

Ministerstwo Skarbu za wyłączeniem Bogdanki z konsolidacji z Kozienicami i ENEA



NIE BYŁO STRAJKU, ALE POGOTOWIE STRAJKOWE WCIĄŻ TRWA

Resort skarbu zamierza zmienić plany dotyczące konsolidacji kopalni w Bogdancie z Elektrownią Kozienice i koncernem ENEA poprzez wyłączenie z tego procesu Bogdanki - poinformował minister skarbu Wojciech Jasiński. **"Nie, Bogdanka nie będzie włączona, ja chcę to zmienić"** - powiedział Jasiński zapytany, czy kopalnia będzie konsolidowana z Kozienicami i ENEA.

Przeciwko włączeniu Bogdanki do holdingu protestują związkowcy z tej kopalni. Zdaniem związkowców, konsolidacja zaszkodziłaby Bogdancie.

- Strajk został zawieszony, ponieważ otrzymaliśmy zapewnienie, że Bogdanka zostanie wyłączona z procesu konsolidacji - powiedział nam Ryszard Bronisz - przewodniczący ZZ „PRZERÓBKA” w LW „BOGDANKA” S.A. Równocześnie oświadczył, iż komitet protestacyjny nie rozwiązał się. Jesteśmy wciąż przygotowani do natychmiastowego strajku, jeśli rząd lub zarząd podejmie próbę konsolidacji. MM

Załoga z KWK „Bolesław Śmiały” powiedziała:

Tak dla PKW

W dniu 30 maja na kopalni Bolesław Śmiały, należącej do Kompanii Węglowej, odbyło się referendum na temat przekazania kopalni do Południowego Koncernu Węglowego.

Pytanie na które odpowiadała załoga brzmiało: **"czy popierasz działania związków zawodowych działających na kopalni zmierzające do przekazania kopalni do PKW?"**

Dokończenie na str. 2 >>

GÓRNICZE CENTRALE WYPRACOWAŁY WSPÓLNE STANOWISKO W SPRAWIE DZIAŁAŃ NA RZECZ UTRZYMANIA DOTYCHCZASOWYCH ZASAD NABYWANIA I OBLICZENIA PRZERÓBKARSKICH UPRAWNIENIEM EMERYTALNYCH

TWORZY SIĘ SIŁA OBRONY

W dniu 14 czerwca br. w Katowicach z inicjatywy Zarządu Krajowego Związku ZZ "PRZERÓBKA", doszło do spotkania Górnich Central Związkowych. I choć nie wzięły w nim udział wszystkie Górnice Centrale Związkowe, to pod wspólnym Stanowiskiem wszystkie się podpisały. Obecni na spotkaniu przedstawiciele Central Górnich; SKGWK NSZZ "Solidarność", NSZZ "Solidarność 80", ZZ "KADRA", ZZG w Polsce, ZZRG w Polsce, ZZPD, ZZMWK w Polsce, a także Fedaracji ZZ Górnictwa Węgla Brunatnego, no i oczywiście ZZ "PRZERÓBKA" - w wyniku konstruktywnej dyskusji wypracowały w stosunkowo krótkim czasie - wspólne stanowisko.

Wskazuje się w nim, że Górnice Centrale Związkowe, będą wspólnie działać na rzecz utrzymania dotychczasowych zasad nabywania i obliczania uprawnień emerytalnych dla wszystkich pracowników przeróbki mechanicznej węgla i wzbogacania rud, ropy, gazu, siarki, soli oraz odsalania wód dołowych zatrudnionych w warunkach szczególnych lub w szczególnym charakterze.

W dyskusji nad wspólnym Stanowiskiem nie ukrywaliśmy tego, że naszym zdaniem najlepszym i zarazem najbardziej efektywnym sposobem dla utrzymania dotychczasowych zasad nabywania i obliczania przeróbkarskich uprawnień emerytalnych, byłoby uznanie wykonywanej pracy przy przeróbce mechanicznej węgla i wzbogacania rud do pracy górniczej. Jak wiado-

mo, emerytury górnicze otrzymywane z tytułu wykonywania pracy górniczej są bezterminowe, a tym samym po uznaniu pracy przeróbkarskiej do

okresów służby wojskowej, chorobowego i pełnienia funkcji związkowej, to proponowaliśmy, aby również przy okazji zmiany definicji pra-



pracy górniczej, byłyby one na stałe utrzymane.

Równocześnie wiedząc o komplikacjach jakie są związane z zaprzestaniem zaliczania do pracy górniczej

cy górniczej okresy te z powrotem zaliczyć.

Więcej na str. 4 >>

W HOLDINGU NAGRODY Z ZYSKU ZA 2006 W RÓWNYCH KWOTACH DLA DOŁOWCÓW I PRZERÓBKARZY

Takie ustalenia zostały 13 czerwca br. zawarte w "Regulaminie przyznawania pracownikom Katowickiego Holdingu Węglowego S.A. nagrody z zysku do podziału za 2006 rok".

Oto treść § 5 tego "Regulaminu...":

"Wypłata nagrody z zysku nastąpi w równych kwotach dla pracowników poszczególnych grup pracowniczych:

1. pracownicy zatrudnieni pod ziemią i na zakładzie przeróbczym,
2. pozostali pracownicy."

Co oznacza, że strona społeczna w KHW doceniła trud pracy pracowników zakładów przeróbki mechanicznej węgla na równi z pracą pracowników zatrudnionych pod ziemią.

- Nie ma w tym nic dziwnego, bo obie grupy zawodowe, będą miały za taki sam udział w wypracowanym zysku za rok 2006 takie same nagrody zysku - mówi Janina Musiał, przewodnicząca ZZ "PRZERÓBKA" KHW S.A.

Co by nie mówić, to należą się stronie społecznej KHW słowa uznania. Pierwotna bowiem wersja projektu "Regulaminu..." zakładała podział na 6 grup pracowniczych. Regulamin wejdzie w życie z dniem podjęcia przez Walne Zgromadzenie KHW S.A. decyzji o utworzeniu funduszu nagrody z zysku za 2006 rok. Z informacji, które posiadamy wynika, że odbyło się ono w dniu 18 czerwca br., a tym samym regulamin wszedł w życie. Do 30 czerwca pracownicy KHW mogą zatem liczyć na to, że otrzymają należne im nagrody z zysku za rok 2006.

Red.

GÓRNICZE WIEŚCI

Kierownictwo Halemby wspólwinne listopadowej tragedii?

Do ubiegłorocznego wypadku w kopalni Halemba mogło nie dojść. Zawiedli ludzie, którzy złamali podstawowe zasady prowadzenia robót górniczych. Po niemal pół roku pracy specjalnej komisji do zbadania przyczyn wypadku poinformowała ona o rezultatach swojego śledztwa. OUV ukarze 19 osób (odbierając im uprawnień). Wśród nich jest 16 pracowników kopalni i 3 osoby z firmy Mard (prowadziła prace rozbiórkowe). Z kopalni ukaranych zostanie pięć osób z kierownictwa Halemby (w tym dyrektor), osiem osób wyższego dozoru, dwie średniego i jedna niższego. Odebranie przez OUG uprawnień może być dopiero początkiem kłopotów, cały raport komisji WUG trafi bowiem do prokuratury. Szefom kopalni grozi więc odpowiedzialność karna z więzieniem włącznie.

JSW zaoszczędzi 7,9 mln zł

Jastrzębska Spółka Węglowa podpisała nową umowę z PZU. Tegoroczne składki spadły z 12,7 mln zł w 2006 r. do 4,8 mln zł w tym roku. Zniżki dotyczą wszystkich rodzajów ubezpieczeń. Najwięcej firma zaoszczędzi na ubezpieczeniu mienia na dole kopalni, najwięcej zyskają górnicy. Mimo niższej składki warunki ubezpieczenia są korzystniejsze, ponieważ JSW nie musi opłacić kosztów manipulacyjnych naliczanych przy zwrocie składki za niewykorzystany okres. Konkurencja na rynku ubezpieczeniowym sprzyja również obniżce opłat. Monopolistą w ubezpieczeniach górniczych była dotychczas Ergo Hestia. Jak się dowiedzieliśmy - widząc, co się dzieje na rynku ubezpieczeniowym spółki węglowe całkiem poważnie przymierzają się do utworzenia towarzystwa wzajemnej asekuracji.

Kompania Węglowa po 5 miesiącach jest w plecy 115 mln zł!

Aż do 115 mln zł zwiększyła się po pięciu miesiącach tego roku strata netto Kompanii Węglowej S.A. Po czterech miesiącach tego roku, strata netto Kompanii Węglowej SA wyniosła 61 mln zł. Co oznacza, że w maju straty urosły do 115 mln zł, a więc Kompania za maj odnotowała stratę w wysokości 54 mln zł.

Chiny: każdy milion ton węgla to cztery ofiary śmiertelne

W Chinach, których zapotrzebowanie na energię i ciepło jest pokrywane w 70 proc. przez węgiel, pracuje 600 dużych kopalni państwowych, 2.600 zarządzanych przez samorządy i administrację lokalną oraz 22.000 mniejszych kopalni węgla stanowiących własność prywatną lub należących do małych miast. Na każdy milion ton wydobytego węgla przypadają w chińskich kopalniach cztery śmiertelne wypadki górników. W USA wypadkowość jest sto razy mniejsza, a w RPA - 30 razy mniejsza.

Bogdanka i Puławy chcą zgazowywać węgiel

ZA Puławy i KWK Bogdanka podpisały list intencyjny w sprawie projektu zgazowania węgla. Projekt ma pokryć połowę zapotrzebowania Puław na gaz. W podpisanym liście intencyjnym zarządy obu firm zadeklarowały współpracę w zakresie wspólnego projektu polegającego na przetworstwie węgla na potrzeby chemiczne i energetyczne. Budowa instalacji do produkcji gazu na bazie węgla kamiennego będzie kosztowała ok. 2 mld zł i zapewni Puławom 50 proc. ich zapotrzebowania na gaz.

PRZERÓBKA SPORUJE SIĘ O EMERYTURĘ, ZYSKI I ZATRUDNIENIE

Zarząd Krajowy Związku Zawodowego "PRZERÓBKA" zgodnie z ustaleniami zebrania przewodniczących jednostek organizacyjnych oraz zarządu krajowego rozpoczął z dniem 6 czerwca 2007 r. formalno - prawną walkę o utrzymanie dotychczasowych uprawnień emerytalnych dla przeróbkarzy.

Przewidując, iż w tej walce, będziemy zmuszeni sięgnąć po ostateczny środek jakim jest strajk, to dla jego zalegalizowania pod względem prawnym zaszła konieczność wejścia w wielozakładowy spór zbiorowy. Dlatego Zarząd Krajowy Związku Zawodowego "PRZERÓBKA" postanowił z dniem 6 czerwca br. wsząć spór z następującymi pracodawcami:

- Związku Pracodawców Górnictwa Węgla Kamiennego,
- Kompanii Węglowej S.A.,
- Katowickiego Holdingu Węglowego S.A.,
- Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.,
- Lubelskiego Węgla "BOGDANKA" S.A.,
- KWK "BUDRYK" S.A.,
- Południowego Koncernu Węglowego S.A.
- Zakładów Górniczych "TRZEBIONKA" S.A.,
- Zakładu Odsalania Wód Dołowych Sp. z o.o.

W ramach zgłoszonego sporu zażądaliśmy:

1. Ustanowienia urlopu przedemerytalnego dla wszystkich pracowników, którzy z tytułu ewentualnej zmiany przepisów emerytalno - rentowych (uchwalenia ustawy o emeryturach pomostowych) utracą swe dotychczasowe uprawnienia do wcześniejszego przechodzenia na emeryturę, a którym ze względu na wiek i łączny staż pracy brakuje nie więcej niż 5 lat do spełnienia warunków uprawniających do przyznania emerytury na nowych zasadach. W okresie urlopu przedemerytalnego pracownik powinien otrzymać świadczenia socjalne w wysokości 75% miesięcznego ekwiwalentu pieniężnego obliczanego jak za urlop wypoczynkowy.

2. Niezwłocznego wypłacenia nagród z zysków wszystkim pracownikom zatrudnionych w kopalniach i zakładach, które za rok 2006 wypracowały zysk netto, a w przypadku pozostałych pracowników dla zachowania spokoju społecznego przyznania im świadczeń rzeczowych rekompensujących brak wypłat nagród zysków w zróżnicowanej wysokości i wartości - wyższej dla pracowników produkcyjnych, a niższej dla pracowników poza-

produkcyjnych.

3. Ustalenia wielkości optymalnego poziomu zatrudnienia niezbędnego dla prawidłowego funkcjonowania zakładu zarówno pod względem technologicznym, jak i prawnym w oddziałach i na stanowiskach produkcyjnych.

Ponadto Zarząd Krajowy Związku domaga się piśmennego od pracodawców poparcia Stanowiska Związku w sprawie działań zmierzających do utrzymania uprawnień emerytalnych wszystkim pracownikom górnictwa oraz odsalania wód dołowych zatrudnionych w warunkach szczególnych lub w szczególnym charakterze, a także zaliczenia do pracy górniczej - pracy wykonywanej przy przeróbce mechanicznej węgla i rud, okresów służby wojskowej, chorobowego i pełnienia funkcji związkowych.

Skuteczne poparcie pracodawców tego Stanowiska ZZ "PRZERÓBKA", skutkujące utrzymaniem dotychczasowych uprawnień emerytalnych, byłoby równoznaczne ze realizacją postulatu 1 zgłoszonego sporu.

Równocześnie Zarząd Krajowy uprzedził, że niewzględzenie wysuniętych żądań w wyznaczonym terminie tj. do 21 czerwca br., to w dniu następnym 22 czerwca 2007 r. zostanie podjęta na Krajowym Zebraniu Sprawozdawczym Delegatów Związku decyzja o ogłoszeniu akcji protestacyjno - strajkowej. **SL**

Załoga z KWK „Bolesław Śmiały” powiedziała:

Tak dla PKW

Ciąg dalszy ze str. 1 <<

Stan załogi to 1685 osób. W referendum uczestniczyło 1413 osób. Z tego aż 1374 górników opowiedziało się za przyłączeniem kopalni Bolesław Śmiały do Południowego Koncernu Węglowego. A jedynie 28 osób było temu przeciwnych. Zdaniem przedstawicieli, działającego wciąż w "Bolesławie Śmiałym", Komitetu Obrony Kopalni, była to najlepsza okazja do tego, by ponownie zapytać załogę, czy opowiada się za włączeniem kopalni w strukturę Południowego Koncernu Węglowego. Nie ukrywają oni, że to najlepsza droga rozwoju dla kopalni z Łazisk. Niemniej, nie wszyscy myślą podobnie, zwłaszcza po tym, gdy pojawiły się sygnały, że problemy produkcyjne kopalni "Janina" poważnie osłabiły pozycję PKW. - Załoga kopalni już raz opowiedziała się za połączeniem, ale minęło już trochę czasu, więc potrzebujemy ponownego potwierdzenia. Chcemy uniknąć jakichkolwiek niedomówień - mówi Alojzy Roj, szef Komitetu i zarazem przewodniczący ZZ „PRZERÓBKA”. Od początku pomysłowi temu przeciwstawił się „Solidarność” twierdząc, że jego konsekwencją będzie osłabienie ekonomiczne Kompanii Węglowej, gdyż "Bolesław Śmiały" należy od pewnego czasu do lepszych kopalni spółki (ma jeden z najwyższych wskaźników efektywności wydobycia). Kopalnia w ubiegłym roku zarobiła ponad 21 mln zł. Ostatnie działania pewnych sił związkowych, Roj Alojzy komentuje krótko i dosadnie: - Wokół naszej kopalni robi się skur.. synstwo! **MM**

STRAJK GÓRNIKÓW W RPA

Krajowy Związek Pracowników Górnictwa poinformował, że prowadzi konsultacje z 280 tysiącami swych członków w sprawie ewentualnej akcji strajkowej. Również w Południowoafrykańskim Związku Pracowników Komunalnych trwa debata na temat przyłączenia się do strajku, który prowadzi już szkoły i szpitale. Rządowi negocjatorzy oświadczyli, że nie zgodzą się na 12-procentową podwyżkę płac, żadaną przez pracowników sektora publicznego. Jak pisze Reuters, rosną obawy, iż przedłużający się strajk może zaszkodzić najpotężniejszej na kontynencie afrykańskim gospodarce i podsyć inflację.

KT

KARA DLA BOGDANKI

Pracownicy z Bogdanki, najlepszej kopalni w Polsce, mogą nie otrzymać nagrody za wypracowanie w ubiegłym roku 89 mln zł zysku. Rada Nadzorcza nie poparła wniosku zarządu spółki w tej sprawie.

Także sam zarząd nie otrzymał rekomendacji RN dla udzielenia mu absolutorium na walnym zgromadzeniu. Nieoficjalnie mówi się, że to kara za sprzeciwianie się rządowym planom włączenia Bogdanki w holding w elektrownią Kozienice i grupą Enea.

Rekomendacja Rady Nadzorczej to potwierdzenie dobrej oceny tego, co się dzieje w spółce. Po długich obradach RN podjęła decyzję, które kompletnie zaskoczyły wszystkich obserwatorów.

Sprawozdanie z działalności spółki w ubiegłym roku zyskało co prawda pozytywną ocenę biegłego rewidenta i zostało przyjęte przez radę, ale jednocześnie zarząd nie otrzymał rekomendacji do uzyskania absolutorium na walnym zgromadzeniu wspólników.

ŚL

KW SA: zobowiązania do prolongaty

Kompania Węglowa (KW), która skupia 17 kopalni, musi uregulować odroczone w 2003 r. długi wobec ZUS - 1,6 mld zł - w ciągu trzech lat. Nic więc dziwnego, że resort gospodarki zabiega o prolongatę zobowiązań. O tą prolongatę upomina się również strona społeczna, która przypomina, iż pierwotna wersja ustawy górnictwej zakładała taką prolongatę. Wiele wskazuje na to, że rząd zgodzi się na takie rozwiązanie, ponieważ KW i tak nie będzie w stanie uregulować tych długów w ciągu trzech lat. Chodzi o zobowiązania, jakie przejęła w 2002 r. po pięciu włączonych do niej spółkach węglowych. Część z nich została umorzona, część odroczone. Obecnie całość zobowiązań KW sięga 4,3 mld zł, przy należnościach 0,6 mld zł. Krótkoterminowe sięgają 2,8 mld zł, w tym wobec dostawców 1,1 mld zł. Wysokość rat wkrótce mogłaby pograćzyc koncern. Zwłaszcza że jego strata na koniec maja przekroczyła 100 mln zł. Red

OD LIPCA 2007 R. BĘDZIEMY ZARABIAĆ WIĘCEJ

Składka rentowa zostanie obniżona łącznie o 7 pkt. proc., zgodnie z przedłożeniem rządu - zdecydował w piątek Sejm, nowelizując ustawę o systemie ubezpieczeń społecznych. Za nowelizacją głosowało 341 posłów, nikt nie był przeciw, wstrzymało się 37 posłów.

Nowelizacja ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych zakłada obniżenie składki rentowej o 3 pkt. proc. od lipca tego roku oraz o kolejne 4 pkt. proc. od początku 2008 roku.

Zgodnie z nowelą, od lipca składka ma być obniżona o 3 pkt. proc. po stronie pracowników, a od 1 stycznia 2008 roku po 2 pkt. proc. po stronie pracowników i pracodawców. Do tej pory składka rentowa wynosiła 13 proc. Po redukcji pracownicy będą płacić 1,5 proc. składki, a pracodawcy - 4,5 proc. Obniżka składki sprawi, że wzrosną pensje pracowników, a pracodawcy będą mieli więcej pieniędzy na tworzenie nowych miejsc pracy.

Ustawę poparli wszyscy posłowie koalicji - PiS, LPR i Samoobrony a także posłowie PO i PSL, koła poselskie i posłowie niezrzeszeni. Od głosu wstrzymało się 37 posłów SLD, jednie Anita Błochowiak (SLD) i Krystyna Łybacka (SLD) głosowały za ustawą.

Nowelizacja zakłada, że pierwszy etap obniżki nastąpi od 1 lipca 2007 r. i wyniesie 3 pkt. proc. po stronie pracowników. Następnie od 1 stycznia 2008 r. składka zostanie obniżona o kolejne 4 pkt. proc. - po 2 pkt. proc. po stronie pracowników i pracodawców. Obecnie składka rentowa wynosi 13 proc. Po redukcji pracownicy będą płacić 1,5 proc. składki, a pracodawcy - 4,5 proc.

Według danych Ministerstwa Finansów, obniżka składki rentowej ma kosztować łącznie ok. 20 mld zł, w tym ok. 3,5 mld zł w 2007 r.

RG

PRZEGLĄD WYDARZEŃ

Śłużba zdrowie protestuje, a rząd - niczym damski bokser, poprzez policję - siłowo z nimi postępuje.

O godz. 7 rano 20 czerwca br. policja zepchnęła protestujące przed Kancelarią premiera pielęgniarki na chodnik. Trzy kobiety zostały odwieziona do szpitala. Jednak z nich miała zawał - twierdzą pielęgniarki. Mariusz Sokołowski ze stołecznej policji nie potwierdził tej informacji. Pielęgniarki podjęły decyzję: kontynuujemy protest. Pogotowie przewiozło w środę rano dwie pikietujące pielęgniarki do szpitala na ulicę. Między policją i pielęgniarkami dochodziło do przepychanek i utarczek słownych. Pod adresem policji padały okrzyki "gestapo", "faszyści". Pielęgniarki zaśpiewały hymn narodowy. Część osób, które policja zepchnęła z jezdni, nie może znaleźć swoich rzeczy osobistych m.in. plecaków i torebek.

Kraj ostupiał.

Wałęsa i Kwaśniewski przybili piątkę. Czy to już początek końca historycznego podziału? Czy nowy podział na dobrych postkomuchów i solidaruchów oraz złych? Tak czy siak bracia Kaczyńscy dowiodły, że swą polityką potrafią zjednoczyć najbardziej zapiekłych wrogów.

Państwo wzięło już swoje.

Teraz zarabiamy dla siebie. W sobotę 16 czerwca br. przypadał dzień wolności podatkowej - obliczyło Centrum imienia Adama Smitha. Symbolicznie oznacza to, że od tego momentu przestajemy płacić państwu, a zaczynamy zarabiać na siebie. To, kiedy wypadnie ten dzień, zależy od udziału wydatków publicznych w PKB. W ustawie budżetowej na ten rok zaplanowano udział wydatków sektora publicznego w PKB w wysokości 45,46 procent i taka właśnie część roku mija dzisiaj. W tym roku dzień wolności podatkowej przypada wcześniej niż w latach poprzednich. W zeszłym roku był to 26 czerwca.

Szok: Kubicy wystawiali nogi z bolidu!

To wręcz niewiarygodne, że Robert Kubica niemal bez szwanku wyszedł z koszmarnego wypadku, do jakiego doszło podczas niedzielnej Grand Prix Kanady w Formule 1 na torze w Montrealu. Jak donosi jeden ze szwajcarskich dzienników, kiedy bolid Polaka uległ zniszczeniu - został tylko kokpit - dało się zauważyć, że w jego przedniej części wystają stopy naszego kierowcy.

Rok 2008 rokiem podwyżek cen energii.

Już w przyszłym roku zapłacimy więcej za energię elektryczną - zapowiada "Gazeta Prawna". Wszystko za sprawą nowego projektu ustawy akcyzowej, opublikowanego przez Ministerstwo Finansów, który jest priorytetem dla tego resortu. Według dostawców energii elektrycznej od przyszłego roku - kiedy nowa ustawa miałyby wejść w życie - obowiązek podatku w zakresie akcyzy na energię będzie ciążył na dostawcach, a nie jak dzisiaj, na producentach. To z kolei spowoduje wzrost cen energii, bo dostawcy zapowiadają przerzucenie części podatku na kaszy sprzedaży energii. Podwyżkę odczują zatem wszyscy konsumenci.

ZARZĄD KRAJOWY
ZWIĄZKU ZAWODOWEGO
"PRZERÓBKĄ" ORAZ REDAKCJA "PRZERÓBKARZA"
Z WIELKIM BÓLEM
PRZYJĘŁA WIADOMOŚĆ,
ŻE W DNIU 24 MAJA 2007 R.,
W GODZINACH WIECZORNICH,
PO DŁUGIEJ I CIĘŻKIEJ CHOROBIE ZMARŁ
NASZ PRZYJACIEL
WIELOLETNI REDAKTOR NACZELNY
DWUTYGODNIKA "GÓRNIK"



ŚP. TADEUSZ KRZYŻOWSKI
RODZINIE I PRZYJACIOŁOM

Składamy najszczersze wyrazy współczucia.

Chcą wznowić wydobyć w byłej kopalni Dębieńsko

Czeski koncern OKD jest zainteresowany wydobyć węgla w kopalni Dębieńsko w Czerwonice-Leszczynach. Kopalnia zakończyła wydobyć w 2000 roku i Czesi chcieliby je wznowić. Dwa szyby zostały zasypane, natomiast trzeci mógłby zostać wykorzystany przy wznowieniu wydobyć. Chodzi o węgiel koksowy, z którego sprzedają nie byłoby problemów (szacunki wskazują, że złożo zawiera ponad 100 mln ton węgla). Red.

NASZE EMERYTALNE STANOWISKO

Poniżej publikujemy pełną treść naszego stanowiska, które zostało w dniu 6 czerwca br. przesłane do wiadomości: Prezydenta RP, Prezesa Rady Ministrów RP, Ministra Pracy i Polityki Społecznej, OPZZ, Masmediów oraz Załóg Górniczych.

STANOWISKO

Związku Zawodowego "PRZERÓBKA"

w sprawie

odrzućcia w całości projektu ustawy o emeryturach pomostowych oraz podjęcia działań na rzecz utrzymania uprawnień emerytalnych dla wszystkich pracowników górnictwa węglowego, naftowego, gazowego, siarkowego, rudy miedzi, cynku i ołowiu oraz odsalania wód dołowych zatrudnionych w warunkach szczególnych lub w szczególnym charakterze, a także zaliczenia pracy wykonywanej przy przeróbce mechanicznej węgla i rud oraz okresów służby wojskowej, chorobowego i pełnienia funkcji związkowych do pracy górniczej.

W związku z rządowymi planami dokończenia reformy emerytalnej w Polsce, które przewidują uchwalenie w roku 2007 następujących projektów ustaw:

- o emeryturach pomostowych,
- o emeryturach kapitałowych z zakładów ubezpieczeń emerytalnych,
- o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz ustawy o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych;
- Związek Zawodowy "PRZERÓBKA" oświadcza, iż odrzuca w całości przedstawiony stronie społecznej w dniu 27 kwietnia 2007 r. projekt ustawy o emeryturach pomostowych oraz stanowczo domaga się:

1. Bezterminowego utrzymania uprawnień emerytalnych dla wszystkich pracowników górnictwa węglowego, naftowego, gazowego, siarkowego, rud miedzi, cynku i ołowiu oraz odsalania wód dołowych zatrudnionych w warunkach szczególnych lub w szczególnym charakterze.

2. Zaliczenia do pracy górniczej okresów:

- pracy wykonywanej przy przeróbce mechanicznej węgla i wzbogacaniu rud,
- czynnej służby wojskowej, poprzedzonej pracą górniczą, pod warunkiem podjęcia takiej pracy w ciągu 30 dni od dnia zakończenia tej służby,
- niezdolności do pracy z powodu choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną, za które wypłacone zostało wynagrodzenie lub zasiłek chorobowy,
- okresy pełnienia przez pracowników funkcji z wyboru w organach związku zawodowego zrzeszającego pracowników kopalń, przedsiębiorstw i innych podmiotów, jeżeli pracownicy ci bezpośrednio przed objęciem tych funkcji wykonywali pracę górniczą.

Przypominamy, iż zgodnie z "Porozumieniem Gdańskim z dnia 31 sierpnia 1980 r." w sprawie punktu 14 w brzmieniu:

"Obniżyć wiek emerytalny dla kobiet do 50 lat, a dla mężczyzn do lat 55...",

- ustalono:

"(...) Sprawa może być poddana pod dyskusję w przyszłości. MKS postuluje zbadanie do 31 grudnia 1980 roku tej sprawy i uwzględnienie możliwości wcześniejszego o 5 lat przechodzenia na emeryturę pracowników zatrudnionych w warunkach uciążliwych (30 lat dla kobiet i 35 lat dla mężczyzn, w przypadku pracy szczególnie uciążliwej przez co najmniej 15 lat). Powinno to nastąpić wyłącznie na wniosek pracownika."

Warto zatem, aby obecna koalicja rządząca, be-

daćca wówczas po stronie żądających, dziś spełniła swój żywotny postulat z tamtych lat.

Równocześnie Związek Zawodowy "PRZERÓBKA" oświadcza, iż otrzymane z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej pismo z dnia 15 maja 2007 r. znak: DUS-0210-9-ZŁ/07, będąc odpowiedzią na wcześniejsze Stanowisko Związku wskazuje jednoznacznie, że strona rządowa z wielką determinacją dąży do:

- całkowitego zniesienia prawa do wcześniejszych emerytur dla wszystkich grup zawodowych za wyjątkiem pracowników zatrudnionych pod ziemią i służb mundurowych oraz zastąpienia ich emeryturami pomostowymi jedynie w przypadku osób urodzonych po roku 1948, a przed 1 stycznia 1969 r.

- czterokrotnego zmniejszenia liczby osób uprawnionych do emerytur pomostowych w stosunku do osób uprawnionych do wcześniejszych emerytur na podstawie Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 7 lutego 1983 r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze.

Tym samym zgodnie z naszym wcześniejszym stanowiskiem zostaliśmy zmuszeni do zainicjowania procedury sporu zbiorowego z pracodawcami objętymi zakresem działania Związku w celu zalegalizowania planowanych akcji protestacyjno - strajkowych w obronie dotychczasowych uprawnień emerytalnych wszystkich pracowników górnictwa węglowego, naftowego, gazowego, siarkowego, rudy miedzi, cynku i ołowiu oraz odsalania wód dołowych zatrudnionych w warunkach szczególnych lub w szczególnym charakterze, a także zaliczenia pracy wykonywanej przy przeróbce mechanicznej węgla i rud oraz okresów służby wojskowej, chorobowego i pełnienia funkcji związkowych do pracy górniczej.

O zasadności naszej walki jesteśmy całkowicie przekonani, gdyż:

1. Zakłady przeróbcze są aktualnie w warunkach polskich nieodłącznym elementem kopalń. Zdecydowana większość zakładów przeróbczych jest powiązana technologicznie z podziemnymi zakładami górniczymi, a tylko nieliczne stanowią odrębne jednostki gospodarcze zajmujące się wzbogacaniem i uszlachetnianiem obcego węgla i rudy.

2. Zadaniem zakładu przeróbczego jest ilościowo - jakościowe przystosowanie urobku surowego do specyficznych wymagań odbiorców węgla i rud. Zadanie to realizowane jest w ciągu technologicznym przez który przechodzi najczęściej cały węgiel surowy oraz ruda.

3. Nagromadzenie maszyn i urządzeń, ruch strumienia węgla oraz rud i wydzielanych odpadów, a także prowadzenie poszczególnych operacji tech-

nologicznych na sucho lub w ośrodku wodnym nasyconym odczynnikami chemicznymi stwarzają dla załóg zakładów przeróbczych określone zagrożenia.

4. W zakładach przeróbczych, ze względu na specyfikę prowadzonych procesów technologicznych oraz duże nasylenie obiektów maszynami i urządzeniami występują zagrożenia techniczne, wybuchem pyłów węglowych i gazów oraz czynniki szkodliwe i uciążliwe takie jak nadmierny hałas, wibracje itp. Wielkość zagrożeń technicznych oceniana pośrednio, poprzez zaistniałe wypadki, prowadzi do wniosku o znacznym zmniejszeniu aktywizacji tych zagrożeń w ostatnich latach. Nie jest to równoznaczne ze zmniejszeniem źródeł tych zagrożeń w zakładach przeróbczych.

5. Zagrożenia pyłowe w zakładach przeróbki mechanicznej węgla wynikają zarówno z występowania pyłu zawieszonego w powietrzu jak i pyłu gromadzącego się na maszynach, urządzeniach, podestach, konstrukcjach budowlanych itp. Miarą wielkości zagrożenia pyłowego jest aktualna liczba stanowisk pracy o podwyższonym i przekroczonym stężeniu pyłów w powietrzu pomimo stosowanej profilaktyki w tym zakresie.

6. Specyfika zakładów przeróbczych powoduje, że są w nich obecne zagrożenia gazowe, powstające w wyniku wydzielania się metanu podczas procesu wzbogacania lub oparów i mgieł cieczy łatwopalnych stosowanych w zakładach przeróbczych.

7. W zakładach przeróbczych występuje znaczna liczba stanowisk zagrożonych nadmiernym hałasem oraz stosunkowo niewiele stanowisk o nadmiernej wibracji.

8. Innym stosunkowo słabo udokumentowanym zagrożeniem są zagrożenia mikroklimatyczne.

9. Długoletnia praca załóg zakładów przeróbczych w obecności czynników szkodliwych i niebezpiecznych prowadzi do powstawania chorób zawodowych.

10. Przyczyną ponad 90 % chorób zawodowych w zakładach przeróbczych jest nadmierny hałas pochodzący od ruchu maszyn, urządzeń, strug węgla i odpadów, a także mediów pomocniczych.

Twórcy mającej być dokończoną reformy emerytalnej twierdzą iż "przywileje branżowe były w znacznym stopniu dziedzictwem epoki gospodarki planowej, wiele z nich wprowadzono w latach 80., w okresie stanu wojennego, lecz niektóre z nich miały znacznie wcześniejsze początki."

Jako przeróbkarze nie możemy zgodzić się z takim stwierdzeniem, ponieważ jesteśmy bodajże jedyną grupą zawodową, która w roku 1995 r. miała zweryfikowane wszystkie stanowiska pracy uprawniające do wcześniejszej emerytury z tytułu wykonywania pracy w warunkach szczególnych.

Zarządzeniem Nr 2 z dnia 27 lutego 1995 r. Ministra Przemysłu i Handlu ustalony został bowiem wówczas nowy wykaz tych stanowisk, który obowiązuje do dnia dzisiejszego.

Jak wiadomo w roku 1995 nie było, ani stanu wojennego, ani gospodarki planowanej, była za to nasza organizacja, która niezmiennie stoi na stanowisku, iż dotychczasowe uprawnienia emerytalne nie są żadnymi przywilejami branżowymi, lecz sposobem na dożycie i bycie emerytem, a nie rencistą, lub wiecznym pracownikiem - niedożywającym wieku emerytalnego.

Do wiadomości:

- Prezydenta RP,
- Prezesa Rady Ministrów RP,
- Ministra Pracy i Polityki Społecznej,
- OPZZ,
- Masmediów,
- Załóg Górniczych.

MINISTER PRACY ODPOWIADA

Tak jak zapowiadaliśmy, że zaraz po otrzymaniu odpowiedzi na nasze stanowisko, to niezwłocznie jej treść opublikujemy na łamach „PRZERÓBKARZA”, tak też czynimy.

Warszawa, 15 maj 2007 r.

MINISTER PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

DUS-0210-9-ZŁ/07

Pan
Sławomir Łukasiewicz
Przewodniczący
Zarządu Krajowego
Związku Zawodowego
Pracowników Zakładów
Przeróbki Mechanicznej Węgla
w Polsce "PRZERÓBKA"
Pl. Grunwaldzki 8-10 (Urząd Celny)
IV p. pok. 419
40-127 Katowice

Szanowny Panie Przewodniczący

W odpowiedzi na Pana pismo z dnia 25 kwietnia br., w sprawie utrzymania prawa do wcześniejszej emerytury z tytułu wykonywania pracy w szczególnych warunkach dla pracowników zatrudnionych w zakładach mechanicznej przeróbki węgla, rud i odśalania wód dołowych, pragnę uprzejmie przedstawić, co następuje.

Celem reformy emerytalnej wprowadzonej z dniem 1 stycznia 1999 r. było m. in. zniesienie wszystkich przywilejów istniejących w ramach starego systemu emerytalnego przy zapewnieniu jednakowego traktowania wszystkich uczestników pod względem wieku emerytalnego, sposobu opłacania składek i obliczania wysokości świadczeń..

Według twórców reformy "przywileje branżowe były w znacznym stopniu dziedzictwem epoki gospodarki planowej, wiele z nich wprowadzono w latach 80., w okresie stanu wojennego, lecz niektóre z nich miały znacznie wcześniejsze początki." Ich zniesieniem "zniesienie wszystkich przywilejów w zakresie prawa do wcześniejszych emerytur przyczyniłoby się w ogromnym stopniu do poprawy finansów systemu emerytalnego, ponieważ koszt wcześniejszego przejścia na emeryturę stanowił przed 1999 rokiem równowartość 12 punktów procentowych całości składki wynoszącej wówczas 45% wynagrodzenia.

Należy mieć na uwadze, że obciążenie Funduszu Ubezpieczeń Społecznych kosztami wypłaty wcześniejszych emerytur jest bardzo duże. Według danych ZUS, w 2005 roku wypłacił wcześniejsze emerytury na kwotę 17 235 954,0 tys. zł. W grudniu 2005 r. emerytury w wieku poniżej powszechnego wieku emerytalnego otrzymywało 1068,8 tys. osób.

Nie bez znaczenia jest również sytuacja demograficzna w naszym kraju. Wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 15-64 lata w Polsce jest najniższy w krajach Unii Europejskiej i w 2004 wyniósł 51,7 (w porównaniu do 51,2 w 2003 r.). Oznacza to, że niewiele więcej niż jeden na dwóch Polaków w wieku produkcyjnym pracuje i jest objęty ubezpieczeniem społecznym. Szczególnie niski jest wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 55 - 64 lata, który wynosi 26,2. Jest on szczególnie niski dla kobiet, z których mniej niż jedna na pięć w tym wieku pracuje. Taki niski poziom zatrudnienia starszych pracowników jest także efektem możliwości korzystania ze świadczeń społecznych - wcześniejszych emerytur, świadczeń przedemerytalnych, a w przeszłości także zasiłków przedemerytalnych i rent z tytułu niezdolności do pracy.

Niski efektywny wiek wycofywania się z rynku pracy związany jest z budowaniem od lat zachęt do wcześniejszej dezaktywizacji, która miała na celu absorpcję części efektów transformacji i gwał-

townych przemian na rynku pracy, przede wszystkim w obszarze popytu na pracę.

Jednym z założeń reformy systemu ubezpieczeń społecznych jest stopniowe wygaszanie a nie rozbudowywanie przywileju wcześniejszego przejścia na emeryturę. W powszechnym systemie emerytalnym przyjęto regułę, iż uprawnienia emerytalne wszystkich ubezpieczonych, którzy płacili taką samą składkę, będą takie same. Wszelkie dodatkowe uprawnienia powinny być finansowane z odrębnych źródeł, innych niż powszechna składka na ubezpieczenie emerytalne, a także powinny być regulowane w trybie odrębnym.

Zmiany w możliwości wcześniejszego zakończenia aktywności zawodowej wprowadzane są stopniowo i są uzależnione od wieku ubezpieczonego oraz stażu pracy. Obecnie osoby urodzone przed dniem 1 stycznia 1949 r. mogą przechodzić na wcześniejsze emerytury według zasad obowiązujących przed dniem 1 stycznia 1999 r. określonych przepisami rozdziału 2 w dziale II ustawy o emeryturach i rentach z FUS.

Ubezpieczeni, urodzeni po dniu 31 grudnia 1948 r., a przed dniem 1 stycznia 1969 r., mogą skorzystać z prawa do wcześniejszej emerytury, jeśli do końca 2007 r. spełnią określone warunki dotyczące wieku oraz stażu pracy oraz nie podpisali umowy z otwartym funduszem emerytalnym (OFE) lub złożą wniosek o przekazanie środków zgromadzonych w OFE na dochody budżetu państwa. Po tej dacie wcześniejsze zakończenie aktywności zawodowej będzie możliwe jedynie zgodnie z zasadami określonymi w art. 184 ustawy o emeryturach i rentach z FUS oraz w przypadku górników. Art. 184 ww ustawy zapewnia osobom urodzonym po dniu 31 grudnia 1948 r., zatrudnionym w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze, możliwość wcześniejszego przejścia na emeryturę, jeżeli w dniu wejścia w życie ustawy, czyli w dniu 1 stycznia 1999 r., osoby te spełniały wymagane warunki stażowe.

Generalnie osoby urodzone po dniu 31 grudnia 1948 r., które nie skorzystają z przepisów przejściowych ustawy o emeryturach i rentach z FUS, będą mogły przejść na emeryturę w wieku 60 lat - kobiety, albo 65 lat - mężczyźni.

Projektowana ustawa o emeryturach pomostowych stanowi realizację zapowiedzi zawartej w ustawie o emeryturach i rentach z FUS w momencie wprowadzania reformy systemu ubezpieczeń społecznych w Polsce.

Jednocześnie należy zaznaczyć, iż podejmowanie decyzji w tak istotnych z punktu widzenia społecznego ekonomicznego sprawach, musi być poprzedzone wszechstronną analizą i wymaga konsensusu społecznego. Dlatego też, przygotowany przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej projekt ustawy o emeryturach pomostowych, przekazany do uzgodnień zewnętrznych w dniu 27 kwietnia br., jest przedmiotem uzgodnień, m. in. ze stroną społeczną. Przedmiotem uzgodnień będzie także projekt rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wykazu rodzajów prac w szczególnych warunkach i prac o szczególnym charakterze, dla którego delegację do wydania zawiera art. 4 obecnie konsultowanego projektu ustawy.

Ostateczny kształt projektowanych w ustawie rozwiązań będzie wynikiem kompromisu pomiędzy oczekiwaniami związków zawodowych a możliwościami budżetu państwa.

Komentarz pozostawiamy Czytelnikom.

UWAGA: ZBLIŻA SIĘ LATO, PODCZAS UPAŁÓW PRACODAWCA MUSI DOSTARCZYĆ NAPOJE

Pracodawca zapewnia napoje pracownikom zatrudnionym na stanowiskach pracy, na których temperatura spowodowana warunkami atmosferycznymi przekracza 28 stopni Celsjusza.

Przepisy bhp nakładają na pracodawców obowiązek zapewnienia zatrudnionym odpowiednich warunków pracy. Dotyczy to szczególnie stanowisk pracy, na których pracownicy w zależności od pory roku są narażeni na wpływ warunków atmosferycznych, w szczególności na działanie niskiej i wysokiej temperatury. Podstawowym sposobem na poprawę warunków pracy w sezonie letnim jest zapewnienie pracującym napojów. Pracodawcy najchętniej przerzuciliby ten obowiązek na samych zatrudnionych, wypłacając im ekwiwalent, za który sami musieliby kupować napoje. Takie rozwiązanie jest niezgodne z przepisami rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów (Dz.U. nr 60, poz. 279). Zgodnie z treścią par. 8 tego rozporządzenia pracownikom nie przysługuje ekwiwalent pieniężny za posiłki i napoje, dlatego pracodawca ma obowiązek zapewnić odpowiednią ilość napojów chłodzących.

- Przy temperaturze przekraczającej 25 stopni Celsjusza, przy pracach na otwartej przestrzeni oraz 28 stopni na stanowisku pracy w pomieszczeniu pracodawca ma obowiązek zapewnienia pracownikom nieodpłatnie napojów - przypomina Bożena Borys-Szopa, główny inspektor pracy.

Napoje powinny być dostępne w ciągu całej zmiany roboczej i w ilości zaspokajającej potrzeby pracowników. Prawo nie określa, jaki rodzaj napoju powinni oni otrzymywać. Najczęściej pracodawcy dostarczają najtańsze produkty: wodę mineralną i kawę zbożową.

Ponadto w przypadku osób wykonujących prace brudzące na otwartej przestrzeni w wysokiej temperaturze, którzy są pozbawieni dostępu do wody bieżącej, pracodawca zobowiązany jest zapewnić do celów higienicznych co najmniej 90 l wody dziennie każdemu pracownikowi.

Pracodawcy powinni pamiętać o zakazie pracy, dotyczącym pracowników młodocianych, w pomieszczeniach, w których temperatura powietrza przekracza 30 stopni Celsjusza, a wilgotność względna powietrza 65 proc.

Nieprzestrzeganie tych obowiązków jest wykroczeniem przeciwko prawom pracownika, zagrożonym karą grzywny.

Tomasz Zalewski

Gazeta Prawna, 15.06.2007

Gazeta Prawna Nr 118 (1988) środa, 20 czerwca 2007 r. > Prawo Gospodarcze << PRZEDRUK >>

PRAWO SPÓŁDZIELCZE Przekształcenie mieszkań lokatorskich we własność

JAK WYKUPIĆ MIESZKANIE SPÓŁDZIELCZE ZA KILKADZIESIĄT ZŁOTYCH

ZMIANA PRAWA: Blisko milion lokatorów będzie miał możliwość nabycia własności mieszkania po kosztach budowy lokalu. Zarząd spółdzielni będzie musiał podpisać umowę notarialną w sprawie przeniesienia własności w ciągu trzech miesięcy od złożenia wniosku przez członka spółdzielni.

We wtorek, 31 lipca wchodzi w życie nowelizacja ustawy o spółdzielniach mieszkaniowych. Nowe przepisy wprowadzają kilkadziesiąt przełomowych zmian w zakresie funkcjonowania spółdzielni, w szczególności związanych z ułatwieniami w nabywaniu odrębnej własności lokali. Już w trakcie prac nad nowelizacją członkowie spółdzielni nie ukrywali swojego zainteresowania nowymi przepisami. Dzisiaj radzimy, jak z nich korzystać, by na korzystnych warunkach stać się właścicielem spółdzielczego mieszkania.

1. Przekształcenie mieszkań lokatorskich za kilkadziesiąt złotych

Każdy członek spółdzielni, który posiada mieszkanie lokatorskie, otrzyma odrębną własność lokalu już po wpłaceniu nominalnej kwoty kredytu umorzonego przez państwo w latach siedemdziesiątych i osiemdziesiątych, którą spółdzielnia odprowadziła do państwowego budżetu. Oznacza to, że lokatorzy naberą odrębną własność mieszkania już za kilkadziesiąt złotych, a nie, jak obecnie, za kilka lub kilkadziesiąt tysięcy złotych.

Obowiązujące jeszcze przepisy ustawy z dnia 15 grudnia 2001 r. o spółdzielniach mieszkaniowych stanowią, że lokatorzy, którzy chcą stać się właścicielami zajmowanego lokalu spółdzielczego, muszą wcześniej wpłacić różnicę pomiędzy aktualną wartością rynkową nieruchomości a zwaloryzowaną wartością wniesionego wcześniej wkładu mieszkaniowego. Mają oni co prawda prawo do 50-proc. bonifikaty, ale i tak muszą wpłacić do kasy spółdzielni średnio dwadzieścia, trzydzieści tysięcy złotych. Nie wszystkich jednak stać na ponoszenie takich kosztów.

Kwota, którą będzie musiał zapłacić lokator za przekształcenie, zależy od indywidualnej sytuacji lokatora.

Mieszkanie lokatorskie za kilkadziesiąt złotych będą mogli przekształcić jedynie ci, którzy spłacili zadłużenie związane z budową (uzupełnili wkład budowlany) i nie zalegają z czymś innym opłatami na rzecz spółdzielni (np. składki na fundusz remontowy, opłaty za wywóz śmieci). Od 31 lipca do uzyskania odrębnej własności nie będzie już konieczne uregulowanie zaległości związanych z pożyczkami zaciągniętymi na docieplenie bloków i inne prace modernizacyjne. Nie będzie trzeba również spłacać przypadających na lokal części kredytów, które spółdzielnia zaciągnęła na remonty. Z nowych stawek będą mogli skorzystać jednak wyłącznie ci, którzy złożyli wnioski o przekształcenie, a nie podpisali umowy notarialnej.

WAŻNE!

Do uzyskania odrębnej własności mieszkania lokatorskiego wystarczy spłata przypadającej na lokal części kosztów budowy, spłata nominalnej kwoty umorzenia kredytu i spłata zaległych opłat eksploatacyjnych

2. Nie stracą także ci, którzy wykupili wcześniej

Spółdzielcy, którzy przekształcili mieszkania lokatorskie na odrębną własność i wpłacili już na konto spółdzielni kwoty, z których zwalniali znoweli-

zowane przepisy, będą mogli odzyskać pieniądze dzięki zwolnieniu z opłat na fundusz remontowy. Zgodę na to musi jednak wyrazić walne zgromadzenie spółdzielni. W razie podjęcia takiej uchwały osoby, które dokonały przekształcenia na starych zasadach, nie płaciłyby składek aż do momentu wyrównania wniesionych kwot. Na poczet funduszu będzie zaliczana nie tylko kwota różnicy pomiędzy ceną rynkową lokalu a wkładem mieszkaniowym, ale także pieniądze wpłacone z tytułu modernizacji i remontów. Całkowitego zwolnienia ze składek nie otrzymają członkowie, którzy jeszcze nie zdążyli pokryć całego wkładu budowlanego. Ze zwrotów będą mogli skorzystać wyłącznie ci, którzy przekształcili mieszkania lokatorskie po 23 kwietnia 2001 r.

WAŻNE!

Dawni lokatorzy, którzy spłacają teraz raty związane z przekształceniem, z dniem 31 lipca zostaną zwolnieni z tego obowiązku. Wszelkie zobowiązania pieniężne zostaną bowiem umorzone z mocy prawa. Umorzone nie będą raty, które są jeszcze potrzebne do pokrycia całkowitych kosztów budowy lokalu

3. Wyodrębnienie spółdzielczej własności po niższej cenie

Mniej zapłacą także spółdzielcy, którzy zdecydują się na przekształcenie mieszkania własnościowego na mieszkanie hipoteczne. W ciągu trzech miesięcy od złożenia wniosku do zarządu spółdzielni będzie on musiał przenieść własność lokalu, jeśli spółdzielnia spłacił wcześniej wszystkie koszty związane z jego budową i ewentualne zadłużenie z tytułu opłat eksploatacyjnych. Podobnie jak przy przekształceniu mieszkania lokatorskiego, członkowie i tutaj nie będą musieli wnieść dodatkowych opłat z racji rozliczenia pożyczek na modernizację i remonty.

Obniżone zostaną również stawki wynagrodzenia notariusza za czynności dokonane przy zawieraniu umowy przekształcającej prawo lokatorskie lub spółdzielcze własnościowe w odrębną własność. Zamiast 1/3 trzeba będzie zapłacić 1/4 minimalnego wynagrodzenia za pracę (zamiast obecnych 312 zł spółdzielnia zapłaci 234 zł.) Spółdzielcy nie będą musieli też ponosić kosztów wyceny nieruchomości przez rzeczoznawcę majątkowego.

WAŻNE!

Za podpisanie umowy notarialnej będzie trzeba zapłacić nie 312 zł, a 234 zł

4. Mieszkania zakładowe po kosztach przejścia przez spółdzielnię

Nowelizacja przewiduje korzystne rozwiązania także dla najmocnych byłych mieszkań zakładowych. Będą oni mogli je wykupić po kosztach nabycia budynków przez spółdzielnie mieszkaniowe od likwidowanych przedsiębiorstw. Warunkiem uzyskania odrębnej własności będzie uzupełnienie wkładu budowlanego ustalonego po cenie nabycia budynku, co oznacza nawet kilkadziesiąt tysięcy złotych oszczędności. I spłata z tytułu świadczeń wynikających z umowy najmu.

Zgodnie z ustawą z 12 października 1994 r. o zasadach przekazywania zakładowych budynków mieszkalnych przez przedsiębiorstwa państwowe (Dz.U. nr 119, poz. 567) spółdzielnie mogły otrzymać mieszkania bezpłatnie albo po wpłaceniu pewnych kwot na rzecz Skarbu Państwa. Decydowało o tym przedsiębiorstwo zbywające nierucho-

mości. Mimo to żądają one często nieuzasadnionych kwot.

Przedsiębiorstwa państwowe często uzależniały wynajem mieszkania zakładowego od wcześniejszego wpłacenia kaucji mieszkaniowej. Zgodnie z rozwiązaniami przyjętymi w obowiązującej wersji ustawy o spółdzielniach mieszkaniowych, w momencie wyodrębnienia własności lokalu będą one w dalszym ciągu podlegały zaliczeniu na poczet wkładu budowlanego lub kosztów związanych z utrzymaniem budynku. Ich wysokość będzie waloryzowana proporcjonalnie do wartości rynkowej lokalu.

Żądanie przeniesienia odrębnej własności byłego mieszkania zakładowego będzie przysługiwało również osobie bliskiej najemcy spółdzielczego lokalu mieszkalnego. Zgodnie z ustawą o gospodarce nieruchomościami do tej grupy zalicza się zstępnych (dzieci, wnuki), wstępnych (ojciec, dziadek), rodzeństwo, dzieci rodzeństwa, osoby przysposabiające i przysposobione, małżonka, który nie pozostaje we wspólności ustawowej, oraz osobę, która pozostaje z najemcą faktycznie we wspólnym pożyciu.

WAŻNE!

Spółdzielnia nie będą mogły żądać podwójnej zapłaty za wykup mieszkań zakładowych. Ich najemcy będą mogli nabyć własność po wpłacie wkładu budowlanego uwzględniającego cenę nabycia mieszkania przez spółdzielnię i spłacie zobowiązań z tytułu umowy najmu

5. Kary dla opornych prezesów spółdzielni

Nowe przepisy wprowadzą również odpowiedzialność karną dla członków zarządów, które bezzasadnie blokują realizację wniosków o przeniesienie własności na rzecz spółdzielców. Członkowie zarządów, a także ich pełnomocnicy, którzy nie podpiszą umowy o przeniesienie własności mieszkania w terminie trzech miesięcy od dnia złożenia wniosku, będą podlegać grzywnie (zgodnie z kodeksem wykroczeń - od 20 do 5 tys. zł) lub karze ograniczenia wolności (do miesiąca prac społecznych). Wyjątkowo będą mogli przekroczyć terminy, gdy nieruchomości, na której znajduje się lokal, ma nieuregulowany stan gruntów lub spółdzielnia nie przysługuje prawo własności lub użytkowania wieczystego do gruntu. Postępowanie w sprawie ukarania członka zarządu ma być wszczynane na wniosek spółdzielców złożony do właściwej rejonowo prokuratury.

WAŻNE!

Członkowie zarządu spółdzielni, którzy spóźnią się z podpisaniem umowy o przeniesienie własności lokalu, zostaną ukarani kłenytęsięczą grzywną

6. Zniżki na udział w gruncie

Zmienia się również zasady nabywania udziałów w nieruchomościach gruntowych. Teraz w razie wyodrębnienia własności lokalu spółdzielnia może przekazać grunt jedynie na takich samych warunkach, na jakich go posiada, czyli najczęściej spółdzielnia dostaje udział w użytkowaniu wieczystym. Spółdzielnia nie ma jednak ustawowego obowiązku jego wykupienia na rzecz spółdzielców od gminy czy od Skarbu Państwa.

W świetle wchodzących niedługo przepisów, w sytuacji gdy rada gminy podjęła uchwałę o możliwości sprzedaży takich działek z bonifikatą (obecnie sięgają one nawet 99 proc. wartości nieruchomości), to spółdzielcy, którzy złożyli wnioski o

Dokończenie obok na str. 7.

ustanowienie odrębnej własności lokalu, będą mogli zmobilizować zarząd spółdzielni, by ten wykupił działkę z upustem, a następnie odkupić od spółdzielni udział ze zniżką.

Spółdzielnia będzie obowiązana nabyć działki na własność przy wykorzystaniu zniżki. W przypadku zwrócenia się przez spółdzielcę z żądaniem o przeniesienie prawa odrębnej własności wraz z udziałem w nieruchomości wspólnej własności, zarząd spółdzielni będzie miał trzy miesiące na wystąpienie z pisemnym wnioskiem do gminy o sprzedaż nieruchomości na warunkach udzielonej bonifikaty na rzecz spółdzielni.

Jeżeli spółdzielnia kupiła już grunt ze zniżką, to po takiej też cenie musi go odsprzedać wyodrębniającym się członkom. W rzeczywistości niejednokrotnie tego nie robi i zbywa działki po cenach rynkowych.

Teraz nabywca wyodrębnionego mieszkania będzie musiał zwrócić spółdzielni przypadającą na jego lokal część ceny zakupu gruntu. Jeżeli zainteresowany spółdzielca musiałby zwrócić spółdzielni cenę rynkową udziału, to w przypadku mieszkania, które ma np. 60 mkw., zapłaciłby od 2 do 5 tys. zł. A gdy grunt zostanie wykupiony np. po 90-proc. bonifikacie udzielonej przez gminę, to udział będzie kosztował 200-500 zł.

WAŻNE!

Członkowie, którzy wyodrębnią własność lokali, naberą udział w gruncie po cenie, za jaką spółdzielnia kupiła go od gminy

7. Mieszkania odebrane po 1961 roku

Nowelizacja przewiduje przywrócenie własności lokalu osobom, których prawo własności zostało z mocy prawa przekształcone w spółdzielcze własnościowe prawo do lokalu ustawą z dnia 17 lutego 1961 r. o spółdzielniach i ich związkach. Jeżeli członek spółdzielni miał prawo własności do lokalu mieszkalnego lub użytkowego albo garażu i prawo to zostało przekształcone w ograniczoną spółdzielczą własność, to będzie mógł teraz odzyskać własność na dogodniejszych warunkach niż pozostali członkowie. Po pierwsze, wraz z przeniesieniem własności nieruchomości nie zostanie ona obciążona na hipotekę. Mowa tutaj nie tylko o spółdzielczych długach, które ciążyą na lokalu, ale i na związane z nim nieruchomości gruntowej. Zdarza się, że spółdzielnie zaciągały ogromne pożyczki, liczone na wet w milionach złotych. Teraz takie obciążenia w niektórych okolicznościach mogą zostać przeniesione do księgi wieczystej wyodrębnionego lokalu.

Z nowych przywilejów będą mogli skorzystać nie tylko dawni właściciele przejętych przez spółdzielnię mieszkań, ale także ich następcy prawni. Są nimi nie tylko ich dzieci czy wnuki, które otrzymały nieruchomości w drodze darowizny czy spadkobrania, ale także osoby trzecie, które kupiły nieruchomości. Dlatego warto sprawdzić historię lokalu i przysługujących do niego na przestrzeni lat uprawnień.

Nie powinni martwić się także ci, którzy złożyli wnioski o przekształcenie w mocy obowiązujących przepisów. Jeżeli spółdzielca zrobił to wcześniej, a nie podpisał jeszcze ze spółdzielnią umowy notarialnej o przeniesienie odrębnej własności, jego wniosek zostanie rozpatrzony zgodnie z nowymi zasadami. Ponadto wszyscy zaintereso-

wani zostaną zwolnieni od kosztów założenia księgi wieczystej i wpisu (234 zł). Te pokryje bowiem po wejściu w życie nowelizacji Skarb Państwa.

WAŻNE!

Członkowie, którym odebrano własność lokalu po 1961 roku, i przekształcono w prawo spółdzielcze, będą mogli z powrotem wykupić mieszkania nieobciążone długami spółdzielni

8. Możliwość nabycia gruntów przez zasiedzenie

Spółdzielnie, broniąc się przed przekształceniami lokali, wskazują na nieuregulowany stan prawny gruntów, na których wybudowane są spółdzielcze bloki. Mimo że ich zarządy mają obowiązek określenia przedmiotu odrębnej własności wszystkich lokali w momencie wpłynięcia do niego pierwszego wniosku o przekształcenie i mają na to 24 miesiące, to rzadko przestrzegają tych terminów.

Sporym ułatwieniem ma być umożliwienie spółdzielniom nabywania gruntów przez zasiedzenie. Zgodnie z przepisami nowelizacji będzie to możliwe, jeżeli spółdzielnia była w dniu 5 grudnia 1990 r. posiadaczem działki, która stanowiła własność Skarbu Państwa, gminy, albo gdy jej właściciel pozostaje nieznaną, a spółdzielnia poczyniła starania, żeby go ustalić. Zasiedzenie będzie mogło zostać uznane tylko wtedy, gdy spółdzielnia wybudowała na tym gruncie na podstawie pozwolenia na budowę i decyzji lokalizacyjnej jakikolwiek budynek. Podstawą wpisu do księgi wieczystej będzie orzeczenie sądu stwierdzające nabycie własności tej nieruchomości.

Do złożenia wniosku o stwierdzenie zasiedzenia będą mogli zmobilizować zarząd spółdzielni sami członkowie. Jeżeli osoba uprawniona do lokalu spółdzielczego wystąpi z wnioskiem o przeniesienie prawa odrębnej własności, a spółdzielnia nie przysługujące prawo własności lub użytkowania wieczystego gruntu, na którym znajduje się objęty wnioskiem lokal, to zarząd spółdzielni będzie musiał w ciągu trzech miesięcy od jego złożenia wystąpić do sądu o stwierdzenie zasiedzenia gruntu. Obowiązek ten będzie ciążył na zarządzie

tylko wtedy, gdy spółdzielnia spełnia podane wyżej wymagania.

WAŻNE!

Spółdzielnia będzie mogła wystąpić o uznanie zasiedzenia gruntu, gdy posiadała go w dniu 5 grudnia 1990 r. i wcześniej wzniosła na nim budynek. Działka musi jednak należeć do gminy, Skarbu Państwa lub osoby nieznaną

9. CZŁONKOWIE SAMI ZDECYDUJĄ O PODZIALE

Nowe zasady podziału spółdzielni mieszkaniowych przewidują, że uchwałę o podziale spółdzielni będą mogli podjąć tylko członkowie, których prawa i obowiązki majątkowe są związane z wyodrębnianą organizacyjnie jednostką spółdzielni albo z częścią jej majątku. Może to być blok, kilka bloków albo nawet całe osiedle. Budynek musi przy tym znajdować się na gruntach, które mają uregulowany stan prawny. Uchwała w sprawie podziału będzie podejmowana większością głosów. Powinna ona zawierać oznaczenie dotychczasowej spółdzielni i powstającej w wyniku podziału listy członków lub określenie grup członków przechodzących do powstającej spółdzielni, wstępny plan podziału składników majątkowych oraz praw i zobowiązań, a także datę podziału.

Zaraz po podjęciu uchwały o wydzieleniu spółdzielni członkowie powinni przekazać ją zarządowi. Ten będzie miał 60 dni na przygotowanie dokumentów niezbędnych do dokonania podziału. Następnie musi przedstawić je osobom, które podjęły uchwałę. Spółdzielcy mogą dzięki temu sprawdzić, czy w związku przekształceniami organizacyjnymi nie dochodzi do nadużyć.

W sprawie sposobu podziału będzie musiało się wypowiedzieć także walne zgromadzenie dotychczasowej spółdzielni. W terminie trzech miesięcy od dnia doręczenia zarządowi uchwały członków będzie mogło ono zaakceptować zaproponowane zasady podziału lub w ogóle sprzeciwić się podziałowi.

Odmowa będzie uzasadniona wyłącznie ważnymi interesami gospodarczymi dotychczasowej spółdzielni lub istotnymi interesami jej członków.

W razie gdy walne zgromadzenie nie zgodzi się na podział lub w ogóle nie podejmie decyzji w trzymiesięcznym terminie, spółdzielcy będą mogli wystąpić do sądu o wydanie orzeczenia zastępującego uchwałę walnego zgromadzenia.

Wniosek w tej sprawie można składać do wydziału cywilnego właściwego miejscowo sądu okręgowego.

WAŻNE!

Członkowie spółdzielni mieszkający w jednym bloku lub na jednym osiedlu będą mogli utworzyć własną spółdzielnię bez zgody zarządu. Do podziału wystarczy uchwała podjęta większością głosów wydzielanej jednostki

PRZYKŁAD:

WYLCIENIA WEDŁUG STAWEK MINIMALNYCH

Jeżeli członek spółdzielni wniósł wkład mieszkaniowy, który stanowił 10 proc. kosztów budowy, i spłacił kredyt spółdzielczy związany z budową mieszkania, który wynosił 60 proc. takich kosztów, to do uzupełnienia pozostawało mu 30 proc. sumy związanej z powstaniem inwestycji. Tę kwotę pokrywał Skarb Państwa w imieniu spółdzielni. Teraz w momencie przekształcenia pieniądze są zwracane do budżetu państwa, ale po stawkach nominalnych. Jeżeli umorzony kredyt przed denominacją stanowił 100 tys. zł, to obecnie spółdzielnia odprowadza do państwa 10 zł.

ADAM MAKOSZ

WZÓR WNIOSKU O PRZEKSZTAŁCENIE LOKATORSKIEGO PRAWA W ODRĘBNĄ WŁASNOŚĆ

Warszawa, 1 sierpnia 2007 r.

Do Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej
Słonecznik
w Warszawie

składa
Jadwiga Kowalska
zam. w Warszawie
ul. Miła 8 m. 2
członek spółdzielni
tel. kom. 508 123 456

Wniosek

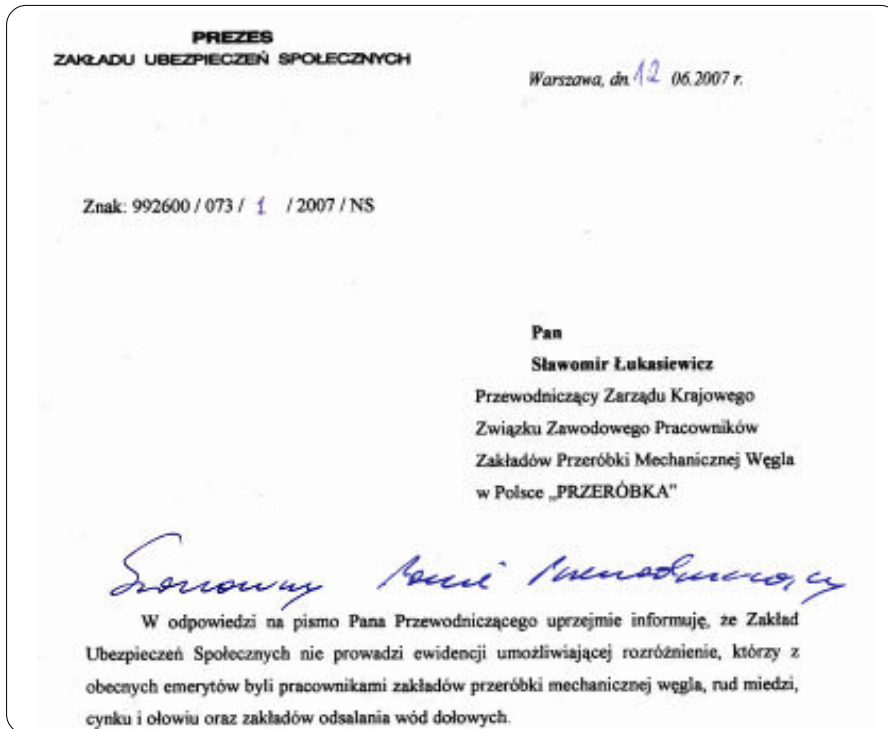
o wyodrębnienie prawa własności do lokalu nr 2 przy ulicy Miłej 8

Powołując się na art. 12 ust. 1 ustawy o spółdzielniach mieszkaniowych i odpowiedni zapis statutu naszej Spółdzielni – proszę o przeniesienie własności mieszkania nr 2 przy ulicy Miłej 8, do którego przysługuje mi obecnie prawo lokatorskie oraz o podanie kwoty, jaką powinnam dopłacić z tytułu uzupełnienia wkładu i rozliczenia się ze spółdzielnią zgodnie z art. 12 ust. 1 ustawy o spółdzielniach mieszkaniowych.

TO SKANDAL: W DOBIE KOMPUTERYZACJI ZUS NIE DYSPONUJE DANymi O NASZYCH EMERYTURACH

Aż się wierzyć nie chce, że Zakład Ubezpieczeń Społecznych, na który wszyscy pracujący ludzie płacą ciężkiej składki społeczne, mający z jeden z najdroższych systemów komputerowych, nie prowadzi ewidencji umożliwiającej rozróżnienie, którzy emeryci to przeróbkarze. A przecież są kody pracy wykonywanej w warunkach szczególnych, są ciągle spory z ZUS odnośnie zaliczenia okresów pracy do pracy przy przeróbce, a Prezes ZUS odpowiada nam, tak jak odpowiada - na odpięrz się. Skąd i z czego zatem są robione te miliardowe wyliczenia o kosztach utrzymania dotychczasowych uprawnień emerytalnych? Najprawdopodobniej z sufitu prezesa ZUS.

Oto dowód:



Warto zatem przypomnieć o co się zwracaliśmy, bo być może, ktoś jeszcze pomyśli, że chcieliśmy jakieś tajne przez poufne informacje. My po prostu - obserwując bardzo niepokojące zjawisko znacznej umiarności przeróbkarzy w trakcie przebywania na świadczeniu emerytalnym prosiliśmy o podanie:

- Średniego wieku życia i lat pracy, w którym w/w osoby przechodzą na wcześniejsze emerytury (z podaniem najniższego i najwyższego).
- Średniego czasu przebywania w/w osób na emeryturze oraz ich wieku tzw. dożycia (umiarności - najstarszych i najmłodszych).

3. Wysokości brutto przeciętnego miesięcznego świadczenia emerytalnego pobieranego przez w/w osoby na przestrzeni ostatnich 10 lat z podaniem wysokości najwyższego świadczenia i najniższego).

Wydawało się nam, że w obecnej dobie komputeryzacji ZUS nie powinien mieć żadnych problemów, ażeby powyższe informacje nam przekazać w relacji kobiety - mężczyźni. Niestety - myliliśmy się bardzo. Nie wiemy, czy się śmiać, czy płakać? Zapytamy o to Ministra Pracy i Polityki Społecznej, lub Wicepremiera Przemysława Gosiewskiego. **Red.**

Damian Jonak przyćmił „Diablo” w Katowickim "Spodku"

Gwiazdą pierwszej w Katowicach gali boksu zawodowego miał być Krzysztof "Diablo" Włodarczyk, który walczył z Amerykaninem Stevem "USS" Cunninghamem o tytuł Mistrza Świata Organizacji IBF w wadze junior ciężkiej. Niestety, Polak uległ ciemnoskóremu pięściarzowi.

Najpiękniejszy pojedynek sobotniego wieczoru w "Spodku" sto-



czył, wywodzący się z górnictwa, Damian Jonak, który pokonał Rosjanina - Michaela Schubova. Tym samym wywalczył pas Młodzieżowego Mistrza Świata Federacji WBC - jednej z trzech najmocniejszych, najstarszych w świecie. Było to 13 zwycięstwo Jonaka, który w boksie zawodowym startuje zaledwie od 15 miesięcy. Jonak od pierwszej rundy górował technicznie nad Rosjaninem. Schubova, usiłował zrobić dobre wrażenie na sędziach, wciągając Polaka w biatykę, ale ten nie dał się sprowokować. Paweł Skrzecz - drugi trener Jonaka, pierwszym jest Fiodor Łapin-wrzeszał, ile sił w płucach, żeby jego podopieczny trzymał dystans i nerwy na wodzy. Taniec zwycięzcy z pasem Młodzieżowego Mistrza Świata zwięźczał morderczy pojedynek. Górnicy mają swojego reprezentanta i mistrza w boksie zawodowym. **Red.**

HUMOR

Rynek Warszawy. Jakież występy. Gdzieś z tyłu pośród stojących widzów pewien przeróbkarz woła:

- Hej, kolego!
- Nieco dalej, odwraca głowę zadufany w sobie warszawiak.
- Kto, ja?
- Tak, ty...
- Nie jesteśmy na "ty"!
- O, przepraszam, kolego.
- Nie jestem twoim kolegą!
- Słuchaj, przyjacielu.
- Ani przyjacielem!
- Postępujaj mnie, gościu...
- Nie jestem żadnym "gościem"!
- No to jak mam...
- "Proszę pana"...
- OK, więc proszę...
- ... "szanownego".
- Czy szanowny pan widzi tamtego małego szczyła?
- Tego, który wsiada na motor?
- Tak, właśnie tego.
- Widzę.
- No więc chciałem powiedzieć, kiedy byliśmy jeszcze przy "kolego" - on akurat obrabiał szanownemu panu kieszenie i torbę. Dziękuję za informację. Nie ma za co!

Na konferencji prasowej dziennikarka zadaje pytanie Lepperowi:

- Fama mówi, że używa pan słów, których znaczenia pan mnie zna.
- Niech pani powie tej Famie, że może mnie pocałować w d...ę i vice versa.

- Jak brzmi najmiłszy zwrot w języku polskim?
- Zwrot podatku.

Blondynka zatrudnia się w restauracji, po ciężkim dniu pracy zmywa naczynia - ostro drapie nożem po patelni. W tym czasie wchodzi szef i z przerażeniem krzyczy:

- Nie drap mi kurna po teflonie!
- Na to blondynka:
- Sam jesteś, kurna poteflon!

Wiceminister resortu gospodarki dzwoni do prezesa Kompanii:

- Mam dla ciebie nowe zadanie.
- Słucham ?
- Niech pan wejdź szybko na stronę praca.pl
- Już wchodzę mówi - prezes.
- Jestem i co?
- A teraz szukaj sobie nowej pracy...

Po 2 dniowej wizycie w Katowickim Holdingu, minister gospodarki pyta:

- Jak to się dzieje, że pracownicy są zawsze tak punktualni?
- Prosty trick! Zatrudniamy 165 pracowników w biurze zarządu, a mamy tylko 145 miejsc na parking...



Wydawca: Zarząd Krajowy Związku Zawodowego „PRZERÓBKA”.

Redakcja, skład i korekta: Zespół redakcyjny. **Redaktor naczelny:**

Sławomir Łukasiewicz. **Adres redakcji :**

Pl. Grunwaldzki 8 -10, kod 40 - 127 Katowice, tel. 032/256-59-07, tel/fax: 032/209-11-12, e-mail: redakcja@przerobka.pl. **Druk :** Pracownia Komputerowa B.R., Katowice, ul. Wojewódzka 32.

Uwaga: Redakcja zastrzeżo sobie prawa do błędów w druku i nie zwracania otrzymanych materiałów.