



JAK DOSZŁO DO WYNEGOCJOWANIA POROZUMIENIA Z ZARZĄDEM KOMPANII ORAZ CO Z NIEGO WYNIKA

## POROZUMIENIE PŁACOWE W KOMPANII WĘGLOWEJ NA ROK 2008

Jak już wcześniej informowaliśmy na tle płacowym prawie wszystkie organizacje związkowe działające w Kompanii Węglowej były praktycznie przez cały rok 2007 w swych indywidualnych sporach zbiorowych. Zakładowa Organizacja Związku Zawodowego "PRZERÓBKA", prowadziła nawet w sprawie wzrostu płac spór dwukrotnie. W zasadzie każdej organizacji związkowej w starciu indywidualnym z Zarządem Kompanii Węglowej nie udawało się nic wynegocjować. Więcej o ich przebiegi piszemy na str. 4 i 5, a poniżej to co wynegocjowano.



**Na zawartym Porozumieniu wszyscy wygrali nikt nie przegrał - twierdzi Sławomir Łukasiewicz**

Kwoty dopłat do dniówek przepracowanych wynegocjowane w przeliczeniu symulacyjnym na miesiąc i rok w wartościach brutto i netto pomiędzy Zarządem Kompanii Węglowej S.A. a Komitetem Protestacyjno - Strajkowym w ramach zawartego w dniu 3 stycznia 2008 r. Porozumienia w Śląskim Urzędzie Wojewódzkim

Grupy pracownicze	Kwoty dopłat do dniówek	Średnia m-c. dn.	Wzrost m-c brutto	Wzrost m-c netto	Liczba miesięcy	Rok brutto	Rok netto
wyrobiska rob. + doz.	28,00 zł	20,91	585,48 zł	393,57 zł	11	6 440,28 zł	4 329,24 zł
poza wyr. rob. + doz.	21,00 zł		439,11 zł	295,18 zł		4 830,21 zł	3 246,93 zł
<b>przeróbka rob. + doz.</b>	<b>17,00 zł</b>		<b>355,47 zł</b>	<b>238,95 zł</b>		<b>3 910,17 zł</b>	<b>2 628,47 zł</b>
pozostali rob. pow.	14,00 zł		292,74 zł	196,78 zł		3 220,14 zł	2 164,62 zł
administracja i doz. pow.	10,00 zł		209,10 zł	140,56 zł		2 300,10 zł	1 546,16 zł
<b>Razem/Średnia</b>	<b>22,43 zł</b>		<b>468,99 zł</b>	<b>315,26 zł</b>		<b>5 158,93 zł</b>	<b>3 467,90 zł</b>

## WSTĘPNE POROZUMIENIE HOLDINGOWE

Dniu 19 grudnia 2007 r. zostało zawarte wstępne porozumienie pomiędzy Zarządem Katowickiego Holdingu Węglowego S.A., a stroną związkową na mocy którego ustalono, że:

Przyrost wynagrodzeń zaliczanych w ciężar kosztów, liczony na sumie kopalń KHW S.A. zrealizowany zostanie poprzez ustalenie dla wszystkich kopalni jednakowego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w wysokości 4 772,27 zł/prac./m-c, jako wielkości maksymalnej w 2007 roku.

Do dnia 7 stycznia 2008 r. zostanie wypłacona jednorazowa premia w wysokości 500,00- zł brutto każdemu pracownikowi KHW S.A.

Od miesiąca grudnia 2007 roku wartość posiłku profilaktycznego we wszystkich kopalniach KHW S.A. wzrasta o 30% i wynosić będzie 13,00- zł.. "Porozumienie" zakłada odpowiedzialność dwustronną Zarządu Spółki i Związków Zawodowych podczas negocjowania niniejszego "Porozumienia" oraz podczas jego obowiązywania, w ramach kompetencji stron.

Ponadto ustalono odpowiedzialność dwustronną podczas obowiązywania niniejszego „Porozumienia...”, które uznano za wstępne do rozpoczęcia

właściwych negocjacji ustaleniem wzrostu płac w KHW S.A. na rok 2008. Nasza zakładowa organizacja zapowiedziała już w ramach wszczętego z dniem 17 grudnia 2007 r. sporu zbiorowego z zarządem KHW S.A., że będzie dążyć do

jego osiągnięcia poprzez maksymalnie dźwignięcie stawek płacy zasadniczej.

Red.



## W Jastrzębiu uzgodniono wzrost płac

W dniu 20 grudnia 2007 r. po okupacji siedziby Jastrzębskiej Spółki Węglowej, doszło do zawarcia porozumienia w sprawach płacowych pomiędzy zarządem JSW SA i związkami zawodowymi.

Zarząd spółki zgodził się na wzrost płac w 2007 roku na poziomie 9,5 procent. Kwota ta zostanie wypłacona w postaci jednorazowej premii. Nie będzie jednak ona uwzględniana do wyliczania innych składników wynagradzania. Jej wysokość wyliczana, będzie indywidualnym wskaźnikiem wynagrodzenia.

Równocześnie ustalono, że poczynając od 1 stycznia 2008 roku stawki płac zasadniczych wzrosną o 8 procent.

Ostateczny wskaźnik przyrostu wynagrodzeń w roku 2008 zostanie ustalony po wynikach za I półrocze 2008 r.

PB

## DZIĘKUJEMY!

Nasza wspólna walka o wzrost naszych płac zakończyła się zawarciem porozumienia. Od początku wiedzieliśmy, że jak umiemy liczyć, to musimy liczyć na siebie. Walka nasza jednak była wspólna razem z innymi związkowymi.

Pokazaliśmy w niej naszą wielką determinację poprzez wzięcie czynnego udziału w 24 godzinnym strajku organizowanym przez Komitet Protestacyjno - Strajkowy Kompanii Węglowej S.A. w dniu 17 grudnia 2007 r. oraz byliśmy gotowi do każdej innej akcji, w tym także w zaplanowanym na dzień 7 STYCZNIA 2008 r. STRAJKU GENERALNYM.

Dzięki czemu w negocjacjach mimo pewnych zakusów nikt w ostateczności nie odważył się przeróbkarzom dać mniej niż wynikało to z żądań Komitetu Protestacyjno - Strajkowego.

Zapewnialiśmy, że jako ZZ "PRZERÓBKA", będziemy się stanowczo domagać tego, że jeżeli Komitet żądał 14 % wzrostu płac w roku 2008, to - musimy ten wzrost dostać! . I słowa dotrzyaliśmy.

Zawarte 3 stycznia 2008 r. w Urzędzie Wojewódzkim w Katowicach "Porozumienie...", gwarantuje przeróbkarzom, że ich płace brutto wzrosną w roku 2008 o prawie taki sam wskaźnik procentowy jaki mają pracownicy zatrudnieni pod ziemią w wyrobiskach.

Bez Waszego poparcia byłoby to niemożliwe. Za jego udzielenie - DZIĘKUJEMY!

Sławomir Łukasiewicz

## GÓRNICZE WIEŚCI

### Rekord cenowy węgla koksującego w Rosji

Ceny węgla koksującego w Rosji sięgnęły 100 USD za tonę. To efekt tego, że sytuację na rosyjskim rynku pogorszyły awarie w kopalniach Jużkuzbasugol i Workutaugol, wiodących koncernów wydobywczych - uważają eksperci z Rye, Man & Gor Securities (RMG) RMG podaje, że w tym roku wzrost cen węgla nie zostanie powstrzymany. Jużkuzbasugol podczas dziesięciu miesięcy 2007 roku wydobyl prawie o 25 proc. mniej węgla koksującego w porównaniu do tego samego okresu 2006 roku, zaś Workutaugol zmniejszył wydobycie o 12,5 proc. Analitycy zauważają, że na rosyjskim rynku nadal utrzymuje się deficyt węgla. Prognozują, że ceny węgla w tym roku mogą sięgnąć 120 USD za tonę.

### Drogi gaz - węgiel wraca do łask

W Angli następuje renesans węgla. Wszystko za sprawą tego, że gigant energetyczny E.ON planuje wybudować w Wielkiej Brytanii elektrownię opalaną węglem kamiennym za miliard funtów. Zdaniem brytyjskich analityków budowa nowego zakładu może oznaczać powrót do energetyki opartej na węglu, zwłaszcza że szybko maleją brytyjskie zasoby gazu ziemnego. Byłby to pierwszy tego typu zakład na wyspach wybudowany od 1970 roku. Planowana elektrownia miałaby moc 1600 MW. Pierwszy prąd wyprodukowałaby już w 2012. Nowy zakład zostanie zlokalizowany w Kencie. E.ON zapewnia ekologów, że będzie to zakład wykorzystujący wszystkie dostępne technologie "czystego spalania węgla"

### W nowym roku 2008 węgiel będzie drożał

W minionym już 2007 r. rynki zaskoczyła niespodziewana zmiana sytuacji: o ile wcześniej węgla było dostatkami, to teraz nagle okazało się, że zapotrzebowanie znacznie przewyższa podaż. Sprawcą zamieszania okazały się Chiny, które na skutek olbrzymiego wzrostu popytu na rynku krajowym znacznie ograniczyły eksport tego surowca. Zdaniem analityków australijskiego Macquarie Bank ceny węgla w roku 2008 będą się wahały w granicach 125 - 130 dolarów za tonę surowca w porcie załadunku.

### Poncylijusz ożył w nowym roku

Według byłego wiceministra, górniczy aktywista, który jego zdaniem pracują w kopalniach często tylko po kilkanaście dni w roku, uczynili sobie z awantur o podwyżki odrębny zawód. - Z tego żyją i z tego są rozliczani. Widziałem kartę pracowniczą jednego z górników, który dziś najgłośniejszą domaga się podwyżek w kopalni Budryk. W ciągu roku spędził na kopalni kilkanaście dni, a resztę czasu poświęcił tak zwanym "pracom związkowym" - ujawnił Poncylijusz w rozmowie z dziennikarką TVN24. Polityk nie chciał jednak zdradzić, o kogo chodzi.

### Prezes "Budryka" odwołany

Zarząd Jastrzębskiej Spółki Węglowej odwołał w dniu 9 stycznia br. z funkcji dyrektora kopalni "Budryk" Piotra Bojarskiego. Będzie jednak zatrudniony w strukturach JSW, nie wiadomo jeszcze gdzie? Na jego miejsce powołano Piotra Chmiela. Bojarski przyznał, że stając do walki - w sytuacji strajku w Budryku - wiedział, że może polec. Podkreślił, że nie podpadł w konflikt z prezesem JSW Jarosławem Zagórowskim.

## SYTUACJA W BUDRYKU WCIĄŻ NAPIĘTA

W telewizji 28 grudnia 2007 r. wypowiedział się przewodniczący ZZ "Kadra" kop. Budryk, niejaki Grzegorz Bednarski - stwierdzając, że do ZZ "Przeróbka" w KWK "Budryk" należy załedwie 5 członków, a z pozostałych związków zawodowych masowo wypisują się również członkowie i ochoczo wpisują się do związków zawodowych, które prowadzą strajk. Sprawdzamy tą informację. Jak nam powiedział Bronisław Pietkiewicz - przewodniczący ZZ „PRZERÓBKA” w Budryku - na dzień 2 stycznia 2008 r. potwierdzonych w dziale kadr jest jedynie 15 wypisów.

Co oznacza, że Bednarski rozmija się z prawdą. Jedno jednak należy mu przyznać, że na skutego jego działań oraz mu podobnych, to na kopalni obserwuje się zjawisko wypisywania się ze wszystkich związków zawodowych i nie wpisywania się do żadnego. W ten sposób pracownicy najwyraźniej nie chcą się narażać na zarzut opowiadania się po czyjejkolwiek stronie.

Mamy jednak nadzieję, że pracownicy przeróbki w Budryku nie dali się do końca omamić działaczom z Kadry, Sierpnia 80 i Jedności Pracowników Budryka, którzy zamiast negocjować to czego oczekuje od nich załoga kopalni, to w trwających negocjacjach najbardziej pilnowali tego, aby zapewnić sobie gwarancję nie podciągnięcia ich do odpowiedzialności za strajk. W ostateczności przystali na to, aby o tym, czy zostaną pociągnięci do odpowiedzialności zdecydowała są.

Po tym kluczowy ustaleniu rozpoczęto dopiero w dniu 9 stycznia br.

właściwe negocjacje płacowe.

W ich trakcie na pierwszy plan wysunęła się jednorazowa premia, której (w chwili oddawania tego numeru do druku) wysokość i podział ustalono dla pracowników zatrudnionych pod ziemią w kwocie - 1660 zł na jednego zatrudnionego, dla pracowników przeróbki mechanicznej - 1500 zł, a dla pozostałych pracowników (administracji) w wysokości - 600 zł.

Oczywiście wszystkie podane kwoty są wartościami brutto. Warto przy tym przypomnieć, że przez cały czas prezes zarządu JSW - Jarosław Zagórowski, proponował zawarcie porozumienia gwarantującego - średni wzrost płacy za ubiegły rok o 791 zł wyższy w porównaniu z rokiem poprzednim. Co oznacza, że w tym roku średnia płaca Budryka wyniosłaby 5368 zł, czyli byłaby wyższa od tej jaką wynegocjowano na rok 2008 w Kompanii Węglowej. Paradoksalnie średni wzrost płac

proponowany przez zarząd JSW, jest wyższy o ok. 100 zł od tego jaki domagają się strajkujące związki zawodowe.

Przypomnijmy, że żądali oni wyrównania plac w kopalni do średniej w kopalniach JSW, co oznaczałoby - według nich - wzrost stawek o 12 zł na dniówkę, tak aby wraz z innymi świadczeniami - miesięczna podwyżka wynosiła ok. 600 zł. W toku rozmów rozpatrywane, były różne sposoby osiągnięcia takich podwyżek. W tym także jednorazówka w wysokości 8400 zł na zatrudnionego.

Dla nas przeróbkarzy najważniejsze jest jedno, aby nasza praca była należycie doceniona. Mamy nadzieję, że tak będzie. Jako Związek Zawodowy "Przeróbka" zapewniamy, że wszyscy nasi członkowie, będą mieli zapewnioną odpowiednią pomoc prawną i finansową w przypadku obarczenia ich konsekwencjami prowadzonego strajku. Oświadczamy, że nie damy skrzywdzić naszych członków.

Redakcja

## BOGDANKA W II POŁOWIE ROKU 2008 NA GIEŁDZIE

**Ministerstwo Skarbu Państwa (MSP) planuje pierwotną ofertę publiczną Kopalni Węgla Kamiennego Bogdanka na II połowie 2008 roku. Oferta ta obejmie akcje nowej emisji. Ministerstwo Skarbu chcemy, żeby w II połowie 2008 roku doszło do upublicznienia Bogdanki przez podwyższenie kapitału. Obecnie Skarb Państwa ma 96,81% akcji Bogdanki. Bogdanka znalazła się na liście MSP zawierającej blisko 240 spółek, których walory mają być sprzedawane w tym roku.**

Informacja ta jest sprzeczna z obietnicą, jaką uzyskaliśmy podczas spotkania z wiceministrem Burym i Żukiem w dniu 21.12.2007 r. Naszym zdaniem upublicznienie akcji nowej serii pozwoli jedynie na sfinansowanie inwestycji w pole Stefanów - dokończenie budowy nowej kopalni o wydobyciu 5 000 000 ton/rocznie. Pieniądże te potrzebne są głównie na rozbudowę zakładu przeróbki mechanicznej węgla. Istniejący zakład przerabia już ponad 5 000 000 ton rocznie i nic więcej raczej już nie da mu się dołożyć.

Dlatego konieczna jest budowa nowego zakładu. Rozpisano już nawet pierwsze przetargi. Bez upublicznienia akcji nowej serii kopalnia musi zaciągnąć potężny kredyt inwestycyjny. Załóżcie Bogdanki należy się rekompensata za lata wyrzeczeń podczas przeprowadzanej w latach 90 ubiegłego wieku restrukturalizacji, zwolnienia grupowe, zamrożone wynagrodzenia - najniższe w tym czasie w całym górnictwie. Wysiłek ten, okupiony ogromnymi wyrzeczeniami nie poszedł na marne. Obecnie Bogdanka jest jedną z najlepszych kopalń węgla kamiennego w Polsce. Związkowi Zawodowcy kopalni udało się utrzymać jej samodzielność nawet w najmroczniejszych czasach PiSu. Walka o samodzielność też nie obyła się bez ofiar. Jako jedynej chyba kopalni w Polsce zabrano prawie cały zysk za lata 2005 i 2006 tj. dywidendy wypłacane Skarbowi Państwa w latach 2006 i 2007. Przez pobranie tak wysokich dywidend zagrożony został termin ukończenia inwestycji - budowy nowego zakładu przerobczego. Konieczne stało się zaciąganie przez kopalnię wysokich kredytów. Wpłyne to niewątpliwie na wynik ekonomiczny kopalni w kolejnych latach i może spowo-

dować presję Zarządu kopalni na ograniczanie wzrostu plac w kolejnych latach. Na takie działania nie będzie naszej zgody.

Zwracając uwagę, że załoga kopalni wyraziła zgodę na prywatyzację poprzez GPW jedynie wtedy, gdy uprawnieni otrzymają jednocześnie "akcje pracownicze". Nie wolno nam także zapominać o pracownikach byłych spółek przykopalnianych, np. zakładu przeróbki mechanicznej węgla, działu kolejowego i innych, którzy w wyniku działań restrukturyzacji kopalni utracili prawa do akcji pracowniczych. Te utracone prawa należy godziwie zrekomensować. Związek nasz znajduje się obecnie w sporze z pracodawcą między innymi o zrekomensowanie utraconych praw do akcji.

Bez sprzedaży przez MSP chociażby jednej akcji znajdującej się w posiadaniu Skarbu Państwa niemożliwe będzie objęcie przez osoby uprawnione akcji pracowniczych, niemożliwe tym samym będzie uzyskanie rekompensat za utracone prawa do akcji przez pracowników przeróbki.

Nie pozwolimy na odwołanie objęcia przez pracowników akcji kopalni. Los pracowników PGNiG jest dla nas przestrożą.

Ryszard Bronisz

## NOWE UMOWY: Węgiel Kompanii dla energetyki zdrożeje średnio o 11 %

Średnio o 11 proc. zdrożeje w 2008 r. węgiel z Kompanii Węglowej, dostarczany do trzech dużych odbiorców sektora energetycznego. Firma zawarła już nowe umowy na sprzedaż ponad połowy swojego węgla energetycznego.

Kompania Węglowa S.A. podpisała porozumienia na dostawę węgla w tym roku do Południowego Koncernu Energetycznego (PKE), zapojującej polskie elektrownie francuskiej grupy EdF firmy Energokrak (po ponad 5 mln ton) oraz do elektrowni warszawskich, należących do Vattenfalla (ponad 1 mln ton).

W porozumieniach z tymi odbiorcami zróżnicowano wysokość wzrostu ceny w zależności od parametrów węgla, głównie stopnia jego ziaszczenia. Dla węgla o ziaszczeniu powyżej 0,6 proc. oznacza to średnioroczną podwyżkę o 11%.

Dla węgla lepszej jakości, o mniejszym ziaszczeniu, podwyżki są wyższe i sięgają nawet 20 proc. Takiego węgla jest jednak niewiele w dostawach do polskich elektrowni.

W sumie Kompania - największy polski producent węgla energetycznego - dostarczy go w tym roku odbiorcom ponad 20,5 mln ton. Negocjacje cenowe z pozostałymi odbiorcami, m.in. z Elektrownią Dolna Odra, trwają i mają zakończyć się w najbliższych tygodniach.

Według Madeja, zawarte porozumienia są korzystne dla obu stron. Choć Kompania żądała początkowo podwyżki o ok. 15 proc., jej przedstawiciele są usatysfakcjonowani osiągniętą ceną, tym bardziej, że 11 proc. to średni wzrost w ciągu całego roku; natomiast w pierwszych trzech miesiącach dostaw podwyżka sięgnie właśnie ok. 15 proc. Głównym powodem podwyżki jest wzrost kosztów materiałów (m.in. stali) i usług. Ne-

gocjacje z pozostałymi odbiorcami, także węgla koksowego, nadal trwają.

Według szacunków, Kompania zamknęła miniony rok stratą netto rządu 45 mln zł. Przyczynił się do tego - według przedstawicieli firmy - zorganizowany przez związek 17 grudnia 24-godzinny strajk, który spowodował utratę przychodów i dodatkowe koszty. Wcześniej firma planowała zysk nieco powyżej zera.

Podwyżka cen węgla energetycznego wpłynie na tegoroczny wzrost cen energii. Energetycy szacują, że rosnące koszty zakupu węgla, obowiązek korzystania z droższej "zielonej" energii oraz niskie limity emisji dwutlenku węgla mogą spowodować w 2008 wzrost cen energii u odbiorców finalnych o ok. 12 proc.

Red.

**Wzimie topnieją zapasy węgla w elektrowni Kozienice**

## PONIŻEJ POZIOMU

**Jak się okazało nie sprawdziły się przewidywania byłego zarządu elektrowni Kozienice. Spółka ma nadal zapasy węgla poniżej poziomu wymaganego przez prawo.**

W ostatnim kwartale 2007 r. w elektrowni Kozienice, która należy do grupy energetycznej Enea (jej prywatyzacja ma się rozpocząć w tym roku) i ma ok. 10-proc. udział w produkcji energii, zaczęły spadać zapasy węgla.

Przyczyną problemów było wstrzymanie dostaw przez Katowicki Holding Węglowy. Ale po podpisaniu awaryjnych umów z Kompanią Węglową i kopalnią Bogdanka poprzedni zarząd elektrowni przewidywał, że do końca 2007 roku zapasy powinny zostać odbudowane do poziomu wymaganego przez prawo. W przypadku tej elektrowni oznacza to zapas na 30 dni. To się jednak ciągle nie udało.

TK

## PRZEGLĄD WYDARZEŃ

**Witam w Nowym Roku i zaczynamy od sensacyjnej informacji, że:**

### MEŃCZYNA ZAGRYZŁ WŚCIEKŁEGO PSA

Od dawna czekaliśmy na taką informację, bo zawsze mówi się, że jak pies pogryzie człowieka, to sensacja. W południowych Indiach 65-letni mężczyzna zagryzł wściekłego psa - podała delhijska prasa. Jak pisze "Hindustan Times", do wydarzenia doszło we wsi Pakakadavu w południowoindyjskim stanie Kerala. Wściekły pies od pewnego czasu był postrachem wsi - kiedy w środę porwał kaczkę z gospodarstwa 65-latką, rozjuszony chłop ruszył w pościg za zwierzęciem, schwytał go i po dłuższej szamotaninie złapał zębami za gardło. Walczących rozdzielił sąsiedzi, którzy dobili ciężko rannego psa. Wojowniczy włośniak znalazł się jednak w szpitalu na obserwacji, gdyż nie ma pewności czy nie zaraził się wścieklizną - podała "Hindustan Times".

### KOLEJNY HISTORYCZNY REKORD

Psychologiczna granica stu dolarów za baryłkę ropy naftowej przełamana. Cena tego surowca pierwszy raz w historii osiągnęła trzydzielową wartość. Na światowych rynkach cena ropy rosła już od rana 2 stycznia 2008 r. Rekord został pobity na giełdzie NYMEX w Nowym Jorku, gdzie baryłka lekkiej ropy WTI w dostawach na luty wzrosła w handlu elektronicznym o 4,02 dolara i osiągnęła 100 dolarów. Głównym powodem skoku ceny były obawy inwestorów przed spodziewanym spadkiem zapasów surowca w USA. Do wzrostu cen przyczyniły się też informacje z Nigerii o atakach rebeliantów. W wyniku zaostrzenia aktów przemocy w tym kraju może dojść do zmniejszenia produkcji ropy naftowej. Znaczenie mały również złe dane makroekonomiczne z USA (znaczący spadek wskaźnika aktywności w przemyśle) i wciąż słabnący dolar. Poprzedni rekord osiągnięto 21 listopada ubr., gdy baryłka kosztowała 99,29 dolarów.

### CO DRUGI ZARABIA MNIJ NIŻ 2,2 TYS. ZŁ

Wciąż mało zarabiamy. Zarobki ponad 65 proc. Polaków nie przekraczają średniej płacy - wynika z najnowszej publikacji GUS. Połowa pracujących zarabia mniej niż 2,2 tys. zł brutto, a co dziesiąty zatrudniony - kwotę zbliżoną do płacy minimalnej. Dotąd powszechnie entuzjastycznie przyjęto wzrost płac w ostatnich miesiącach. Rośnie jednak średnia, ale w rzeczywistości to ci, którzy zarabiają dużo dostają coraz więcej. A najlicniejsza jest grupa tych, którzy zarabiają niewiele. Tylko 6,6 proc. osób zarabia więcej niż dwie średnie płace (5308 zł), a ponad cztery średnie płace lub więcej (10 616 zł) otrzymuje co setny zatrudniony. Wynagrodzenia mężczyzn są o 21 proc. wyższe niż kobiet, a najmniej zarabiają osoby młode, które nie przekroczyły 34 lat. Najlepiej wynagradzani są prezysi, kadra kierownicza, prawnicy, informatycy, inżynierowie - i uwaga - górnicy. Ciekawą grupą zawodową są nauczyciele. Miesięcznie zarabiają tyle, ile wynosi średnie wynagrodzenie. Jeśli jednak przeanalizuje się ich zarobki, biorąc pod uwagę stawkę godzinową (29 zł), okazuje się, że zarabiają prawie dwa razy więcej od średniej i są jedną z najlepiej wynagradzanych grup zawodowych.

## NASZ SPÓR ZBIOROWY W KATOWICKIM HOLDINGU WĘGLOWYM

**ZOK ZZ "PRZERÓBKA" KHW S.A. wszczął z dniem 17 grudnia 2007 r. spór zbiorowy z Zarządem KHW S.A. domagając się między innymi:**

1. Niezwłocznego zrealizowanie żądania zgłoszonego przez Międzyzakładowy Zespół Negocjacyjny Katowickiego Holdingu Węglowego S.A. w ramach wszczętego sporu zbiorowego z dnia 15 stycznia 2007 r., a dotyczącego ustalenia na rok 2007, takiego przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w KHW S.A., który odpowiadałby poziomowi wzrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w roku 2006 w stosunku do 2005 r., co do którego osiągnięcia Zarząd KHW S.A. zobowiązał się w „Porozumieniu z dnia 18 stycznia 2007 r.”.
2. Niezwłocznego wzrostu kwotowego stawek tabel płacy zasadniczej od 10 do 20 zł z odpowiednim ich przyporządkowaniem do poszczególnych kategorii z równoczesnym wprowadzeniem odrębnej tabeli płac dla pracowników produkcyjnych zatrudnionych w zakładach przeróbki mechanicznej węgla oraz dla pracowników zatrudnionych pod ziemią w wyrobiskach i niebezpiecznych przebudowach z podziałem na pracowników etatowych i nietatowych.
3. Poprawy stanu bezpieczeństwa pracy w zakładach przeróbki mechanicznej węgla poprzez uzupełnienie stanu zatrudnienia w tych zakładach do poziomu optymalnego, co do którego określenia oraz uzyskania poszczególne spółki węglowe są zobowiązane

przyjętą „Strategią działalności górnictwa węgla kamiennego w Polsce w latach 2007 – 2015”.

W związku z powyższym ZOK ZZ "PRZERÓBKA" KHW S.A. ostrzegł, że nie spełnienie tych żądań w trybie i na zasadach ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych spowoduje zaistnienie sporu zbiorowego i stanowić będzie podstawę do jego zaostrzenia. Tak też się stało. Przy czym na mocy zawartego „Porozumienia z dnia 19.12.2007 r.” postulat 1 naszego sporu został w pełni zrealizowany o czym Zarząd KHW S.A. poinformował naszą organizację w swym piśmie z dnia 21.12.2007 r. Co do wzrostu stawek płac zasadniczych, to zarząd KHW zobowiązał się przekazać ten postulat do rozpatrzenia na najbliższym spotkaniu placowym ze stroną związkową. Odnośnie poprawy stanu bezpieczeństwa w zakładach przerobczych poprzez zwiększenie zatrudnienia w tych zakładach, to zarząd KHW wyjaśnił, że za bezpieczeństwo odpowiada zarówno zarząd jak i poszczególni dyrektorzy kopalń. W związku z tym w celu zbliżenia stanu zatrudnienia w zakładach przerobczych do poziomu optymalnego, zarząd podjął uchwałę w grudniu 2007 r. o zatrudnieniu kolejnych 33 osób w ZPMW.

JR

## JAK DOSZŁO DO WYNEGOCJOWANIA POROZUMIENIA Z ZARZĄDEM KOMPANII ORAZ CO Z NIEGO WYNIKA

# POROZUMIENIE PŁACOWE W KOMPANII WĘGLOWEJ NA ROK 2008 - dokończenie ze str. 1 <<

Dlatego logika nakazywała, aby organizacje związkowe zaczęły jednoczyć swe siły i współdziałać ze sobą. Co nastąpiło w dniu 29.11.2007 r., kiedy to w siedzibie NSZZ "Solidarność" w Katowicach doszło do wspólnego spotkania przedstawicieli czterech organizacji związkowych działających w Kompanii Węglowej S.A., tj.: Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej NSZZ "Solidarność" KW S.A., Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej Związku Zawodowego Górników w Polsce KW S.A., Związku Zawodowego "Kadra" KW S.A. i Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej Związku Zawodowego "Przeróbka" KW S.A.

W zasadzie od tego pamiętnego dnia można powiedzieć, że związki zawodowe zaczęły w sposób formalny jednoczyć swe siły w walce o wzrost wynagrodzeń w Kompanii Węglowej. Wówczas po-

cyh między innymi; uzupełnienia stanu zatrudnienia w zakładach przeróbki mechanicznej węgla na zasadzie realizacji wniosków pokontrolnych z przeprowadzonych przeglądów stanowiskowych pracy, rozpoczęcia negocjacji nad zmianą płac zasadniczych i taryfikatora kwalifikacyjnego, utworzenia odrębnego funduszu sobotnio niedzielnego, ustalenia form wyróżniania kopalń i zakładów, które uzyskują dodatnie wyniki finansowe oraz realizują plan techniczno - ekonomiczny, określenia kto jest pracownikiem przeróbki mechanicznej węgla i odstąpienia od tzw. awizacji w stosunku do deputatów węglowych, a także określenia nowych zasad przyznawania i wydawania posiłków profilaktycznych.

Zgodnie z zapowiedzią w dniu 10 grudnia 2007 r. Komitet przeprowadził we wszystkich kopalniach

ly one 43 mln zł. Wydaje się jednak, że szacunki te są celowe przez Kompanię zawyżane, bo gdyby przyjąć ich wielkość to można łatwo wyliczyć, że Kompania powinna mieć roczny przychód ponad 10 miliardów złotych. Co oznacza, iż Kompania powinna przy takiej wielkości przychodów osiągać zysk na poziomie 2-3 mld rocznie.

W trakcie strajku dotarły do nas niepokojące informacje, które postanowiliśmy sprawdzić wzywając Zarząd Kompanii Węglowej S.A. do publicznej odpowiedzi na następujące pytania:

1. Dlaczego Zarząd KW S.A. w dniu 14 grudnia 2007 r. wiedząc o zaplanowanym na dzień 17 grudnia 2007 r. strajku 24 godzinnego zlecił podległym oddziałom zamawianie na ten dzień wagonów pod załadunek węgla?

2. Dlaczego Zarząd KW S.A. mając możliwość w dniu 16 grudnia 2007 r. odmówienia bez jakichkolwiek konsekwencji karnych zamówionych wagonów na dzień 17 grudnia 2007 r. nie skorzystała z tego prawa?

3. Dlaczego Zarząd KW S.A. w dniu 17 grudnia 2007 r. obszcenicznie informuje o nie możliwości załadunku węgla na wagony z powodu strajku załogi zakładów przeróbki mechanicznej węgla i

### Krótką historią negocjacji dopłat do dniówek w formie porównania ich rozpoczęcia i zakończenia pomiędzy Zarządem Kompanii Węglowej S.A. a Komitetem Protestacyjno - Strajkowego zakończonych zawarciem Porozumieniem w dniu 3 stycznia 2008 r. w Śląskim Urzędzie Wojewódzkim w Katowicach

Propozycje Zarządu Kompanii początkowe i uzgodnione w ramach negocjacji ze związkami zawodowymi		Dół robotnicy wyrobiska	Dół inż. tech.		Dół robotnicy poza wyrobiskami	Przeróbka robotnicy	Przeróbka nierobotnicy	Powierzchnia robotnicy	Powierzchnia nierobotnicy (administracja)
	kwota		wyrobiska	poza					
Kompanijna	kwota	16 zł		11 zł		6 zł		1,3 zł	1 zł
Związkowa	kwota	35 zł		30 zł		25 zł		20 zł	5 zł
Wynegocjowana	kwota	28 zł		21 zł		17 zł		14 zł	10 zł

wstał pierwszy oficjalny komunikat, w którym pojawiła się informacja o utworzeniu wspólnej reprezentacji związkowej do prowadzenia sporu zbiorowego z Zarządem Kompanii Węglowej S.A. a także informacja o powstaniu wspólnego Komitetu Protestacyjno-Strajkowego.

Ów Komitet postanowił równocześnie zobowiązać swe jednostki organizacyjne do zawiązania na kopalniach i zakładach Kompanii Węglowej S.A. wspólnych Komitetów Protestacyjno - Strajkowych, które miały przygotować i przeprowadzić w dniu 10.12.2007 r. referendum strajkowe w zakładach Kompanii Węglowej S.A.

Już wtedy padło stwierdzenie, że w razie pozytywnego wyniku referendum, to należy proklamować w dniu 17.12.2007 r. akcję strajkową w formie strajku 24-godzinnego. Ponadto Komitet zwrócił się z APELM do załóg górniczych o poparcie zgłoszonych postulatów dotyczących podwyżki wynagrodzeń za rok 2007 do poziomu 6,9% poprzez podwyższenie ekwiwalentu barbońkowego do poziomu 500 zł/na jednego zatrudnionego oraz podwyżki wynagrodzeń na rok 2008 o 14%. Stwierdzając przy tym, że:

"Górnictwo też pracuje na wzrost gospodarczy kraju. Miliardy złotych wypracowywane przez górników są odprowadzane do budżetu państwa. Przy obecnej koniunkturze na węgiel, stać nas na proponowane przez nas podwyżki. Tylko Wasze poparcie dla naszych żądań może spowodować załatwienie naszych postulatów".

W jego treści pojawiła się też informacja, że działania Komitetu popierają również inne organizacje związkowe, które jak się później okazało w dniach 5 i 6 grudnia 2007 r. dołączyły do Komitetu. Tym samym Komitet Protestacyjno - Strajkowy liczył już 11 związków zawodowych, które postanowiły jednocześnie dążyć do realizacji innych postulatów zgłoszonych przez związki zawodowe w ramach toczonych sporów zbiorowych.

Co oznacza, że Komitet zobowiązał się również dążyć do realizacji naszych postulatów dotyczą-

o zakładach Kompanii referendum strajkowe. Pracownicy odpowiadali w nim na pytanie:

"Czy jesteś za zorganizowaniem strajku w Kompanii Węglowej w celu zrealizowania żądań związków zawodowych skupionych w Komitecie Protestacyjno-Strajkowym dotyczących wzrostu wynagrodzeń w roku 2007 i 2008".

Wyniki referendum zaskoczyły nawet samych organizatorów, gdyż wzięło w nim udział 38275 osób, czyli 61,03 proc. zatrudnionych ogółem w KW. Strajk poparło, aż 37159, czyli 97,08 proc. głosujących. Najwyraźniej takiego wysokiego poparcia załóg górniczych nie spodziewał się Zarząd Kompanii Węglowej, który wreszcie postanowił na dzień 12 grudnia 2007 r. wyznaczyć pierwsze spotkanie z Komitetem Protestacyjno - Strajkowym w sprawie podwyżek płac w Kompanii.

Niestety zakończyło się ono totalnym fiaskiem, gdyż Zarząd Kompanii zaproponował jedynie zaliczkowe wypłacenie średnio na jednego zatrudnionego po 500 zł na poczet 14-tej pensji za rok 2007 przed Bożym Narodzeniem, a następnie wyrównać wypłaconą zaliczkę przy wypłacie 14-tej pensji z funduszu za rok 2008. Co zdaniem Zarządu Kompanii dałoby wzrost płac o 11% w 2008 r., a więc o jeden procent więcej niż wcześniej proponował. Tą propozycję Komitet uznała - delikatnie mówiąc - za kuriozalną, która świadczyła o pozorowaniu negocjacji w zakresie wzrostu wynagrodzeń w Kompanii.

Tym samym zapowiedziany na 17 grudnia br. 24-godzinny strajk, wydawał się niemal przesądzony. Tak też się stało. W tym dniu wszystkie kopalnie i zakłady należące do Kompanii Węglowej S.A. stanęły na 24 godziny. To był dzień prawdy, który pokazał jak wielką jest determinacja załóg górniczych w walce o wyższe płace. Zarząd Kompanii Węglowej S.A., ponosi za ten strajk całkowitą odpowiedzialność, gdyż nie zrobił nic, aby mu zapobiec. Dlatego wszelkie straty związane ze strajkiem, obciążają Zarząd Kompanii. Ponoć wynosi-

odmawia zamówione wagony ponosząc z tego tytułu kary, które tylko na jednej z kopalń należących do Kompanii Węglowej S.A. wnoszą 41 tys. zł?

Niestety nie doczekaliśmy się publicznej odpowiedzi na zadane przez nas zapytania. Niemniej jednak fakt odwołania trzech członków zarządu Kompanii w tym odpowiedzialnego za sprzedaż węgla wiceprezesa Krzysztofa Miśki - można potraktować za jakąś odpowiedź ze strony właściciela. Warto podkreślić, iż w całym okresie trwającego sporu zarówno wiceminister gospodarki Eugeniusz Postolski oraz wicepremier i minister gospodarki Waldemar Pawlak podkreślali, że negocjacje w górnictwie na temat wzrostu wynagrodzeń są uprawnione. Apelowali przy tym do szefów spółek węglowych i załóg, by przy ustalaniu podwyżek kierowali się odpowiedzialnością za przyszłość swoich firm.

Ich apele przyniosły skutek w postaci wyznaczenia kolejnej tury rozmów, które odbyły się w dniu 19 grudnia 2007 r. w Kompanii. To wówczas strona związkowa przedstawiła swą propozycję kwotowych przyrostów wynagrodzeń do każdej dniówki przepracowanej w wysokości: 35 zł dla pracowników zatrudnionych w wyrobiskach, 30 zł poza wyrobiskami, 25 zł przeróbki mechanicznej węgla oraz 20 zł dla pozostałych pracowników.

Warto jednak nadmienić, iż z propozycją rozdziału wzrostu wynagrodzeń na poszczególne grupy zawodowe wyszedł sam Zarząd Kompanii. Wcześniej bowiem sam zaproponował, aby dla pracowników dodatki do dniówek przepracowanych, były zróżnicowane podwójnie. W zależności od danej grup pracowniczej oraz kopalni. Dzięki czemu - różnice ich kwotowych wartości miały również zminimalizować istniejące dysproporcje płacowe pomiędzy kopalniami Kompanii. Ich wielkości uśrednione kształtowały się na poziomie 16 zł, dla pracowników dołowych w wyrobiskach, 11 zł dla pozostałych zatrudnionych pod ziemią, 6 zł

dla pracowników zakładów przerobczych i 1,3 zł dla pozostałych pracowników zatrudnionych na powierzchni z kwotą 1 zł dla administracji, która na jednej z kopalń wynosiła, aż 96 gr.

Przedłożoną przez Komitet Protestacyjny - Strajkowy propozycję Kompanii, chciała przeliczyć na spokojnie i spotkać się ze stroną związkową w piątek 21 grudnia br. Jednak Zarząd się przeliczył, bo strona związkowa zażądała przeliczenia tej propozycji do godz. 15.00. Po przerwie zarząd oświadczył, że propozycja strony związkowej jest nie do przyjęcia, gdyż powoduje wzrost płac w wysokości 19,2 %. Później były kolejne próby zarysowania płaszczyzny porozumienia na poziomie 17% ale za każdym razem, kończyły się one fiaskiem. Zaczął się okres świąteczny, który pozwalał na pewną dozę optymizmu, że dojdzie do kolejnych rozmów jeszcze przed świętami Bożego Narodzenia, które doprowadzą do zawarcia satysfakcjonującego porozumienia. Tak się jednak nie stało mimo takowych zapowiedzi wiceministra gospodarki. Trzeba było cierpliwie czekać, aż do nowego roku. Przy czym 27 grudnia 2007 r. Zarząd Kompanii zwrócił się do Wojewody Śląskiego o zwołanie w trybie pilnym Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego. Dokładnie 2 stycznia 2008 r. wniosek ten został pozytywnie rozpatrzony przez Prezydium tej Komisji, która upoważniła wojewodę do zwołania w dniu 3 stycznia br. Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego z udziałem przedstawicieli związków zawodowych, zarządu KW oraz resortu gospodarki.

Negocjacje w Urzędzie Wojewódzkim w Katowicach rozpoczęły w dniu 3 stycznia br. o godz. 10.00 i wiele nie brakowało, aby zakończyły się w dniu 4 stycznia. Trwały bowiem z licznymi przerwami 13 godzin. W ich trakcie został wypracowany ostateczny tekst porozumienia, który zakłada:

**1. Wypłatę 10 stycznia 2008 r. jednorazowych kwot brutto w wysokości:**

**a) pracownicy zatrudnieni pod ziemią - 1100 zł,**  
**b) pracownicy przeróbki mechanicznej węgla - 800 zł,**

**c) pozostali pracownicy - 600 zł.**

**2. Poczawszy od 1 lutego 2008 r. do 31 grudnia 2008 r. do każdej przepracowanej dniówki przysługiwać będzie kwotowy dodatek w wysokości:**

**1) pracownicy dół w wyrobiskach - 28 zł/dn. brutto,**

**2) pracownicy dół poza wyrobiskami - 21 zł/dn. brutto,**

**3) pracownicy przeróbki mechanicznej węgla - 17 zł/dn. brutto,**

**4) pozostali pracownicy powierzchni z wyjątkiem pracowników Centrów Wydobywczych - 14 zł/dn. robotniczy i 10 zł/dn. brutto na stanowiskach nierobotniczych.**

**5) Stanowiska nierobotnicze w Centrach Wydobywczych - 0 zł/dn. brutto.**

Ponadto zamrożone zostały pewne składniki wynagrodzeń określone w Porozumieniu z dnia 20.12.2004 r. W ramach zawartego porozumienia przeciętne miesięczne wynagrodzenie w Kompanii Węglowej S.A. w roku 2008 wynosić będzie - **5 228,50 zł brutto.**

Strona związkowa oświadczyła, iż porozumienie zawieszając prowadzone spory zbiorowe w zakresie wzrostu wynagrodzeń i odstępuje od proklamowania na dzień 7 stycznia 2008 r. strajku generalnego.

**Ważne:** W uzgodnieniu z Zarządem Kompanii Węglowej S.A. przyjęto, że pracownikiem przeróbki mechanicznej węgla jest każdy pracownik zatrudniony w kopalniach i zakładach Kompanii Węglowej S.A., który zgodnie z zawartą umową o pracę posiada dodatek z Karty Górnika w wymiarze procentowym przewidzianym dla pracowników przeróbki mechanicznej węgla.

**Śławomir Łukasiewicz**

## Przyjęcia do pracy w Kompanii Węglowej

**I stało się! Wraz z nowym rokiem mamy dobrą wiadomość dla tych, co chcieliby podjąć pracę w Kompanii Węglowej S.A. pod ziemią i w zakładach przeróbki mechanicznej węgla w 2008 roku. Jak wcześniej sygnalizowaliśmy - uruchomienie przyjęć do pracy w zakładach przeróbki mechanicznej węgla, było przedmiotem prowadzonego przez naszą ZOK ZZ "PRZERÓBKA" KW S.A. sporu zbiorowego z Zarządem Kompanii Węglowej S.A. W wyniku poczynionych w tym zakresie uzgodnień zawartych z udziałem mediatora w dniu 7 grudnia 2008 r. obie strony stwierdziły, że:**

"Wg szacunków z zakładów przeróbki mechanicznej węgla kopalń Kompanii Węglowej w br. - w sumie, na emerytury przejdzie około 254 pracowników, a z tzw. innych przyczyn zwolnionych zostanie dalszych około 67 pracowników. Przewidywany stan zatrudnienia w zakładach przerobczych na koniec 2007 r. wynosić będzie 5240 pracowników.

Na podstawie posiadanych danych statystycznych szacuje się, że liczba osób, które nabędą uprawnienia emerytalne w 2008 r. wyniesie około 220 pracowników. Biorąc pod uwagę wnioski z protokołów i notatek sporządzonych z prac powołanych Zespołów ds. przeglądów stanowiskowych pracy w zakładach przeróbki mechanicznej węgla w zakresie zasadności uzupełnienia stanu zatrudnienia w tych zakładach oraz analizy zatrudnienia przygotowywane przez zespół naukowców z Politechniki Śląskiej, a także powyższe szacunki Zarządu Kompanii Węglowej S.A. strony uzgodniły, że w 2008 r. muszą nastąpić przyjęcia nowych pracowników do pracy w zakładach przeróbki mechanicznej węgla.

W związku z czym Zarząd Kompanii Węglowej S.A. podjął w dniu 29 listopada 2007 r. Uchwałę Nr 2345/2007 w sprawie przyjęć do pracy w 2008 r. Dokładna ich projekcja, będzie znana na początku 2008 r."

W ślad za tym uzgodnieniem pojawił się również na stronie internetowej Kompanii Węglowej S.A. oficjalny komunikat, którego treść przedstawiamy poniżej:

### "Kompania Węglowa S.A.

**przyjmie do pracy pod ziemią i w zakładach przeróbki mechanicznej węgla w 2008 roku pracowników, którzy posiadają:**

- dobry stan zdrowia pozwalającym na podjęcie pracy pod ziemią lub w zakładach przeróbki mechanicznej węgla

- preferowane:

- **wykształcenie zawodowe o specjalnościach górniczych, mechanicznych, elektrycznych, elektronicznych,**  
- **wiek - do 30 lat.**

Zainteresowanych naszą ofertą prosimy o złożenie swojego podania wraz z curriculum vitae (CV z poniższym dopiskiem), osobiście lub drogą pocztową w niżej podanych punktach:

*"Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji w Kompanii Węglowej S.A. (zgodnie z Ustawą z dnia 29.08.1997 r. o ochronie danych osobowych, Dz.U. Nr 133, poz. 883)"*

**Podania należy składać dla kopalń:**

<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ KWK Knurów,</li> <li>▪ KWK Sośnica-Makoszowy,</li> <li>▪ KWK Szczygłowice,</li> </ul> <p>w Oddziale KWK Knurów: Dział Spraw Osobowych ul. Dworcowa 3a 44 – 190 Knurów tel. 032/2396659, 2396653</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ KWK Bobrek-Centrum,</li> <li>▪ ZG Piekary,</li> <li>▪ KWK Halemba-Wirek,</li> <li>▪ KWK Pokój,</li> <li>▪ KWK Bielszowice,</li> </ul> <p>w Oddziale KWK Bobrek-Centrum: ul. Konstytucji 76 41 – 905 Bytom tel. 032/2837610, 2837611, 2837612</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ KWK Piast,</li> <li>▪ KWK Ziemowit,</li> <li>▪ KWK Brzeszcze-Silesia,</li> <li>▪ KWK Bolesław Śmiały,</li> </ul> <p>w Oddziale KWK Piast: Dział Spraw Osobowych ul. Granitowa 16 43 – 155 Bieruń tel. 032/3235533</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ KWK Jankowice,</li> <li>▪ KWK Chwałowice,</li> <li>▪ KWK Marcel, KWK Rydułtowy-Anna</li> </ul> <p>w Oddziale KWK Jankowice: Dział Spraw Osobowych ul. Jastrzębska 12 44 – 253 Rybnik tel. 032/7392614</p>

### Uwaga:

**1. Złożone podania zachowują ważność do końca 2008 r.**

**2. Rozpatrywane będą wyłącznie podania wraz z CV zawierające pełne dane osobowe o kandydacie."**

Jak widać z tego komunikatu, podanie przyjęć do pracy należy składać w zależności od kopalni, w której chce się podjąć pracę do 4 oddziałów (kopalń) reprezentujących poszczególne centra wydobywcze.

Co jest pewną zmianą w stosunku do dotychczas stosowanej praktyki. Bardzo zatem gorąco zachęcamy wszystkich zainteresowanych podjęciem pracy w zakładach przerobczych do składania swych podań.



Przedruk za wnp.pl z dnia 7.01.2008 r.

## Górnicy, umacniajcie władzę związkowców!

wnp.pl (Jerzy Dudala)

W Gazecie Wyborczej z 5 stycznia opublikowano tekst "Górnicy, odbierzcie władzę związkowcom" autorstwa Aleksandry Klich i Józefa Krzyka. To kolejny tekst powielający fałszywe, stereotypowe opinie o górnictwie i górniczych związkach.

Autorzy napisali m.in., że "związkowcy chcą zysków natychmiast. Zdają się nie rozumieć, że obrona praw pracowników nie polega tylko na załatwianiu górnikom wysokich i szybkich podwyżek, ale na trosce o zapewnienie pracy na przynajmniej kilka następnych lat".

Nie wiadomo, co autorzy tekstu mieli na myśli pisząc o wysokich i szybkich podwyżkach.

Niedawno Wiesław Blaschke ocenił sytuację w Kompanii Węglowej na łamach portalu wnp.pl. - Problemem jest to, że dawno w górnictwie nie było znaczących podwyżek płac - zaznaczył prof. Wiesław Blaschke z Zakładu Ekonomiki PAN.

Z kolei związkowcy od długiego czasu podkreślali, że zarząd Kompanii Węglowej jest nieudolny, przez co Kompania nie może czerpać profitów z koniunktury, jaka ma miejsce na rynku węgla energetycznego i koksowego.

Trudno, by górnicy nie domagali się podwyżek w czasie koniunktury na węgiel. Koniunktury, która według analityków potrwa przez najbliższe lata, bo gwałtownie rosnąć będzie zapotrzebowanie na energię elektryczną.

Związkowcy nie raz tłumaczyli, że przeciętne nie mogą czekać kolejnych kilka lat na podwyżki tylko dlatego, że dana spółka jest źle zarządzana.

Autorzy Gazety Wyborczej zarzucają związkowcom, że ciągną górnictwo w dół, że zależy im tylko na wyszarpywaniu kasy. To nieprawda. Gdyby nie górnicze związki, to najpewniej dziś nie byłoby już o czym rozmawiać i pisać, bo likwidacja sektora węglowego byłaby posunięta o wiele dalej.

Przykład pierwszy z brzegu. Przed laty zlikwidowano między innymi kopalnię Niwka-Modrzejów w Sosnowcu, która jest teraz łakomym kąskiem i ma zostać przywrócona do życia. Po złoża Niwki-Modrzejów zamierza sięgnąć Katowicki Holding Węglowy. Plany zakładają, by w sąsiedztwie Niwki-Modrzejów stanęła nowa elektrownia węglowa.

Pozostaje pytanie: czy to górnicze związki postulowały przed laty pospieszną i nie do końca przemyślaną likwidację kopalń?

Autorzy Gazety Wyborczej napisali też: "nie ma się co oszukiwać: Polsce potrzebna jest pilnie debata o konkurencyjnych źródłach energii, a Śląskowi - o tym, co dalej z kopalniami i całym regionem. Nie zrobił tego rząd PiS, czy zrobi rząd PO?".

Znowu nieprawda. Były wiceminister gospodarki Krzysztof Tchórzewski z

Prawa i Sprawiedliwości udanie forsował postulat prywatyzacji spółek węglowych poprzez giełdę. Na tyle skutecznie, że pracownicy Katowickiego Holdingu Węglowego opowiedzieli się w referendum prywatyzacyjnym za upublicznieniem spółki.

Przypomnijmy, że do niedawna wszystkie górnicze związki alergicznie reagowały na pomysły jakiegokolwiek prywatyzacji spółek węglowych (w tym również prywatyzacji poprzez giełdę).

Kiedy pod koniec ubiegłego roku Miesięcznik Gospodarczy "Nowy Przemysł" zorganizował konferencję poświęconą przyszłości górnictwa, to związkowcy nie unikali debaty. Głośno mówili o potrzebie organizowania konferencji, które mogłyby się przyczynić do próby znalezienia odpowiedzi na wiele trudnych pytań dotyczących przyszłości sektora węglowego.

Niestety na konferencji nie pojawił się nikt z Platformy Obywatelskiej, choć osoby ze środowiska górniczego oczekiwali polityków PO, by ci powiedzieli o swych planach wobec sektora.

W tekście Aleksandry Klich i Józefa Krzyka cały czas przewija się fałszywa teza o schyłkowości górnictwa.

To podstawowy błąd. Górnictwo ma przed sobą przyszłość - większą niż mogłoby się komukolwiek wydawać przed dwoma, czy trzema laty.

Nasza elektroenergetyka bazuje na węglu, a zapotrzebowanie na prąd będzie w kolejnych latach rosło. Dochodzi kwestia szalejących cen ropy.

Żeby polskie górnictwo wykorzystało szanse, jakie się przed nim otwierają - musi zostać doinwestowane i zmodernizowane. Muszą pójść środki na udostępnienie nowych pól wydobywczych. Wówczas polski węgiel będzie zapleczem surowcowym nie tylko dla Polski, ale dla krajów Unii Europejskiej.

Można więc wysnuć wniosek, że autorzy Gazety Wyborczej z góry założyli, iż doinwestowanie i modernizacja polskiego górnictwa są skazane na niepowodzenie.

Przykre jest to, że dziennikarze z Górnośląska powielają stereotypy na temat schyłkowości górnictwa i braku perspektyw tej branży.

Publicyści Gazety Wyborczej, jak wiadać, odrobili zadanie, które kazano im wykonać. Tymczasem ocena górniczych związków oraz perspektyw górnictwa wydaje się być zupełnie odmienna.

wnp.pl (Jerzy Dudala)

Na życzenie Czytelników publikujemy ponownie nasz artykuł na temat, co daje pracownikom zakładów przerobczych przedłużenie do końca roku 2008 obowiązywania dotychczasowych zasad przechodzenia na wcześniejszą emeryturę?

## EMERYTURY PO STAREMU DO KOŃCA 2008 ROKU

Z dniem 2 listopada 2007 r. weszła w życie ustawa przedłużająca do końca 2008 r. prawo do wcześniejszej emerytury na obecnie obowiązujących zasadach. Otrzymujemy wiele próśb, aby wyjaśnić, co daje pracownikom zakładów przerobczych owe przedłużenie? Warto więc wyjaśnić, że ustawa z dnia 7 września 2007 r. o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych utrzymuje generalnie do końca grudnia 2008 r. termin na spełnienie warunków wymaganych do uzyskania prawa do wcześniejszej emerytury dla osób urodzonych po 1948 r.

Zgodnie z art. 32 w związku z art. 46 znowelizowanej ustawy emerytalnej, dla pracowników urodzonych po 31 grudnia 1948 r. a przed 1 stycznia 1969 r., zachowano możliwość skorzystania z przejścia na wcześniejszą emeryturę, jeśli zostaną spełnione łącznie następujące warunki: osoby te nie przystąpiły do otwartego funduszu emerytalnego lub złożyły wnioski o przekazanie środków zgromadzonych na rachunku w OFE, za pośrednictwem ZUS, na dochody skarbu państwa, warunki wiekowe i stażowe do uzyskania emerytury zostaną spełnione do 31 grudnia 2008 r.

Ponadto należy wspomnieć o wciąż obowiązującej zasadzie zawartej w art. 184 ustawy o emeryturach i rentach z FUS, która daje każdej osobie posiadającej udokumentowany 20 (z wykazu B) lub 15 (z wykazu A) letni okres pracy wykonywanej bezpośrednio przy przeróbce mechanicznej węgla, prawo do wcześniejszej emerytury po roku 2008, o ile ten 20 i 15 letni staż pracy posiadała na dzień 1 stycznia 1999 r.

Obecnie skrócony wiek emerytalny dla przerobkarzy, i nie tylko, określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 7.02.1983 r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (Dz. U. z 18.02.1983r. nr 8 poz. 43 ze zm.). Zgodnie z § 8a tego rozporządzenia pracownik, który wykonywał prace w szczególnych warunkach, wymienionych w wykazie B dziale IV poz. 8 i 9, nabywa prawo do emerytury, jeżeli spełnia następujące warunki: osiągnął wiek emerytalny: 50 lat kobieta i 55 lat mężczyzna, oraz ma wymagany okres zatrudnienia: co najmniej 20 lat kobieta i co najmniej 25 lat mężczyzna, a w tym co najmniej 20 lat przy pracach wymienionych w wykazie B dziale IV poz. 8 i 9.

Istnieje również możliwość przejścia na wcześniejszą emeryturę na warunkach określonych w § 4 rozporządzenia, jeżeli przerobkarz wykonywał prace w szczególnych warunkach, wymienionych w wykazie A, po osiągnięciu wieku emerytalnego wynoszącego: 55 lat dla kobiet i 60 lat dla mężczyzn, oraz ma wymagany okres zatrudnienia, w tym co najmniej 15

lat pracy w szczególnych warunkach wymienionych w wykazie A, poz. 5 w Dziale I. W górnictwie.

Jeśli chodzi o konkretne nazwy stanowisk uprawniających do wcześniejszej emerytury przerobkarskiej, to są one takie same zarówno w wykazie A i B. Warto również wyjaśnić, że zgodnie z § 19 ust. 2 cyt. rozporządzenia prace dotychczas zaliczone do I kategorii zatrudnienia w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 4 maja 1979 r. w sprawie pierwszej kategorii zatrudnienia (Dz. U. z 1979 r. Nr 13, poz. 86 i z 1981 r. Nr 32, poz. 186) uważa się za prace wykonywane w szczególnych warunkach, o których mowa w § 4. Co oznacza, że każdy kto twierdzi, iż pracuje lub pracował w pierwszej kategorii zatrudnienia, to często - całkiem nieświadomie - kwalifikuje swój okres zatrudnienia do przejścia na emeryturę w wieku 55 lat kobieta i 60 lat mężczyzna.

Wydłużenie dotychczasowych zasad emerytalnych do końca roku 2008 utrzymuje również stary sposób obliczania wysokości świadczenia emerytalnego. Według następującego wzoru: 24 proc. kwoty bazowej, po 1,3 proc. podstawy jej wymiaru za każdy pełny rok okresów składkowych, z uwzględnieniem pełnych miesięcy, po 0,7 proc. podstawy jej wymiaru za każdy pełny rok okresów nieskładkowych, z uwzględnieniem pełnych miesięcy.

Podstawę wymiaru emerytury ustala się z okresu 10 kolejnych lat kalendarzowych, wybranych z 20 lat poprzedzających rok zgłoszenia wniosku o emeryturę, albo z 20 dowolnie wybranych lat kalendarzowych z całego okresu ubezpieczeniowego, przypadających przed rokiem zgłoszenia wniosku. Wskaźnik wysokości podstawy wymiaru nie może przekroczyć 250 proc.

Na wydłużeniu starych przepisów zyskają też kobiety urodzone w 1953 roku, które w 2008 roku skończą 55 lat. Będą mogły zrezygnować z aktywności zawodowej, jeśli będą się legitymować 30 latami okresów składkowych i nieskładkowych. Na emeryturę przejdą też m.in. 55-letnie kobiety z 20-letnim stażem pracy, posiadające orzeczenie o całkowitej niezdolności do pracy.

Redakcja

# OD ODMOWNEJ DECYZJI ZUS MOŻNA I TRZEBA SIĘ ODWOŁAĆ!

Po naszym ostatnim artykule na temat wniosków o wypłatę ekwiwalentu za bezpłatny węgiel rozzwoniły się u nas telefony o licznych odmowach Zakładów Ubezpieczeń Społecznych (ZUS) w zakresie pozytywnego rozpatrywania składanych wniosków. Najwyraźniej ZUS przyjął strategię wydawania jak największej ilości decyzji odmownych licząc na to, że przynajmniej połowa z nich nie odwoła się od tych decyzji odmownych ZUS.

W uzasadnieniu organ rentowy z reguły lakonicznie podaje, że (...) roszczenie o wypłatę ekwiwalentu pieniężnego z tytułu prawa do bezpłatnego węgla zostało zaspokojone przed dniem wejścia w życie ustawy, poprzez doliczenie do podstawy wymiaru świadczenia pełnej wysokości ekwiwalentu węglowego, dlatego też brak jest podstaw do jego przyznania.

Naszym zdaniem takie uzasadnienie pozostawia wiele jednak do życzenia, gdyż naruszenie art. 107 ust. 1 i 3 k.p.a. Zgodnie bowiem z ust. 1 ww. artykułu 107 k.p.a. decyzja powinna zawierać: oznaczenie organu administracji publicznej, datę wydania, oznaczenie strony lub stron, powołanie podstawy prawnej, rozstrzygnięcie, uzasadnienie faktyczne i prawne, pouczenie, czy i w jakim trybie służy od niej odwołanie, podpis z podaniem imienia i nazwiska oraz stanowiska służbowego osoby upoważnionej do wydania decyzji. Decyzja, w stosunku do której może być wniesione powództwo do sądu powszechnego lub skarga do sądu administracyjnego, powinna zawierać ponadto pouczenie o dopuszczalności wniesienia powództwa lub skargi.

Natomiast w myśl § 3 art. 107 kpa, uzasadnienie faktyczne decyzji powinno w szczególności zawierać wskazanie faktów, które organ uznał za udowodnione, dowodów, na których się oparł, oraz przyczyn, z powodu których innym dowodom odmówił wiarygodności i mocy dowodowej, zaś uzasadnienie prawne - wyjaśnienie podstawy prawnej decyzji, z przytoczeniem przepisów prawa.

Sądymy, że wiele osób z pewnością odwoła się o tych negatywnych decyzji organów rentowych, gdyż są one w większości do zanegowania, ale nie wie jak to zrobić. Dlatego poniżej przedstawiamy przykładowy wzór takiego odwołania, który po pewnych modyfikacjach w wielu przypadkach może być z powodzeniem wykorzystany do odwoływania się od tych decyzji ZUS. Gorąco do tego zachęcamy, bo w budżecie na 2007 rok zarezerwowano na ten cel 40 mln zł. ZUS wypłacił dotychczas w listopadzie 2007 r. zaledwie 240 tys. zł dla ok. 300 osób. Co oznacza, że każdej z tych uprawnionych osób przyznano średnio 800 zł, a w budżecie zagwarantowane na rok miniony, było 40 mln zł, które powinno wystarczyć na wypłatę tych ekwiwalentów dla 50 tys. uprawnionych.

## Poniżej wzór odwołania:

- WZÓR -

....., dnia .....2008r.

**Do Sądu Okręgowego w .....**  
**Sądu Pracy i Ubezpieczeń Społecznych**  
 ul. ....  
 od .....

Za pośrednictwem:  
 Zakładu Ubezpieczeń Społecznych  
 Oddział w .....

Inspektorat w .....

Wydział Zmiany Uprawnień  
 Emerytur i Rent  
 ul. ....  
 kod .....

Ubezpieczony:  
 .....,  
 zamieszkały .....,  
 ul. ....

Organ rentowy:  
 Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Oddział w .....,  
 Inspektorat w .....,  
 Wydział Zmiany Uprawnień Emerytur i Rent  
 ul. ....

Odwołanie od decyzji ZUS  
 z dnia ..... znak .....

Niniejszym odwołuje się od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Oddział w Zabrze z dnia .....r. znak ..... (dorongowanej dnia .....r.) odmawiającej mi przyznania prawa do wypłaty ekwiwalentu pieniężnego z tytułu prawa do bezpłatnego węgla przysługującego emerytom i rencistom na podstawie przepisów ustawy z dnia 06.07.2007r. o ekwiwalencie pieniężnym z tytułu prawa do bezpłatnego węgla dla osób uprawnionych z przedsiębiorstw górniczych (Dz. U. nr 147, poz. 1031) i wnoszę o:

- zmianę zaskarżonej decyzji przez przyznanie mi prawa ekwiwalentu pieniężnego z tytułu prawa do bezpłatnego węgla,
- ewentualnie, w przypadku uznania przez Sąd, częściowego zaspokojenia roszczenia z tytułu prawa do bezpłatnego węgla, wnoszę o przyznanie prawa do ekwiwalentu w części niezaspokojonej,
- zasądzenie od organu rentowego na rzecz ubezpieczonego kosztów sądowych wg norm prawem przepisanych.

## Uzasadnienie

Dnia ..... r. wystąpiłem do ZUS Oddział w ....., Inspektorat w ..... z wnioskiem o przyznanie mi prawa do wypłaty ekwiwalentu pieniężnego z tytułu prawa do bezpłatnego węgla przysługującego emerytom i rencistom. Wniosek swój oparłem na treści art. 7 ustawy z dnia 6 lipca 2007r. o ekwiwalencie pieniężnym z tytułu prawa do bezpłatnego węgla dla osób uprawnionych z przedsiębiorstw robót górniczych (Dz. U. nr 147 poz. 1031), zgodnie z którym ekwiwalent wypłaca Zakład Ubezpieczeń Społecznych, zgodnie z harmonogramem, o którym mowa w ust. 7 tego artykułu, na wniosek osoby uprawnionej.

Wniosek mój złożyłem w ustawowym terminie i czynił on zadość wymaganiom przewidzianym w art. 7 ust. 2 do 6 ustawy.

dowód: wniosek o przyznanie mi prawa do wypłaty ekwiwalentu pieniężnego z tytułu prawa do bezpłatnego węgla z dnia ..... r. - w aktach sprawy.

Dnia ..... r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w ....., Inspektorat w ..... Wydział Zmiany Uprawnień Emerytur i Rent, na mocy decyzji o nr ..... odmówił mi prawa do wypłaty ekwiwalentu pieniężnego z tytułu prawa do bezpłatnego węgla.

W uzasadnieniu decyzji organ rentowy podał jedynie, że moje roszczenie o wypłatę ekwiwalentu pieniężnego z tytułu prawa do bezpłatnego węgla zostało zaspokojone przed dniem wejścia w życie ustawy, poprzez doliczenie do podstawy wymiaru świadczenia pełnej wysokości ekwiwalentu węglowego, dlatego też brak jest podstaw do jego przyznania.

W mojej ocenie ww. decyzja podlega w całości uchyleniu z uwagi na naruszenie art. 107 ust. 1 i 3 k.p.a.

Zgodnie z ust. 1 ww. artykułu 107 k.p.a. decyzja powinna zawierać: oznaczenie organu administracji publicznej, datę wydania, oznaczenie strony lub stron, powołanie podstawy prawnej, rozstrzygnięcie, uzasadnienie faktyczne i prawne, pouczenie, czy i w jakim trybie służy od niej odwołanie, podpis z podaniem imienia i nazwiska oraz stanowiska służbowego osoby upoważnionej do wydania decyzji. Decyzja, w stosun-

ku do której może być wniesione powództwo do sądu powszechnego lub skarga do sądu administracyjnego, powinna zawierać ponadto pouczenie o dopuszczalności wniesienia powództwa lub skargi.

W myśl § 3 art. 107 kpa, uzasadnienie faktyczne decyzji powinno w szczególności zawierać wskazanie faktów, które organ uznał za udowodnione, dowodów, na których się oparł, oraz przyczyn, z powodu których innym dowodom odmówił wiarygodności i mocy dowodowej, zaś uzasadnienie prawne - wyjaśnienie podstawy prawnej decyzji, z przytoczeniem przepisów prawa.

Zgodnie z utrwaloną linią orzecznictwa, niezbędnym wymogiem każdej decyzji jest właściwe jej uzasadnienie. Reprezentatywny w przedmiotowej sprawie będzie w szczególności wyrok Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego z 12.04.2006r., sygn. akt. III SA/Wa 1954/05, LEX nr 212125 w Warszawie, zgodnie z którym "elementem decydującym o przekonaniu strony o trafności rozstrzygnięcia jest jego uzasadnienie. Zasada przekonywania nie może być uznana za zrealizowaną, gdy organ pominięciem niektórych twierdzeń lub nie odniesie się do faktów istotnych dla danej sprawy. Prawidłowe uzasadnienie decyzji ma znaczenie nie tylko prawne ale i wychowawcze, bowiem pogłębia zaufanie uczestników postępowania do organów administracyjnych i zapewnia wydanym decyzjom dobrowolne wykonanie przez stronę".

W uzasadnieniu ww. wyroku sąd stwierdził, że brak należytego uzasadnienia wydanej decyzji narusza, oprócz art. 107 ust. 3 również określoną w art. 11 Kodeksu postępowania administracyjnego zasadę przekonywania, zgodnie z którą organ zobowiązany jest do wyjaśnienia stronom zasadności wszystkich przesłanek, którymi kierował się przy rozpatrywaniu sprawy. Elementem decydującym o przekonaniu strony o trafności rozstrzygnięcia jest właśnie jego uzasadnienie. Uzasadnienie, jako (w myśl art. 107 Kodeksu postępowania administracyjnego) integralny element prawidłowej decyzji, powinno składać się z części omawiającej podstawy prawne i faktyczne wydanego rozstrzygnięcia. Rozwinięcie tych pojęć ustawodawca zawarł w § 3 cytowanego przepisu. Zgodnie z nim uzasadnienie faktyczne decyzji powinno zawierać wskazanie faktów, które organ uznał za udowodnione, dowodów, na których się oparł, oraz przyczyn, z powodu których innym dowodom odmówił wiarygodności i mocy dowodowej. Uzasadnienie prawne powinno zaś zawierać wyjaśnienie podstawy prawnej decyzji z przytoczeniem właściwych przepisów. Zasada przekonywania nie może być uznana za zrealizowaną, gdy organ pominięciem niektórych twierdzeń lub nie odniesie się do faktów istotnych dla danej sprawy. Prawidłowe uzasadnienie decyzji ma znaczenie nie tylko prawne ale i wychowawcze, bowiem pogłębia zaufanie uczestników postępowania do organów administracyjnych i zapewnia wydanym decyzjom dobrowolne wykonanie przez stronę. (...) szcążkowe uzasadnienie decyzji świadczy zarówno o naruszeniu zasady przekonywania ale także wskazuje na to, iż organ nie wywiązał się z obowiązków nałożonych przez przepisy ustawy i nie przeprowadził pełnej analizy stanu faktycznego sprawy (...)

Organ rentowy w wydanej decyzji nie wykazał w sposób jednoznaczny faktu doliczenia do podstawy wymiaru przyznanego mi świadczenia emerytalnego pełnej wysokości ekwiwalentu węglowego, a stwierdził jedynie, że doliczenie takie miało miejsce. Moim zdaniem, doliczenie takie nie nastąpiło. Organ rentowy nie wskazał ani daty tego doliczenia, ani wysokości.

W związku z powyższym wnoszę o dopuszczenie dowodu z:

moich akt emerytalnych nr .....,  
 akt osobowych,  
 zeznań ubezpieczonego,  
 na okoliczność nie doliczenia mi do podstawy wymiaru emerytury, ekwiwalentu węglowego w pełnej wysokości.

Przez tak lakoniczne uzasadnienie decyzji odmownej organ rentowy pozbawił mnie możliwości weryfikacji prawdziwości jego twierdzenia, zarówno co do faktu jak i co do wysokości ekwiwalentu.

W związku z powyższym niniejsze odwołanie jest w pełni uzasadnione.

## Załączniki:

1x odpis odwołania

.....  
 podpis ubezpieczonego

## Otrzymują:

2.x Sąd,  
 1 x a/a.

**Podwyżki zjedzą nasze podwyżki****CO NAS CZEKA W NOWYM ROKU**

W 2008 roku czeka nas - mniejsza składka rentowa, wzrost płacy minimalnej, ulga na dzieci i podwyżki wynagrodzeń - to wszystko sprawi, że w naszych portfelach pojawi się więcej pieniędzy. Ale co z tego, skoro pieniądze te równie szybko znikną z uwagi na rekordowe podwyżki cen.

Gównym winowajcą tego, że nie odczuwamy wzrostu płac, będzie inflacja. Zgodnie z oczekiwaniami analityków, ma ona w 2008 roku wynieść więcej niż w ostatnich latach - 3,5 proc. Więcej zapłacimy przede wszystkim za prąd, ciepło, gaz i paliwo - towary bez których trudno wyobrazić sobie codzienne życie. Cena benzyny już na wiosnę przekroczy pięć złotych. Drożeć będzie także żywność - średnio o 10 proc.

Dobra wiadomość czeka natomiast na tych, którzy planują zakup mieszkania. Ceny nieruchomości ustabilizowały się i wzrosną jedynie nieznacznie. Ale uwaga - wyższa inflacja, to także wyższe stopy procentowe, czyli droższe kredyty w złotych. Natomiast spać spokojnie mogą ci, którzy zaciągnęli kredyt np. we frankach szwajcarskich - złoty będzie się umacniał.

**OPZZ grozi protestami i strajkami**

Jan Guz, przewodniczący OPZZ - wezwał rząd do dialogu społecznego i "spełnienia postulatów związkowców". Zapowiedział, że w przeciwnym wypadku rozpoczną oni protesty i przygotowania do ogólnopolskiej akcji strajkowej. OPZZ żąda od rządu zmiany prawa o protestach i strajkach, zmiany rozporządzenia o wskaźniku wzrostu wynagrodzeń, podpisania Europejskiej Karty Praw Podstawowych, podpisania czwartego artykułu Europejskiej Karty Społecznej o godziwym wynagrodzeniu, przygotowania ustawy o płacy minimalnej, która określi dojście do poziomu 50 proc. przeciętnego wynagrodzenia. OPZZ chce także przyjęcia ustawy o emeryturach wcześniejszych oraz emeryturach z OFE.

**Wzięli odprawy, będą mogli wrócić do kopalń?**

**Przy narastającym braku rąk do pracy w kopalniach pod ziemią oraz w zakładach przerobczych coraz częściej pojawia się pytanie: Czy górnicy i przeróbkarze, którzy 10 lat temu wzięli bezwarunkowe jednorazowe odprawy pieniężne, będą mogli wrócić do kopalń?**

Nad takim rozwiązaniem zastanawia się Katowicki Holding Węglowy, który w ciągu kilku najbliższych lat będzie musiał zatrudnić aż 11 tys. osób. Natomiast Kompania Węglowa zapewnia, że jeżeli ktoś, kto wzięł odprawę, teraz się zgłosi, to jego podanie zostanie rozpatrzone tak samo jak inne.

Przypomnijmy, że w latach 1998-2001 z górnictwa odeszło dobrowolnie ponad 100 tys. osób. Prawie 37 tys. wzięło odprawy - średnio po 37 tys. zł na rękę. Kosztowało to budżet państwa prawie 2 mld zł. Pieniądze na tzw. Górniczy Pakiet Socjalny pochodziły z kredytu udzielonego przez Bank Światowy.

Każdy z odchodzących musiał podpisać zobowiązanie, że nie wróci do kopalni, ale formalnie zakaz wygasł już z końcem 2002 r., gdy przestała obowiązywać ustawa z czasu rządów AWS-u. Jednak spółki węglowe - przy cichym poparciu Ministerstwa Gospodarki - nie przyjmowały osób, które skorzystały z GPS-u, wychodząc z założenia, że byłoby to niesprawdliwe w stosunku do tych górników, którzy w kopalniach zostali.

Ciekawe czy nowy rząd i nowy Minister Gospodarki podtrzyma to ciche poparcie?

(rama)

**Dobra wiadomość dla kobiet: "Będą takie same emerytury dla kobiet i mężczyzn"**

**ZASADY NALICZANIA WYSOKOŚCI ŚWIADCZEŃ ZOSTANĄ UJEDNOLICONE?**

Przewodniczący klubu parlamentarnego Platformy Obywatelskiej Zbigniew Chlebowski stwierdził, że zamieszanie wokół wysokości świadczeń emerytalnych wynika stąd, że w krótkim czasie trzeba było przesłać projekt ustawy do konsultacji. Zapewnił, iż w toku konsultacji nad projektem tablice, na podstawie których będą wypłacane świadczenia emerytalne, zostaną ujednoczone.

W myśl nowych przepisów kobiety miałyby otrzymać z otwartych funduszy emerytalnych o prawie połowę niższe emerytury niż mężczyźni. Świadczenia będą im bowiem wypłacane dłużej, bo kobiety dłużej żyją. Kobiety mniej zarabiają, kobiety mają przerwy na wychowanie dzieci, kobiety mają mniej czasu, bo prowadzą dom i z tego powodu mają tracić? Dlatego tablice długości życia powinny być takie same dla kobiet i mężczyzn.

Rząd także chce zrównać emerytury kobiet i mężczyzn, którzy mają taki sam czas pracy, zarabiają tyle samo i przechodzą na emeryturę w tym samym wieku - zapowiedziała minister pracy i polityki społecznej Jolanta Fedak w reakcji na medialne doniesienia o nowym projekcie, wg którego projektu emerytura kobiety mogłaby być o połowę niższa, niż mężczyzny.

RB

**Węgiel rosyjski droższy i nie pewny**

**Coraz więcej rosyjskiego węgla trafia na nasz rynek. W zeszłym roku mogło to być nawet 6 mln ton, czyli o ponad 150 procent więcej niż rok wcześniej.**

Konkurencja jest jednak pozorna - węgiel z Rosji jest droższy i nie zawsze dociera na czas. Energetycy tłumaczą nagły wzrost importu z Rosji problemami z dostawami krajowymi. - Węgiel sprowadzają odbiorcy indywidualni i pośrednicy w sprzedaży - wyjaśnia Leon Kurczabiński, specjalista rynków węglowych.

- Cena węgla rosyjskiego sięga 107 - 110 dolarów - mówi Kurczabiński. Tona polskiego to 80 - 90 dolarów. - Wyprodukowanie z rosyjskiego węgla jednego gigadżula energii to ok. 10,5 zł, z polskiego, po podwyżce, 8 - 9 zł - oblicza. Do ceny rosyjskiego surowca trzeba doliczyć transport, 20 - 60 zł za tonę. - Nasz węgiel musiałby zdrożeć o kolejne 15 - 20 proc., by import był konkurencyjny - uważa Kurczabiński.

Zagraniczny węgiel jest nie tylko stosunkowo droższy. Jego dostawy nie są pewne. Przykładowo w 2007 r. elektrownia Ostrołęka zamówiła ok. 60 tys. ton rosyjskiego surowca, ale nie dotarł. - Kupowanie na Wschodzie jest nieracjonalne, gdy nasze elektrownie znajdują się blisko kopalń, a niektóre są połączone taśmociągami - mówi Paweł Gniadek, rzecznik Południowego Koncernu Energetycznego. PKE to największy odbiorca węgla, zużywa rocznie ok. 11 mln ton z ok. 42 mln ton dla energetyki. (ak)

**HUMOR**

Z programu obchodów "Barbórkowych 2007" z udziałem rolników pewnej kopalni:  
godz. 10:10 - Msza Święta  
godz. 11:00 - Przyjazd bydła nierogatego i świń.  
godz. 12:00 - Przybycie zaproszonych gości.  
godz. 13:00 - Wspólny obiad....

Górnik dostał pod choinkę nowy komputer. Żona wchodzi do pokoju i widzi, że ten trzyma wszystkie palce na klawiaturze, a nogą stara się wyszarpać z gniazdko sznur zasilania sieciowego. Pyta więc, co to ma znaczyć. Górnik odpowiada: Znalazłem w internecie jakiś program, a kiedy go uruchomiłem, ukazał się komunikat:

"Naciśnij jednocześnie 10 dowolnych klawiszy, a zobaczysz ładne bakki".

Zrobiłem tak, a wtedy ukazał się komunikat: "A teraz puść chociaż jeden klawisz, a sformatuje ci dyski".

Zagubiony w górach turysta wie, że nie zdąży na wigilię do znajomych. Dookoła niego góry i zamieć śnieżna. Nagle dostrefa światełko, zbliża się do chaty a drzwi otwiera mu bacia.

- Baco, czy zgodnie z tradycją macie jedno wolne miejsce przy wigilijnym stole?

- Panocku, u mnie zawsze zgodnie z tradycją jest wolne miejsce.

- Czy można z tego miejsca skorzystać?

- Nie - odpowiada stanowczo bacia.

- A dlaczego? - Bo jak siondniecie ze mną do stołu to nie będzie wolnego miejsca.

Brygada na przeróbce wymienia dolny pokład na WK. Przewodny wskakuje do WK i po pewnym czasie mówi:

Klucz 24. Po pewnym czasie, słychać:

-To się nie do odkręcić, trza to upolić:

- Aparat. Upolił wszystkie śruby, wyciąga sito i mówi:

- Dejcie nowe sito! Po pewnym czasie zaś woła:

- Klucz nowe śruby, nakrętki i klucz 24!

Wreszcie kończy robotę i wychodzi z WK mówiąc:

- Chłopy ucztą się roboty, bo inaczej przez resztą życia bydziecie tylko klucze podawać!

Kobieta próbowała wsiąść do autobusu ale jej spódnica była za ciasna i nie mogła wejść do środka, więc sięgnęła do tyłu i poluźniła suwak. Jednak spódnica nadal była za ciasna. Więc znów poluźniła suwak, lecz nadal nic. W końcu poluźniła suwak po raz trzeci. Nagle poczuła parę rąk na swojej pupie, które próbowały wepchnąć ją do autobusu.

Kobieta odwróciła się z oczami pełnymi gniewu i powiedziała burzonym głosem:

- Proszę Pana nie znam Pana na tyle dobrze, aby mógł Pan zachowywać się w ten sposób.

Na to mężczyzna uśmiechem na twarzy odparł spokojnie: Proszę Pani ja też Pani nie znam na tyle dobrze aby pani mogła rozpinać mój rozprek trzy razy!

- Jaka jest największa anomalia fizjologiczno-polityczna?

- Członek wysunięty na czoło.



**Wydawca:** Zarząd Krajowy Związku Zawodowego „PRZERÓBKA”.

**Redakcja, skład i korekta:**

Zespół redakcyjny. **Redaktor naczelny:**

Sławomir Łukasiewicz. **Adres redakcji :**

Pl. Grunwaldzki 8 -10, kod 40 - 127 Katowice,

tel. 032/256-59-07, tel/fax: 032/209-11-12, e-mail:

redakcja@przerobka.pl. **Druk :** Pracownia

Komputerowa B.R., Katowice, ul. Wojewódzka 32.

**Uwaga:** Redakcja zastrzeżo sobie prawa do błędów w druku i nie zwracania otrzymanych materiałów.