

## NASZA OPINIA DO STRATEGII I USTAWY GÓRNICZEJ

Po wewnątrz związkowych dyskusjach nad nową strategią i ustawą górniczą na lata 2007 - 2015, Zarząd Krajowy Związku Zawodowego PRZERÓBKA postanowił w dniu 11 października br. skierować do Ministerstwa Gospodarki liczącą 21 stron opinię, co do przedłożonych projektów:  
- Ustawy o restrukturyzacji górnictwa węgla kamiennego w latach 2007-2015,  
- Strategii działalności górnictwa węgla kamiennego w latach 2007-2015.

Poniżej przedstawiamy tylko wybrane fragmenty naszej opinii, ponieważ łamy „PRZERÓBKARZA” są zbyt małe, aby zamieścić ją w całości. Niemniej jednak informujemy, że z jej pełną treścią można się zapoznać na naszej stronie internetowej pod adresem [www.przerobka.pl](http://www.przerobka.pl). Przy okazji bardzo serdecznie zachęcamy wszystkich do częstego odwiedzania strony [www.przerobka.pl](http://www.przerobka.pl),

gdyż codziennie staramy się zamieścić na niej najświeższe informacje dotyczące tego co się dzieje w górnictwie i wokół niego. Oto najważniejsze fragmenty naszej opinii:

„(...) UWAGI I WNIOSKI OGÓLNE:

Mając na względzie ogromną rolę i znaczenie górnictwa węgla kamiennego dla zapewnienia bezpieczeństwa ener-

getycznego kraju, jak i Unii Europejskiej, to wychodzimy z podstawowego założenia, że treść opiniowanej ustawy powinna korespondować z opracowywaną obecnie w ramach prac Trójstronnego Zespołu ds. Bezpieczeństwa Społecznego Górników "Strate-

więcej na str. 4,5 i 6

Węglókoks nie ma czym handlować

## RYNKOWE ABSURDY PONCYLJIUSZA

Nieźle ją powstały na rynku węglowym. Kompania Węglowa twierdzi, że nie dostarcza węgla do Węglókoku, bo eksport jest nieopłacalny. Węglókoksowi zaś grożą wysokie kary za nie wywiązywanie się z kontraktów. Poncyłusz mówi - niech Węglókoks kupi od Kompanii dwie Kopalnie, to nie będzie miał problemów z kontraktami. Kompania choć milczy na ten temat, to jednak nie potrafi wyjaśnić, dlaczego z Węglókoksem podpisała umowy na sprzedaż węgla w eksporcie po cenach niższych niż na kraj. Na domiar złego, kolejki po węgiel krajowych odbiorców rosą, choć Kompania twierdzi, że w tym roku w analogicznym okresie sprzedała już więcej węgla niż w roku poprzednim.

*Dlaczego doszło do takiego absurdu?*

**Dokończenie na str. 2**



## BOGDANKA WYSZŁA NA ULICĘ - WALKA O SAMODZIELNOŚĆ -



"RĘCE PRECZ OD BOGDANKI", „AKCJA PROTESTACYJNA”, „NIE PRZENOŚCIE NAM BOGDANKI DO POZNAŃIA”, „NIC O NAS BEZ NAS”, „NIE CHCEMY WARSZAWSKIEGO DESANTU”, „MÓWIMY STOP DLA BOLSZEWICKICH METOD NACISKU NA ZAŁOGĘ I ZARZĄD KOPALNI „BOGDANKA” S.A.” - takie i inne transparenty trzymali związkowcy z kopalni w Bogdance, którzy 23 października br. od godziny 8.00 protestowali w Lublinie.

Jak poinformował nas przewodniczący ZZ „Przeróbka” z Bogdanki, Ryszard Bronisz: - Ma-

nifestacja była pokojowa i udała się. Wzięło w niej udział ok. 2000 - 2500 osób. Z Łęcznej

wyruszyło 16 atokarów, z Chelma 2. Ponadto wiele osób przyjechało samodzielnie. Byli też przedstawiciele innych zakładów Lubelszczyzny: kolejarze, WSK Świdnik, Cukrownia Wożuczyn itd. Z oficjeli byli między innymi; przewodnicząca Zarządu Woj. OPZZ, a także przewodniczący Zarządu Regionu Solidarności (wygwizdano go), burmistrz łącznej, senator i przewodniczący Solidarności Rolników Indywidualnych Wierzejski, poseł PO Palikot. Po krótkich przemówieniach przewodniczących organizacji związkowych Bogdanki manifestacja wyruszyła z Placu Litewskiego pod Urząd Wojewódzki. Przemarsz odbywał się jezdniami ulic Wojska Polskiego i Spokojną, gdzie mieści się Urząd Wojewódzki. Po krótkich przemówieniach zaproszonych gości; posła Palikota, senatora Wierzejskiego, przewodniczący

Regionu "S" Króla, burmistrza łącznej, marszałka Woj. Lubelskiego głos zabrali przewodniczący Związków Zawodowych działających w Bogdance: Szmuc Bogdan (ZZG w Polsce), Bondyra Alfred (NSZZ „S”), Marian Lupińska (Kadra) i Ryszard Bronisz (Przeróbka) w sali konferencyjnej UW wręczyli Wojewodzie petycję. Wojewoda petycję przyjął i obiecał natychmiast prefaksować do Warszawy. Następnie wyszedł do zgromadzonych manifestantów i zapewnił, że w pełni popiera postulaty załogi kop. Bogdanka i obiecał poparcie dla idei samodzielności Bogdanki. W gabinecie u wojewody związkowcy niespodziewanie spotkali się z prezesa zarządu Bogdanki Stanisława Stachowicza. Po wyjściu do manifestantów

**Ciąg dalszy na str. 2**

## GÓRNICZE WIEŚCI

### Katowicki Węgiel ma nowego Prezesa

W poniedziałek, 16 października Nadzwyczajne Zgromadzenie Wspólników spółki "Katowicki Węgiel" odwołało ze stanowiska - w związku z przejściem na emeryturę - jej dotychczasowego prezesa, Jana Piątka. Jednocześnie zgromadzenie (całość udziałów w "Katowickim Węglu" obejmuje Katowicki Holding Węglowy SA) powierzyło pełnienie tej funkcji Jackowi Raweckiemu. Nowo mianowany prezes ma 27 lat. Z wykształcenia jest prawnikiem (właśnie kończy pisanie doktoratu z zakresu prawa w Uniwersytecie Wrocławskim) i politologiem. Przez kilka lat grał w koszykówkę w drugoligowym AZS Wrocław.

### Do 2020 roku zużycia energii ma spaść o 20%

Komisja Europejska dąży do podpisania nowego międzynarodowego porozumienia z USA, w sprawie ograniczenia zużycia energii przez urządzenia biurowe. Ma ono być kontynuacją 5-letniego programu Energy Star (<http://www.euenergystar.org>). Wprowadzenie bardziej rygorystycznych norm, które ma spełniać sprzęt używany w biurach, ma - zdaniem komisji - przynieść w ciągu najbliższych trzech lat znaczne oszczędności w zużyciu energii. Wedle szacunków wyniosą one około 17 TWh (terawatogodzin). Jest to ważny projekt, bo sprzęt biurowy (komputery, monitory, kserokopiarki, drukarki czy faksy) pochłania około 5 proc. energii elektrycznej w całej Unii Europejskiej. Wkrótce komisja ma zaprezentować wspólnotowy plan działania, którego celem będzie ograniczenie do 2020 roku zużycia energii o 20 proc. (w stosunku do obecnego stanu). Porozumienie Energy Star będzie stanowiło część tej strategii. Na temat planowanego porozumienia musi wypowiedzieć się jeszcze Rada UE.

### Uśpienie i likwidacja

W połowie 2008 roku z przyczyn naturalnych ma zostać wstrzymane wydobycie w dwóch kopalniach należących do Kompanii Węglowej (KW). Przy czym ruch Silesia Kopalni Brzeszcze - Silesia ma być uśpiony, a kopalnia Polska-Wirek - zlikwidowana. Nikt z liczącej obecnie ponad 1,7 tys. osób załogi Silesii i 2,2-tysięcznej załogi Polski-Wirek nie straci pracy. Kopalnie mają fedrować do wyczerpania ścian. Informacje te Zarząd Kompanii potwierdził na spotkaniu ze stroną społeczną w dniu 25.10.br.

### Nowy Prezes WUG

Piotr Buchwald, dyrektor Okręgowej Stacji Ratownictwa Górniczego w Zabrze ma zostać Prezesem Wyższego Urzędu Górniczego w Katowicach. By tak się stało, potrzebna jest jeszcze decyzja premiera, który prezesa WUG-u powołuje na wniosek szefa MSWiA. Niedawno Buchwald wygrał konkurs organizowany przez to ministerstwo. 50-letni Buchwald mieszka w Piekarach śląskich i prywatnie jest szwagrem ministra transportu Jerzego Polaczka. Co jak twierdzi - nie ma związku z wygraną w konkursie na stanowisko prezesa WUG-u.

## ODCIĘLI GAZ

W październiku br. Rosyjsko-ukraińska spółka RosUkrEnerg bez jakiegokolwiek ostrzeżenia wstrzymała dostawy gaz do Polski. Polskie Górnictwo Naftowe i Gazownictwo, kontrahent RosUkrEnerg, najpierw odnotowało niepokojący spadek ciśnienia w rurze na przejściu w Drozdowiczach. Później ciśnienie zamarło, bo gaz w ogóle przestał być przesyłany.

Sprawę ma zbadać zespół z udziałem Polskiego Górnictwa Naftowego i Gazownictwa oraz GazSystemu. Zarówno PGNiG, jak i resort gospodarki uspokajają, że odbiorcy gazu w Polsce nie mają się czego bać. Zenującego natomiast jest to, że Minister gospodarki Piotr Woźniak dodaje - poza tym jest ciepło. My natomiast mówimy: - Dobrze, że mamy nasz ukochny węgiel! SŁ

## BOGDANKA WYSZŁA NA ULICĘ dokończenie ze str. 1

został on owacyjnie przywitany przez górników. Obiecał działać ze wszystkich sił, by nie dopuścić do utraty samodzielności Bogdanki, a tym samym do jej upadku. Tradycyjnie już, w dniach protestu Bogdanki Minister Skarbu telefonicznie zwołał w Warszawie posiedzenie Rady Nadzorczej Kopalni, prawdopodobnym celem Rady było szybkie dokopowanie do jej składu osobowego dwóch przedstawicieli MSP i odwołanie prezesa Stachowicza. Nie wiele to zmienia, bo prezes Stachowicz jest członkiem Zarządu Kopalni wybranym przez załogę, co oznacza, że „warszawka” nie może odwołać go z funkcji członka Zarządu LW „Bogdanka”. Jak zapewnijają organizatorzy manifestacji, była ona zaledwie preludeum zapoczątkowanej walki o utrzymanie samodzielności „Bogdanki”. W swym arsenale przeciwko konsolidacji przygotowane są kolejne formy protestów, które z założenia mają być bardziej dotkliwe dla rządzących. Warto nadmienić, że górnicy z Bogdanki udowodnili swą manifestacją pokojową, że nie są „bandytami”, ani „warchołami”. Ich zdaniem Warcholstwo jest w stolicy. I choć było pokojowo, to nie znaczy, że wszystko odbywało się w ciszy, wręcz przeciwnie. Używano głośnych syren, gwizdków i innych głośnych akcesoriów, łącznie z własnymi palcami. Najgłośniej było pod Urzędem Wojewódzkim, gdzie została odczytana petycja do premiera RP. Tam też doszło do wygwizdania przewodniczącego Zarządu Regionu Środkowowschodniego NSZZ "Solidarność" - Marian Król. Zasużył sobie na to m.in. tym, że zarzucił burmistrzowi mównię nieprawdy odnośnie wyprowadzenia kapitału z Lubelszczyzny "w Polskę". Wygwizdany szybko skończył swoje wystąpienie. Atmosfera zrobiła się gorąca, gdy pod nieobecność przedstawicieli załogi, którzy udali się do budynku UW celem wręczenia petycji do zgromadzonych przemówiła pani Dąbrowska. Gorąco zachęcając górników do wzięcia w obronę pana Kosiarzkiego, który jej zdaniem został brutalnie pomówiony przez przewodniczącego solidarności Króla. Na szczęście do zgromadzonych przed UW po kilkunastu minutach wyszedł wojewoda, który zapewnił, iż władze wojewódzkie są z górnkami i nie pozwolą na wyrządzenie im krzywdy. Po tych zapewnieniach manifestacja została rozwiązana. Mamy nadzieję, że żaden z promiennych mówców nie blefował i dotrzyma słowa. **Red.**

## RYNKOWE ABSURDY PONCYLJUSZA

dokończenie ze str. 1

Panowie rządzący i zarządzający polskim górnictwem węglowym - Wam się w główkach poprzewracało bo węgla nie jest za dużo, lecz wciąż jest go za mało. Wszyscy reformatorzy, którzy fandzoli o ograniczaniu mocy wydobywczych, zamykaniu kopalń i zwalnianiu ludzi oddajcie się dobrowolnie w ręce Trybunału Stanu, bo inaczej zwykli ludzie Was zlinczą. To przez Was węgla brakuje, a o tym, że jest i będzie nadal najlepszym i najtańszym nośnikiem energii, to od dawna wszyscy wiedzieli, lecz gdy słyszeli ciągle kłamstwa o nadprodukcji węgla, o schyłkowości górnictwa, o jego nierentowności, to zaczęli wątpić w to, że "czarne jest czarne, a "białe jest białe".

Antidotum na problemy Węgokoksu ma być według Pawła Poncylljusza, wiceministra gospodarki, wykup od Kompanii dwóch kopalń. Czyżby nie wiedział on, że jak z 17 kopalń nie idzie wycisnąć dodatkowych milionów ton węgla o wymaganych parametrach jakościowych, to te dwie kopalnie, też go nie wyprodukują? Chodzi bowiem o węgiel grubo odpowiednich parametrach. -Nowych kopalń i poziomów wydobywczych nam trzeba z nowoczesnymi zakładami przeróbki mechanicznej węgla - Panie Ministrze. Stawiamy na rozwój polskiego górnictwa, i nie wierzymy w jego schyłkowość. Inaczej Węglokoks, chcąc się wywiązać z zawartych umów, będzie musiał importować węgiel ze wschodu. Co będzie totalnym absurdem w kraju, który przeca na węgla stoi.

Slawomir Łukasiewicz



ILE PRZECIĘTNIE ZARABIALIŚMY MIESIĘCZNIE W PIERWSZYM PÓLROCZU TEGO ROKU.

## 2478,52 ZŁ BRUTTO, CZYLI 1675,5 ZŁ NETTO "NA RĘKĘ"

Oczywiście są tacy, którzy dostawali znacznie wyższe wynagrodzenia, lecz wielu o takich pensjach może tylko pomażyć. GUS wyliczył, że najlepiej opłacani są pracownicy firm ubezpieczeniowych i towarzystw emerytalnych - 5703,35 zł brutto. Nieźle zarabia się też w pośrednictwach finansowych, gdzie przeciętne uposażenie miesięczne wynosi 4562,63 zł brutto, czyli 3030,43 zł netto. Wysoki poziom wynagrodzeń utrzymuje się tradycyjnie w górnictwie - 4127,62 zł brutto. Ale po potrąceniu podatków i innych danin pensja maleje do 2747,75 zł.

### Odzieżówka najniżej

Takiej wypłaty mogą im tylko pozazdrościć pracownicy zakładów odzieżowych i futrzarskich. Przeciętna pensja netto w tym sektorze produkcji wyniosła w pierwszym półroczu zaledwie 942,34 zł. Ciut lepiej, ale znacznie poniżej średniej, płacono w handlu i gastronomii. Miesięczna pensja netto hotelarstwie i restauracjach wyniosła 1289,9 zł. W handlu zarobki są jeszcze niższe - 1240,95 zł "na rękę".

### Budżetówka wciąż w tyle

W budżetówce zarobki są niewiele wyższe. Bardzo kiepsko opłacana jest służba zdrowia i pracownicy pomocy społecznej, którzy w pierwszym półroczu br. dostawali przeciętne pobory na poziomie 2018,90 zł brutto (1376,56 zł netto). Nieco lepiej wynagradzono osoby zatrudnione w edukacji - 2650,56 zł brutto, co daje 1787,11 zł "na rękę". Wyższe pensje, ale grubo poniżej średniej, pobierali pracownicy administracji (łącznie z obrona narodową i obowiązkowymi zakładami ubezpieczeniowymi), którzy zarabiali przeciętnie 3267,31 zł brutto, czyli 2188,6 zł netto.

### Bankowcy zarabiają najwięcej

Wśród najlepiej opłacanych fachowców znajdują się przede wszystkim bankowcy. W pierwszym półroczu tego roku członkowie zarządu Banku Millennium zainkasowali 11,7 mln zł. Niewiele mniej pobrały z kasy banków zarządy Pekao i BPH - w obu przypadkach ponad 10 mln zł. Obok wymienionych w pierwszej dziesiątce najlepiej zarabiających zarządów znajdują się jeszcze cztery inne banki.

### Menadżerowi spółek giełdowych w czołówce

Czołową dziesiątkę uzupełniają: PKN Orlen, gdzie najważniejsi menadżerowie zarobili łącznie 9,4 mln zł, Telekomunikacja Polska (7,6 mln zł) oraz Prokom, którego kadra zarządzająca wraz z nagrodą za 2005 rok otrzymała 6,4 mln zł.

Gdy przeliczymy płace przypadające na jednego członka zarządu, liderem jest również bank - pisze gazeta. W zarządzie BPH miesięczne zarobki (uwzględniając wszelkie dodatki) przekraczają 420 tys. zł. Ponad 200 tys. zł zarobili członkowie zarządów Banku Millennium, Pekao, PKN Orlen i Prokomu. Podobnie jak przed rokiem stawkę zamykają członkowie zarządu Farmacolu ze średnią płacą około 8 tys. zł.

Z analizy raportów półrocznych naj-

większych spółek notowanych na warszawskiej giełdzie wynika, że zarobki zarządów zwiększały się w pierwszej połowie roku szybciej niż średnie wynagrodzenia w gospodarce. Przeciętna płaca kierownictwa giełdowych spółek, uwzględniająca pensje oraz wszelkie dodatkowe wypłaty, wzrosła w porównaniu do pierwszego półrocza 2005 r. o ok. 7 procent. W tym samym czasie płace w gospodarce (w ujęciu nominalnym) podniosły się o około 4,6 procent.

### Zarabiał 4536 zł... na godzinę

Ledwo otworzy drzwi do biura, rzuci okiem na papiery, a po minucie na jego konto spływa już 76 zł. A po godzinie, gdy wypije kawę i przejrzy gazety, ma ponad 4,5 tys. Kim jest ten bogacz? Królem Arabii Saudyjskiej? Nie! To Janusz Wiśniewski, najlepiej zarabiający polski menedżer spółki giełdowej. Do

kieszeni byłego wiceprezesa PKN Orlen zagląda "Super Express". Wiśniewski został odwołany z funkcji w czerwcu. Do tego czasu, przez pół roku zarobił 4 355 000 zł. Co miesiąc dostawał 725 tys. zł. Jak wylicza "SE", za takie pieniądze mógł już bez problemu kupić 80-metrowy apartament w Warszawie lub luksusowe auto. Przeciętnie zarabiający Polak, aby kupić 42-metrowe mieszkanie w stolicy (ok. 300 tys. zł), bierze kredyt na 32 lata i co miesiąc spłaca ponad 1 tys. zł.

Wiśniewski nie jest wyjątkiem, bo na przykład Prezes zarządu Telekomunikacji Polskiej Marek Józefiak w zeszłym roku zarobił 3 801 000, co na godzinę wychodziło prawie 2 tys. zł.

ETINTERIA.PL

## WYBORY W „BOGDANCE”

„Jesteśmy w obronie naszej kopalni gotowi na wszystko” - takie i wiele innych zapewnień można, było usłyszeć w obronie samodzielnosci kopalni Bogdanka podczas I - Zakładowego Zebrania Wyborczego Delegatów Związku Zawodowego „PRZERÓBKA” w LW „Bogdanka” S.A., które odbyło się 16 października br. W zebraniu tym uczestniczył przewodniczący Zarządu Krajowego naszej organizacji Sławomir Łukasiewicz, który wraz z wiceprzewodniczącym Romanem Górczycą i Mirosławem Mrozem, przedstawił najważniejsze sprawy dotyczące działalności ZZ „PRZERÓBKA”.

Delegaci po zapoznaniu się ze sprawozdaniem Komitetu Założycielskiego Związku, które przedstawił jego przewodniczący Ryszard Bronisz po dyskusji, a następnie głosowania postanowili przedłożyć sprawozdanie przysługujące w raz z szeregiem innych wniosków. Wymownym efektem działalności naszej najmłodszej organizacji związkowej jest wzrastająca z miesiąca na miesiąc liczba członków, która na dzień Zebrania wynosiła już 160 członków. Z tego tytułu naszym kolegom i koleżankom z Bogdanki należą się słowa uznania. Po części sprawozdawczej Zebrani przystąpili do części wyborczej Zebrania, nad prawidłowością której czuowali przedstawiciele Zarządu Krajowego Związku. W ich wyniku wybrane zostały zgodnie ze Statutem i Ordynacją Wyborczą Związku pierwsze Statutowe Organy ZZ „PRZERÓBKA” w LW „Bogdanka” S.A. I tak do 7 osobowego Zarządu wybrani zostali w głosowaniu tajnym:

1. Ryszard Bronisz, 2. Bogdan Jakóbcowski, 3. Andrzej Stec, 4. Zbigniew Steć, 5. Mariusz Kantypowicz, 6. Joanna Pytka, 7. Krzysztof Jastrzębski. Na przewodniczącego Zarządu zgłoszona została tylko jedna kandydatura w osobie Ryszarda Bronisza. W związku z czym Zebrani postanowili przeprowadzić głosowanie jawne. W jego wyniku jednogłośnie Przewodniczącym Związku został wybrany Ryszard Bronisz. Następnie ukonstytuowano skład Prezydium Zarządu oraz przystąpiono do wyboru Komisji Rewizyjnej. W głosowaniu tajnym wybrano Komisję Rewizyjną w składzie: 1. Stanisław Michalski - przewodniczący, 2. Tomasz Krupka - członek, 3. Andrzej Stefaniuk - członek. Wszystko wskazuje na to, że przeróbkarze z Bogdanki w obliczu konsolidacji z Kozienicami i Eneą staną się bardziej skonsolidowani w walce o prawa do należnych im akcji pracowniczych. W wyniku bowiem zaszczytu historycznych i przekształceń własnościowych lansuje się opinie, że pracownicy przeróbki z Bogdanki nie mają rzekomo prawa do akcji pracowniczych w przypadku ewentualnej prywatyzacji Bogdanki. Dysponujemy jednak opinią prawną, z której wynika, że przeróbkarze z Bogdanki mają prawo do otrzymania akcji pracowniczych. Red.

## PRZEGLĄD WYDARZEŃ

### NOBLE ROZDANE

Szwedzka Akademia Nauk w Sztokholmie Nagrodę Nobla z dziedziny ekonomii przyznała Amerykaninowi Edmundowi S. Phelpsowi. Otrzymał ją za badania w dziedzinie polityki makroekonomicznej, szczególnie zależności między bezrobociem a inflacją. Nagroda ta wynosi 10 mln koron szwedzkich, tj. ok. 4,3 mln zł. Wcześniej - Amerykanie, Andrew Z. Fire i Craig C. Mello, otrzymali Nagrodę Nobla w dziedzinie medycyny i fizjologii. Instytut Karolinska w Sztokholmie wyróżnił ich za odkrycie podstawowego mechanizmu przepływu informacji genetycznej. - Znosi się na to, że te badania będą bardzo pomocne w zwalczaniu chorób nowotworowych. Nagrodę Nobla z fizyki otrzymali astrofizycy John C. Mather i George F. Smoot z USA. Szwedzka Królewska Akademia Nauk w Sztokholmie przyznała im ją za obserwację mikrofalowego promieniowania tła, które jest widocznym śladem narodzin Wszechświata. Nagrodę Nobla z chemii przyznano zaś Rogerowi D. Kornbergowi z USA za badania molekularnego mechanizmu transkrypcji w komórkach eukariotycznych.

### NUKLEARNA KOREA PÓLNOČNA

Korea Północna dokonała swojej pierwszej próby ziemnej próby z bronią nuklearną. Przeprowadzenie tej próby potwierdza generał Władimir Wierchowcew z ministerstwa obrony Rosji. Według oficjalnej północnokoreańskiej agencji prasowa KCNA, "historyczna" próba została dokonana z zastosowaniem "całkowicie rodzimych technologii i wiedzy". Na podstawie danych sejsmologicznych władze Australii uznały wiadomość za "wysoce prawdopodobną". Wstrząsy o sile około czterech stopni w otwartej skali Richtera u wybrzeży północnokoreańskich zanotowano w Korei Południowej, a także w instytucie sejsmologicznym Stanów Zjednoczonych. Sergiej Iwanow, rosyjski minister obrony, powiedział, że siła wybuchu testowanego przez Koreę Płn. ładunku jądrowego była równoważna wybuchowi od 5 do 15 kiloton trotylu. Według doniesień ze źródeł południowokoreańskich, siła ta była równoważna wybuchowi 550 ton trotylu.

### TRZECH MILIARDERÓW Z POLSKI

W minionym roku na liście miliarderów było tylko dwóch Polaków: Solorz-Żak i Kulczyk. Obydwaj znaleźli się na 620 pozycji z majątkami szacowanymi na miliard dolarów. Czołówka najbogatszych ludzi świata, to twórca Microsoftu - Bill Gates (już po raz trzynasty; ma teraz 50 lat i 50 mld dolarów), inwestor Warren Buffett (42 mld) i meksykański finansista Carlos Slim Helu (30 mld). Najbogatszym Polakiem jest obecnie Zygmunt Solorz-Żak. Jego majątek szacowany jest na dwa miliardy dolarów, informuje.

Obok Solorza-Żaka, który na ogłoszonej właśnie przez dwutygodnik "Forbes" najnowszej liście najbogatszych ludzi świata zajmuje 382 miejsce, jeszcze dwóch Polaków ma majątek wart miliard dolarów. Są to Leszek Czarniecki i Jan Kulczyk. Obaj zajmują na liście ostatnie 793 miejsce.

# NASZA OPINIA DO STRATEGII I USTAWY GÓRNICZEJ - ciąg dalszy ze str. 1

gią działalności górnictwa węgla kamiennego w Polsce w latach 2007-2015", które zgodnie z ustaleniami tego Zespołu z dnia 6 października 2006 r. powinny się toczyć równocześnie. Dlatego określone w ustawie instrumenty prawne muszą wspomagać realizację celów i zadań założonych w nowej strategii oraz wzajemnie ze sobą korelować. Zgodnie z zapewnieniami autorów opinowanej ustawy, znowelizowanie dotychczasowej ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o restrukturyzacji górnictwa węgla kamiennego w latach 2003-2006, pociągałoby za sobą konieczność dokonania w niej zmian na poziomie 80%. Zasadne jest zatem opracowanie i uchwalenie nowej ustawy, która łączyłby treści starej ustawy z nowymi - wynikającymi z opracowywanej strategii - w odniesieniu do tych obszarów działalności górnictwa, gdzie takie uregulowania są konieczne. W związku z tym jej zakres musi obejmować lata 2007-2015. Przyjmując słuszność takie założenie, to niezrozumiałe jest dla nas ograniczenie się w nowej ustawie jedynie do kontynuacji procesów restrukturyzacyjnych, które są wierną kopią zasad określonych w starej ustawie dotyczących:

- restrukturyzacji finansowej przedsiębiorstw górniczych,
- restrukturyzacji zatrudnienia w przedsiębiorstwach górniczych,
- likwidacji kopalń węgla kamiennego,
- restrukturyzacji organizacyjnej w górnictwie węgla kamiennego,
- szczególnych uprawnień gmin górniczych,
- źródeł finansowania restrukturyzacji górnictwa węgla kamiennego.

Przy czym w uzasadnieniu do projektu ustaw wspomina się także o działaniach w zakresie zagospodarowania terenów przemysłowych przedsiębiorstw górniczych, lecz nie wymienia się ich w art. 1 ustawy, jako kolejnego punktu.

W związku z powyższym opiniowana ustawa powinna bezwzględnie określać oprócz zasad kontynuacji restrukturyzacji górnictwa, także nowe zasady jego modernizacji i rozwoju. Zgodnie bowiem z art. 5 Rozporządzenia Rady (WE) Nr 1407 z dnia 27 lipca 2002r. w sprawie pomocy państwa dla przemysłu węglowego - państwa członkowskie mogą, przyznać pomoc przedsiębiorstwu, skierowaną konkretnie do jednostki produkcyjnej lub grupy jednostek produkcyjnych, jeśli pomoc przyczynia się do zachowania dostępu do rezerw węgla.

Jednostka produkcyjna może otrzymać pomoc na pokrycie inwestycji początkowych oraz na bieżącą produkcję.

Pomoc na inwestycje początkowe jest notyfikowana i rzeczywiście wypłacona w 30% ogólnych kosztów właściwego projektu inwestycyjnego, który pozwoli jednostkom produkcyjnym na osiągnięcie konkurencyjności w stosunku do cen węgla podobnej jakości z państw trzecich.

Z kolei pomoc na bieżącą produkcję może być przeznaczona na pokrycie bieżących strat produkcyjnych, o ile działalność omawianych jednostek produkcyjnych lub grup jednostek produkcyjnych w tym samym przedsiębiorstwie tworzy część planu dostępu do rezerw węgla, i które mają najlepsze ekonomiczne perspektywy, ze szczególnym odniesieniem do poziomu i struktury kosztów produkcji, oraz w granicach ilości krajowego węgla produkowanego zgodnie z planem dostępu do rezerw.

Co oznacza, że środki pomocowe państwa dla przemysłu węglowego nie tylko mogą, ale powinny być przeznaczane także na finansowanie:

- początkowych kosztów inwestycyjnych - do których zalicza się stałe koszty kapitałowe bezpośrednio związane z pracami infrastrukturalnymi lub wyposażeniem koniecznym do wydobywania zasobów węgla w istnie-

jących kopalniach;

- kosztów produkcji - związanych z bieżącą produkcją, skalkulowaną w trzymiesięcznych preliminarzach kosztów przesłanych Komisji przez przedsiębiorstwa węglowe lub ich stowarzyszenia z włączeniem do nich zwykłej amortyzacji i odsetek od pożyczonych środków oprocentowanych na rynkowych stawkach oprocentowania, które obejmują, oprócz wydobycia węgla, w szczególności płukanie, sortowanie i klasyfikowanie według wielkości lub wagi oraz transport na miejsce odbioru;

- kosztów bieżących strat produkcyjnych - stanowiących dodatnią różnicę pomiędzy kosztem produkcji i ceną sprzedaży łącznie z dostawą swobodnie uzgodnioną pomiędzy Umawiającymi się Stronami w świetle warunków panujących na rynku światowym.

W przypadku zasad restrukturyzacji zatrudnienia, to uważamy, że należy odchodzić od ciągłego zmniejszania zatrudnienia na rzecz optymalizacji zatrudnienia poprzez przyjmowanie nowych pracowników dla utrzymania odpowiedniego poziomu zatrudnienia niezbędnego dla właściwego funkcjonowania przedsiębiorstw górniczych (relatywnego uzupełnienia i zwiększania zatrudnienia). Z kolei, co do zapisów dotyczących zasad likwidacji kopalń, to zdecydowanie opowiadamy się za zastąpieniem ich zapisami o łączeniu i konsolidacji. Jak bowiem wynika z doświadczeń minionych lat decyzje o łączeniu kopalń dla racjonalnego wykorzystania złoża i uproszczenia struktury organizacyjnej przedsiębiorstw górniczych w znacznie większym stopniu spotykają się z akceptacją społeczną niż decyzje o postawieniu ich w stan całkowitej likwidacji.

Jako Związek Zawodowy "PRZERÓBKARZ" reprezentujący prawa i interesy pracowników ciężkiej i odpowiedzialnej pracy przeróbkarskiej, zrzeszający osoby będące na stykach produkcji i sprzedaży odpowiednio wzbogaconego węgla, jesteśmy całkowicie przekonani o renesansie węgla kamiennego w gospodarce światowej. Świadczą o tym następujące fakty:

- Światowe wydobycie węgla wzrosło o ponad 30%, przy czym wyraźny trend wzrostowy nastąpił począwszy od 2001. r.

- W Europie krajami o największym wydobyciu pozostają Rosja, która zwiększa wydobycie oraz Polska i Ukraina.

- Zużycie węgla w Europie w ciągu lat 1994-2004, chociaż zmalało o ok. 10% jest nadal o ~120 mln ton większe aniżeli europejskie wydobycie. Oznacza to, że kraje europejskie, chociaż sumarycznie obniżyły wydobycie węgla nie zrezygnowały z jego użytkowania.

- Eksport węgla na świecie powiększył się o niemal 80%, zaś w Europie o niecałe 65%. Największym światowym eksporterem węgla pozostaje nadal Australia, która eksport powiększyła o 67% do wielkości 218,4 mln t. Największy przyrost eksportu zanotowała Indonezja o 386%, następnie Chiny +260% oraz Kolumbia +183%. W Europie największy eksporter - Rosja niemal podwoiła wielkość eksportu. Polska, drugi co do wielkości europejski eksporter, zmniejszyła eksport o niespełna 30%.

- Import węgla wzrasta i to zarówno na świecie (+72%) jak i w Europie (+36%). Największymi importerami węgla na świecie są kraje Dalekiego Wschodu - Japonia (+58%), Korea Płd. (+102%) oraz Tajwan (+125%) zaś w Europie - Niemcy (+156%), W. Brytania (+140%) oraz Hiszpania (+113%).

- W Europie zmalało zużycie węgla, także u głównych użytkowników, z wyjątkiem Rosji i Hiszpanii. Zużycie węgla na świecie wzrosło natomiast o 30%. Największymi użytkownikami węgla są Chiny, USA, Indie, Japonia i RPA.

- Dwanaście krajów na świecie ponad połowę energii elektrycznej wytwarza z węgla, w tym Polska (95%)

stojąca na czele klasyfikacji a także Stany Zjednoczone i Niemcy (51%). Niektóre kraje, w Europie Grecja, Czechy, Niemcy i Polska, produkują znaczną część energii elektrycznej, stosując rodzimy węgiel brunatny.

- W czołówce krajów zużywających najwięcej węgla (kamiennego i brunatnego) w przeliczeniu na mieszkańca są m. in. Australia, Grecja, Czechy, Polska, RPA, USA i Niemcy.

- Trendy dotyczące wielkości produkcji, eksportu, importu i zużycia węgla kamiennego na świecie, występujące już u schyłku lat dziewięćdziesiątych ub. wieku zostały utrzymane a nawet stały się bardziej wyrazistymi.

- Koszty wytwarzania 1 GJ energii z węgla na świecie, a więc także i w Polsce są prawie 5-krotnie niższe aniżeli w przypadku wytwarzania jej z ropy naftowej i ponad dwukrotnie niższe aniżeli z gazu ziemnego.

- Analizując parametry jakościowe spalnego w elektrowniach węgla w ostatnich 25 latach należy podkreślić, iż dzięki doinwestowaniu oraz zmodernizowaniu zakładów przeróbki mechanicznej węgla poziom popiołu w dostarczonym surowcu spadł z 25-35% w latach 80-tych do średnio 6,8% obecnie. Również poziom siarki z 1,2-2,8% ukształtował się na średnim poziomie wynoszącym 0,67%. Polepszająca jakość węgla dostarczanego dla potrzeb energetyki poprzez jego wzbogacanie nie jest bez znaczenia w kontekście roli jaką może odegrać Polska w ramach wewnętrznego rynku węglowego Wspólnoty. Użytkownicy węgla energetycznego w krajach unijnych poszukują bowiem węgla o dobrej jakości, tj. o zawartości popiołu poniżej 12-14%.

(...)

## UWAGI I WNIOSKI SZCZEGÓŁOWE:

1. Tytuł: Biorąc pod uwagę, że opiniowana ustawa obowiązywać na przestrzeni lat 2007 - 2015, to powinna ona uwzględniać także potrzeby rozwojowe polskiego górnictwa węgla kamiennego związane z udostępnianiem nowych poziomów wydobywczych, a także potrzeby budowy nowych kopalń oraz nowe możliwości wykorzystania węgla w ramach (clean coal technology). W związku z tym proponujemy, aby jej tytuł otrzymał następujące brzmienie:

"Ustawa z dnia .....2006 r. o restrukturyzacji i rozwoju górnictwa węgla kamiennego w latach 2007 - 2015";

## 2. Rozdział 1, Przepisy ogólne:

a) Art. 1: Uznaję, że ustawa nie powinna się jedynie ograniczać do zasad restrukturyzacji, ale winna określać również inne zasady jak chociażby - szczególne uprawnienia gmin górniczych, czy też zagospodarowania terenów przemysłowych przedsiębiorstw górniczych, to uważamy za zasadne, aby w art. 1 po słowie "zasady" postawić kropkę i pozostałą treść wykreślić. Dzięki czemu jej zakres regulacji mógłby obejmować, także inne obszary nie związane tylko z restrukturyzacją. Obecne brzmienie art. 1 ustawy ma w tym względzie nie logiczny układ, gdyż przy określaniu zasad restrukturyzacji w pkt 6) wskazuje na - szczególne uprawnienia gmin górniczych.

b) Art. 2: W zakresie wyjaśnienia poszczególnych pojęć i nazw własnych użytych w ustawie na zasadzie "Ilekróć w ustawie jest mowa o", to wnosimy o uzupełnienie tego katalogu o zdefiniowanie pojęć i nazw własnych takich jak:

- kopalnia czynna (użyte w art. 15),
- łączenia kopalń i dwu ruchowości ich funkcjonowania (nie występujące w opiniowanej ustawie, lecz występujące w praktyce - dlatego o nie wnosimy),
- częściowej likwidacji kopalń (nie występujące w projekcie opiniowanej ustawy, lecz występującej przy łączeniu kopalń, ich dwu ruchowości, a także w innych przypadkach związanych z uproszczeniem struktury organizacyjnej - dlatego o nie wnosimy),

- pomocy publicznej, o której mowa w art. 27 projektowanej ustawy w zakresie jej rozszerzenia (oprócz pomocy na inwestycje początkowe) o pomoc dopuszczalną na pokrycie kosztów bieżącej produkcji i bieżących strat przedsiębiorstw przyporządkowanych do planu dostępu do rezerw.

### 3. Rozdział 2, Restrukturyzacja finansowa przedsiębiorstw górniczych:

**Art. 4:** Z uwagi na fakt, iż przedsiębiorstwa górnicze nie zawsze otrzymują obiecane dotacje budżetowe, czy też jak ma to miejsce w przypadku Kompanii Węglowej S.A. - dokapitalizowania - w ustalonym wcześniej terminie oraz wysokości, to zasadne jest, aby w art. 4 projektowanej ustawy wpisać zastrzeżenie w formie dodania kolejnego ust. 4 (...)

### 4. Rozdział 3, Restrukturyzacja zatrudnienia w przedsiębiorstwach górniczych:

**a) Tytuł rozdziału:** W konsekwencji zmian, które wcześniej proponowaliśmy, to uważamy za zasadne, aby w tytule rozdziału po słowie "restrukturyzacja", dodać "i optymalizacja", co w naszym zamyśle ma spowodować, iż do problematyki zatrudnienia w przedsiębiorstwach górniczych należy podejść dwutorowo. Z jednej strony istnieje potrzeba dalszej restrukturyzacji zatrudnienia w grupach zawodowych, w których występuje przerost zatrudnienia, a z drugiej strony w grupach zawodowych, w których występuje niedobór zatrudnienia musi następować optymalizacja zatrudnienia. W obu jednak przypadkach powinno się dążyć do odmładzania załóg górniczych. Na zasadzie stworzenia starszym pracownikom warunków do łagodnego przejścia na zasłużoną emeryturę, a w ich miejsce zatrudniania nowych pracowników w relacji 1 za 1 w tych grupach pracowniczych, w których nie występuje przerost zatrudnienia. W przypadku natomiast grup pracowniczych, w których występuje niedobór zatrudnionych, to relacja ta powinna kształtować się na poziomie 1 - 1,5. Dzięki czemu uzyska się efekt synergii zmniejszenia kosztów pracy przy równoczesnym zwiększeniu efektywności. Łatwo bowiem zauważyć, iż starsi pracownicy o długoletnim stażu pracy posiadają z reguły (są wyjątki) najwyższe stawki osobistego zaszerogowania i inne dodatki związane ze stażem pracy, jak chociażby Kartę Górnika (KG). Umożliwienie im łagodnego przejścia na emeryturę i przyjęcie w ich miejsce nowych pracowników nawet na stawkach możliwie najwyższych (przy wykształceniu wyższym) w stosowanych tabelach płacy zasadniczej i w najwyższym przedziale danej kategorii osobistego zaszerogowania w stosowanym taryfikatorze stanowiskowym pracy daje oszczędności na pozostałych elementach płacowych. Oszczędności te kształtowałyby się przykładowo od 30 do 40% na samym miesięcznym wynagrodzeniu z KG, od 300 do 400%, w przypadku nagród jubileuszowych oraz nagród rocznych tzw. "Barbórki" i "14-stej pensji". Dlatego jesteśmy całkowicie przekonani o potrzebie przechodzenia od restrukturyzacji zatrudnienia do jego optymalizacji. Potrzeba taka szczególnie występuje w przypadku pracowników zatrudnionych pod ziemią i w zakładach przeróbki mechanicznej węgla. Obecnie stan zatrudnienia w przypadku tych dwóch grup zawodowych jest na pograniczu bezpiecznego prowadzenia ruchu zakładu górniczego, i dlatego musi być na bieżąco uzupełniany przyjęciami nowych pracowników. W tym celu należy rozwijać kierunki kształcenia o profilu górniczym, lecz nie wolno ograniczać ich tylko do specjalności podziemnej, gdyż w zakładach przeróbki mechanicznej węgla również brakuje wykwalifikowanych pracowników odpowiednio wykształconych w zakresie przerobkarstwa. W przypadku uzupełniania zatrudnienia w zakładach przeróbki mechanicznej węgla istnieje również możliwość przyjmowania do pracy, byłych pracowników kopalń zatrudnionych w tzw. ciągu technologicznym, którzy w ramach restrukturyzacji powierzchni kopalń zostali przeniesieni do pracy w spółkach powstałych na bazie restrukturyzowanych przedsiębiorstw górniczych. Bardzo cennymi pracownikami dla uzupełniania stanu zatrudnienia w zakładach przerobczych są pracownicy Zakładu Odsalania "Dębieńsko", a także przerobkarze z rudy cynku i ołowiu Zakładów Górniczych "Trzebieńka", którzy posiadają wysokie kwalifi-

kacja przerobkarzkie, gdyż procesy wzbogacania w tych zakładach są analogiczne do stosowanych procesów w zakładach przeróbki mechanicznej węgla. Jak pokazuje poniższa tabela, to w okresie od 31.12.2005 r. do 31.07.2006 r. stan zatrudnienia pod względem procentowym najbardziej zmniejszył się w grupie pracowników przeróbki, bo aż o 2,53% (304 : 12004). Na domiar złego, będzie on w stosunku procentowym przy obecnej strukturze zatrudnienia, w której pracownicy przeróbki stanowią zaledwie 9,62% ogółu zatrudnionych w każdym roku kalendarzowym ulegał największemu procentowemu zmniejszeniu. Co już powoduje relacje, że to co 7 pracowników dołowych wydobywa, to 1 pracownik przeróbki musi przerobić i wzbogacić, gdyż w strukturze zatrudnienia ogółem pracownicy zatrudnieni pod ziemią stanowią 76,87%. W praktyce taki stan oznacza, że na zmianach popołudniowych, w których występuje mniejsze obłożenie niż na zmianach rannych 1 pracownik przeróbki obsługuje od 3-4 stanowisk pracy łącznie. Z naszych szacunków wynika, że pracownicy przeróbki mechanicznej węgla są grupą pracowniczą najstarszą, legitymującą się w dodatku najdłuższym średnim stażem pracy w całym górnictwie. Przy przeciętnym stażu pracy w górnictwie wynoszącym 22,1 lat, średni staż pracy pracowników przeróbki wynosi 25 lat. (...)

**b) Art. 7:** Zapis o nie przysługiwaniu odprawy pieniężnej z tytułu rozwiązania stosunku pracy z przyczyn pracodawcy mający mieć zastosowanie do pracowników korzystających z urlopów górniczych oraz stypendium na przekwalifikowanie, uważamy za zasadny, tylko w przypadku pracowników kopalń nie likwidowanych. (...)

**c) Art. 8:** Naszym zdaniem najbardziej sprawdzonym i akceptowalnym społecznie instrumentem restrukturyzacji zatrudnienia był i jest urlop górniczy, a ostatnio świadczenie górnicze. Dowodem na to jest fakt, że z tego instrumentu osłonowego skorzystało od roku 1993 największa ilość pracowników zatrudnionych w górnictwie. Przy czym, to świadczenie osłonowe, był adresowane jedynie do pracowników zatrudnionych pod ziemią. Dla pozostałych pracowników, były w tym czasie stosowane tzw. instrumenty aktywizujące, które jak pokazało życie w ogóle się nie sprawdziły. W skutek czego nie powinno nikogo dziwić, że obecnie największym problem w zakresie restrukturyzacji zatrudnienia stanowią pracownicy powierzchni. Problem ten można jednak rozwiązać w bardzo prosty sposób. Należy jedynie przyjąć zasadę, że wszyscy pracownicy zatrudnieni na powierzchni, bez względu na to, czy kopalnia jest likwidowana, czy nie, to powinni oni mieć prawo do skorzystania z urlopów górniczych na analogicznych zasadach jak pracownicy zatrudnieni pod ziemią z kopalń likwidowanych. Z kolei pracownikom zatrudnionym pod ziemią kopalń likwidowanych należy dać uprawnienia do skorzystania z instrumentów aktywizujących przewidzianych jedynie dla pracowników powierzchni. (...)

**d) Art. 10:** Jak wcześniej wskazaliśmy, zarówno prawo do skorzystania z urlopu górniczego oraz uprawnień aktywizujących powinno przysługiwać wszystkim pracownikom kopalń. Dlatego konsekwentnie zgłaszamy propozycje zmiany treści art. 10 opiniowanej ustawy (...)

**e) Art. 11:** W przypadku podjęcia zatrudnienia przez pracownika korzystającego ze stypendium na przekwalifikowanie po zakończeniu jednego bądź dwóch bezpłatnych szkoleń, a przed upływem 12-miesięcznego okresu wymienionego w ust. 1, okres korzystania ze stypendium nie powinien ulec odpowiedniemu skróceniu, a jedynie analogicznie jak w przypadku pracownika korzystającego z urlopu górniczego powinna ulec zmniejszeniu tylko wysokość miesięcznego wynagrodzenia otrzymywanego w trakcie przebywania na stypendium do 50% wysokości miesięcznego wynagrodzenia obliczanego jak wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy, otrzymywanego przed dniem przyznania stypendium, pomniejszonego o kwotę odpowiadającą kwocie składek na ubezpieczenia społeczne w części finansowanej przez ubezpieczonego. (...)

**f) Art. 12:** W konsekwencji zmian, które wcześniej pro-

ponowaliśmy w zakresie równouprawnienia pracowników do urlopu górniczego, jak i uprawnienia aktywizującego, to wnosimy o skreślenie w art. 12 opiniowanej ustawy słów "na powierzchni" i wstawienia w ich miejsce litery "w", dzięki czemu uprawnienie do skorzystania z jednorazowej odprawy, o której mowa w tym artykule w wysokości 75 tys. zł, będzie przysługiwać wszystkim pracownikom, którzy skorzystali ze stypendium na przekwalifikowanie jeżeli zostanie rozwiązany z nimi stosunek pracy. (...)

**g) Art. 14:** Analogicznie jak w przypadku wszystkich zmian, które proponujemy wprowadzić do rozdziału 2 projektowanej ustawy w zakresie równouprawnienia wszystkich pracowników do skorzystania z uprawnień osłonowych i aktywizujących, to konsekwentnie zgłaszamy również potrzebę zmiany brzmienia art. 14 ust. 1, poprzez zastąpienie w nim słów "na powierzchni" literką "w". Zmiana ta pozwoli wszystkim, byłym pracownikom przedsiębiorstwa górniczego zatrudnionym w kopalni, którzy skorzystali ze stypendium na przekwalifikowanie i ukończyli szkolenie, ubiegać się o pozycję na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej na preferencyjnych warunkach w wysokości 50 tys. zł, która po spełnieniu odpowiednich warunków może być w połowie lub w całości umarzana.

**h) Art. 15:** Biorąc pod uwagę oczywisty fakt, iż największe braki w zatrudnieniu występują wśród pracowników zatrudnionych pod ziemią oraz w zakładach przeróbki mechanicznej węgla, to nie zrozumiałe jest dla nas konstruowanie zapisu na zasadzie ust. 1 art. 15 projektu opiniowanej ustawy, z którego ma wynikać, że propozycje pracy w kopalniach mają jedynie otrzymać pracownicy kopalni likwidowanej zatrudnieni pod ziemią. Przypominamy zatem, że w świetle dotychczasowego brzmienia art. 19 ustawy o restrukturyzacji górnictwa węgla kamiennego w latach 2003 - 2006 wszyscy pracownicy zatrudnieni pod ziemią i w zakładach przeróbki mechanicznej węgla kamiennego w kopalniach częściowo lub całkowicie likwidowanych, którzy nie skorzystali z innych uprawnień przewidzianych w tej ustawie mają gwarancję otrzymania od przedsiębiorstwa górniczego propozycje pracy na czas nieokreślony w kopalniach czynnych. Gwarancja ta jest wynikiem historycznego kompromisu społecznego zawartego w formie "Porozumienia z dnia 11 grudnia 2002 r. ..." pomiędzy stroną rządową a stroną związkową. Dlatego bezwzględnie domagamy się jej utrzymania dla pracowników zakładów przerobczych. Przy czym uznajemy za zasadne, aby propozycje pracy w kopalni czynnej otrzymali wszyscy pracownicy zatrudnieni w kopalni likwidowanej, ale nie na czas nieokreślony, lecz do czasu nabycia uprawnień emerytalnych. Na pozór mogłoby się wydawać, że nasza propozycja zgłaszana w tym względzie jest bardzo jednostronna, ale biorąc pod uwagę narastający w górnictwie węgla kamiennego problem zwiększania się liczby pracowników, którzy posiadają uprawnienia emerytalne, a mimo to nie chcą z nich skorzystać i dalej kontynuują pracę zawodową, to z drugiej strony zapis o propozycji pracy na czas określony do momentu nabycia uprawnień emerytalnych w znaczący sposób pozwoliłby rozwiązać ten problem. Na dzień 31.07.2006 r. w górnictwie węgla kamiennego zatrudnionych było 1604 pracowników posiadających uprawnienia emerytalne, podczas gdy na koniec 2005 r. zatrudnionych było 1290 osób. Liczba zatrudnionych pracowników posiadających uprawnienia emerytalne wzrosła zatem w okresie siedmiu miesięcy 2006 r. o 314 osób. (...)

### 5. Rozdział 4, Likwidacja kopalń węgla kamiennego:

**a) Tytuł rozdziału:** Zgodnie z naszymi wcześniejszymi uwagami do art. 2 opiniowanej ustawy, to uważamy za zasadne, aby tytuł tego rozdziału otrzymała następująca brzmienie:

**"Zasady likwidacji i łączenia kopalń węgla kamiennego";**

**b) Art. 21 - 26:** W konsekwencji proponowanej zmiany należy we wszystkich zapisach tego rozdziału, w których jest mowa o likwidacji kopalni doprecyzować, że każde zaprzestanie wydobycie węgla kamiennego jest

**Ciąg dalszy na str. 6 >>**

## Dokończenie ze str. 5

likwidacją kopalni, a zakres tej likwidacji określa właściwy organ przedsiębiorstwa górniczego podejmującego w tej sprawie stosowaną decyzję. Ponadto przepisy dotyczące podjęcia decyzji o likwidacji kopalni, programu socjalnego likwidowanej kopalni winny mieć zastosowanie do łączenia kopalni, gdyż w wymiarze społecznym wywołują analogiczne obawy. (...)

### 6. Rozdział 5, Pomoc publiczna na inwestycje początkowe: (...)

**b) Art. 27:** Zgodnie z naszymi wcześniejszymi uwagami dotyczącymi powiązania opinii w sprawie ustawy z rozporządzenia Rady (WE) Nr 1407 z dnia 27 lipca 2002 r. w sprawie pomocy państwa dla przemysłu węglowego - państwa członkowskie mogą przyznać pomoc przedsiębiorstwu, skierowaną konkretnie do jednostki produkcyjnej lub grupy jednostek produkcyjnych. Pomoc publiczna ma przyczynić się do zachowania dostępu do rezerw węgla. Przy czym jednostka produkcyjna może otrzymać pomoc wyłącznie z tytułu kategorii określonych w ust. 2 lub ust. 3, art. 5 tego rozporządzenia, a więc na inwestycje początkowe lub na bieżące pokrycie strat produkcyjnych. Nie jest możliwa kumulacja pomocy z obydwu tych tytułów. W projekcie opinii w sprawie ustawy w art. 27 ust. 1 pomoc publiczna zawężona została jedynie do inwestycji początkowych podczas, gdy może być również przyznawana na pokrycie bieżącej produkcji w tym strat produkcyjnych. Dlatego uważamy za zasadne, aby istniała możliwość korzystania z pomocy publicznej z obu tych tytułów z zastrzeżeniem, że kumulacja pomocy z obu tytułów jest nie możliwa. (...)

### 7. Rozdział 9, Zmiany w przepisach obowiązujących:

**Art. 40:** Konsekwencją wprowadzenia urlopu górniczego jako świadczenia osłonowego dla wszystkich pracowników kopalń likwidowanych bez względu na miejsce i charakter wykonywanej pracy jest potrzeba dokonania odpowiednich zmian w ustawie z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2004 r. Nr 39, poz. 353 z późn. zm. 9), które pozwolą na traktować na równi z okresami pracy, okresy urlopu górniczego do 5 lat oraz okres świadczenia górniczego do 3 lat, przewidziane w projekcie opinii w ustawie zarówno dla pracowników zatrudnionych pod ziemią, jak i na powierzchni. Przy okazji pragniemy zauważyć, że na podstawie ustawy z dnia 27.07.2005 r. o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz ustawy - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2005 r. nr 167, poz. 1397), z dniem 1.01.2007 r. ma być dodany do ustawy rozdział 3a Emerytury Górnicze. Co powoduje konieczność dokonania w tym nowym rozdziale odpowiednich zmian, które będą miały zastosowanie do pracowników zatrudnionych pod ziemią korzystających z urlopu górniczego i przechodzących na emeryturę górniczą po 1 stycznia 2008 r. **Równocześnie z powodu obowiązywania dotychczasowych przepisów uprawniających do wcześniejszego przechodzenia na emeryturę z tytułu pracy w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze tylko do 31 grudnia 2007 r., to zachodzi konieczność ich incydentalnego wydłużenia obowiązywania do 31 grudnia 2015.** Dzięki czemu pracownicy objęci restrukturyzacją górnictwa węgla kamiennego zatrudnieni w warunkach szczególnych lub w szczególnym charakterze mieliby zachowane prawo do wcześniejszej emerytury na dotychczasowych zasadach do czasu obowiązywania opinii w sprawie ustawy. Takie rozwiązanie proponujemy traktować, jako dodatkową wzmocnienie instrumentu osłonowego, które determinowałoby akceptację społeczną dla restrukturyzacji zatrudnienia w górnictwie węgla kamiennego. (...)

### UWAGI I WNIOSKI KOŃCOWE:

(...) Obecnie istnieją w Polsce możliwości techniczne i technologiczne przygotowywania przez zakłady przerobcze czystego węgla do spalania. Krajowy węgiel kamienny w złożach jest dobrej jakości. Badania wykazują, że wystarczy z węgla usunąć ziarna czystego kamienia, aby otrzymać produkty handlowe o zawartości od 8% do 12% popiołu (w rzadkich przypadkach do

15% popiołu). Możliwe też jest głębokie wzbogacanie węgla pozwalające osiągnąć koncentraty (z niektórych kopalń) o zawartości popiołu od 4% do 6%. Niestety zapotrzebowanie na taki węgiel było dotychczas w Polsce znikome. Na szczęście sytuacja ta zaczyna ulegać systematycznej poprawie.

(...) Produkcja bardzo czystych węgla (w rozumieniu amerykańskiego programu Clean Coal Technology) zależy będzie od zmiany nastawienia użytkowników węgla.

Produkcja czystej energii z czystego węgla wymagać będzie współdziałania górnictwa węgla kamiennego z energetyką zawodową. Celem winna być optymalizacja (technologiczna i ekonomiczna) produkcji czystej energii w rachunku kosztów ciągniętych od przodka eksploatacyjnego węgla do dostarczenia energii dla końcowych użytkowników. Wzbogacanie miałów węglowych pozwala obniżyć emisję SO<sub>2</sub> dwukrotnie, a emisję pyłów siedmiokrotnie. Wzbogacanie węgla jest kilkakrotnie tańsze niż usuwanie zanieczyszczeń po spalaniu węgla. Problemem jest ustalenie parametrów jakościowych najkorzystniejszych koncentratów, a ostatnio zwiększenie produkcji tzw. grubych sortymentów.

Sądzimy jednak, że przy dobrej współpracy wszystkich zainteresowanych stron wszystkie problemy uda się rozwiązać. Inwestowanie, w dalszym ciągu, w instalacje do oczyszczania spalin jest konieczne, ale nie może to być jedyny sposób - ponieważ się nie sprawdzi. Sprawność urządzeń jest ograniczona i przy niskich dopuszczalnych poziomach emisji w dalszym ciągu będą występowały przekroczenia wskaźników emisji.

W pierwszej kolejności należy zatem usunąć zanieczyszczenia z paliwa przed jego spalaniem, a następnie dopiero oczyszczać spaliny z tego, czego z paliwa usunąć nie można metodami przeróbki mechanicznej. Jak wiadomo UE preferuje sprzedaż tzw. czystej energii, a to oznacza, że albo paliwo będzie odpowiednio wzbogacone, albo budować trzeba będzie drogie i podnoszące koszty pozyskania energii instalacje odsiarczenia i odpylania spalin.

Naszym zdaniem znacznie taniej będzie można to uzyskać na drodze wzbogacania węgla. Dlatego za szkodliwe uznajemy wszelkie działania zmierzające do likwidacji istniejących zakładów przerobczych w przypadku łączenia kopalni. Są one obciążone wielką krótkowzrocznością decydentów, kierujących się tylko względami likwidacji kolejnej pozycji kosztowej, która i tak w przypadku zakładów przerobczych stanowi zaledwie 8-10% kosztów funkcjonowania kopalni. Jak wykazują specjaliści z Głównego Instytutu Górnictwa w swej pracy "Analiza możliwości i zasadności integracji ZG "Bytom III" i ZG "Centrum" (numer komputerowy pracy w GIG: 41117154-140):

*"Odmienność technologii obu Z.P. może sprzyjać optymalizacji produkcji zintegrowanej kopalni, uwzględniając aktualne tendencje zapotrzebowania na węgiel energetyczny i koksowy, a także tendencje kształtowania się wymagań jakościowych".*

W konkluzji stwierdzają oni jeszcze bardziej dobitnie w pkt 3, że:

*"3. W świetle poprawiającej się koniunktury na węgiel, a w szczególności na węgiel koksowy, charakterystyki techniczno-technologiczne obu zakładów są w stanie zapewnić produkcję węgla zgodną z wymogami rynku. W szczególności Z.P. Z.G. "Bytom III" zapewni produkcję węgla energetycznego o wysokiej jakości, zaś Z.P. Z.G. "Centrum" produkcję węgla koksowego typu 34 i węgla energetycznego o korzystnych parametrach jakościowych. Przemawia to za celowością eksploatacją obu zakładów przerobczych".*

Podobna sytuacja występuje w przyłączeniu innych kopalń w Kompanii Węglowej S.A., czego ewidentnym przykładem jest połączenie KWK "Anna" i KWK "Rydułtowy". Zjawisko łączenia kopalń w ostatnim okresie czasu bardzo nasiliło się w Katowickim Holdingu Węglowym S.A. O ile jednak przy połączeniu kopalń "Wujek" i Śląsk", nie mówi się o potrzebie likwidacji, któregoś z funkcjonujących zakładów przerobczych połączonej kopalni, to niestety w przypadku tworzenia kolejnego centra wydobywczego na bazie KWK "Wesoła" i KWK "Mysłowice", na taką konieczność się wska-

zuje. Z informacji, które do nas docierają wynika bowiem, że zakład przerobczy kopalni "Mysłowice" ma ulec likwidacji. Co w przypadku wiedzy jaką posiadamy o jego doinwestowaniu w zakresie usprawnienia sprzedaży drobniczej i przeprowadzonymi remonta obiegów wodno-mulowych jest działaniem całkowicie nieracjonalnym pod każdym względem. Równocześnie oświadczamy, że jakiegokolwiek zamierzenia dotyczące przyłączenia, konsolidacji, czy sprzedaży i prywatyzacji kopalń muszą odbywać się na zasadzie ich akceptacji społecznej. Co oznacza, że zarówno przy przyłączeniu KWK "Budryk" S.A. do Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A., jak i konsolidacji LW "Bogdanka" S.A. z Elektrownią "Kozienice" i Eneą, a także ewentualnej sprzedaży kopalń z Kompanii Węglowej S.A., czy też prywatyzacji przedsiębiorstw górniczych, to ostateczne zdanie w tej sprawie winno należeć do pracowników objętych tymi zamierzeniami. Najbardziej wiarygodną formą wyrażenia swego zdania załóg górniczych, co do planowanych zamierzeń, byłaby forma referendalna. Wówczas każdy z pracowników w ramach kampanii informacyjnej poprzedzającej dzień mającego się odbyć referendum, miałaby możliwość zapoznania się z wszystkimi argumentami przemawiającymi za zasadnością takich zamian, jak i argumentami przeciwnymi. Z doświadczenia bowiem wiemy, że warunkiem determinującym powodzenie jakichkolwiek zmian w górnictwie węgla kamiennego jest ich akceptacja społeczna. Im bardziej będzie ona świadoma, to tym bardziej pracownicy identyfikować się będą z celami mających nastąpić zmian.

**Konkludując:** Naszym zdaniem nowa strategia górnictwa węgla kamiennego powinna bezwzględnie określić miejsce i rolę zakładów przerobczych w polityce energetycznej naszego państwa."

### Skróty - Redakcji



**Lista Miejsce 2  
Okręg 4  
NIC O NAS BEZ  
NAS  
JĘDYK  
RYSZARD  
Lat 38**

### Wykształcenie średnie - techniczne.

**M**ysłowiczanie, żonaty, dwoje dzieci. Przewodniczący Zarządu Zakładowego Związku Zawodowego "PRZERÓBKA" przy KWK "WESOŁA". Dlatego problemy pracownicze nie są mu obce. W działalności społecznej jako Prezes KS "GÓRNIK WESOŁA" organizuje zajęcia pozalekcyjne dla dzieci i młodzieży zrzeszając w klubie ok. 140 zawodników piłki nożnej w 6 drużynach od IV ligi do trampkarzy, prowadzi sekcję SKATA sportowego.

Za najistotniejsze dla miasta Mysłowice oraz dzielnic: Wesoła, Larysz, Morgi, Kosztowy, Krasowy, Dzieckowice, Ławki uważa:

- utrzymanie i rozwój górnictwa, które jest gwarantem naszego bezpieczeństwa energetycznego,
- tworzenie warunków dla rozwoju małych i średnich przedsiębiorstw i w konsekwencji zwiększenie ilości miejsc pracy,
- poprawę stanu nawierzchni dróg i budowę kanalizacji,
- ułatwienie dostępu do podstawowej opieki zdrowotnej,
- ułatwienie dostępu do internetu,
- budowę nowych obiektów sportowych i rekreacyjnych,
- organizację zajęć pozalekcyjnych dla dzieci i młodzieży.

**GŁOSUJĄC NA MNIE - ODDAJESZ  
SWÓJ GŁOS NA NOWE MYŚLOWICE.**

**Rodzice 230 tys. przedszkolaków, które chodzą do zerówki, otrzymają po 100 zł dodatku pieniężnego.**

## ZERÓWKI 100 ZŁ WYPRAWKI

Poselski projekt nowelizacji ustawy z 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (Dz.U. nr 228, poz. 2255 z późn. zm.) zakłada wypłacenie rodzicom dzieci idących do zerówki dodatku na zakup podręczników, materiałów dydaktycznych oraz zapłatę ubezpieczenia. Raz w roku 100 zł otrzymają tylko te osoby, które spełniają kryterium dochodowe uprawniające do zasiłku rodzinnego (504 zł w przeliczeniu na osobę w rodzinie lub 583 zł w przypadku, gdy w rodzinie wychowywane jest dziecko niepełnosprawne).

Obecnie dodatek z tytułu rozpoczęcia roku szkolnego przysługuje w sytuacji, gdy dziecko uczy się w szkole. Oznacza to, że pomoc taka nie przysługuje rodzicom dzieci z zerówek, choć muszą oni pokryć koszty wyprawki przedszkolaków (przeciętnie 130 - 150 zł).

Dzięki zmianom nakłady budżetowe na świadczenia rodzinne wzrosną o 23 mln zł. Nowelizacja wejdzie w życie 14 dni po opublikowaniu ustawy, co umożliwi wypłatę dodatku na dzieci rozpoczynające zerówkę jeszcze w bieżącym okresie zasiłkowym. Red.

## DNI ŚWIĄTECZNYCH NIE TRZEBA BĘDZIE ODPRACOWYWAĆ

Informujemy, że w sytuacji gdy w jednym tygodniu wystąpią dwa święta w inne dni niż niedziela, to nie trzeba będzie już odpracowywać jedno ze świąt. Taką zmianę przepisów kodeksu pracy zaproponowaną przez rząd uchwalili posłowie. Po wejściu nowelizacji w życie, pracodawca będzie pomniejszał wymiar czasu pracowników o 8 godzin z tytułu każdego święta przypadającego w innym dniu niż niedziela niezależnie od ich liczby w jednym tygodniu.

Zgodnie z obowiązującym obecnie prawem, pracodawca ma obowiązek obniżenia wymiaru czasu pracy w okresie rozliczeniowym o 8 godzin z tytułu każdego święta przypadającego w innym dniu niż niedziela. Jeżeli jednak w jednym tygodniu przypadną dwa święta, wówczas pracodawca obniża wymiar czasu z tylko z tytułu jednego z nich. W praktyce oznacza to, że pracownicy muszą odpracować jedno ze świąt. W tym roku doszło to takiej sytuacji w maju. Posłowie uchwalili zmianę przepisów kodeksu pracy zaproponowaną przez rząd. Po wejściu nowelizacji w życie, pracodawca będzie pomniejszał wymiar czasu pracowników o 8 godzin z tytułu każdego święta przypadającego w innym dniu niż niedziela niezależnie od ich liczby w jednym tygodniu. Uchwalona przez rząd zmiana ma wejść w życie z dniem 30 listopada 2006 roku. Oznacza to, że pracownicy nie będą musieli odpracowywać jednego ze świątecznych dni Bożego Narodzenia przypadających w tym tygodniu w

poniedziałek (25 grudnia) i wtorek (26 grudnia). Posłowie postanowili, że zmniejszenie wymiaru czasu pracy w okresie rozliczeniowym obejmującym grudzień 2006 roku nie może spowodować obniżenia wynagrodzenia za pracę wypłacanego pracownikom za ten okres. Sejm wprowadził także do kodeksu pracy przepisy dotyczące zasad ustalania urlopu wypoczynkowego w wymiarze proporcjonalnym w przypadku pozostawania przez pracownika w zatrudnieniu u danego pracodawcy jedynie przez część miesiąca. Dotychczas zasady te były uregulowane w rozporządzeniu ministra pracy i polityki socjalnej z dnia 8 stycznia 1997 r. w sprawie szczególnych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop (Dz.U. nr 2, poz. 14 z późn. zm.).

Red.

# EMERYTURY POMOSTOWE

Obecny rząd ciężko pracuje nad ustawą o pomostówkach. Projekt tej ustawy ma trafić w grudniu do Sejmu. Z informacji, które docierają do mediów powoli zarysowuje się jej kształt. Jak się dowiedzieliśmy opiera się ona dwóch założeniach, które można zaliczyć do informacji „dobrej i złej”.

Dobłą informacją jest założenie, że żadna grupa nie straci uprawnień do wcześniejszego zakończenia pracy zawodowej wykonywanej w warunkach szczególnych lub w szczególnym charakterze. Złą natomiast jest poważna zmiana, jaką szykuje rząd, co do sposobu wyliczania wcześniejszych emerytur pomostowych. Z założenia mają one być wypłacane w czasie pomiędzy odejściem na emeryturę pomostową np. w wieku 55 lat życia, do czasu osiągnięcia powszechnego wieku emerytalnego (65 mężczyźni i 60 lat kobiety). Okres ten ma trwać w uśrednieniu ok. 7 lat, gdyż niektóre grupy zawodowe mają skrócony wiek o 10 lat (np. przeróbkarze, bo z wykazu B), a inne o 5 lat. Z założenia przyjmuje się, że kobiety będą mogły iść na wcześniejszą emeryturę w wieku 55 lat, a mężczyźni - 60. Nowe pomostówki mają być wypłacane od roku 2009. Przy czym ich wysokość ma być niższa niż obecne wcześniejsze świadczenia emerytalne i uzależniona będzie od tego, kiedy na pomostówkę przejdziemy. Im wcześniej ktoś przejdzie na pomostówkę tym mniej straci, bo w pierwszym

roku ich obowiązywania straci, co najwyższej 200 zł w stosunku tego, które dostawałby, gdyby na emeryturę przeszedł na starych zasadach. Najwięcej stracą osoby, które przejdą na emeryturę pomostową za 20 lat. Ich świadczenie może być nawet o połowę mniejsze w porównaniu z emeryturami wypłacanymi obecnie. Jak się dowiedzieliśmy po wejściu w życie nowej ustawy pomostowej ma zniknąć tzw. ustawa górnicza. Zapewniał ponoć o tym w listopadzie ubiegłego roku ówczesny premier Kazimierz Marcinkiewicz, który miał powiedzieć: - Jak będzie ustawa pomostowa, górnicy będą podlegać tym samym zasadom co wszyscy. Wszystko więc wskazuje na to, że do wyborów samorządowych, będzie cisza i spokój, a później wolna Amerykanka.

SL

## INSPEKTOR EKSPEDYCYJNY I ZBYTU WĘGLA TO PRZERÓBKARZ

Miło nam zakomunikować, że pracownicy ekspedycji i zbytu węgla zatrudnieni na stanowisku inspektora zaczynają wygrywać przed Sądem z ZUS sprawy dotyczące traktowania ich pracy za pracę wykonywaną bezpośrednio przy przeróbce mechanicznej węgla. I, co ważne - zdaniem Sądu nie tylko chodzi o zaliczenie spornych okresów pracy w Oddziale Ekspedycji w kopalniach, ale również w Zakładach Zbytu Węgla w byłych spółkach węglowych, a tym samym w obecnych również. Na dowód czego przedstawiamy poniżej kopię jednego z wyroków w tej sprawie wraz z fragmentem jego istotnego uzasadnienia.

Sygn. akt XI.U. 3369/04



### WYROK W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 25 stycznia 2006

Sąd Apelacyjny – Okręgowy – Sąd Pracy i Ubezpieczeń Społecznych (\*) w Katowicach

Wydział XI Ubezpieczeń Społecznych

w składzie:

Przewodniczący SSO [REDACTED]

Sędziowie / Ławnicy \*) K. [REDACTED]  
E. [REDACTED]

R. [REDACTED]



Protokolant  
przy udziale  
porozroznianiu w dniu 11 stycznia 2006r w Katowicach

apelacji - (dowolania \*) Stefania [REDACTED]

od orzeczenia - (decyzji \*) Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Tarnowskich Górach

z dnia 17 sierpnia 2004r Nr E - 307874/01

w sprawie Stefania [REDACTED]

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Zabrze

o prawo do emerytury

zmienia zaskarżoną decyzję i przyznaje ubezpieczonej od daty złożenia wniosku prawo do emerytury z tytułu pracy w szczególnych warunkach.

Ciągu dalszy na str. 8 =>

GRZYBOBRANIE W OLESNIE, MUZEUM W ŻYWCU, FOR "WĘDROWIEC" I "WESTERPLATTE POŁUDNIA" W WĘGIERSKIEJ GÓRCIE

## WYCIECZKI „MARCELA”

W połowie września Związek Zawodowy "Przeróbka" KWK "Marcel" zorganizował dla pracowników Zakładu Przerobczego oraz członków ich rodzin tradycyjne "grzybobranie". Grupa 40 osób wybrała się do Olesna gdzie czekały na nich lasy pełne grzybów. Po powrocie z lasu na grzybiarzy czekał grill z kielbasą i krupniakiem. Słoneczna pogoda zmieniła "grzybobranie" w piknik rodzinny.

Wspaniała atmosfera wśród uczestników grzybobrania podsunęła myśl zrobienia jeszcze jednej wycieczki. W ostatnią sobotę września grupa 50 osobowa udała się do Węgierskiej Górki. W drodze uczestnicy wycieczki zatrzymali się zwiedzić nowo otwarte muzeum, które znajduje się w piwnicach browaru Żywiec, gdzie mogli zobaczyć zabytkowe urządzenia do produkcji tegoż złocistego napoju. Po krótkim pobycie w Żywcu udali się do Węgierskiej Górki podziwiać piękne widoki oraz Fort "Wędrowiec" wraz z pozostałymi czterema bunkrami, w których bohaterstwo walczyli w pierwszych dniach września 1939 r. polscy żołnierze. Można było dotknąć oraz zrobić sobie pamiątkowe zdjęcie z bronią. Po wojnie bunkry nazwane zostały "Westerplatte Południa".

Po krótkiej lekcji historii udali się do ośrodka czasowo-rekreacyjnego "JAZ" gdzie czekała na nich kwiśnica z żeberkami, wieprzowa kita z duszonką, beczka piwa oraz parkiet do tańca. Słoneczna pogoda wspaniała rodzinną atmosferę

przyszyła zabawie na świeżym powietrzu. Wszyscy bawili się wyśmienicie, dlatego żal było wyjeżdżać. Związek Zawodowy "Przeróbka" z KWK "Marcel", będący organizatorem tych dwóch bardzo ciekawych i udanych wycieczek zapewnił jednak, że choć "wszystko co dobre ma swój początek i koniec", to nic nie stoi na przeszkodzie, aby w przyszłym roku powtórzyć sprawdzone imprezy. Gratulując zatem naszej organizacji związkowe zorganizowania tych dwóch atrakcyjnych wycieczek, jesteśmy przekonani, iż każde następne będą równie udane. Jak powiedział bowiem Krystian Mendla, przewodniczący naszej organizacji z Marcela: - W organizację odpoczynku dla pracowników przeróbki i ich rodzin angażuje się każdorazowo cały zespół członków naszej organizacji związkowej, który z wycieczki na wycieczkę stara się, aby każda z nich była coraz bardziej atrakcyjniejsza. Jego słowa pozwalają nam sądzić, że wycieczki i inne imprezy organizowane przez naszą koleżanki i kolegów z Marcela zapowiadają się bardzo ciekawie.



Redakcja

## INSPEKTOR EKSPEDYCJI I ZBYTU WĘGLA - CIĄG DALSZY ZE STR. 7

„Sąd Okręgowy stoi na stanowisku, że do stażu pracy w szczególnych warunkach z wykazu B winien być zaliczony ubezpieczonej również cały okres zatrudnienia w Zakładzie Zbytu Węgla BSW S.A. na stanowisku inspektora - kierownika zmiany w Dziale Ekspedycji. Wprawdzie z treści poz. 9, działu IV, wykazu B wynika, że bezpośrednio praca przy przeróbce mechanicznej węgla miałyby być wykonywana w zakładzie górniczym, zaś Zakład Zbytu Węgla takim zakładem nie był, jednakże okoliczność ta nie może mieć, zdaniem Sądu Okręgowego, negatywnego wpływu na uprawnienie ubezpieczonej do emerytury z tytułu pracy w szczególnych warunkach. Należy bowiem mieć na uwadze,

że pracownicy Ekspedycji, przejęci przez Zakład Zbytu Węgla, w tym również i ubezpieczona, wykonywali pracę na swych stanowiskach nadal na terenie kopalni. Tym samym warunki ich pracy i miejsce wykonywania nie uległy zmianie, mimo zmian organizacyjnych w strukturze kopalni. Należy zatem uznać, że pracownicy ekspedycji, przejęci przez Zakład Zbytu Węgla nadal wykonywali pracę w szczególnych warunkach. Dla ustalenia charakteru pracy istotne znaczenie ma rodzaj faktycznie wykonywanych przez pracownika obowiązków oraz warunki w jakich obowiązki te są wykonywane. Takie stanowisko Sądu Okręgowego znajduje oparcie w orzecznictwie Sądu Najwyższego

(patrz wyrok SN z 25.03.1998r., II UKN 570/97 - OSNP 1999/6/213) W świetle powyższego uznać należy, że na dzień złożenia wniosku emerytalnego ubezpieczona Stefania S. spełniała wszystkie warunki do przyznania jej prawa do emerytury na podstawie art. 32 ustawy o emeryturach i rentach z FUS i § 8a rozporządzenia rady Ministrów z dnia 7.02.1983 r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze. W tych okolicznościach zaskarżoną decyzją organu rentowego odmawiającą ubezpieczonej prawa do wniosku o świadczenie leżało uznać za nietrafną i jako taką zmienić na mocy art. 477 § 2 kpc.”.

Redakcja

HUMOR

WNAWIASACH?

Jasio idzie z mamą do sklepu. Przed sklepem widzi pijaka z krzywymi nogami. I głośno mówi do mamy: - Mamo, ale ten pan ma krzywe nogi! - Jasiu, ale tak nie wolno! Możesz tego pana obrazić! Następnego dnia Jasio znowu idzie z mamą do sklepu, widzi tego samego faceta z krzywymi nogami i głośno mówi: - Ale ten pan ma krzywe nogi! Wtedy mama już straciła cierpliwość i mówi do Jasia: - Jasiu, ile mam ci powtarzać, że tak nie wolno! Za karę będziesz siedzieć w domu i nie wyjdiesz dopóki nie przeczytasz Szekspira. Po trzech miesiącach Jasio znowu idzie z mamą do sklepu i widząc faceta z krzywymi nogami mówi: - Cóż to za moda nastąpiła w tych czasach, żeby swe jaja nosić w nawiasach.

RATUNEK

Warszawa, korek na Jerozolimskich, do jednego kierowcy odzywa się drugi - słuchaj, porwali prezydenta Kaczyńskiego, żądają 100 000 000 złotych, bo inaczej obleją go benzyną i podpalą, robimy właśnie zbiórke... - Tak? A po ile dają inni kierowcy? - No tak po 2 - 3 litry..

ABORCJA

Student zdaje egzamin na wydziale weterynarii. Profesor zwraca się mówiąc do niego: - Młody człowieku, jestem bardzo zmęczony, zadam ci tylko jedno pytanie, jeżeli odpowiesz, to zaliczę ci semestr! Czy u krowy można przeprowadzić aborcję? Student myśli, myśli, ale nie ma zielonego pojęcia... obla! Wraca do domu, po drodze wstępuje do baru i wychyla kilka głębszych. Troskliwy barman przygląda się studentowi i pyta: - Słuchaj, powiedz mi, co cię tak dręczy? Może będę ci mógł w czymś pomóc? Student na to: - Jaakżeeś taaki maąądry, too powoedw mi czy u krowy moożna przeprowadzić aaborcję?... Barman (wycierając szklanicę) patrzy na delikwenta i ściszonym, współczującym głosem odpowiada: - Ale żeś się kolego wpierdolił...



Wydawca: Zarząd Krajowy Związku Zawodowego „PRZERÓBKA”.  
Redakcja, skład i korekta: Zespół redakcyjny. Redaktor naczelny: Sławomir Łukasiewicz. Adres redakcji : Pl. Grunwaldzki 8 -10, kod 40 - 127 Katowice, tel. 032/256-59-07, tel/fax: 032/209-11-12, e-mail: redakcja@przerobka.pl. Druk : Pracownia Komputerowa B.R., Katowice, ul. Wojewódzka 32. Uwaga: Redakcja zastrzeżo sobie prawa do błędów w druku i nie zwracania otrzymanych materiałów.