowadził do wielu absurdów. Jednym z nich jest tajemnicza sprawa służbowych samochodów.

Pod koniec 2007 roku kopalnia zamówiła w firmie KIG Auto przy ul. Bocheńskiego w Katowicach dwa nowe peugeoty 407. Każdy kosztował 80 tys. zł. -

To żadne limuzyny, mają standardowe wyposażenie. Musieliśmy wymienić stare auta służbowe, bo jedno miało już na liczniku 500 tys. kilometrów, a drugie jeszcze więcej. Stare samochody zostawiliśmy w rozliczeniu i dostaliśmy zniżkę - wyjaśniał Witold Sawicki, dyrektor finansowy Budryka.

Pojawiła się natomiast informacja, że dyrekcja Budryka specjalnie opóźniła odbiór samochodów, żeby nie drażnić strajkujących i głodujących górników. Dyrektor Sawicki zaprzecza temu i zapewnia, że opóźnienia w odbiorze aut nie mają nic wspólnego ze strajkiem. - Jeden z peugeotów nie ma jeszcze karty wozu, drugi w ogólnie nie dotarł do Katowic - tłumaczył Sawicki.

POROZUMIENIE

zawarte w dniu 28 stycznia 2008 r. pomiędzy Zarządem Kompanii Węglowej S.A., a organizacjami związków zawo- dowych działającymi w Kompanii Węglowej S.A.

dokończenie ze str. 3 <<<

pomiędzy Zarządem Kompanii Węglowej S.A. a Komitetem Protestacyjno - Strajkowym Kompanii Węglowej S.A., zwanego dalej "Porozumieniem".

1. Przez dniówki przepracowane w wyrobiskach, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2 załącznika nr 1 do Porozumienia, dla celów ustalenia uprawnień do kwoty dopłaty - 28,00 zł - rozumie się wyłącznie dniówki przepracowane na stanowiskach i przy robotach wykonywanych w przodkach eksploatacyjnych i przygotowawczych, przy niebezpiecznej przebudowie oraz zbrojeniu i likwidacji przodków.

1.1. W grupie robotników pod ziemią stanowiska (roboty) w w/w wyrobiskach to:

- 1.1.1. Górnik przodkowy w ścianie i zabierce
- 1.1.2. Górnik przodkowy w wyrobiskach pionowych
- 1.1.3. Górnik przodkowy w wyrobiskach kamiennych poziomych i kamiennie - węglowych poziomych (powyżej 80% zawartości kamienia)
- 1.1.4. Górnik przodkowy w chodniku węglowym i węglowo - kamiennym
- 1.1.5. Górnik kombajnista, strugowy
- 1.1.6. Pomocnik kombajnisty
- 1.1.7. Instruktor strzałowy za czas wykonywania robót strzałowych w przodku
- 1.1.8. Górnik strzałowy
- 1.1.9. Górnik taranista, wrębiarz
- 1.1.10. Górnik w ścianie i zabierkach
- 1.1.11. Górnik w wyrobiskach kamiennych poziomych i kamiennie - węglowych poziomych (powyżej 80% zawartości kamienia)
- 1.1.12. Górnik w wyrobiskach pionowych
- 1.1.13. Górnik w chodniku węglowym i węglowo - kamiennym
- 1.1.14. Górnik przy niebezpiecznej przebudowie
- 1.1.15. Górnik rabunkarz - przy rabowaniu obudowy, zbrojeniu i likwidacji ścian
- 1.1.16. Górnik w przybierze z wymianą obudowy
- 1.1.17. Górnik w przybierze bez wymiany obudowy o przekroju powyżej 2 m²
- 1.1.18. Górnik przy wtlaczaniu wody do calizny w przodku
- 1.1.19. Górnik, wiertacz przy wierceniu otworów technologicznych, sondażowych i wielkośrednicowych

- 1.1.20. Górnik budowach - przy uzupełnianiu lub wzmacnianiu obudowy
- 1.1.21. Górnik murarz (betoniarz) w przodku
- 1.1.22. Górnik: podsadzkarz, rurarz, tamiarz, zamulacz - w przodku

- 1.1.23. Górnik przy zbrojeniu i likwidacji
- 1.1.24. Górnik, młodszy górnik przy konserwacji i remontach w przodku (ściana, chodnik)
- 1.1.25. Młodszy górnik, robotnik niewykwalifikowany:

- w przodku
- przy przebudowie
- na przybierze z wymianą obudowy
- w transporcie do przodka i z przodka
- przy zbrojeniu i likwidacji
- na przybierze bez wymiany obudowy o przekroju powyżej 2 m²

- 1.1.26. Ślusarz za czas pracy w kompleksach ścianowych o wysokim stopniu mechanizacji, auto-

matyzacji i koncentracji wydobywania

- 1.1.27. Ślusarz za czas pracy w przodku oraz przy zbrojeniu, likwidacji ścian
- 1.1.28. Cieśla przy przekładce przenośnika ścianowego metodą rozbiernalną
- 1.1.29. Cieśla za czas pracy w przodku
- 1.1.30. Elektromonter, telemonter - za czas pracy w kompleksach ścianowych o wysokim stopniu mechanizacji, automatyzacji i koncentracji wydobywania
- 1.1.31. Elektromonter, telemonter - za czas pracy w przodku
- 1.1.32. Spawacz za czas pracy w przodku oraz przy zbrojeniu i likwidacji ścian
- 1.1.33. Fachowiec: cieśla, elektromonter, ślusarz, hydraulik - przy zbrojeniu i likwidacji ścian
- 1.1.34. Hydraulik maszyn górniczych za czas pracy w kompleksach ścianowych o wysokim stopniu mechanizacji, automatyzacji i koncentracji wydobywania
- 1.1.35. Hydraulik maszyn górniczych za czas w przodku
- 1.1.36. Podsadzkarz, rurarz, tamiarz, zamulacz - w przodku
- 1.1.37. Metaniarz w przodku
- 1.1.38. Pracownik pomiarowy miernictwa w przodku
- 1.1.39. Transport obudów zmechanizowanych, maszyn urabiających i transportujących przy zbrojeniu lub likwidacji przodka
- 1.1.40. Pozostały transport zmechanizowany i ręczny do przodka
- 1.1.41. Obsługa przenośników przodkowych (ściana, chodnik) i podścianowych
- 1.1.42. Głębień i remonty szybów i szybików lub czyszczenie rzepia szybowego
- 1.2. W grupie inżynierjno-technicznych pod ziemią zalicza się wszystkie dniówki przepracowane przez dozór niższy i średni oddziałów wydobywczych, przygotowawczych i zbrojeniuo likwidacyjnych, a także te dniówki przepracowane przez pozostały dozór przy robotach wykonywanych na stanowiskach wymienionych w pkt. 1.1, które zgodnie z przepisami górniczymi wymagały jego obecności.
- 2. Przez pozostałe dniówki przepracowane pod ziemią, o których mowa w ust. 1 pkt 3 i 4 załącznika nr 1 do Porozumienia, dla celów ustalenia uprawnień do kwoty dopłaty - 21,00 zł - rozumie się:
 - 2.1. Wszystkie dniówki przepracowane przez pracowników zatrudnionych w kopalniach mających w umowie o pracę wpis o zatrudnieniu pod ziemią.
 - 2.2. Pozostałe dniówki przepracowane pod ziemią nie wyszczególnione w ust. 1 i w pkt. 2.1.
- 3. Przez dniówki przepracowane przez pracowników przeróbki mechanicznej węgla (PMW), o których mowa w ust. 2 załącznika nr 1 do Porozumienia, dla celów ustalenia uprawnień do kwoty dopłaty - 17,00 zł - rozumie się dniówki przepracowane przez:
 - 3.1. Wszystkich pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych w oddziałach:
 - Oddziały Przygotowania Węgla (Sortownie),

- Oddziały Wzbogacania Węgla,
- Oddziały Załadunku Węgla,
- Oddziały Eksploatacji Zwałów (węgla, kamienia),
- Oddziały Załadunku Odpadów,
- Oddziały Kolejowe,
- Oddziały Napraw i Konserwacji Maszyn i Urządzeń Przeróbczych.

3.2. Pracowników na stanowiskach robotniczych w oddziałach energomaszynowych, skierowanych do wykonywania prac przy urządzeniach PMW, tj. eksploatowanych lub zainstalowanych w tym zakładzie w obrębie ciągu technologicznego od skipu lub wywrotu na nadszypiu do punktu załadunkowego transportu kołowego lub kolejowego.

3.3. Pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych w Oddziale Kontroli Jakości Węgla.

3.4. Pracowników na stanowiskach nierobotniczych w oddziałach wymienionych w pkt 3.1, a także nadzorujących pracę pracowników wymienionych w pkt. 3.1, 3.2 i 3.3.

4. Przez dniówki przepracowane przez pozostałych pracowników powierzchni, o których mowa w ust. 3 pkt 1 i 2 załącznika nr 1 do Porozumienia, dla celów ustalenia uprawnień do kwoty dopłaty - 14,00 zł - rozumie się:

4.1. W grupie robotników - pozostałe dniówki, nie wymienione w pkt. 3.1, 3.2 i 3.3.

4.2. W grupie pracowników na stanowiskach nierobotniczych - dniówki przepracowane przy nadzorowaniu prac wykonywanych przez pracowników wymienionych w pkt 4.1.

5. Przez dniówki przepracowane na stanowiskach nierobotniczych w Centrach Wydobywczych, o których mowa w ust. 3 pkt 3 załącznika nr 1 do Porozumienia, do których dopłata nie przysługuje, rozumie się dniówki przepracowane na powierzchni przez pracowników Centrów Wydobywczych zatrudnionych na stanowiskach nierobotniczych, nie wymienione w ust. 3-4.

6. Przez dniówki przepracowane na pozostałych stanowiskach nierobotniczych, o których mowa w ust. 3 pkt 4 załącznika nr 1 do Porozumienia, dla celów ustalenia uprawnień do kwoty dopłaty - 10,00 zł - rozumie się pozostałe dniówki przepracowane na powierzchni na stanowiskach nierobotniczych nie wymienione w pkt. 3.3, 3.4 i 4.2 oraz w ust. 5.

7. Dniówkę określa się jako przepracowaną przy robotach lub na stanowiskach wymienionych, o których mowa powyżej na podstawie wpisów w książkach raportowych i dowodach zarobkowych. Jeżeli w trakcie dniówki występuje więcej niż jedno miejsce pracy, to do takiej dniówki należy przypisać wyższą z dopłat kwotowych wynikających z niniejszego Porozumienia."

LESZEK BALCEROWICZ O ZWIĄZKACH ZAWODOWYCH

Nie jestem wrogiem związków zawodowych, proszę mnie na tej pozycji nie ustawiać - powiedział w rozmowie z "Gazetą Wyborczą" prof. Leszek Balcerowicz, był minister finansów i prezes NBP.

- Uważam, że w wolnym społeczeństwie musi istnieć prawo do stowarzyszania się pracowników. Tylko że to prawo nie może utrudniać rozwoju przedsiębiorstwa. Formy i zakres działalności związków powinny być związane z przedsiębiorstwem, zresztą w Polsce w wielu przypadkach tak jest.

Działacze związkowi rozumieją, że powodzenie całej załogi zależy od tego, jak radzi sobie firma. Nie wiem, czy takie samo rozumienie występuje u wszystkich działaczy związków górniczych - powiedział "Gazecie" Leszek Balcerowicz.

UWAGA NA OKRESY SKŁADKOWE I NIESKŁADKOWE

Pod naszym ostatnim artykule „EMERYTURA PO STAREMU DO KOŃCA 2008 ROKU” jeden z Czytelników zapytał - jak to jest z tym wymogiem spełnienia na dzień 1 stycznia 1999 r. warunku legitymowania się odpowiednim okresem składkowym i nieskładkowym, o którym mowa w art. 27 ustawy o emeryturach i rentach z FUS - wynoszącym 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn? Nasz Czytelnik pyta, czy również w tym zakresie coś się zmieniło, bo w naszej poprzedniej informacji nie podnosi się tego wymogu. Wyjaśnienie tego problemu postanowiliśmy, więc zobrazować na konkretnym przykładzie.

Załóżmy, że od czerwca 1975 r. mężczyzna pracuje w zakładzie przeróbki mechanicznej węgla do nadal w charakterze płuczkacza. Jak wiemy nowo uchwalona ustawa emerytalna wydużyła prawo przejścia na wcześniejszą emeryturę przeróbkarzy do 31 grudnia 2008 r. Tak się składa, że wiek emerytalny dla mężczyzn wynoszący 55 lat życia osiągnął nasz płuczkacz dopiero w maju 2009 r., a więc urodził się w roku 1954.

Na dzień 1 stycznia 1999 r. posiadał on 24 lata pracy w tym wszystkie wykonywane bezpośrednio przy przeróbce mechanicznej węgla. Powstaje zatem pytanie, czy nasz przykładowy płuczkacz, będzie mógł przejść na emeryturę wcześniejszą po osiągnięciu wieku 55 lat życia w roku 2009 na podstawie art. 184 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz.U. z 1998 r. nr 162, poz. 1118 z póź. zm.)?

Naszym zdaniem - NIE!

Wszystko przez to, że na dzień 1 stycznia 1999 r. mimo legitymowania się ponad 20 letnim stażem pracy w warunkach szczególnych bezpośrednio przy przeróbce mechanicznej węgla w charakterze płuczkacza, to jednak nie spełnia on dodatkowego wymogu legitymowania się na ten dzień - jako mężczyzna 25 letniego okresu składkowego i nieskładkowego, o którym mowa w art. 27 ustawy o emeryturach i rentach z FUS. Przypominamy zatem, że zgodnie z art. 184 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz.U. z 1998 r. nr 162, poz. 1118 z póź. zm.) urodzonym po dniu 31 grudnia 1948 roku przysługuje emerytura wcześniejsza, jeżeli w dniu wejścia w życie wyżej wymienionej ustawy, tj. 1 stycznia 1999 roku osiągnęli:

1) okres zatrudnienia w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze wymagany w przepisach dotychczasowych do nabycia prawa do emerytury w wieku niższym niż 60 lat - dla kobiet i 65 lat - dla mężczyzn, oraz

2) okres składkowy i nieskładkowy, o którym mowa w art. 27 (20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn).

Emerytura w tej sytuacji przysługuje pod warunkiem nie przystąpienia do otwartego funduszu emerytalnego oraz rozwiązania stosunku pracy - w przypadku ubezpieczonego będącego pracownikiem.

Redakcja

W LUBELSKIM WĘGLU "BOGDANA" S.A. USTALONO WZROST WYNAGRODZEŃ NA ROK 2008.

W dniu 29 stycznia br. zostało zawarte "Porozumienie" gwarantujące pracownikom Spółki Lubelski Węgiel "Bogdanka" S.A. wzrost przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w odniesieniu do wykonania roku 2007 - 5 427,60 zł o 9 %, to jest do poziomu 5 916,09 zł brutto średnio na zatrudnionego pracownika.

Co oznacza, iż pracownicy LW "Bogdanka" S.A. pod względem płac w rankingu kopalń węgla kamiennego uplasują się na zaszczytnym drugim miejscu zaraz po Jastrzębskiej Spółce Węglowej S.A., których przeciętne miesięczne wynagrodzenie w roku 2008 ma kształtować się na poziomie 6 238,39 zł brutto.

Będzie on zrealizowany poprzez:

1. Wzrost stawek płac zasadniczych wyprowadzonych od 1 listopada 2007 r.

2. Podwyższenie dodatków i deputatu węglowego od 1 stycznia 2008 r.

3. Wzrost stawek płacy zasadniczej o 6 % od 1 marca 2008 r. na zasadzie, że 50% tego wzrostu będzie procentowe, a drugie 50% ustalonego wzrostu, będzie kwotowe.

Równocześnie uzgodniono zasadę bieżącej oceny realizacji zawartego porozumienia i możliwości dokonania w nim odpowiednich korekt.

RB

TRZY PYTANIA DO... JERZEGO WRATNEGO, eksperta prawa pracy, profesora Uniwersytetu Rzeszowskiego



Gazeta Prawna zadała trzy pytania wybinemu ekspertowi prawa pracy - Jerzemu Wratnemu.

- Ostatnie protesty związkowców reprezentujących różne grupy zawodowe zapoczątkowały dyskusję na temat wprowadzenia zmian do ustawy o związkach zawodowych. Czy są one konieczne?

- Tak. Nowelizacja tej ustawy jest potrzebna. Zmiany wymaga przede wszystkim określenie reprezentatywności takich organizacji - i to nie tylko w ustawie o związkach, ale w wielu innych, m.in. w kodeksie pracy w odniesieniu do układów zbiorowych pracy. W moim przekonaniu, w każdym zakładzie pracy powinien być tylko jeden reprezentatywny związek zawodowy, a nie kilka, jak obecnie. Ułatwiłoby to znacznie kontakty z pracodawcą. Ponadto takie rozwiązanie, zgodnie z którym to załoga wskazywałaby w referendum ten reprezentatywny związek, byłoby bardziej demokratyczne. Dobrze byłoby także, gdyby takie referendum było co jakiś czas powtarzane. Wprowadziłoby pewne współzawodnictwo między związkami.

- Czy zmniejszenie uprawnień związków, np. wypłacanie pensji działaczy ze składek członkowskich i przeniesienie siedzib poza firmy, spowoduje, że pracodawcy nie będą przeszkadzać w ich tworzeniu?

- Można by ograniczać kolejne przywileje związków, ale nie przekładałoby się to na większą liczbę nowych organizacji związkowych. Pracodawcy bowiem w ogóle nie lubią związków, m.in. z powodu ochrony działaczy związkowych, która została już znacznie ograniczona, chociaż być może niewystarczająco. Woleliby, żeby takich organizacji w ogóle nie było, a to spora przesada.

- Wyraźnie trzeba podkreślić, że niektórzy działacze powinni być zwolnieni od wykonywania pracy, a ich wynagrodzenia wypłacane przez pracodawcę. Składki związkowe byłyby na ogół niewystarczające na pokrycie tych wynagrodzeń. Z kolei wyprowadzenie siedzib poza zakłady pracy jest postulatem nie do przyjęcia, bo związki muszą być blisko swojego elektoratu.

- Pracodawcy chcieliby zwiększyć liczbę założycieli związku z 10 do 30 osób. Czy to nie utrudniłoby procedury tworzenia nowej organizacji?

- Nie wprowadzałbym takiego rozwiązania. Powin-

na być bowiem względna łatwość zakładania związku zawodowego. Nie należy komplikować trybu zakładania takiej organizacji, bo i tak nie jest to proste, np. w supermarketach. Lepiej zastanowić się nad pewnym ograniczeniem liczby działaczy związkowych, których stosunek pracy jest chroniony.

Poszerzyłbym natomiast prawo zrzeszania się. Takie uprawnienia powinny mieć osoby zatrudnione na podstawie umów cywilnoprawnych, zwłaszcza że takie prawo mają już agenci i chałupnicy. Tym bardziej że przepisy o układach zbiorowych dopuszczają objęcie układem zbiorowym pracy osób zatrudnionych na podstawie wszelkich umów cywilnoprawnych.

JERZY WRATNY

ekspert prawa pracy, profesor Uniwersytetu Rzeszowskiego

Rozmawiała IZABELA RAKOWSKA-BORON

POLSKA WYPOWIE KONWENCJĘ ZAKAZUJĄCĄ KOBIECIEM CIĘŻKIEJ PRACY POD ZIEMIĄ

Polska wypowie konwencję zakazującą zatrudniania kobiet do ciężkiej pracy pod ziemią - poinformowało Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. Jest to podyktowane koniecznością dostosowania polskiego do unijnych norm dotyczących równouprawnienia. Europejski Trybunał Sprawiedliwości wezwał państwa członkowskie UE do wypowiedzenia 45. Konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy, uznając ją za normę przestarzałą. Nowoczesnym standardem jest Konwencja nr 176, która skupia się na ocenie ryzyka i zarządzaniu ryzykiem, zapewniając odpowiednie środki ochrony pracownikom kopalń, zatrudnionym zarówno pod ziemią, jak i na powierzchni, bez względu na ich płeć. (ik)

II PRZERÓBKARSKA BIESIADA PIWNA W BOGDANCE

W sobotę 12.01.2008 r. odbyła się kolejna II - Biesiada Piwna Przeróbkarzy z Bogdanki. Biesiada ZZ „PRZERÓBKA”, kończyła okres okołobarbórkowy pracowników z "Bogdanki". Z relacji uczestników Biesiady wynika, że była ona przygotowana znakomicie. To już druga impreza zorganizowana przez "młody" Związek Zawodowy „PRZERÓBKA” w Bogdance. Organizatorzy zadbałi o wszystko, od transportu po zabawę po żarty, skecze, przyspiewki i dużo, dużo piwa. Wszyscy się doskonale bawili w bardzo miłej i frywolnej atmosferze. Nasi koledzy z Bogdanki kolejny raz wykazali się doskonałym wyuczuciem potrzeb górnictwa braci. Obok przedstawiamy kilka zdjęć z tej udanej imprezy i życzymy również udanych następnych. Przy okazji wszystkich naszych członków i sympatyków z Bogdanki serdecznie pozdrawiamy.

Redakcja



Sondaż: 40 proc. Polaków gotowych na strajk

RZĄD KONTRA ZWIĄZKOWCY

Kto ruszy na Warszawę?

Przewidując falę strajków, rząd chce ukrócić działalność związków zawodowych - pisze "Rzeczpospolita", a "Polska" publikuje sondaż, z którego wynika, że aż **75 proc.** Polaków uważa, że należy im się podwyżka. Gabinet Donalda Tuska może czekać ciężki rok.

Niemal **44 proc.** osób pytanym przez ARC Rynek i Opinia na zlecenie dziennika "Polska" uważa, że ma szansę wkrótce zacząć zarabiać więcej. Mniejsza grupa, ale też pokaźna, prawie 32 proc., nie widzi szans na poprawę swoich zarobków i jako swoją jedyną szansą widzi strajk.

Niemal **40 proc.** ankietowanych, zatrudnionych zarówno w sferze publicznej, jak i prywatnej, jest gotowych wziąć udział w akcji protestacyjnej, by poprawić swoje zarobki, pisze dziennik.

Ponad **65 proc.** Polaków zadowoliliby podwyżką nie wyższą niż 500 zł.

Tylko 22 proc. uważa, że powinni dostać nie mniej niż 500, choć nie więcej niż 1000 zł. Co dziesiąta osoba deklaruje, że oczekuje podwyżki wy-

protestujący to zdesperowani ludzie walczący o poprawę swojej sytuacji materialnej.

Szykuje się wojna rządu ze związkami?

Skoro Polacy chcą strajków, mobilizują się związki zawodowe. Protesty zapowiadają: lekarze, nauczyciele, urzędnicy, policjanci, celnicy, a ostatnio listonosze. Dlatego też, jak donosi "Rzeczpospolita", gabinet Donalda Tuska szykuje się do uderzenia na związki.

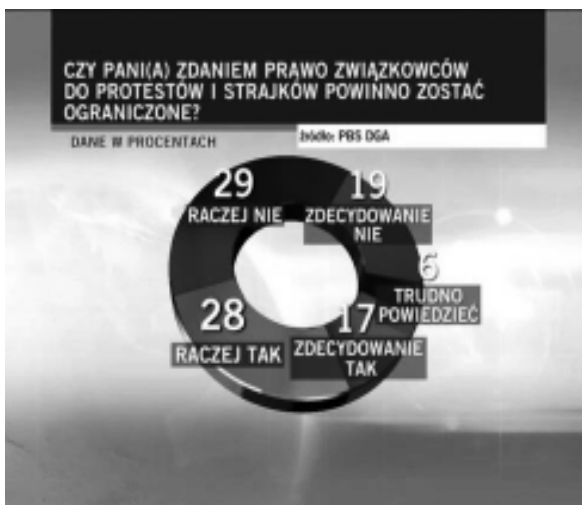
- Nieoficjalnie się

mówi, że rząd ma pomysły, by m.in. związki finansowały się tylko z własnych składek oraz by nie miały swoich lokali w zakładach pracy - informuje gazeta.

(oli/tvn24)

ższej niż 1000 zł.

A jeśli jednak do strajków dojdzie, protestujący mogą liczyć na przychylność Polaków. Według sondażu "Polski", **56 proc.** badanych twierdzi, że



HUMOR

Kropelka

Górnik po jednostronnej dyskusji z żoną prosi syna:

- Krzysiu przynieś proszę, mamie krem do ust.

- Tato, a który to jest?

- Ten z napisem "Kropelka".

Asfalt

Idzie pijany przeróbkarz drogą, nagle poczuł ogromny ból w plecy... odwraca głowę i patrzy, a tam asfalt.

Prośba

W celi straceń skazany czeka na egzekucję. Podchodzi do niego strażnik i mówi:

- Za godzinę zostanie pan powieszony, ale zanim to nastąpi, spytaj o pańskie ostatnie życzenie.

Czy mógłbym mieć do pana prośbę?

- Tak, słucham.

- Niech pan poprosi, żeby mi podwyższyli pensję.

Nie słychać

Przeróbkarz zagaduje dziewczynę w kinie podczas filmu.

Jakiś podenerwowany widz z tyłu podniesionym głosem woła...

- Hej wy tam... przecież nic nie słychać!

- A co byś chciał słyszeć? To są nasze sprawy!

BMW

Główny Urząd Cel postanowił przeprowadzić ankietę wśród celników na temat łapówkarstwa.

Jedno z pytań zadawanych przez komisję brzmiało:

"Ile czasu potrzebujesz aby za łapówki kupić BMW?"

Celnik na polsko-niemieckiej granicy odpowiada:

- Dwa, trzy miesiące.

Celnik na polsko-czeskiej granicy:

- No, z pół roku.

Celnik ze "ściany wschodniej" po dłuższym zastanowieniu:

- Dwa, trzy lata.

Komisja zadziwiona:

- Tak długo?

Celnik ze "ściany wschodniej":

- Panowie, nie przesadzajcie, BMW to w końcu duża firma.



Wydawca: Zarząd Krajowy Związku Zawodowego „PRZERÓBKA”.

Redakcja, skład i korekta: Zespół redakcyjny. Redaktor naczelny:

Sławomir Łukasiewicz. Adres redakcji :

Pl. Grunwaldzki 8 -10, kod 40 - 127 Katowice, tel. 032/256-59-07, tel/fax: 032/209-11-12, e-mail: redakcja@przerobka.pl. Druk : Pracownia Komputerowa B.R., Katowice, ul. Wojewódzka 32. Uwaga: Redakcja zastrzeżo sobie prawa do błędów w druku i nie zwracania otrzymanych materiałów.